

KÜRESEL STANDARTLARDA 130 YIL

Prof. Dr. Ömer BOLAT
T.C.
Ticaret Bakanı

Cihat ALAGÖZ
TOBB Türkiye Fuarçılık
Sektör Meclisi Başkanı
ALZ Grup Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Saygın BABAN
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Sektörler ve Girişimcilik
Dairesi Başkanı

**M. Rifat
HİSARCIKLIOĞLU**
Türkiye Odalar ve Borsalar
Birliği Başkanı

**GÜÇLÜ
KADINLAR**

Eskişehir
Fuar Kongre
Merkezi











GELECEĞE ODAKLANAN PROJELER YAPIYORUZ

2017 YILI **ESKİŞEHİR** BÜYÜYEN KÜLTÜRÜNÜ





Eskişehir Ticaret Odası

İşletmelerin - Fikirlerin Ortak Noktası

100 YIL

[Ana Sayfa](#)
[Hakkımızda](#)
[Fotografılar](#)
[Etkinlikler](#)
[Galeri](#)

[İzle](#)
[Ekle](#)

Eskişehir Ticaret Odası'ya Sor

"Bir sorum var, yardımcı olabilir misiniz?"

"Konuşmak istediğim kişilerin listesi var mı?"

Hakkımızda

Tümünü Göster



Gönderilen Olaylar

[Fotografı/video](#)
[Yerli bülde](#)
[Kişileri etkileti](#)



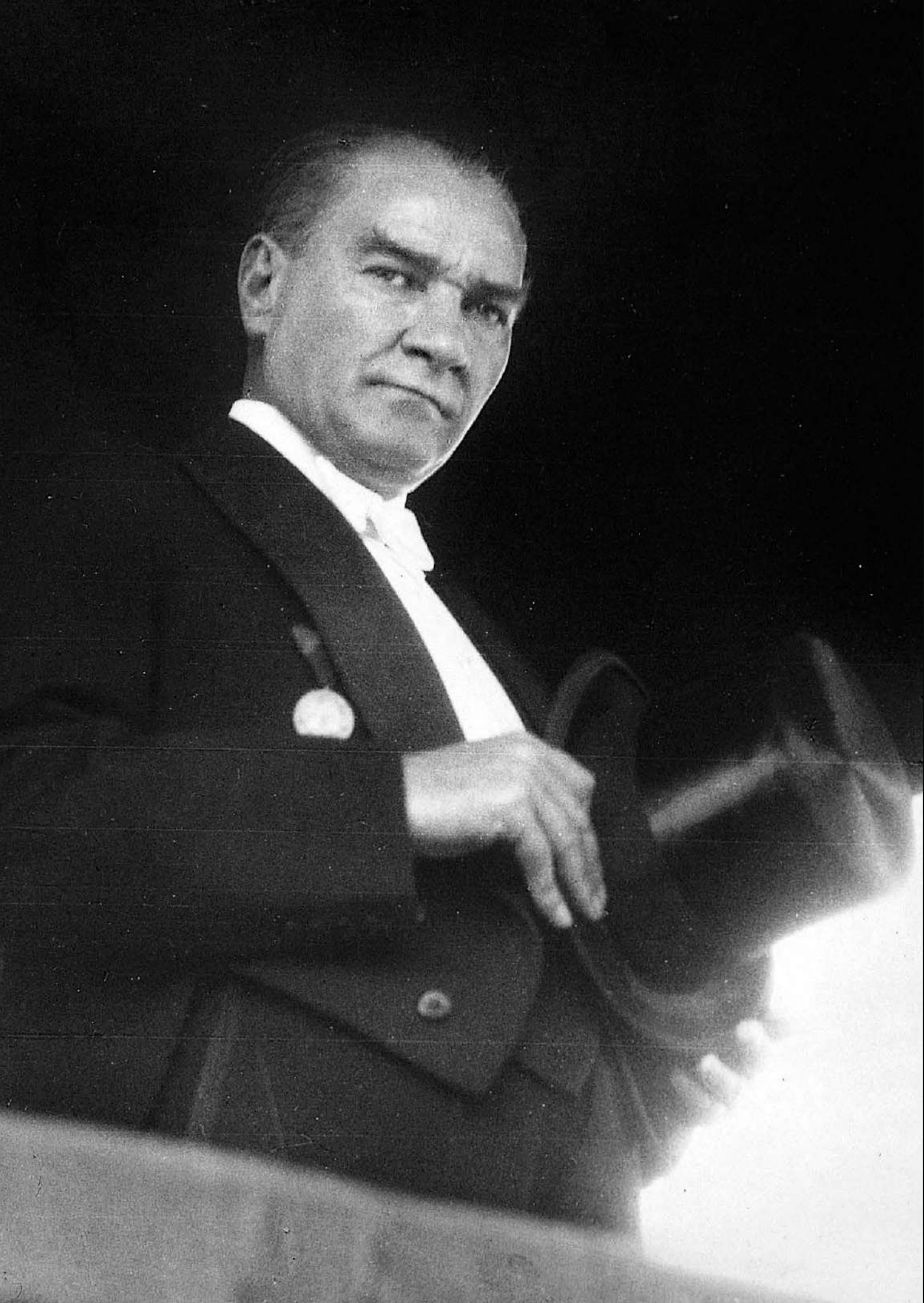
Eskişehir Ticaret Odası

4 Nisan 10:04 · 

Mobilite sektörü için keşif Eskişehir'de buluşuyor ETO TLVAP Fuar Merkezi'nde 3-7 Mayıs 2023 tarihleri arasında etkileşimli pazarlarını düzenlediği Eskişehir Mobilita Fuarı'na en başarılı ziyaretçi, fuar için ziyaretçi anketi sonuçları ile ödüllendirildi!

Eskişehir Fuar Kompleksi Marşlığı
Gönderildi





*E*konomik kalkınma,
Türkiye'nin özgür, bağımsız,
daima daha kuvvetli,
daima daha refahlı
Türkiye idealinin
belkemiğidir.

K. Atatürk



Metin Güler
Eskişehir Ticaret Odası
Başkanı

Merhaba,

Eskişehir Ticaret Odası Dergisi'nin yeni sayısı vesilesiyle sizlere yeniden ulaşmanın mutluluğunu yaşıyorum. Bu sayımız hem odamız hem de bizler için çok büyük bir anlam taşıyor. Çünkü Eskişehir Ticaret Odamız 130. kuruluş yıldönümünü kutluyor. Biz de bu sayımızı Eskişehir Ticaret Odamızın 130. Kuruluş yıldönümüne özel olarak hazırladık.

1893 yılında kurulan odamız tam 130 yıldır Eskişehir'e ve ülkemize hizmet ediyor. Osmanlı Devleti döneminde kurulan, birinci dünya savaşı döneminde ve milli mücadele döneminizde fedakarlıklar gösteren, bağımsızlık mücadelemize katkı sağlayan, cumhuriyetimizin kuruluşunda Eskişehir'in ve ülkemizin kalkınması için çalışan ETO, 130 yıldır faaliyet gösteriyor.

Bu vesileyle kurucu başkan olan Zeytunzade Tevfik Efendi ve azalar Karnik Agopyan, Humbo Efendi ve Katip Süleyman Efendi başta olmak üzere odamızın kurulmasında tüm emeği geçenleri rahmetle ve minnetle anıyorum. Odamızın bu günlere ulaşmasına vesile olan tüm yönetim kurulu başkanlarımıza, meclis başkanlarımıza, meclis üyelerimize, meslek

komitesi üyelerimize, iş camiamıza ve çalışanlarımızı teşekkür ediyor; ebediyete intikal edenleri rahmetle yad ediyorum.

Türkiye'nin en köklü ve güçlü odalarından biri olan Eskişehir Ticaret Odası geçmişte olduğu gibi bugün de Eskişehir ekonomisinin gelişmesine, tüccar ve sanayicimizin sorunlarının çözümünde, şehrin ekonomi vizyonunun belirlenmesinde öncülük ediyor.

Eskişehir'de yatırımların artmasında, ihracatın ve istihdamın gelişmesinde, ticaret ve sanayinin büyümesinde sayısı 18 bine ulaşan üyesiyle Eskişehir Ticaret Odası büyük rol oynuyor.

Bugün odamız, Eskişehir Ticaret ve Sanayi Müzesi'yle, Vehbi Koç Kongre Merkezi'yle, ETO TÜYAP Fuar Merkezi'yle şehrimizin hem ticaret hayatına hem de kültür-sanat yaşamına katkı sağlıyor.

Gerçekleştirdiği projelerle ticaretin ve sanayinin gelişmesine destek olan, üyelerinin dünyaya açılmasına katkıda bulunan, birimleriyle en iyi şekilde hizmet üreten ETO, 41 meslek

grubundaki üyelerinin sorunlarının çözümünde öncü rol oynuyor.

130 yıl önce kurulan Eskişehir Ticaret Odası bugün, hizmet kalitesinde Anadolu'nun ve hatta Türkiye'nin üst sıralarında yer alan bir odası olarak Eskişehir'in geleceğinde pay sahibi olmaya devam ediyor.

Türkiye Cumhuriyeti var oldukça Eskişehir Ticaret Odası'nın da gelişerek ve her geçen gün daha da büyüyerek hizmet etmeye devam edeceğine, ülkemiz ekonomisinin ve Eskişehir'in geleceğinde pay sahibi olmaya devam edeceğine, genç nesil iş insanlarımızın da katkısı ve vizyonuyla uluslararası alanda itibarını artmayı sürdüreceğine yürekten inanıyorum. Bu duygu ve düşüncelerle Eskişehir Ticaret Odamızın kuruluşunun 130. Yıl dönümünü yürekten kutluyor, odamızın bu günlere ulaşmasında pay sahibi olan yöneticilere ve siz kıymetli üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygı ve sevgilerimle...

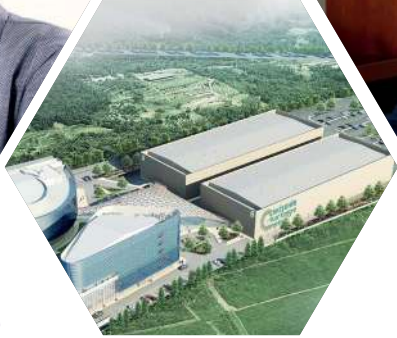
8

HABER

Güler İş Dünyası Konut
Seferberliği Kampanyası'na
Destek İstedi

Güler Ticaret Odaları Konseyi
Başkan Yardımcısı Seçildi

Antakya Medeniyetler Korosu
Vehbi Koç'a Konuk Oldu



22

KAPAK KONUSU

ETO'NUN 130. YILI

Prof. Dr. Ömer BOLAT

T.C.
Ticaret Bakanı

Cihat ALAGÖZ

TOBB Türkiye Fuarçılık
Sektör Meclisi Başkanı
ALZ Grup Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Saygın BABAN

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Sektörler ve Girişimcilik
Dairesi Başkanı



40

KONUK BAŞKAN

M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

Türkiye Odalar ve Borsalar
Birliği Başkanı



44

GÜÇLÜ KADINLAR

Gonca YURTCAN

TOBB Eskişehir İl Kadın
Girişimciler Kurulu
İcra Komitesi
Başkan Yardımcısı

48

ESKİŞEHİR'DEN

Bir Girişim Hikayesi:
Eskişehir Fuar Kongre Merkezi

DERGİ KÜNYESİ
ESKİŞEHİR TİCARET ODASI
DERGİSİ

ISSN 1300 – 3682

Ağustos 2023
Yıl : 41 Sayı : 133
Yerel Süreli Yayın

Eskişehir Ticaret Odası Adına

İmtiyaz Sahibi

Metin Güler
Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ali Varol

Yayın Kurulu

Ali Ateş
Yasin Bakılan
Kerem Can Apaydın
Lokman Can
Prof. Dr. Erol Kutlu
Prof. Erol İpekli
Arda Genç

Haber Sorumlusu

İsmail İlksevi

Tasarım

Gökhan Güçlü
Elçin Alptekin

Fotoğraf

Murat Toksöz
Fırat Turhan

64 BİLİM VE TEKNOLOJİ

Yapay Zekânın Ekonomik
Etkileri: Büyüme ve İstihdama
Kısa Bir Bakış



58 SAĞLIK

Ofis Çalışanlarının Yaşadığı
Kas - İskelet Sistemi
Problemleri Ve Çözüm
Önerileri

**Doç. Dr. Fulya
BAKILAN**



54 UZMAN GÖRÜŞÜ

Cenk ULU
PwC Türkiye Kıdemli
Ortak



76 KÜLTÜR SANAT

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi



74 KOMİTELERDEN

Meslek Komitelerimiz
ETO'ya Güç Katıyor

Halil İbrahim ARA
Eskişehir Ticaret Odası
Meclis Başkanı

İdare Yeri
2 Eylül Cad. No: 28/6
Odunpazarı / ESKİŞEHİR

İletişim
Tel: 0 222 222 26 26
Fax: 0 222 230 72 33

www.etonet.org.tr
etodergi@etonet.org.tr

Reklam ve Baskı Sorumlusu
Eskişehir Ticaret Odası
0 222 222 26 26 / 219

Baskı
Başak Matbaacılık
www.basakmatbaa.com
0312 397 16 17

Yayın Türü
Yerel, Süreli. Dergimiz 4 ayda bir
yayınlanır. Dergide yayımlanan
yazılar yazarların kişisel görüşlerini
yansıtmaktadır. Yazılarla ilgili her
türde hukuki ve etik sorumluluk
yazarlara aittir. İzinsiz alıntı
yapılamaz. Para ile satılmaz.

GÜLER İŞ DÜNYASI KONUT SEFERBERLİĞİ KAMPANYASI'NA DESTEK İSTEDİ

Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin depremzedeler için başlatmış olduğu İş Dünyası Konut Seferberliği Kampanyası için yazılı açıklamada bulunarak destek istedi. Güler yaptığı açıklamada, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun çağrısıyla başlayan ve TOBB ve iştirakleri tarafından 1 Milyar Lira nakdi katkı verilen İş Dünyası Konut Seferberliği Kampanyası'na tüm ETO üyelerini destek olmaya davet etti. Hayırseverlerin istediği miktarda bağış yapabileceğini belirten ETO Başkanı Güler, bu sayede depremde etkilenen vatandaşların güvenli ve kalıcı konutlarla oturabileceğine dikkat çekti. Güler açıklamasında <https://tobb.org.tr/Sayfalar/KonutKampanyasi-1.php> internet sitesinden kolaylıkla IBAN ve hesap numaralarına ulaşarak depremzedelere konut desteği için katkıda bulunulabileceğini de dile getirdi.





SIYASİ PARTİ TEMSİLCİLERİNE ÜYELERİN TALEPLERİ İLETİLDİ

Başkan Güler, 14 Mayıs milletvekili seçimleri öncesinde ETO'yu ziyaret eden milletvekili adaylarına ve siyasi partilerin temsilcilerine, üyelerin taleplerini ve Eskişehir'in önceliklerini dosya olarak iletti.

14 Mayıs milletvekili seçimleri öncesinde, Eskişehir'i Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde temsil edecek olan milletvekili adayları ETO'yu ziyaret ederek odanın taleplerini dinledi. ETO'yu ziyaret eden Adalet ve Kalkınma Partisi, Cumhuriyet Halk Partisi, İYİ Parti ve Milliyetçi Hareket Partisi milletvekili adayları ve parti teşkilatından oluşan heyete, Eskişehir'in öncelikleri ve üyelerimizin talepleri iletti. ETO Başkanı Metin Güler ve oda yönetim kurulu ile meclis divanından oluşan heyetin yer aldığı ziyaretlerde şehrin öncelikli çözülmesi gereken sorunları ve üyelerimizi yakından ilgi-

lendiren konular milletvekili adaylarına dosya halinde aktarıldı. ETO Başkanı Metin Güler ziyaretlerde ayrıca milletvekillerinin hangi partiden olursa olsun görüşlerini bir kenara bırakarak, Eskişehir'i ilgilendiren her konuda birlik ve beraberlikle hareket etmesi gerektiğinin altını çizdi.



ETO ÜYELERİ 3 ŞEHİRDE 7 FUARI ZİYARET ETTİ

Eskişehir Ticaret Odası, üyelerini Türkiye'nin dört bir yanındaki sektörel fuarlarla buluşturmaya, Eskişehir'in iş insanlarına yeni bağlantılar sağlamaya devam ediyor.



Eskişehir Ticaret Odası düzenlediği yurtiçi fuarlarla üyelerinin sektörel gelişimlerine değer katıyor. ETO üyeleri ve üye iş yerlerinde çalışanlar, Türkiye'nin en önemli fuar organizasyonlarında yerini aldı. İstanbul, İzmir ve Konya'da düzenlenen ve sektöründe öncü rol oynayan 7 fuarı ETO üyeleri ve üye iş yerlerinde çalışanlar ziyaret etti. Medikal sektöründe faaliyet gösteren ETO üyeleri İstanbul'da Expomed Eurasia'yı (30. Uluslararası İstanbul Tıbbi Analiz, Teşhis, Tedavi, Koruma, Rehabilitasyon, Laboratuvar Ürün, Cihaz, Sistem, Teknoloji, Donanım ve Hastaneler Fuarı) akaryakıt sektöründe faaliyet gösteren firmalar ise Petrol İstanbul'u (Uluslararası Petrol, LPG, Madeni Yağ, Ekipman, İstasyon Market Ürünleri ve Teknoloji Fuarı) ziyaret etti.

Konya ve İstanbul'da fuar ziyaretleri

Tarım sektöründe faaliyet gösteren ETO üyeleri, Konya Tarım Fuarı'na, kuyumculuk ve takı sektöründe faaliyet gösteren firmalar ise İstanbul Jewelry Show'a (İstanbul Uluslararası Mücevherat, Saat ve Malzemeleri Fuarı) konuk oldu.

Üyeler İzmir'de doğal taş ve mermer fuarına katıldı

İnşaat sektöründe faaliyet gösteren ETO üyeleri ve üye iş yerlerinde çalışanlar bu yıl İstanbul'da 46. kez düzenlenen (TurkeyBuild) Yapı, İnşaat Malzemeleri ve Teknolojileri Fuarı'nı ziyaret ederken, mermer ve doğal taş sektöründe faaliyet gösteren ETO üyesi firmalar İzmir'de düzenlenen Marble İzmir'de (Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı) incelemelerde bulundu. ETO üyeleri ayrıca İzmir'de düzenlenen Modeko İzmir'i (Uluslararası İzmir Mobilya Fuarı) ziyaret ederek, sektörlerindeki son yenilikleri takip etme ve yeni iş bağlantıları kurma imkanı buldu. ETO'nun 3 farklı şehirde düzenlenen 7 sektörel fuarı 108 üye ziyaret etti.





SEÇİMLERDE KAZANAN ESKİŞEHİR OLSUN

ETO Başkanı Metin Güler'in milletvekili seçimleri öncesinde yapmış olduğu değerlendirmeler kamuoyunda ve basın organlarında geniş yer aldı.



ETO Başkanı Metin Güler, meclis toplantılarında yaptığı değerlendirmelerde milletvekili adaylarının parti ayrımı gözetmeksizin Eskişehir için lobi yapması gerektiğine, şehrin tüm kurum ve kuruluşlarının bir araya gelmesine, tüm milletvekillerinin aynı masada buluşmasının önemine dikkat çekti. Güler yaptığı açıklamalarda, Eskişehir lobilisinin önemine Hasan Polatkan Havalimanı'nın uçuşlara kapatılmasının engellenmesinde ortaya konulduğunu belirterek, havalimanı konusunda sergile-

nen duruşun Eskişehir'in yıllardır çözülmemeyen meselelerinde de sergilenmesi gerektiğine dikkat çekti. Eskişehir'in küçük hesaplar için kaybedecek vaktinin de enerjisinin de olmadığını belirten Güler, seçilen tüm milletvekillerinin Eskişehir'in sesinin daha gür çıkmasına, sorunların hızla çözülmesine öncülük etmeleri gerektiğinin altını çizdi. Güler ayrıca seçimlerde asıl kazananın Eskişehir olmasının önemine değindi. Güler'in açıklamaları kamuoyunda ve basın organlarında geniş yer buldu.

ETO Başkanı Güler'den milletvekili adaylarına uyarı

ÖNCE ESKİŞEHİR SONRA SİYASET!

Eskişehir Ticaret Odası Başkanı **Metin Güler**, milletvekili adaylarına seslendi. Güler, Eskişehir'in sorunlarını çözmek için, önceliğin siyaset değil hizmet olması gerektiğine dikkat çekti.

Yalnız kaldı Eskişehir'in menfaatine olacak konularda milletvekillerinin siyaset üstü hareket etmesinin önemine değinen Güler, Eskişehir'in son yıllarda kişisel meselelerden ve etkilerinden, "Ben bilirim, benim dediğim olacak" düşüncesinden dolayı yalnız kaldığını kaydetti.

Güçlü lobi Eskişehir'in artık küçük hesaplar için kaybedecek vaktinin de enerjisinin de olmadığını dile getiren Güler, güçlü bir Eskişehir lobilisinin oluşması gerektiğini kaydetti. Güler, "Seçimlerde asıl kazanan Eskişehir olsun" dedi. (HM) 5 TE



KAZANAN ESKİŞEHİR OLMALI

ETO Başkanı **Metin Güler**, seçilecek olan milletvekillerinin parti ayrımı olmaksızın Eskişehir için lobi yapması, tüm kurum ve kuruluşlarla aynı paydada buluşması, şehrin menfaatine olacak kararlarda birlik ve beraberlikle hareket etmesi gerektiğine dikkat çekti.

LOBİNİN ÖNEMİNİ BU ŞEHİR GÖRDÜ
Eskişehir Ticaret Odası'nın 11. Kurul Genel Kurulu'nda 14 Mart'ta yapılan toplantıda Eskişehir için lobi yapmanın önemine dikkat çeken Güler, "Ben bilirim, benim dediğim olacak" düşüncesinden dolayı yalnız kaldığını kaydetti. 4. sayfa



ETO VE TSE AKARYAKIT SEKTÖRÜ İÇİN İŞ BİRLİĞİ YAPTI

Eskişehir Ticaret Odası ve TSE Eskişehir Belgelendirme Müdürlüğü'nün işbirliği sayesinde daha önce Ankara'da gerçekleştirilen akaryakıt araç muayeneleri bu kez Eskişehir'de yapıldı. 17. Meslek Komitesi'nin talebi doğrultusunda akaryakıt nakliyesi yapan tankerler sayaç muayeneleri TEKSAN

Araç Kontrol Merkezi'nde gerçekleştirildi. TEKSAN Araç Kontrol Merkezi'nde gerçekleştirilen muayeneler sırasında TSE Eskişehir Belgelendirme Müdürü İsmail Kaynarca, ETO Meclis Başkanı Halil İbrahim Ara, ETO Başkan Yardımcısı Özgür Alp, Yönetim Kurulu Üyesi Orhan Köksal da yer aldı. ETO Başkan Yardımcısı Özgür Alp, akaryakıt firmalarının tanker sayaç muayenelerini Eskişehir'de yaptırabilmesinden memnuniyet duyduğunu belirterek, desteği dolayısıyla TSE Eskişehir Belgelendirme Müdürü İsmail Kaynarca'ya teşekkür etti.

ETOMÜZE 6 YILDIR HİZMET VERİYOR

9 Mayıs 2017'de faaliyete sunulan ETOMÜZE 6 yılı aşkın zamandır Eskişehir'in ticaret ve sanayi geçmişine ayna tutuyor. Eskişehir ticaret ve sanayisinin geçmişini anlatan, şehrin değerlerini tanıtan ETOMÜZE yediden yetmişe müze severleri konuk etmeye devam ediyor. Açıldığı günden bu yana ETOMÜZE'yi ziyaret eden kişi sayısı 211 bini geçti. ETO üyelerinin katkısıyla oluşturulan, Eskişehir'in Frigya'dan günümüze ticaret ve sanayi geçmişinden izler sunan ETOMÜZE, şehrin hem turizm faaliyetlerine hem "Müzeler şehri" imajına destek oluyor. Eskişehir'in tescilli müzelerinden biri olma özelliği taşıyan ETOMÜZE, çocuklar için düzenlediği etkinliklerle de müzecilik faaliyetlerinin tanıtılmasında ve müze kavramının seviltilmesinde pay sahibi oluyor.



GÜLER VE ARA'YA TOBB'DA YENİ GÖREV



Eskişehir Ticaret Odası'nın Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Delegeleri, TOBB'un 79. Genel Kurulu'na katıldı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın tezrifleriyle gerçekleşen genel kurulda konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu iş dünyasının taleplerini dile getirdi. ETO Başkanı Metin Güler 79'uncusu gerçekleşen TOBB Genel Kurulu'nda Ticaret Odaları Konseyi Başkan Yardımcısı se-

gildi. ETO Meclis Başkanı Halil İbrahim Ara ise Ticaret Odaları Konseyi Üyesi oldu. TOBB'daki yeni görevler hakkında değerlendirmede bulunan Güler, bu görevleri tevdi etmesinden dolayı TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'na teşekkür etti. Güler, TOBB'daki yeni görevlerinin Eskişehir'in ekonomi vizyonu için de bir fırsat olarak gördüğünü ve "Eskişehir lobi-si" için de katkı sağlayacağını sözlerine ekledi.

ETO BAŞKANI GÜLER'E TEŞEKKÜR PLAKETİ



Anadolu Üniversitesi tarafından Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonuyla İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF'23) düzenledi. 19 üniversitenin katılımıyla gerçekleşen fuarın açılış törenine Eskişehir Valisi Erol Ayyıldız, Cumhurbaşkanı Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim Atay, AK Parti Eskişehir Milletvekili Fatih Dönmez, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Me-



tin Güler, Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Nadir Küpeli katıldı. Törende fuarın düzenlenmesine destek veren kurum ve kuruluşların yöneticilerine plaket takdim edildi. ETO Başkanı Metin Güler'e de plaketini AK Parti Eskişehir Milletvekili Fatih Dönmez takdim etti. Güler açılış töreninin ardından fuarda yer alan ETO standını ziyaret etti.



DEPREMZEDELER İÇİN MÜZİKAL

Eskişehir Ticaret Odası'nın kadın meclis üyeleri ve TOBB Eskişehir İl Kadın Girişimciler Kurulu tüm geliri depremzedelere bağışlamak üzere bir etkinlik düzenledi. MATT Organizasyon iş birliğinde, Vehbi Koç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Afara-Bir Arabesk Müzikali'ne Eskişehirli'ler yoğun ilgi gösterdi. Müzikali izlemek için protokolün yanı sıra, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler, Meclis Başkanı Halil İbrahim Ara, ETO yönetim kurulu ve meclis üyeleri, Eskişehir Sanayi Oda-

sı Başkanı Celalettin Kesikbaş ve iş dünyasının temsilcileri de izleyiciler arasında yer aldı. Müzikal öncesinde kısa bir konuşma yapan ETO Başkanı Metin Güler, konserin düzenlenmesinde emeği geçen ETO'nun kadın meclis üyelerine ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'na teşekkür etti. Yaklaşık 3 saat süren müzikalde başarılı oyuncu Uğur Aslan, 8 kişilik orkestra eşliğinde bir döneme damga vuran arabesk şarkıları seslendirdi.





HAYAL GENÇALIOĞLU



ANTAKYA MEDENİYETLER KOROSU VEHBİ KOÇ'A KONUK OLDU

ETO bünyesindeki Eskişehir AB Bilgi Merkezi, Avrupa Günü kapsamında Antakya Medeniyetler Korosu konseri düzenledi. Vehbi Koç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen konsere Eskişehir ve civar illerin yanı sıra deprem bölgesinden Eskişehir'e gelen vatandaşlar da konuk oldu. Duygu dolu anların yaşandığı gecede, 41 kişilik Antakya Medeniyetler Korosu en sevilen şarkıların yanı sıra Eskişehir'e özel olarak Yunus Emre'nin sözlerinin yer aldığı ilahileri de seslendirdi. Konser sonrasında kısa bir konu-

ma yapan ETO Başkanı Metin Güler, ülkemiz ve dünya için çok önemli bir değer olan Antakya Medeniyetler Korosu'nu Eskişehir'de ağırlamaktan mutluluk duyduklarını belirterek, depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlar ve Antakya Medeniyetler Korosu ekibi için taziyelerini dile getirdi. ETO'nun deprem yaralarının sarılması için felaketin yaşandığı ilk günden itibaren çalıştığını belirten Güler, oda olarak depremzedelerin yanında olmaya devam edeceklerini vurguladı.



YAPILANDIRMA KANUNU İÇİN BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



ETO ve Eskişehir Vergi Dairesi Başkanlığı'nın işbirliğinde 7440 Sayılı Yapılandırma Kanunu hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Mustafa Çekiç Meclis Salonu'nda gerçekleşen toplantıya Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik, ETO Başkanı Metin Güler, Meclis Başkanı Halil İbrahim Ara ve meclis üyeleri katıldı. Toplantıda konuşan Eskişehir Vergi Dairesi Başkanı Ahmet Çelik, 7440 Sayılı Yapılandırma Kanunu'nun 12 Mart 2023 itibariyle yürürlüğe girdiğini belirterek, bu yapılandırma kanununun geçmişte yapılanlara göre daha geniş kapsamlı olduğunu

altını çizdi. Yeni kanun ile birlikte işletme kayıtlarının düzeltilmesi, vergi ve matrahı artırımı gibi imkanların da mümkün olduğunu belirten Çelik, vatandaşların ve mükelleflerin kamuya yönelik herhangi bir borcu olup olmadığını e-devlet üzerinden kontrol edebileceğini ve kolaylıkla ödeyebileceğini kaydetti. Toplantıda Kurumlar Vergisi Vergilendirme Müdürü Erhan Özbek, Grup Müdürü Ramazan Şanlı ve Grup Müdürü İbrahim Bahadır Uygun yaptıkları sunum ile 7440 Sayılı Yapılandırma Kanunu'nun kapsamı hakkında geniş çaplı bilgi verdi.

HEDEF ESKİŞEHİR'İ E-TİCARETTE İLK 10'A TAŞIMAK

ETO Başkanı Metin Güler, Eskişehir'in e-ticaretteki payı, hedefleri ve ETO'nun şehrin e-ticaretini geliştirmek için sürdürdüğü faaliyetler hakkında yazılı açıklamada bulundu. Güler açıklamasında, geçtiğimiz yıl Türkiye'nin elektronik ticaret hacminin bir önceki yıla göre %109 artarak 800,7 milyar Türk Lirası'na ulaştığını söyledi. Ticaretin artık yön değiştirdiğini ve geleneksel ticaretin yerini e-ticaretin almaya başladığını belirten Güler, Eskişehir'in de Türkiye'nin en çok e-ticaret yapan şehirleri arasında yer alması

için çalıştıklarını kaydetti. Bu amaç doğrultusunda oda bünyesinde Eskişehir E-Ticaret Merkezi'nin kurulduğunu belirten Güler, ayrıca üyelerin e-ticaretini desteklemek için oluşturulan E-Ticaret Çalışma Grubu'nun da çalışmalara başladığını söyledi. Eskişehir E-Ticaret Merkezi'nin çok yönlü destek verdiğini hatırlatan Güler, e-ticarete başlamak veya mevcut ticaretini geliştirmek isteyen tüm firmaların www.eskisehiretm.org web sitesi aracılığıyla bu desteklerden faydalanabildiğini dile getirdi. Eskişehir'deki e-ticaret yapan firma sayısını artırmak istediklerini belirten Güler, Eskişehir'in e-ticarette 2025 yılına kadar ilk on şehir arasında yer almasını sağlamayı hedeflediklerini söyledi.

GÜLER'DEN ESKİŞEHİR İÇİN “YOL HARİTASI” VURGUSU

ETO Başkanı Metin Güler, seçimlerin ardından gerçekleşen ilk meclis toplantısında yaptığı değerlendirmede, ülkedeki seçim atmosferinin sona erdiğini belirterek, Eskişehir'deki tüm kurum ve kuruluşların bir araya gelerek şehrin gelecekteki on yıllık yol haritasının hazırlanması gerektiğinin altını çizdi. Yeniden seçilen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ve mecliste Eskişehir'i temsil edecek olan tüm milletvekilleri tebrik eden Güler, seçim ortamının bitmesiyle birlikte önceliğin ekonomiye verileceğini ve belirsizliklerin orta-

dan kalkacağını kaydetti. Dünyadaki ve yakın coğrafyadaki gelişmeler nedeniyle ekonomiye yönelik riskler olduğunu belirten Güler, yaşanan bu gelişmelerden Türkiye'nin olumsuz etkilenmemesi için ülkemizdeki ihracatçıların yeni pazarlara yönelmesi gerektiğine dikkat çekti. Türkiye'nin ve Eskişehir'in ticaret ile sanayiye potansiyeline ve avantajlarına da değinen ETO Başkanı Metin Güler, bu potansiyel doğru planlamayla değerlendirildiğinde Türkiye'nin dünya ekonomisinde daha üst sıralara yükselebileceğini söyledi.





TEKNOLOJİNİN DEV İSİMLERİ ESKİŞEHİR'DE BULUŞTU

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği himayesinde, Vehbi Koç Kongre Merkezi'nde "Türkiye Teknoloji Buluşmaları" adı altında bir dizi panel ve söyleşi düzenlendi. Eskişehir Ticaret Odası, Eskişehir Sanayi Odası ve Eskişehir Ticaret Borsası'nın desteğiyle düzenlenen etkinlikte e-ticaretin ve dijital pazarlamanın önde gelen şirketlerinin patronları ve yöneticileri buluştu. E-ticaret Merkezi A.Ş. ve Teknolojide Kadın Derneği tarafından düzenlenen etkinlikte günümüz ticaretinde çok önem verilen E-tica-

ret & E-ihracat, Dijitalleşme, Metaverse, NFT, Blockchain gibi konular ele alındı. Dijital İşler" ana temasıyla düzenlenen etkinliğin açılışına Eskişehir Vali Yardımcısı Salih Altun, Eskişehir Ticaret Borsası Başkanı Ömer Zeydan, Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş, ETO Yönetim Kurulu Üyesi Emre Demir katıldı.

E-ticaretin Türkiye'deki öncü isimleri tecrübelerini paylaştı

Açılıшта konuşan Eskişehir Ticaret Borsası Başkanı Ömer Zeydan dijitalleşmenin önemine değinerek, dijitalleşmeye yatırım yapan firmaların bir adım daha öne çıktığını söyledi. Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Celalettin Kesikbaş ise dijital dönüşümü oda olarak desteklediklerini ve bu kapsamda ESO Akademi bünyesinde Dijital Pazarlama İletişimi Mini MBA Programına başladıklarını kaydetti. ETO Yönetim Kurulu Üyesi Emre Demir ise, e-ticaretin payının her geçen gün arttığını belirterek, Eskişehir Ticaret Odası'nın E-ticaret Merkezi projesi başta olmak üzere üyelerin e-ticaretini geliştirmek

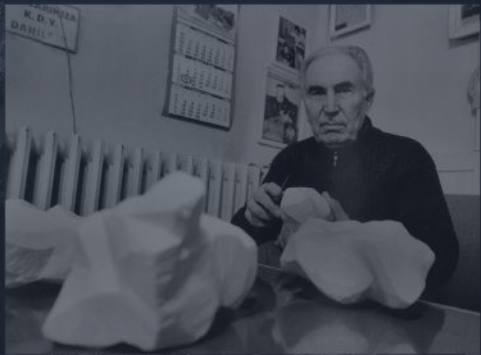




için çok yönlü çalışmalar sürdürdüğünü dile getirdi. Gün boyu süren ve Eskişehir Ticaret Odası Genel Sekreter Yardımcısı Arda Genç'in Eskişehir E-Ticaret Merkezi'ni tanıttığı etkinlikte, Eticaret Merkezi Ceo'su Merter Özdemir, Alibaba.com Türkiye İş Geliştirme Müdürü Kubilay Gençkan, PTTAVM CEO'su Hakan Çevikoğlu, TOBB E-Ticaret Meclisi Başkanı ve Trendyol İcra Kurulu Üyesi Ozan Acar, T.C. Ticaret Bakanlığı E-İhracat ve Yeni Nesil Teknolojiler Daire Başkanı Hasan Önal, Teknolojide Kadın Derneği Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Zehra Öney, Arksigner Kurucu ortağı ve Genel Müdür Yardımcısı Özlem Kahramaner, Enerjisa Enerji Çözümleri Direktörü Sacit Akbaş, Sabancıdx Kanal Satış Müdürü Hamza Çobanoğlu, Çelebi Holding Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Yöneticisi Mehmet Günden, TOBB Sektörler ve Girişimcilik Dairesi Başkanı Saygın Baban, Digital Rönesans A.Ş. CEO'su Filiz Dağ, Atlas Space CEO'su Ahmet Burçin Gürbüz, Sentinus Koçluk ve Danışmanlık Kurucusu Sezin Sivri, Exporgin Genel Müdürü Mehmet Erdemi, Trendyol İş Geliştirme Direktörü Özkan Çokaygil, Armonika Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Hıyılmaz, İKAS İş Geliştirme Müdürü Umut Akgül, Digital Exchange CEO'su Emrah Pamuk, Mükellef Co-Founder



& CEO'su Kenan Açıkkeli, Data Science Turkey Kurucusu Özge Özmen, Plodsi Kurucu Ortağı Koray Peközkay, Workei Ajans Başkanı Onur Tazıcı, Mentoreis Consulting CEO'su İlhan Selçuk e-ticarete ve dijital pazarlamaya yönelik tecrübelerini paylaştı.



KÜRESEL STANDARTLARDA 130 YIL



ESKİŞEHİR'İN BÜYÜMESİ İÇİN TİCARET BAKANLIĞIMIZ DESTEK VERMEYE DEVAM EDİYOR



Prof. Dr. Ömer BOLAT

T.C.

Ticaret Bakanı

Türkiye ekonomisi Covid-19 salgını sonrasında örnek teşkil edecek başarılı büyüme performansını 2022 yılında da sürdürmeyi başarmıştır. 2021 yılında %11,4 ile son elli yılın en yüksek büyüme hızına ulaşan ekonomimiz, 2022 yılında %5,6 ile Orta Vadeli Program (2023-2025) gerçekleşme tahmini olan %5'in üzerinde büyüme kaydetmiştir. Söz konusu büyüme hızı ile Türkiye G20 ülkeleri arasında Suudi Arabistan ve Hindistan'ın ardından 3. sırada yer almıştır. Mal ve hizmet ihracatı büyümenin itici gücü olarak yıl genelinde 2,2 puan pozitif katkı ile büyümenin %40'ını oluşturmuştur. İthalatın 1,6 puanlık negatif katkısı ile yıl genelinde net ihracatın büyümeye katkısı 0,6 puan pozitif gerçekleşmiştir.

2023 yılının birinci çeyreğinde ise ekonomimiz bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %4,0 büyümüştür. Böylece salgının ardından (2022 2. Çeyrek) Türkiye ekonomisi son 11 çeyrektir büyümeyi sürdürmüştür. Kaydedilen yüksek oranlı büyümenin yansımaları uluslararası kuruluşların tahminlerinde de izlenmektedir. Dünya Bankası'nın Haziran ayında yayımladığı Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda, Türkiye'nin 2023 yılındaki büyüme tahmini %2,7'den %3,2'ye yükseltilmiştir. Ayrıca, Türkiye'nin 2024 yılında %4,3, 2025'te ise %4,1 büyümesi beklenmektedir. Bununla birlikte, Haziran ayı OECD Ekonomik Görünüm Raporu'na göre, 2023 yılında Türkiye'nin büyüme oranını %2,8'den %3,6 seviyesinde gerçekleştireceği öngörülmüştür. 2024 yılında ise büyüme oranının %3,7 oranında olması beklenmektedir.

En güncel öncü veriler de büyümenin yılın ikinci yarısında da devam ettiğini göstermektedir. İmalat sanayi genelinde mevsimsel etkilerden arındırılmış Kapasite Kullanım Oranı, Şubat

“

Dünya Bankası'nın Haziran ayında yayımladığı Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda, Türkiye'nin 2023 yılındaki büyüme tahmini %2,7'den %3,2'ye yükseltilmiştir. Ayrıca, Türkiye'nin 2024 yılında %4,3, 2025'te ise %4,1 büyümesi beklenmektedir.

”



2021 yılında küresel ekonomideki hızlı toparlanma sonrasında mal ihracatımız %33 artışla 225,2 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiş, küresel mal ihracatından alınan pay ilk kez %1'in üzerine çıkmıştı. 2022 yılında ise %12,9 artışla 254,2 milyar dolara yükselen ihracatımız Cumhuriyetimizin 100. yılına rekor kırarak girmiştir.

ayında yaşanan deprem felaketi ardından Haziran ayında 2023 yılının en yüksek değerine yükselerek %76,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. Mevsimsellikten arındırılmış Reel Kesim Güven Endeksi ise Haziran ayında bir önceki aya göre 0,6 puan artarak 105,7 seviyesinde gerçekleşmiş ve son bir yılın en yüksek seviyesine yükselmiştir.

Hız kesmeden yoluna devam eden üretimin güçlü etkilerini son açıklanan istihdam verilerine de yansıdığını memnuniyetle ifade etmek isterim. Nisan 2023 itibarıyla istihdamda, geçen yılın aynı ayına kıyasla 1 milyon 99 bin kişi ve küresel salgın öncesine göre (2020 Ocak) 3 milyon 837 bin kişi artış yaşanmıştır. Söz konusu rakamlar üretim ve ihracatımızdaki güçlü performansın ekonomimize ne derece olumlu yansıdığını bize açık ve net şekilde göstermektedir.

Son dönemde dış ticaretimizde göstermiş olduğumuz başarılı performansın altını ayrıca çizmek isterim. 2021 yılında küresel ekonomideki hızlı toparlanma sonrasında mal ihracatımız %33 artışla 225,2 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiş, küresel mal ihracatından alınan pay ilk kez %1'in üzerine çıkmıştı. 2022 yılında ise %12,9 artışla 254,2 milyar dolara yükselen ihracatımız Cumhuriyetimizin 100. yılına rekor kırarak girmiştir. Dünya Ticaret Örgütü verilerine göre, geçen yıl Türkiye'nin dünya mal ihracatındaki payı %1,02, küresel hizmet ihracatındaki payı ise %1,27 ile rekor düzeye ulaşmıştır. 2022 yılında kişi başına düşen gelir ise %11,1 oranında artarak 10 bin 655 dolar seviyesine yükselmiştir.

Ekonomimizin mevcut performansı, uluslararası kuruluşların öngörülleri ve öncü göstergeler ışığında önümüzdeki dönemde de güçlü ve dirençli ticari hayatımızın dayanıklılığını daha da artıracak adımlar ile bütün 81 ilimizde vatandaşımızın refahını artırmaya devam edeceğiz.

2021 yılında yaklaşık 900 bin kişilik nüfusuyla ülkemiz gayrisafi yurt içi hasılasından %1,1 pay alan Eskişehir ilimiz de önümüzdeki dönemde güçlü sanayisi ve canlı ticari hayatı ile bu payı daha yukarılara taşıyacak potansiyele sahiptir. Eskişehir sanayisinde öne çıkan; gıda ürünle-



Kadim tarihi,
kültürel değerleri,
çeşitlendirilmiş sanayi
ve ticaret dalları ile
ülkemize katma değer
sağlayan Eskişehir
ilimizi Ticaret Bakanlığı
olarak desteklemeye
devam edeceğiz.

ri imalatı, motorlu kara taşıtı, römork ve yarı römork imalatı, diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı (seramik karo ve kaldırım taşları imalatı ile çukur cam imalatı başta olmak üzere) ve elektrikli teçhizat imalatı gibi sektörlerin katkısı ve sürekli istişare halinde gücümüze güç katmaya devam edeceğiz.

Tarım ve hayvancılık sektöründe de ülkemizin önde gelen illeri arasında yer alan Eskişehir; tohumlar, roka, tere, kuşkonmaz, kuşyemi, semizotu, taze soğan, maydanoz, dereotu, yulaf, kereviz, marul, şeker pancarı ve kuru soğan gibi birçok tarım ürününde ülkemiz üretimine katkı sağlamaktadır. Yine, ülkemizdeki küçükbaş hayvan varlığının %2,25'i, kümes hayvanı varlığının %1,22'si ve büyükbaş hayvan varlığının %0,91'ini barındıran Eskişehir hayvancılık sektöründe de önemli potansiyele sahiptir. 34 adet Esnaf ve Sanatkarlar Odası ve bu odalara kayıtlı 20.200 esnaf ve sanatkarımız ise Eskişehir üretimine ve istihdamına sağladığı katkı ile Eskişehir'in ticari ve sosyal yapısının önemli parçalarından birini teşkil etmektedir.

Eskişehir ilimiz, dış ticaretimizde de önde gelen illerimiz arasında bulunmaktadır. 2022 yılında 1,3 milyar dolarlık ihracatı ile ihracatımızda 20. sırada yer almıştır. Aynı yıl 1,1 mil-

yar dolar ithalat gerçekleştiren Eskişehir, 200 milyon dolar dış ticaret fazlası vermiştir. Fasil bazında en fazla ihracat yapılan ürün gruplarında ilk üç sırada makinalar, plastikler ve elektrikli makinalar yer almıştır. En fazla ithalat ise demir çelik, hububat ile mineral yakıtlar ve yağlar fasıllarında gerçekleştirilmiştir. İlimizin 2023 yılı Ocak-Mayıs ihracatı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre %13,7 artarak 576,8 milyon dolar olmuştur. Aynı dönemde ihracatın ithalatı karşılama oranı 15,8 puan artışla %124,0 olmuştur.

Kadim tarihi, kültürel değerleri, çeşitlendirilmiş sanayi ve ticaret dalları ile ülkemize katma değer sağlayan Eskişehir ilimizi Ticaret Bakanlığı olarak desteklemeye devam edeceğiz.

Sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleriyle Ticaret Bakanı olarak göreve geldiğimiz 67. Hükümette de hedefimiz, ülkemiz iç ticaretinde adil, rekabetçi ve istikrarlı bir serbest piyasa ortamı tesis etmek için gerekli adımları atarak, üretim ve ticaret potansiyelimizi artırmak olacaktır. Bu kapsamda, piyasa dinamikleri dışında oluşan fiyat hareketlerinin önüne geçerek vatandaşlarımızın huzur ve refahı için çalışmalarımızı titizlikle sürdüreceğiz. Dış ticarette ise yüksek katma değerli üretim ve sürdürülebilir ihracat artışı ile 81 ilimizin refahını daha ileri seviyelere taşımayı hedefliyoruz. Mal ihracatının yanında, hizmet ihracatını da artırmaya yönelik uygulamalarımız ile cari fazla vizyonuna katkı sağlayacağız.

Ülkemizin gücü ve direnci sayesinde, Devlet-Millet işbirliğiyle Türkiye Yüzyılında, halkımız ve ülkemiz için daha müreffeh bir geleceğe emin adımlarla ilerlediğimize olan inancım tamdır.

#MutluluęuKeşfet



VEHİ KOÇ
KONGRE MERKEZİ



SEMİNER • **KONSER** • TİYATRO • **STAND-UP** • SÖYLEŞİ • TOPLANTI
TİYATRO • SEMİNER • **KONSER** • SÖYLEŞİ • TOPLANTI • **STAND-UP**
STAND-UP • TİYATRO • TOPLANTI • SEMİNER • **KONSER** • SÖYLEŞİ
SEMİNER • **KONSER** • TİYATRO • **STAND-UP** • SÖYLEŞİ • TOPLANTI
TİYATRO • SEMİNER • **KONSER** • SÖYLEŞİ • TOPLANTI • **STAND-UP**
STAND-UP • TİYATRO • TOPLANTI • SEMİNER • **KONSER** • SÖYLEŞİ

ETO'NUN VİZYONER PROJESİ ESKİŞEHİR'İ ÖNEMLİ BİR FUAR DESTİNASYONU HALİNE GETİRDİ



Cihat ALAGÖZ

TOBB Türkiye Fuarçılık
Sektör Meclisi Başkanı
ALZ Grup Yönetim Kurulu Başkanı

“

Türk Özel Sektörü geçmiş tecrübeleri ışığında mevcut pazarını korumak ve başkalarından boşalan pazarlara da nüfuz edebilmek amacıyla, daha fazla görünür olmayı tercih ederek 2022 yılında fuar katılımına daha fazla yöneldi.

”

Pandeminin ortaya çıktığı döneme kadar istikrarlı bir büyüme trendi içerisinde olan Fuarçılık Sektörümüz, 2021 yılı itibarıyla normalleşme sürecine girdi. 2021 yılında düzenlenen bölgesel ve ulusal nitelikteki fuarlarımızın önemli bir bölümü pandemi öncesindeki katılımcı ve ziyaretçi sayılarına yeniden ulaştı. Uluslararası nitelikteki fuarlarımız da hedef ülkelerdeki ziyaretçi kitlelerinin kayda değer ölçekte ilgisine mazhar oldu.

Türkiye Fuarçılık Sektörümüz 2022 yılına büyük umutlarla başladı. Pandeminin kontrol altına alınması, geçmiş dönemde üzerimize çöken sis bulutunun 2022 yılında tamamen dağılmasını sağladı. Türk Özel Sektörü geçmiş tecrübeleri ışığında mevcut pazarını korumak ve başkalarından boşalan pazarlara da nüfuz edebilmek amacıyla, daha fazla görünür olmayı tercih ederek 2022 yılında fuar katılımına daha fazla yöneldi.

Avrupa Ülkelerinin vize politikaları Ortadoğu ve Orta Asya ülkelerinin Avrupa Fuarlarına katılım ve ziyareti negatif yönde etkilemeye devam ederken, Rusya-Ukrayna Savaşı da bu ülkelerdeki uluslararası fuarların katılım desenini değiştirdi. Ülkemizin yakın coğrafyasında



yaşanan bu gelişmeler yabancı fuar katılımcısı ve ziyaretçisinin yönünün önemli ölçüde Türkiye'ye yönelmesi sürecini başlattı.

Tüm bu gelişmeler, 2022 yılında ülkemizde düzenlenen pek çok Uluslararası Fuarın tam dolulukta düzenlenmesi, mevcut yerleşim planlarına 2023 yılında yeni salonların da eklenmesi ile sonuçlandı. Yurt içinde düzenlenen pek çok ulusal nitelikteki fuarın uluslararası

statüye kavuşturulması çalışmaları büyük ivme kazandı.

2022 Yılında yaşanan bütün bu olumlu gelişmeler Türkiye'yi, Dünya Fuarcılık Sektörünün parlayan yıldızı haline getirdi. Yeniden özgüvenini kazanan Sektörümüz, Türkiye'de düzenlenen başarılı Fuarlarını yurt dışına da taşıma çalışmalarını hızlandırdı.

TOBB Türkiye Fuarcılık Sektör Meclisimizin 2022 yılında gündeme taşıdığı pek çok konu başlığı TOBB Başkanımız Sn. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'nun öncülüğünde ilgili Bakanlık ve Kamu Kurumları nezdinde çok süratli bir biçimde sonuca ulaştı.

Ticaret Bakanlığının vizyoner ve yenilikçi yaklaşımıyla fuarcılık sektörümüzün de içerisinde yer aldığı "Hizmetler Sektörü"ne yönelik yürürlüğe konan yeni teşvik mekanizması sektörümüzde büyük bir mutlulukla karşılandı. KOSGEB Fuar Teşvik rakamlarında gerçekleşen artışlar KOBİ'lerin Fuar Katılımlarını önemli ölçüde teşvik edilmesini sağladı.

Fuarcılık sektörümüzde son dönemlerde yaşanan bir diğer gelişme, Ülkemizin önemli fuar destinasyonlarına Eskişehir'in de eklenmesi oldu.



TOBB Türkiye Fuarcılık Sektör Meclisimizin 2022 yılında gündeme taşıdığı pek çok konu başlığı TOBB Başkanımız Sn. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'nun öncülüğünde ilgili Bakanlık ve Kamu Kurumları nezdinde çok süratli bir biçimde sonuca ulaştı.





Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Sn. Metin GÜLER'in liderliğinde, Eskişehir Ticaret Oda-sı'nın cesur ve vizyoner hamleleri sayesinde ülkemize kazandırılan ETO Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi, çok kısa sürede önemli bir çekim merkezi haline geldi. Ülkemizin dört bir yanından gelen katılımcı firmaların ürün ve hizmetlerini sergilediği Eskişehir Fuarları, yurt dışından da iş insanlarının ilgisine mazhar oldu. Eskişehir'i yalnızca bölgesel değil, ulus-lararası arz ve talebin buluştuğu stratejik bir iş platformu haline getiren güzide çalışmaları nedeniyle Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Sn. Metin GÜLER ve yönetimini tebrik ediyorum.

Fuarcılığın gelişebilmesi için gereken bütün unsurlara sahip olan Eskişehir'in; mükemmel alt yapı imkanları, sahip olduğu sektörel çe-şitlilik, sanayi kültürü ve tecrübesi, gelişmiş Organize Sanayi Bölgesi, Teknoloji Geliştirme Bölgesi, hızlı trenle de güçlenmiş kara ve dem-ir yolu bağlantılarının kesişme noktasında yer alan konumu, gelişmiş sosyal ve kültürel hayatı, sunduğu kaliteli yaşam standardı, yük-sek kalitede işgücü potansiyeli, evsahipliği yaptığı köklü Üniversiteleri ve kaliteli konak-lama tesisleri ile Eskişehir Ticaret Odası'nın öncülüğünde yürütülen çalışmalar sayesinde önümüzdeki dönemde de Fuarcılık sektörünün parlayan yıldızı olmaya devam edeceği inan-cındayım.

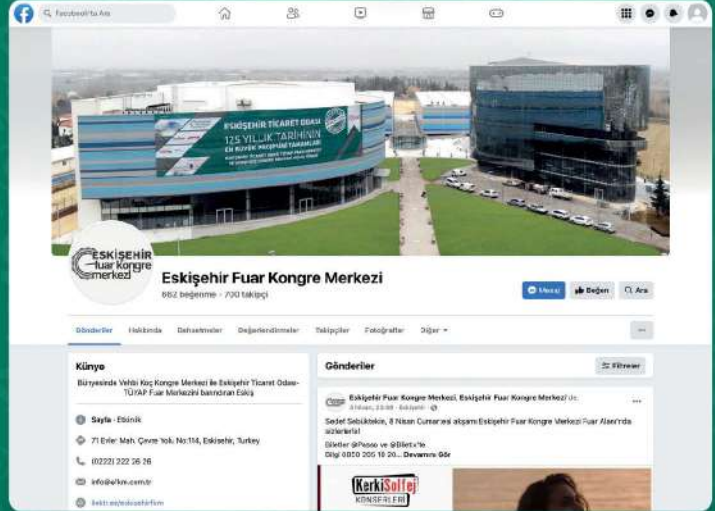


Eskişehir'i yalnızca bölgesel değil, uluslararası arz ve talebin buluştuğu stratejik bir iş platformu haline getiren güzide çalışmaları nedeniyle Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Sn. Metin GÜLER ve Yönetimini tebrik ediyorum.





BİZDEN HABERİNİZ OLSUN!



www.efkm.com.tr



eskisehirfkm



eskisehirfkm



eskisehirfkm

81 İL 160 İLÇEDE MESLEKİ YETERLİLİĞİ TABANA YAYIYORUZ



Ahmet Saygın BABAN

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Sektörler ve Girişimcilik
Dairesi Başkanı

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma ilçesinde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en çok can kaybı ile sonuçlanan iş ve madencilik kazası olarak kayıtlara geçen "Soma Faciası", ardından inşaatlarda peş peşe meydana gelen iş kazaları, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri başta olmak üzere bir dizi sert tedbir alınmasını gerekli kılmıştır. İş kazaları münferiden ve detaylı olarak irdelendiğinde, etkilenen çalışan grubunun genellikle düşük nitelik isteyen meslek gruplarında ve işin gerektirdiği mesleki bilgi ve beceriye uygun eğitime sahip olmayan çalışanlar olduğu göze çarpmaktadır.

Gerek iş kazalarının önlenmesi gerekse uygun işe uygun kişilerin görevlendirilmesi ihtiyacından hareketle 2006 yılında kurulan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek amacıyla görevlendirilmiştir.

“

İş kazaları münferiden ve detaylı olarak irdelendiğinde, etkilenen çalışan grubunun genellikle düşük nitelik isteyen meslek gruplarında ve işin gerektirdiği mesleki bilgi ve beceriye uygun eğitime sahip olmayan çalışanlar olduğu göze çarpmaktadır.

”



MYK



MYK, mesleklerin standartlarının Avrupa Birliği ile uyumlu olarak hazırlanarak yayımlanması ve hazırlanmış olan bu dokümanlara göre kişilerin bağımsız ve tarafsız kuruluşlar tarafından belgelendirilmesi amacıyla kurumsal yapılanmasını hızla tamamlamıştır.

Böylece ilgili sektörleri temsil etme kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlarla ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama iş birliği protokolü imzalanarak mesleklerin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklerin sektör tarafından belirlenmesine imkân tanımaktadır.

Bu yönüyle MYK kamu ve özel sektörü bir araya getiren örnek bir yönetim mekanizması haline gelmiştir. Geliştirilen ulusal meslek standartları ve yeterlilikler işçi ve işveren temsilcilerinin ağırlıkta olduğu MYK Sektör Komiteleri tarafından doğrulandıktan sonra yürürlüğe girmektedir. Haziran 2023 itibarıyla 900 ulusal meslek standardı ve 648 ulusal yeterlilik yayınlanmıştır.

Özel sektörün ülkemizdeki mesleki üst kuruluşu ve tek yasal temsilcisi olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), MYK tarafından oluşturulan 27 Sektör Komitesinin tamamında yer alarak, ulusal meslek standardı ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ve güncellenmesine katkı sağlamaktadır.



İşte yayımlanan meslek standartları ve yeterlilikler, esasında iş dünyasının ihtiyaç duyduğu bağımsız ve tarafsız "Ölçme ve Değerlendirme" sürecinin temelini oluşturmakta, sınav ve belgelendirme süreci de hazırlanmış olan ulusal yeterliliklere göre yürütülmektedir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi, bir işi yürütmek için alınması gereken "ehliyet"tir

Makalenin başında da vurgulandığı üzere iş kazalarının önlenmesi adına mevcut İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleriyle uyumlu olarak uygulanabilecek en etkili yöntem, doğru işte doğru kişinin görevlendirilmesidir. MYK tarafından kurulan "Ulusal Yeterlilik Sistemi" de tehlikeli ve çok tehlikeli meslek gruplarında çalışanların, işin gerektirdiği bilgi, beceri ve donanımına sahip olup olmadığını değerlendirmek ve de-



MYK tarafından kurulan “Ulusal Yeterlilik Sistemi” de tehlikeli ve çok tehlikeli meslek gruplarında çalışanların, işin gerektirdiği bilgi, beceri ve donanımına sahip olup olmadığını değerlendirmek ve değerlendirme sonucunda başarılı olanları belgelendirmek üzere kurulmuştur.

ğerlendirme sonucunda başarılı olanları belgelendirmek üzere kurulmuştur.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olarak adlandırdığımız bu belge, değerlendirme/sınav sonucunda yazılı/teorik ve uygulamalı/performans sınavlarını başarıyla tamamlayan kişilere verilmektedir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi'ni bu yönüyle bir işi yürütmek için alınması gereken ehliyet olarak adlandırabiliriz.

İşte mesleki yeterlilik belgesi bu ihtiyaca cevap vermek üzere, 2015 yılında bazı tehlikeli ve çok tehlikeli meslek gruplarında zorunlu hale gelmiştir.

Hali hazırda 204 meslekte, mesleki yeterlilik belgesinin alınması zorunludur.

TOBB MEYBEM 81 il 160 ilçede MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi hizmeti sunmaktadır

Ulusal yeterliliklere göre sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek amacıyla TOBB



MEYBEM Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezleri A.Ş. 2015 yılında Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve MYK tarafından yetkilendirilmiştir.

Kurulduğu günden bu yana tüm Türkiye'de tehlikeli ve çok tehlikeli sektörler başta olmak üzere toplam 71 meslekte ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerine devam etmektedir.

TOBB MEYBEM A.Ş, ülkemiz genelinde hizmet sunabilmek amacıyla 38'i meslek lisesi, 1'i üniversite, 19'u Oda ve Borsalar olmak üzere toplamda 40 ilde 58 sabit sınav merkezine ve belli bölgelerde gezici sınav merkezlerine sahiptir. TOBB MEYBEM, MYK tarafından yetkilendirilen 310 belgelendirme kuruluşundan biri olsa da, 81 ilde hizmet verebilen tek belgelendirme kuruluşu olarak en fazla kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi hizmeti sunan kuruluş olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Çok kısa bir süre önce 100 bininci belge TOBB Başkanımız Sn M. Rifat Hisarcıkloğlu ve TOBB



MEYBEM Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ender Yorgancılar'ın katılımıyla törenle takdim edildi.

Üye ve çalışanlarının mesleki eğitim ve gelişimlerine önem veren ülkemizin öncü odalarından Eskişehir Ticaret Odası da 2016 yılından itibaren TOBB MEYBEM kanalıyla inşaat, makine, emlak ve ikinci el motorlu kara taşıtları ticareti başta olmak üzere birçok alanda sınav ve belgelendirme faaliyetlerini üyelerine sunmaya devam etmektedir.

Eskişehir ve çevre illerde mesleki yeterlilik bilincinin gelişmesine öncülük eden Eskişehir Ticaret Odası yine önemli bir ilke imza atarak ETO METSEM'i kurmuş ve madencilik sektörüne hizmet veren ilk belgelendirme kuruluşu olmuştur.

Türkiye'nin dört bir yanında sınav ve belgelendirme hizmeti vererek madencilik sektörüne damgasını vuran Ticaret Odamız yine bir ilke imza atarak, madencilik sektöründe çalışanların daha kolay ve güvenli ortamda sınava katılmalarını sağlamak amacıyla tasarladığı simü-

latör ile Türkiye'de ilk kez simülasyonla sınav yapan belgelendirme kuruluşu olmuştur.

Yürüttüğü birçok projeye iline ve bölgesine ilkleri yaşatan Eskişehir Ticaret Odası, madencilik sektöründe iş kazalarının önlenmesi adına önemli bir girişim başlatarak ülkeye örnek olmuştur.

Yeşil ve Dijital Dönüşümü esas alan kapsamlı bir dönüşüm bizi bekliyor

Önümüzde dijital ve yeşil dönüşümü içeren yeni bir dönem var. Avrupa Yeşil Mutabakatı süreciyle hızlanan iklim değişikliğiyle mücadele süreci ve web4.0 ile hızlanan dijital dönüşüm süreci, insan kaynağının yeni bilgi ve becerilerle donanmasını gerektiriyor.

Mesleklerin neredeyse çoğu değişecek, yeni meslekler ortaya çıkarken geleneksel meslekler ortadan kaybolacak. İş sağlığı ve güvenliği kuralları değişirken, bilgi, beceri ve yetkinlikler yeniden tanımlanıyor.

Bir örnek vermek gerekirse ülkelerin çoğu yeşil dönüşüm sürecinde fosil yakıtlara dayalı enerji üretimini kısıtlamaya çalışıyor. Bu süreç örneğin kömür madenlerinde çalışan işgücünün, yeniden beceri kazandırma gibi (reskill) yöntemlerle farklı iş alanlarına yönlendirilmesini gerektirecek.

Dolayısıyla mevcut ve gelecek işgücümüzün bu dinamiklere göre hazırlanması gerekiyor. Beceri dönüşümünü tetikleyecek bir eğitim programının tasarlanması, önceliğin ise yeşil ve dijital beceriler kazandırılmaya verilmesi son derece önemli olacak.

İşte MYK tarafından bugüne kadar yayımlanmış ulusal meslek standartları ve yeterlilikler ve kurulan ulusal yeterlilik sisteminin, dijital ve yeşil dönüşümü dikkate alan bakış açısıyla revize edilmesi önümüzdeki dönemin en öncelikli konusu olacak.

ESKİŞEHİR TİCARETİNDE BİR DÖNEM HİKAYESİ...

Eskişehir'in köklü firmalarının kurucularının ve son kuşak temsilcilerinin ETOMÜZE için 2017 yılında yaptıkları röportajları Eskişehir Ticaret Odası Dergisi'nin 130. Yıl dönümü özel sayısı için derledik. 1940'lı, 50'li ve 60'lı yıllarda terzihane, bakkaliye, hamam işletmeciliği, konfeksiyon ve oto parça satışı alanında faaliyet gösteren firmaların kurucuları ve son kuşak temsilcileri, dönemin ticaretinin koşullarını bugün ile kıyaslayarak anlattılar.



Süleyman Tayyip DERİNÖZ

Oto Derinöz

O zamanlar bazı zorluklar da vardı kolaylıklar da.. Kolaylığı şuydu; fazla araba çeşidi yoktu. Zorluğu ise şimdiki gibi kargo yoktu. Hemen parça istediğinde tedarik edilemezdi. İstanbul'dan gelen araç da olmadığı için biz 10-15 günde bir kendi aracımızla giderek, bütün esnafı gezerek ihtiyacımız neyse onu alıyor-

duk. Bir kısmını kendimiz getiriyor bir kısmını da ambara veriyorduk, onlar getiriyordu. İşleri böyle yürütüyorduk. Mesela bir ara Milli Korunma dönemi geçirdik. O dönemde ürünlerimizi gelip sayıyorlardı, ceza kesiliyordu. O nedenle büyük stok kartları tutuyorduk. Artık araba kaliteleri ve çeşitleri çok değişti. Eskiden birkaç tane araba markası vardı. Şimdi araba çeşidi ve modeli arttı, ona göre de sermaye gerekliliği arttı. Şimdi ticaret yapmanın kolaylığı; mesela akşamdan bildiriyorsun, sabahleyin kargo burada oluyor. Eskiden esnaflar arasında komşuluk çok iyiydi. Eğer ödemen gereken çekin varsa, yan komşundan gidip isteyebiliyordun. İtimat vardı. O zamanlarda Biga, Gönen, Lapseki'den müşterilerimiz vardı. Eskişehir'de çok iyi ustalar olduğu için Ankara'ya giden araçlar hep burada tamir olunurdu. Afyon ve yakınlarındaki şehirlerde de çok usta olmadığı için o illerden de buralara gelirlerdi.



Ekrem DURUKAN

Panama Terzihanesi

12 yaşında çırak olarak başladım. 20 yaşında diplomamı aldım, askere gidip geldikten sonra da 1967 yılında terzihaneyi açtım. O zamanlar terzilik çok iyiydi. Herkes kıyafetlerini terziye diktirirdi, şimdi ise konfeksiyon kullanılıyor. Eskiden terziden dikilen bir elbise 8-10 yıl giyilirdi, çok çabuk eskimezdi. Kişiye özel yapıldığından ve güzel bir işçilik olduğundan kişinin vücuduna da tam olarak otururdu. Müşterilerim gelirler ve “Bir elbise dikmiştin, hala giyebiliyorum diye” teşekkür ederler. Terziler olarak da birbirimizle yardımlaşır, çek ve senetlerle ilgili sorun olduğunda birbirimize destek olurduk.

Orhan ŞENER

Vitamin Bakkaliyesi

Bir zamanlar köprübaşının Vitamin Gıda Bakkaliyesi... Yağ, bal olarak tanınırım. Komşularımız arasında biz hiç ekonomik sıkıntı çekmedik. Birbirimizle dayanışma içinde olduk, bankalara hiç girmedik, ticari hayatımızda banka kredisi kullanmadık. Arkadaşlarımızın bazılarının senedi olurdu. Bu senedi olan arkadaşımız bir gün öncesinden haber verirdi. Hemen ertesi gün hepimiz kasamızı açar, arkadaşımızın ihtiyacını karşılardık. Söz senetti ve sözünü verdiğim gün ödememi yapamazsam kahrolurdum. O parayı muhakkak temin eder ve gönderirdim. 1962 yılına kadar ben İstanbul'daki Arı Bisküvileri'nin bayiliğini yapıyorduk, Tuzcular ile beraber. Aklımda kaldığına göre 1961 veya 62'de Firuz bey ETİ'ye başladı. Önceleri günde 400-500 kilo un ile üretim yapıyordu ve sonraları üretim de arttı. ETİ Türkiye'de ilk kez çocuklara hitap edebilmek, çocuklara bisküviyi sevdirebilmek ve harfleri de öğretebilmek için güzel bir ticari buluş yaparak harfli bisküviler



üretti. O sıralarda Firuz bey, eniştesi ve ablasıyla birlikte dükkana geldiler. Dediler ki: “Arkadaş, biz senin müşteriniz, sen de bizim müşterimiz ol! Bak Firuz bey, artık tam teşekküllü bir fabrika kurdu. Bisküvi sanayinde de artık önde bir fabrika oldu. Sen bundan sonra ETİ sat”. Ben de “Hay hay” dedim. Ertesi gün ETİ Bisküvileri Fabrikası'nın bayisi olduğuma dair dükkana bir levha astılar. Ve böylece 1997 yılına kadar ETİ'ci olduk.



Yılmaz ÇETİNTAŞ

Çetintaş Giyim

O zamanlarda esnaflar arasında birbirine karşı sevgi ve saygı vardı. Hasetlik yoktu, herkes birbirine yardım ederdi. O zamanlarda esnafın çoğu İstanbul'dan mal getirip satar-

dı. Biz Anadolu'da ilk defa imalatı başlattık. Bilhassa Eskişehir'de imalata biz başladık. O dönemlerde şimdiki gibi esnaf dükkanını geç açmazdı. O zamanlarda sabah namazının ardından dükkanlar açılırdı. O dönemlerde bankacılık da çok yoktu. İstanbul'a bir komşu giderken, "Benim filan firmaya şu kadar borcum var" denilirdi ve hep elden gönderilirdi. Zaten 1950 yılına kadar yol yoktu. Onun için hep trenle gelip, gidiliyordu. İstanbul'dan alınan mallar da trenle 20-25 günde geliyordu. O günlerde halkın alım gücü olmadığı için çok fazla da iş yapamazdık. Biliyorsunuz ikinci dünya harbinde Türkiye savaşa girmede ama ülkemiz için de oldukça sıkıntı bir dönemdi. Bazı hammaddeler bulunmazdı. Ticaret Odası bize o dönemde bazı hammaddeler vermişti.

Mehmet Ali ÖZKEÇECİ

Keçeciler Hamamı

Hamam işletmeciliğini iki üç nesildir gerçekleştireyoruz. Eskişehir hamam işletmeleri yaklaşık yüz yıllık bir maziye sahip olup, şehrimizde ilk olarak Osmanlı vakıfları tarafından yapılmıştır. Şehrimizde doğal termal sudan çıkan kaynaktan faydalanan hamamlar Eskişehir'deki insanların gerek sağlık temizlik gerekse temizlik hizmetlerine cevap vermektedir. Bu termal suyu nasıl değerlendiririz diye düşünen dedelerimiz ve esnaf ahbablarımız bu sudan istifade ederek değişik mesleklere yönelmişlerdir. Böylece keçecilik, dericilik, tabakçılık ve akabinde de hamamcılık şeklinde olmuştur. Bu ticarethanelerde gerek çalışanlar gerekse bunlardan istifade eden insanlar daha da gelişim talep etmişler ve akabinde de hamam sayısı artmış, güncel termal tesis sayısı da yükselerek günümüze kadar gelmiştir. Şehrimizin hamamlarının faaliyetlerinin baş-



langıcı her ne kadar sağlık ve temizlik olsa da zaman için de farklı bir kültür ortaya çıkmıştır. Örneğin Eskişehir ve çevresindeki köylerde, düğün sabahları erkekleri, erkekler hamamına, kadınları da kadınlar hamamına yönlendirerek bir düğün hamamı adeti ortaya çıkmıştır. Bu adet azalarak da olsa günümüze kadar devam etmektedir.

"ESKİŞEHİR'DE SAKARYA" GAZETESİNİN 18 TEMMUZ VE 1 AĞUSTOS 1927 TARİHLİ SAYILARINA GÖRE ESKİŞEHİR TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN 1927 YILI SONUNA KADARKİ 1 - 50 NUMARALI SİCİL KAYITLARI

SİCİL NUMARASI	ADI SIFAT-I TİCARİYESİ
1	Hacı Mahir ve Kamil Biraderler Şekerci ve Helvacı
2	Hacı Çakır zade Süleyman ve Yasinzade Mehmet Ali Fabrikatör
3	Hacı Hafız Ömer Manifaturacı
4	Aksakalzade Mehmet Bakkaliye ve Kantariye
5	Hafız İdris Vehbi Manifaturacı
6	Hacı Müslimzade İbrahim Manifaturacı
7	Mihaliççıkızade İsmail Zahire Tiftik vesaire
8	Hacı Osmanzade Ahmet Kanî Zahireci
9	Uşakîzade Necib İplikçi
10	Mehmet Besim Komisyoncu
11	Hasköylü Mustafa Osman Kumaşçı
12	Uncuzade Hafız Mehmet ve Şeriki Vahid İnşaat Umumiye ve Tahüdat
13	Pazar Ağasızade Hacı Nebi Tiftik vesaire
14	Fotoğrafçı Kamil Fotoğrafçı
15	Raşidzade Abdullah Kasab
16	Semizzade Abdurrahman Kaplıca Müste'ciri
17	Hacı Edhem Beyzade Raif Zahireci
18	Madenzade İbrahim Zahireci
19	Kırımlı Şehabeddin Zahireci
20	Dülgarzade Kazım Şekerci
21	Bayraktarzade Ali Ulvi Tüccar
22	Edhem Kuyumcu
23	Hacı Mehmetzade EbulSuud Zahireci
24	Kadirzade Ahmet Necati Manifaturacı
25	Semizzade Mustafa Hamamcı

SİCİL NUMARASI	ADI SIFAT-I TİCARİYESİ
26	Lütfullahzade Mehmet Ali Kiremitçi
27	Hacı Bekir Beyzade Emin Keresteci
28	Şakir Hafızzade Hulusi Tiftik Afyon vesaire
29	Öksüzade Ahmet Yapak vesaire
30	İmamzade Hasan Basri Manifaturacı
31	Sivrihisarlı Ahmet ve Hüseyin Keresteci
32	Sultanzade Hacı Halil ve Hacı Mehmet Tiftik Yün vesaire
33	Mehmet Oğlu Ahmet Faik İplikçi ve Sarraf
34	Hasan Efendizade Bahaddin Kereste ve Taşçı
35	Hacı Abdurrahmanzade Hacı Hüseyin Mahdumu Mustafa Bakkaliye ve Kantariye
36	Çadircızade Zekeriya Fehmi Manifaturacı
37	Hatibzade Hüsnü Bakkaliye
38	Türk Pazarı Sahibi Emin Tuhafiyeci
39	Hakkı Çavuş Kıraathaneci
40	Ali Azfar Dilmekani Tuhafiyeci ve Sarraf
42	Has Köylü Mehmet Emin Yumurtacı
43	Canbazzade Durmuş Bakkaliye
44	Konyalı Ali Oğlu Bekir Bakkaliye
45	Abdullah Oğlu Mestan Kabzımal
46	Hacı Hafızzade Mehmet Münir Zahire;Tiftik vesaire
47	Zeytunzade Kerim Tiftik vesaire
48	Muharrem Rifkı Marangoz İmalathanesi
49	[Bavbek] Oğlu Ali Habibullah Yumurtacı
50	Alaiyelizade Hasan Fethi Tuhafiye Kırstasiye vesaire

**M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı

Eskişehir Ticaret Odası her geçen sene geliştirdiği ve artırdığı faaliyetleriyle, kurumsal kapasitesiyle iş insanlarının asli temsil mekanizması olma sorumluluğunu hakkıyla yerine getiriyor.

Küresel ölçekte art arda gelen sorunlar yaşadık. Adeta aşılın her tepenin ardından yeni bir tepeyle karşılaştık.

Önce pandemi, ardından Rusya'nın Ukrayna'ya saldırısı ve sonrasında dünya genelinde artan enflasyon ile gıda ve enerji arzındaki sıkıntılar gündemin ilk sıralarında yer aldı.

Tüm bu olumsuz iktisadi ve jeopolitik gelişmelere rağmen Türkiye ekonomisi büyümeye devam etmiştir. Pandemiden bu yana gösterdiği büyüme performansı ile dünyada üst sıralarda yer almıştır.

Oda ve Borsa camiası olarak tüm bu süreçte ülkemize ve üyelerimize yönelik önemli hizmetler gerçekleştirdik. Lojistik, mesleki eğitim, finansmana erişim, kamuda bekleyen alacakların ödenmesi gibi pek çok alanda sorunları çözen icraatlara imza attık.

“

Eskişehir Yunus Emre'dir. Mevlânâ Celaleddin-i Rûmî, Hacı Bektaş-ı Velî, Ahî Evrân gibi ilim ve irfan önderleriyle birlikte İslam tasavvufunu Anadolu'da yüceltmiştir. Eskişehir bir cihan devletinin tohumlarını atıldığı, bitti-yok oldu denirken, küllerinden Türkiye Cumhuriyeti'nin filizlendiği yerdir.

”

Camiamızın sıkıntılarını çözmek üzere hükümetimizle paylaştığımız birçok konu hayata geçti. İş ve yatırım ortamının iyileştirilmesini teminen hükümetimizle birlikte yaptığımız kapsamlı çalışmalar sonucunda tarihi bir başarıya da imza attık.

190 ülkeyi kapsayan 'Doing Business' yani İş ve Yatırım Yapma Kolaylığı Endeksi'nde tarihimizin en iyi seviyesine yükseldik. 190 ülke arasında 60'ıncı sıradan 33'üncü sıraya geldik.

Dünya ekonomileri yeniden yapılanırken tedarik zincirleri de değişmektedir. Güvenilir ekonomi politikası uygulayarak yatırımları ve ticareti kendine çeken ülkeler rekabette öne çıkacaktır. Türkiye merkezi konumu ve Avrupa ile yakın ticari ilişkileriyle önemli avantajlara sahiptir.

Küresel tedarik zincirleri içinde yer almayı sürdürmek, büyüme ve ihracat performansını da doğrudan etkileyecektir. Dolayısıyla büyümenin sürdürülebilir ve kalıcı olmasını sağlamak önceliğimiz olmalıdır.

Yine bu çerçevede illerimize baktığımızda, Eskişehir gibi örneklerin çoğalması gerektiğini görüyoruz. Eskişehir Türk dünyası kültür başkentidir.



Şeyh Edebalı'nın yaşadığı, Battal Gazi'nin şehit düştüğü şehirdir.

Eskişehir Yunus Emre'dir. Mevlânâ Celaleddin-i Rûmî, Hacı Bektaş-ı Velî, Ahî Evrân gibi ilim ve irfan önderleriyle birlikte İslam tasavvufunu Anadolu'da yüceltmiştir.

Eskişehir bir cihan devletinin tohumlarını atıldığı, bitti-yok oldu denirken, küllerinden Türkiye Cumhuriyeti'nin filizlendiği yerdir.

Eskişehir aynı zamanda üniversiteler şehridir, sanayi şehridir, yüksek teknoloji şehridir. En yaşanabilir kentler sıralamasında ilk sıralardadır.



“

Hem bir iş adamı hem de
TOBB Başkanı olarak
Eskişehir Ticaret Odamızın
130 yıllık köklü geçmişiyle ve
icraatlarıyla iftihar ediyorum.

”

Eğitimli nüfusu Türkiye ortalamasının üzerindedir. Eskişehir ihracatının büyük kısmı AB ve ABD'ye yapılmaktadır. Demek ki sadece fiyatta değil, kalitede de öne çıkmaktadır.

Eskişehir Ticaret Odamız işte bu görkemli mirasa yakışan şekilde müteşebbisimizi en iyi şekilde temsil ediyor. Haklarını hukuklarını korumak için mücadele veriyor. Odamızın Yönetimini, Meclisini ve çalışanlarını tebrik ediyorum.

Eskişehir Ticaret Odası'nı uluslararası seviyede akredite kılarak, dünyanın en prestijli Odaları arasına soktular.

Eskişehir Ticaret Odası her geçen sene geliştirdiği ve artırdığı faaliyetleriyle, kurumsal kapasite

tesiyile iş insanlarının asli temsil mekanizması olma sorumluluğunu hakkıyla yerine getiriyor.

Pek çok alandaki eğitim ve seminerleriyle özellikle KOBİ'lerimizin gelişmesine ve büyümesine destek oluyor.

Fuar ve Kongre Merkezi çalışmasıyla Eskişehir'in marka değerini daha artırmayı hedefliyor.

İnovasyon kümelenmesi, e-ticaret merkezi, mesleki test ve sertifikasyon merkez gibi vizyoner projelerle şehrimizi geleceğe taşıyor.

Odamız bünyesinde faaliyete geçirdiği Tahkim ve Arabuluculuk Merkeziyle üyelerimize ticari ihtilaflarını hem daha hızlı hem de daha ucuza çözebilme imkânı getiriyor.

Hem bir iş adamı hem de TOBB Başkanı olarak Eskişehir Ticaret Odamızın 130 yıllık köklü geçmişiyle ve icraatlarıyla iftihar ediyorum.

Bunda payı olanları Oda Başkanımız ve aynı zamanda Ticaret Odaları Konseyi Başkan Yardımcısı olarak Ankara'da çalışma arkadaşım olan Sayın Metin Güler başta olmak üzere, Yönetimi, Meclisi, Meslek Komitelerini ve çalışanlarını, geçmişten bugüne emek vererek Odamızı bugünkü konumuna getirmiş herkesi yürekten kutluyorum.



ESKİŞEHİR TİCARET ODASI
CHAMBER OF COMMERCE



★ ÜYELERE ÖZEL ★

**ETO
AVANTAJ**

İNDİRİM FIRSATI



www.etoavantaj.com



Gonca YURTCAN

TOBB Eskişehir İl Kadın
Girişimciler Kurulu İcra Komitesi
Başkan Yardımcısı

“

2014 yılı sonunda TOBB Eskişehir İl KGK da Başkan Yardımcısı olarak göreve başladım. En önemli hedefimiz kadın girişimci sayısını arttırmak. Özellikle sanayide kadının varlığını güçlendirmek ve işkadını sayısını arttırmak. Kadın girişimciliğinin yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği, kırsalda kadının güçlenmesine yönelik projeler de yapıyoruz. Kadının toplumun her alanında güçlü olmasını hedefliyoruz.

”

Girişimciler, maddi/manevi kazanç elde etmek amaçlı toplumun ihtiyaç duyduğu ürünleri üretmek ya da üretim döngüsünde destek veren hizmetleri gerçekleştirmeyi hedefler. Hayalini gerçekleştirmek için cesaretlidirler, kendi kendinin patronu olmak, zararı, kârı, doğrusu, hatası ile risk almaktan korkmazlar.

Girişimci sayısının artması, girişimcilik hayatına atılmalarına belki ışık tutabilmek adına kendi girişimcilik serüvenimden kısaca bahsetmek istiyorum.



“.....

Sektörde iş kurmak isteyen kadın girişimcilerimize cesaretle adım atmalarını, korkmamalarını, risk almalarını ve asla vazgeçmemelerini tavsiye ediyorum.

.....”



Endüstri Mühendisliği (lisans) ve Dış Ticaret (ön lisans) eğitimim esnasında part-time, dönemsel çalışma hayatı ile tanıştım. Mezunluğum sonrası 15 yıl Arçelik A.Ş.'nin yan sanayisinde Kalite, Üretim, Üretim Planlama, Satınalma departmanlarında sırası ile çalışıp, tecrübe ve deneyim kazandım. 15 yılın sonunda daha önceden de tanıdığım Manisa'da bir boyama firması Eskişehir'de açacağı boyama tesisine şirketin yönetimini yapmam sebebiyle %30 ortaklık teklif etti. Bu ortaklıkla girişimciliğimin ilk adımını attım. Es-As boya ismiyle 250 m² de tesisi kurmuş, müşteriler bulunmuş, talepleri doğrultusunda boyama süreci başlamıştır. Lakin beraber 10 ay çalışabildik, tesisi söküp Manisa'daki fabrikalarına geri taşıyacaklarını bildirdiler. Ama müşteriler ile anlaşmaları yapan, sözü veren bendim. Sözümünden dönmek ya da yerine getirmemek şahsiyetime yakışmazdı. Manisalı firmaya tesisi satın almak istediğimi bildirdim, bunun için 2 ay teknik desteklerini çekmemelerini rica ettim. Tesisin sökülüp, yenisini ürettirip kurmam en az 2 ay sürerdi hem sözümde durmamak hem de müşterilerimi zor durumda bırakmak istemedim. Geçmiş iyi ilişkilerden ötürü bir müddet desteklerini esirgemediler, lakin beraber kurulumunu tamamladığımız boyama tesisini 1 birim olması gerekirken 5 birime satın aldım. Bu sırada yeni çalışma ekibine ihtiyacım vardı. Önceden tanıdığım ama şu an dostum, en yakın sırdaşım olacak kişi ile sırt sırta beraber zorlukları aşmaya karar verdik.

Daha önce KOSGEB girişimcilik eğitimine katılmıştım, aldığım belge ile KOSGEB teşvik/destek için proje yazdım, kurula sundum, kabul edildi. Tesis birikimim, teşvik/destekler yardımı ile satın aldım. As-Es boyadaki As ekini attım 2012 yılında Es Boya şahıs şirketini kurdum. Ekibimle ve sağ kolum dostumla Maddi manevi zorlu süreçlerden geçmemize rağmen 2014 yılı Eskişehir şahıs şirketleri arasında vergi rekortmenleri listesinde 33. Sırada yer aldık.



Erkek egemen bir toplumda iş kadını olmak, özellikle sanayi de kadın olmak tahmin edersiniz ki zor, ama imkânsız değil! Ben de bu zorlukları yaşadım ama vazgeçmedim, azmettim ve şu anda bu sektörde Eskişehir'de en önemli rol model işkadınlarından biriyim.

2014 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin düzenlediği Eskişehir Genç Girişimciler kurulunun seçtiği Değer Katan Genç Girişimciliğinde 1.lik ödülünü aldık.

2015 yılında şahıs şirketimi EsBoya Ltd. Şti. olarak değiştirdim. 250 m² ile başlayan mace-ram şu an Organize Sanayi Bölgesinde 4500 m² ile devam etmektedir. **Es boya Beyaz eşya, Seramik, Mobilya, ısınma, Mobilya, Makine imalat sektörlerinde Yaş-Toz boyama yaparak hizmet vermektedir. Ana Sanayiler için istedikleri kalite, üretim standartları baz alınarak Sloganımız Siz Hayal Edin biz boyayalım şeklindedir.** Bu süreçte her şirket sahibinin yaşadığı ekonomik zorluklardan, verimsizlik, karsızlık, ekip yönetememe, pazarlama, üretim , çalışan sirkülasyonu sıkıntılarını bende yaşadım. Bu esnada ben sağlık, huzur, sosyal yaşantı, aile ilişkilerine gerekli zamanı ayıramama sıkıntıları yaşadım, yaşamaya da devam ediyorum.

2014 yılı sonunda TOBB Eskişehir İl KGK da Başkan Yardımcısı olarak göreve başladım. En

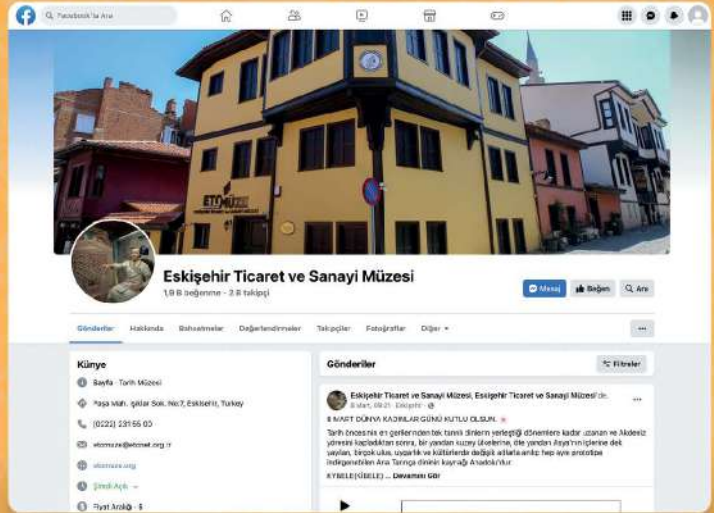
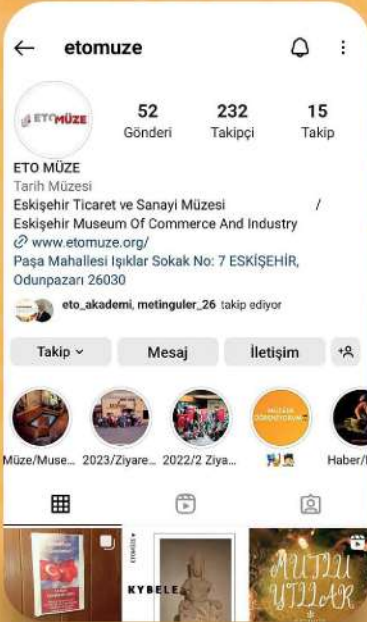
önemli hedefimiz kadın girişimci sayısını arttırmak. Özellikle sanayide kadının varlığını güçlendirmek ve iş kadını sayısını arttırmak. Kadın girişimciliğinin yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği, kırsalda kadının güçlenmesine yönelik projeler de yapıyoruz. Kadının toplumun her alanında güçlü olmasını hedefliyoruz.

Erkek egemen bir toplumda iş kadını olmak, özellikle sanayi de kadın olmak tahmin edersiniz ki zor, ama imkânsız değil! Ben de bu zorlukları yaşadım ama vazgeçmedim, azmettim ve şu anda bu sektörde Eskişehir'de en önemli rol model işkadınlarından biriyim. Bu sektörde iş kurmak isteyen kadın girişimcilerimize cesaretle adım atmalarını, korkmamalarını, risk almalarını ve asla vazgeçmemelerini tavsiye ediyorum.

Özellikle KGK başkanımız ve kuruldaki arkadaşlarımız ile birlikte başarılı, hırslı, cesaretli kadın girişimcilerin çoğalmasını umut ediyoruz.



BİZDEN HABERİNİZ OLSUN!



ETOMÜZE
ESKİŞEHİR TİCARET ODASI
ESKİŞEHİR TİCARET ve SANAYİ MÜZESİ



www.etomuze.org



etomuze



etomuze

BİR GİRİŞİM HİKAYESİ: ESKİŞEHİR FUAR KONGRE MERKEZİ

**Arda GENÇ**

Eskişehir Ticaret Odası
Genel Sekreter Yardımcısı

Eskişehir'de 1960'lı yıllardan itibaren konuşulan Eskişehir'in fuar kongre merkezi, 2018 yılında çok katmanlı bir yatırım olarak tamamlandı. Bu tarihe dek yürütülen çalışmalar, kentimizin ortak iradeyle ilgili en çarpıcı örneklerinden biri oldu.

Eskişehir'in bir ortak etkinlik alanının olmaması, 2018 yılına kadar her Eskişehirlinin hafızasında yer etmiş bir tartışmaydı. Yapılacak olan fuarlar, ölçekli kültür sanat etkinlikleri ve iş toplantıları için çok amaçlı bir

alan ihtiyacı çarpıcı biçimde kendini gösteriyordu. Ancak böylesi bir altyapıyı oluşturmak; daha da önemlisi bu alanı işletmek hiç de kolay değildi. Bu nedenle söz konusu tartışmalar neredeyse 50 yıl boyunca sürdü.



Büyük yatırım, çok taraflı süreç

Eskişehir Valiliğinden, belediyelere; odalardan özel girişimlere birçok tarafın dahil olduğu "Eskişehir'de fuar merkezi inşa etmek" konusu 1960'larda kent gündemine girdi. Ancak yatırım çok büyüktü; işletme süreci de özel bilgi ve deneyime ihtiyaç duyan profesyonel bir süreçti. Bu nedenle girişimlerin neredeyse tamamı başlamadan bitti. İlaveten, etkinlik yönetimi çok taraflı bir işti. Tüm bu tarafları bir araya getiremeyecek bir yapının, başarılı olması güç bulunuyordu. Bu sebeple fuarcılık, kent gündeminde "Evet ama nasıl?" sorusunu gündeme getiriyordu.

Fuar... Ama nerede?

Bu tartışmalar devam ederken, Eskişehir Ticaret Odasının **Cemalettin Sarar** başkanlığındaki yönetimi, ilk somut adımı attı. Fuar merkezinin önemli bir yatırım olduğunu, bu yatırımı ancak Eskişehir Ticaret Odası gibi "tarafları bir araya getirebilecek" bir kurumun yapması durumunda sürdürülebilirliğinin sağlanacağını değerlendiren ETO Yönetimi, bugün Eskişehir Fuar Kongre Merkezi'nin bulunduğu araziye kamudan satın aldı. Bu hamle, 1960'lardan bu yana kent gündeminde bulunan "fuar merkezi yapımı" konusunun sahibini belirlemişti: Fuar merkezi yatırımı Eskişehir Ticaret Odası tarafından yapılacaktı!





ETO Kaynak arayışında

2006-2014 yılları arasında fuar merkezi yatırımına ilişkin bir gelişme yaşanmadı. Tarihler 2014'ü gösterdiğinde ETO'da henüz yeni başkan olan Metin Güler'in yaptığı ilk iş, Odanın devam eden süreçlerini incelemek oldu.

Güler ilk talimatını kalıcı eserler kapsamında gördüğü projelerden biri olan fuar merkezi konusunda verdi. Fuar merkezi 120 yıllık kurumun en büyük işiydi, ancak tamamını öz kaynaklarla yapmak mümkün değildi. Bu nedenle kamu kaynaklarından da faydalanmak bir zorunluluktu.



Yapılan çalışmalar sonucunda dönemin Kalkınma Bakanlığının yürüttüğü **Güdümlü Proje** Desteği belirlendi ve yatırım fizibilitesi hazırlandı. Yaklaşık 8 ay süren çalışmalar kapsamında yatırım fizibilitesi konusunda onlarca farklı senaryo değerlendirilmiş, yürütülecek çalışmanın sınırları belirlenmişti. **Eskişehir'in en büyük projesi artık yola çıkmaya hazırdı...**





Kenti bir araya getirdi

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi, Kalkınma Bakanlığında yürütülen yaklaşık 1 yıllık müzakerenin ardından yola çıkmaya hazır. Eskişehir Ticaret Odası tarihinin en büyük yatırımı için **kentin önemli kurumları da** sürece dahil oldular. Böylece Eskişehir Fuar Kongre Merkezi projesi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Tepebaşı Belediyesi, Odunpazarı Belediyesi,

Anadolu Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir Sanayi Odası ve Eskişehir Ticaret Borsası'nın iştirakçiliğinde Kalkınma Bakanlığı tarafından **Anadolu'da verilmiş en büyük hibe olan 10.000.000 TL hibe almaya hak kazandı.** Yapılan ihale sonucunda Eskişehir Ticaret Odası üyelerinden İlgaçlar İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin yapmaya hak kazandığı yatırım, Aralık 2018'de kapılarını açtı.





“

Eskişehir'in ilklerine imza atan Koç Holding, Eskişehir'in ilk fuar kongre merkezi içinde yer alan kongre bloğunun isim babası oldu.

.....”



Devleri Eskişehir'de buluşturdu

Süreçte birçok dev markayı Eskişehir'le buluşturan Eskişehir Fuar Kongre Merkezi'nden ilk iş birliği haberi **Koç Holding'ten geldi**. Arçelik buzdolabı fabrikası, Ford Otosan İnönü Kamyon Fabrikası gibi yatırımlarla Eskişehir'in ilklerine imza atan Koç Holding, **Eskişehir'in ilk fuar kongre merkezi içinde yer alan kongre bloğunun isim babası oldu**. İlk kez denenen bir modelle projelendirme, inşaa ve işletme süreçlerine katılmadığı halde iş birliğini değerlendiren Koç Holding, Eskişehir'e pozitif ayrımcılık yapmış ve ilklerin şehrine imzasını atmıştı!

İş birliklerinin diğeri ise fuar alanının işletilmesi konusunda gerçekleşti ve Eskişehir Fuar Kongre Merkezi içinde yer alan fuar blokları **ETO TÜYAP Fuar Merkezi** olarak isimlendirildi. İşletme hakkı için dünyanın önemli fuar şirketlerinden TÜYAP Tüm Fuarçılık Yapım A.Ş. ile anlaşma sağlandı. Böylece Eskişehir Fuar Kongre Merkezi Türkiye'nin en büyükleriyle yola çıkmaya hazır hale gelmişti!



**Eskişehir
Fuar Kongre
Merkezi'nde
bugüne dek 21
fuar ve 129 etkinlik
gerçekleştirildi.**

Kentin etkinlik alanı kente değer katıyor

Üst üste gelen güzel haberlerle Aralık 2018'de kapılarını aralayan Eskişehir Fuar Kongre Merkezi, pandemiye ve ekonomik çalkantılara rağmen hizmetlerini sürdürüyor. Eskişehir Fuar Kongre Merkezi'nde bugüne dek 21 fuar ve 129 etkinlik gerçekleştirildi. Tamamı **Eskişehirli tüccar ve sanayicilere ait olan Eskişehir Fuar Kongre Merkezi** bugün kültür sanat alanında BKM gibi devlere ev sahipliği yaparken; fuarcılık alanında T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) vakıf şirketlerinin tamamının katıldığı **Eskişehir Endüstri Fuarı ve demiryolu sektörünü buluşturan Rail Industry Show gibi** imza projelerle kente değer katıyor.

Eskişehir'i gururlandıran nice başarılarla...



“

İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa'dan sonra Türkiye'deki beşinci ofisimiz olarak seçtiğimiz Eskişehir, tüm bu sebeplerden dolayı bizim için en elverişli yer olarak öne çıkmış durumda. Açtığımız ofisimiz üzerinden Avrupa'ya hizmet ihracı da gerçekleştireceğiz.

”

**Cenk ULU**

PwC Türkiye
Kıdemli Ortak

Dünyaya açılma yolculuklarında işletmelere destek için PwC Eskişehir'i seçti

Sosyal ve ekonomik gelişmişlik düzeyi ile sadece Türkiye'nin değil dünyanın da gözde kentlerinden biri olan Eskişehir, güçlü ve dinamik ekonomisiyle ülkemizin ekonomik kalkınmasına da istikrarlı bir şekilde katkı sağlıyor. İş dünyası ile entegre üniversiteler de kente kültürel ve ekonomik olarak büyük değer katıyor. Bunların yanı sıra kamu, özel sektör, sivil toplum ve üniversitelerin inovatif vizyonları ve coğrafi konumu Eskişehir'i yeni girişimler ve yatırımlar için ideal bir zemin haline getiriyor.

PwC Türkiye'nin en büyük ikinci ofisi Eskişehir'de

PwC olarak Türkiye'de 42 yıldır ülkemizin kalkınmasına ve dünyaya açılmasına destek

Türkiye'de 2800'e
yaklaşan çalışan
sayımız içerisinde
Eskişehir ofisimiz
İstanbul'dan sonraki
en büyük ikinci ofisimiz
olarak orta vadede
500 çalışana istihdam
sağlayacak.



verdik, birçok başarı hikayesine imza attık. Ülkemizle birlikte büyürken, başta iş dünyası olmak üzere ülkemiz için güven yaratmak ve önemli sorunlara çözüm üretmek ana amacımızı oluşturuyor. Bu amaç doğrultusunda şirket tarihimizdeki en büyük yatırımlardan birini Eskişehir'de yeni açtığımız ofisimiz için gerçekleştirdik. 150 çalışma arkadaşımızla faaliyete geçen ofisimizde çok kısa sürede 300 kişilik bir ekibe ulaşmayı hedefliyoruz. Türkiye'de 2800'e yaklaşan çalışan sayımız içerisinde Eskişehir ofisimiz İstanbul'dan sonraki en büyük ikinci ofisimiz olarak orta vadede 500 çalışana istihdam sağlayacak.

Üniversite - özel sektör iş birliğinde yeni bir başarı hikayesi

Anadolu Üniversitesi iş birliği ile başlayan Eskişehir ofisimizin yeni başarı hikayelerine imza atacağına inancımız sonsuz. Anadolu Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi ve Osmangazi Üniversitesi'nden mezun olan başarılı gençlere nitelikli istihdam yaratmaya başladık ve buna devam edeceğiz. Hedefimizin gerçekleşmesinde katkısı olan ve çabamızın başından beri yanımızda olan Anadolu Üniversitesi yönetimine, bu vesileyle teşekkür etmek istiyorum. Bununla birlikte her ölçekten işletmeyi global dünyanın ön sıralarına taşımak için çıktığımız yolculuğumuzda nitelikli rehberlik ve danışmanlık hizmetlerimizi sunmaya başladık.





Hizmetlerimizi, Eskişehir gibi hem iş dünyası hem kültürel yaşam hem de akademik alanda dünyanın önde gelen şehirlerinden birinde doğrudan sunmak bizim en güçlü motivasyonlarımızdan biri.

Avrupa'ya hizmet ihracı

İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa'dan sonra Türkiye'deki beşinci ofisimiz olarak seçtiğimiz Eskişehir, tüm bu sebeplerden dolayı bizim için en elverişli yer olarak öne çıkmış durumda. Açtığımız ofisimiz üzerinden Avrupa'ya hizmet ihracı da gerçekleştireceğiz.

Eskişehir ofisimiz ile PwC Türkiye'de kariyer yaşamına başlayan gençlerin İstanbul'a gelmek zorunda kalmadan, bulundukları şehirden PwC ölçeğinde global bir şirkette çalışma olanağı elde edecek. PwC Avrupa oluşumunun bir parçası olarak çalışanlarımızın dijital, teknik ve sosyal becerilerini eğitim ve iletişim programlarıyla destekleyeceğiz.

Bugüne kadar yolu PwC Türkiye'den geçmiş olan birçok arkadaşımız bugün sadece Türkiye'de değil, Avrupa ülkeleri ve ABD başta olmak üzere dünyanın pek çok ülkesinde prestijli global şirketlerin yönetici kademelerinde başarıyla görev yapıyor. Bu arkadaşlarımızın oluşturduğu, PwC Türkiye Alumni olarak adlandırdığımız bu network yaklaşık 10.000 profesyonele ulaşmış durumda. Bu sayede, PwC ailesinin üyeleri kariyer yolculuklarının sonraki duraklarında da bağlantılarını koruyor, çeşitli iş ve gelişim fırsatları yaratıyor.

Eskişehir ofisimiz Türkiye ekonomisine duyduğumuz güveni de yansıtıyor. Eskişehir'deki her ölçekteki işletmenin dünyaya açılma yolculuğunda yanında yer alıyoruz. Eskişehir'in dinamik gelişimine hız katacak, hem bu güzel kentin hem de ülkemizin gelişimine daha büyük katkılarda bulunacak nitelikli proje ve işbirlikleri için sabırsızlanıyoruz. Eskişehir ofisimizin hepimiz için hayırlı olmasını diliyor, ofisimizin açılışına katılan tüm değerli misafirlerimize bir kez de buradan teşekkür ediyorum.

**Hizmetlerimizi,
Eskişehir gibi
hem iş dünyası
hem kültürel yaşam hem de
akademik alanda dünyanın
önde gelen şehirlerinden
birinde doğrudan sunmak
bizim en güçlü
motivasyonlarımızdan
biri.**



ETO-METSEM
Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi

TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN
İLK BELGELENDİRME KURULUŞU

SİMÜLASYONLA SINAV YAPAN
TEK BELGELENDİRME KURULUŞU



ETO-METSEM, Türkiye'de maden sektöründe sınav ve belgelendirme hizmeti sunan ilk kuruluş olup **Kırma Eleme Tesis Operatörü ve Mermer Doğaltaş Özel İmalat Elemanı** olmak üzere 2 farklı meslekte sınav ve belgelendirme hizmeti vermektedir. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın zorunluluk getirdiği bu mesleklerde faaliyet gösteren **kişilerin Mesleki Yeterlilik Belgesi edinme zorunluluğu bulunmaktadır.**



ESKİŞEHİR TİCARET ODASI
CHAMBER OF COMMERCE



İki Eylül Cad. No:28 / 4
Odunpazarı / ESKİŞEHİR



www.eto-metsem.org



etometsem@etonet.org.tr



0 (222) 222 26 26 (225-245)



Ayrıntılı Bilgi İçin

OFİS ÇALIŞANLARININ YAŞADIĞI KAS - İSKELET SİSTEMİ PROBLEMLERİ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ



Doç. Dr. Fulya BAKILAN

ESOGÜ Tıp Fakültesi

Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon

Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

Sessiz Tehlike: Uzun Süre Oturmak

Eski zamanlarda insanlar daha çok tarım, hayvancılıkla ilgilenip hareketli yaşam tarzı sürmekte iken, günümüzde ise insanlar meydana gelen değişimle birlikte artık ofislerde, kapalı ortamlarda çalışmakta ve daha az hareket ederek yaşamaktadır. Yapılan araştırmalarda ofislerde oturma sürelerinin, toplam iş süresinin %60'ından fazla olduğu saptanmıştır (Swartz ve ark.,2014).

Uzun saatler statik postürde oturmanın doğal bir sonucu olarak ofis çalışanlarının yaklaşık %60'ında çeşitli rahatsızlıklar ve özellikle kas iskelet sistemi problemleri görülmektedir. Uzun süre bilgisayar kullanımı mevcut olan ofis çalışanlarının kas iskelet sisteminde en sık boyun, sırt, bel ve omuz bölgesinde problem oluşmaktadır (Ardahan ve ark.,2016). Bu durum insanların hem sağlıklarını kaybetmesine hem de işgücü kaybına neden olmaktadır. %60'a ulaşan bu yüksek rahatsızlık oranını azaltmak ise ofis çalışanlarının farkındalığının artırılmasıyla ve iş yerinde alınabilecek bazı önlemler ile mümkündür.

Öncelikle kas iskelet sistemi problemleri için riski arttıran durumların başında işe ara vermeden uzun süre çalışma masasında oturmak gelmektedir. Yapılan çalışmalarda postür değişikliği yaparak aktif işe ara vermenin iş verimliliği üzerine hiçbir olumsuz etkisi olmadığı gibi tam tersi olarak iş verimliliğini arttırdığı saptanmıştır. Ergonomistlerin çalışmaları doğrultusunda her 40 dakika çalışmadan sonra 5 dakika ara vermenin en fazla verimliliği sağladığı bildirilmiştir (Seçkiner ve ark., 2004).

Uzun süre oturmanın kas iskelet sistemindeki postürü bozup, çeşitli problemleri tetiklemesi yanında, kalp damar hastalıkları gibi birçok hastalık riskini arttırdığı da göz önüne alındığında, ofis ortamında hareketi arttırmak oldukça önem taşımaktadır. Mümkün olduğu

“.....

Uzun saatler statik postürde oturmanın doğal bir sonucu olarak çeşitli rahatsızlıklar, özellikle kas iskelet sistemi problemleri ofis çalışanlarının yaklaşık %60'ında görülmektedir.

.....”

kadar asansör yerine merdiven kullanmak, lavabo/tuvaletten dönerken yolu uzatmak, aynı kattaki iş arkadaşlarıyla telefon ile değil yüz yüze görüşmek ve telefon görüşmelerini ayakta yapmak gibi önlemler alınmalıdır.

Ofis çalışanları için çalışma saatleri dışında en az haftada 2 gün düzenli olarak bir spor veya egzersiz türü çok faydalı olacaktır. Pilates, yoga, tai-chi gibi egzersizler fiziksel gücü ve esnekliği arttırdığı gibi duruş bozukluklarına da iyi gelmektedir.

Ayrıca ofis çalışanları aşırı kilo almaktan da kaçınılmalıdır. Çünkü aşırı kilo sırt kaslarını gerip öne doğru çekerek, karın kaslarını daha da zayıflamasına sebep olmaktadır.

Öte yandan su tüketimine de özellikle dikkat edilmelidir. Gün içinde yetersiz su alımı, yorgunluğu daha da arttırmaktadır.

İdeal Oturma Pozisyonu Nasıl Olmalı?

Bilgisayara bakarken başın 45 dereceden daha fazla öne eğilmesi, bilgisayar klavyesi ve faresi arasındaki mesafenin fazla olması, önkol desteklenmeden bilgisayar kullanılması, sık tekrarlayan hareketler gibi faktörler ofis çalışanlarının kas iskelet sistemi için risk içermektedir. (Ekin ve ark., 2021). Kötü bir oturma pozisyonu, bele ve boyuna binen yükü belirgin ölçüde arttırır. Eğer boyun omurları dik konumda değilse, başın ağırlığı boyun çevresindeki kasların zorlanmasına yol açar. Öne eğik bir oturma pozisyonunda karşıya bakarken omuz ve boyun kaslarının gerginliği belirgin ölçüde artar. Çoğu ofis çalışanının yaşadığı boyun ve omuz gerginliğinin sebebi budur (Akpınar ve ark., 2018) Ayrıca sabit pozisyonda uzun süre çalışmak kan dolaşımını azaltır. Kaslardaki metabolik artıkların birikmesi ve atılamaması sebebiyle yorgunluk meydana gelir.

- Ofis çalışanları için doğru pozisyonda çalışma şarttır ancak doğru pozisyon bile olsa herhangi bir pozisyonda 30 dakikadan uzun süre sabit kalınmamalıdır.
- Sırt düz ve omuzlar geride olmalı, kalçalar sandalyenin arkılığına değmelidir. Beldeki fizyolojik eğriliğin sürdürülebilmesi için bir bel yastığı kullanılabilir.
- Vücut ağırlığı her iki kalçaya eşit dağıtılmalı, tek bir kalçaya fazla yük binmemelidir.

Doç. Dr. Fulya BAKILAN

Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 2009 yılında mezun olmuştur. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı'ndan uzmanlığını 2014 yılında almıştır. Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleleri, ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde davetli konuşmaları ve bildirileri bulunmaktadır. Avrupa Board Sınavında yeterlilik sertifikası mevcuttur. Halen Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı'nda doçent olarak görev yapmaktadır.



Uzun süre oturmanın kas iskelet sistemindeki postürü bozup, çeşitli problemleri tetiklemesi yanında, kalp damar hastalıkları gibi birçok hastalık riskini arttırdığı da göz önüne alındığında, ofis ortamında hareketi arttırmak mümkün kılınmalıdır.





- Dizler kalçalar ile aynı hizada, hatta bir ayak yükseltici yardımıyla biraz yukarıda olmalıdır.
- Bacak bacak üstüne atılmamalıdır.
- Oturma pozisyonundan ayağa kalkarken, sandalyenin önüne doğru yer değiştirerek, belden öne doğru eğilmeden, bacaklar düz hale getirilerek kalkılmalıdır. (Beyazova, 2011)

Çalışma Ortamının Düzenlenmesi

İnsan vücut ölçülerine uygun tasarlanmış mobilya ve araç gereçler de işyerindeki fiziksel yorgunluğu azaltılmasında önemli yer tutar (Akpınar ve ark., 2018). Mobilyalar, çalışanların kullanacağı her türlü araç ve gereç de insan anatomisine, artropometrik ve standart ölçülere uygun, kas iskelet sistemini zorlamayacak şekilde tasarlanmalıdır. Aşağıdaki faktörler bir bütün olarak düşünülmelidir:

Genel Düzenlemeler

- Havalandırma-ısıtma sistemlerinin nemi %40-60 arasında ve ısıyı 21-23°C arasında tutacak şekilde çalıştırılması (Kayan. 2012)
- Ofisin tamamının doğal veya yapay aydınlatma ile homojen bir şekilde aydınlatılması
- Masa ve sandalye ayaklarının kauçuk ile kapılması, ses yalıtımlı duvar, pencereler ile gürültünün azaltılması veya yok edilmesi

Ekipmanların Düzenlenmesi

Ofis çalışanları için kas iskelet sistemi açısından en riskli ekipmanların sandalye, monitör ve fare olduğu bilinmektedir.



Sandalye: Ofiste kullanılan sandalyenin yüksekliğinin ve kolçak yüksekliğinin ayarlanabilir olması, sırt dayama yerinin bel bölgesine uygun, esnek, ön-arka-yukarı-aşağı ayarlanabilir olması önemlidir. Ayrıca çalışan kişi ayakta-yken sandalye yüksekliği diz hizasında olmalı, oturduğunda sandalyenin ön kenarı ile diz arkası bölge arasında 5 cm boşluk olmalıdır. Eğer diz arkası bölge, sandalyenin ön kenarına değiyorsa, sandalye çalışan için fazla küçük anlamına gelir. Ayak desteği kullanımı da, bacaklardaki ve beldeki baskıyı azaltıp, kan dolaşımını kolaylaştıracağı için önerilmektedir.

Bilgisayar: Fare ve klavyenin aynı yükseklikte olması istenir. Fare ve dirseğin de aynı hizada konumlanması istenir. Fareyi tutan el bileğinin ise olabildiğince nötral pozisyonda tutulması gerekir. Ayrıca el ve kol problemlerinin önlenmesinde el/bilek destekli yumuşak jel kıvamında fare altlığı kullanımı da önerilir. Sert plastik tipte olan fare altları önerilmez. Monitör yüksekliği, çalışan kişinin göz yüksekliği hizasında veya 20 derece altında olmalıdır. Göz yüksekliğinin üzerinde olan bilgisayarı kullanabilmek için kişinin başını kaldırması gerekir, bu da uzun dönemde omurgada problem gelişme ihtimalini artırır. Ayrıca ekran parlaklığının fazla olması gözlerde yorgunluğu tetikleyen bir unsurdur. Göz sağlığı açısından da monitörün mat olması, ortam aydınlığı ile uyumlu bir parlaklıkta kullanılması önerilir (Ekin ve ark., 2021).

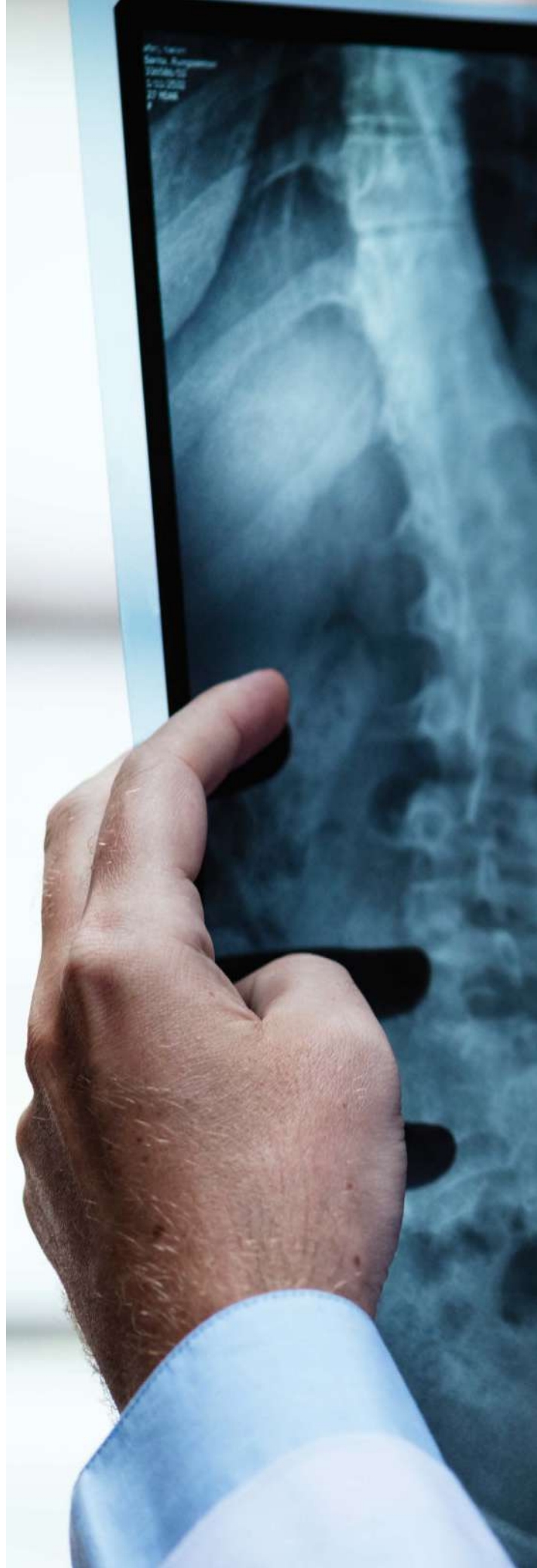
Egzersiz Önerileri

Egzersiz sağlık için önemi artık çok iyi bilinmektedir, sadece ofis çalışanları değil, yaşam boyunca herkes tarafından düzenli olarak yapılmalıdır. Bireylerin egzersizin sadece belirli alanlarda (spor salonları gibi) yapılabileceği gibi yanlış bir algısı vardır. Egzersizi, hareketi ev, ofis gibi yaşamın her anına koymak, sağlığın korunabilmesi için oldukça önemlidir.

Ofiste yapılabilecek egzersizler:

Kas iskelet sisteminde problemi olan kişilerin, bu egzersizleri yapmadan önce bir uzman hekime danışması gereklidir. Aşağıdaki egzersizler ofis ortamında günde en az 3 kere yapılabilir.

- Başınız dik, sırtınız düz ve ayaklar yere paralel olacak şekilde otururken, kollarınızı avuç içleriniz karşıya bakacak şekilde sarkı-







Sandalyede dik bir şekilde otururken, ayağınızı havaya kaldırırken (bacak yere paralel olmalıdır) parmak uçlarınızı da kendinize doğru çekin, parmak uçlarınızı ileri doğru uzatarak ayağınızı yere doğru indirin.

tın. Sirtınızı düzleştirerek, göğsünüzü kaldırın, omuzlarınızı sandalyeye doğru arka tarafa getirin. Bu sırada alt karın kaslarınızı, karnınızı düzleştirmeye çalışarak, içinize doğru çekin, 10 saniye tutun ve gevşeyin. Arka arkaya 3-4 kere tekrar edin (Beyazova, 2011).

- Ellerinizi karnınızın üzerine yerleştirin, burundan derin nefes alarak karnınızı şişirin, sonra ağızdan üfleyerek yavaşça soluk verin.
- Oturur pozisyonda, kollarınızı yukarı kaldırırken burundan nefes alın, kollarınızı indirirken ise nefes verin.
- Otururken omuzlarınızı kulaklara doğru kaldırın, 10 saniye bekleyin.
- Otururken, her 2 omuza dairesel hareketler yaptırın (Oğuz ve ark., 2015)
- Oturduğunuz yerden başınızı sağa-sola, yukarı-aşağı doğru çevirip birkaç saniye bekleyin.

KAYNAKLAR

- Swartz AM, Rote AE, Welch WA, Maeda H, Hart TL, Cho YI, Strath SJ. (2014). Peer Reviewed: Prompts to Disrupt Sitting Time and Increase Physical Activity at Work, 2011–2012. Prev Chronic Dis, 11.
- Ardahan M, Simsek H. (2016). Analyzing musculoskeletal system discomforts and risk factors in computer-using office workers. Pak J Med Sci, 32(6), 1425.
- Seçkiner SU, Kurt M. (2004). Ofis Güvenliğinin Değerlendirilmesi İçin Geliştirilmiş Ergonomi Teknolojisi: Kairos, Örnek Uygulama, Gazi Üniv. Müh. Mim. Fak. Der., Cilt 19, No 1, 37-41.
- Kayan HZA. (2012). Ofis iç Mekân Tasarımlarında Gelişen Teknolojiler ışığında Esneklik, Tasarım+Kuram, Sayı 14
- Akpınar T, Çakmakkaya BY, Batur N. (2018). Ofis çalışanlarının sağlığının korunmasında çözüm önerisi olarak ergonomi bilimi. Balkan ve yakın doğu sosyal bilimler dergisi, 4(2), 76-98.
- Ekin E, Özçelik MU, Özcan NA. (2021). Bir kamu kurumundaki ofis çalışanlarının ergonomik riskler açısından değerlendirilmesi. Journal of Turkish Operations Management (JTOM), 5(2).
- Mehmet Beyazova, Yeşim Gökçe Kutsal. (2011) Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon. Syf 247, 256
- Hasan Oğuz. Tıbbi Rehabilitasyon. Syf 901-2.
- Fzt. Yasemin ÖZTÜRK, Fzt. Candan ÇETİN, Uzm. Fzt. Hülya ÇAĞLIYAN HARTEVİOĞLU, Prof. Dr. İlknur AKTAŞ. Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Fatih Sultan Mehmet Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Kliniği, Ofis çalışanları için egzersizler 1.

- Sağ kulağınızı sağ omzunuza doğru yaklaştırıp, 10 saniye bekleyin.
- Sağ elinizle, sol dirseğinizden tutup, sağ kolunuzu göğsünüze doğru bastırın, 10 saniye bekleyin.
- Sağ kolunuzu düz bir şekilde öne uzatın, sağ elinizin avuç içini, sol elinizle tutup kendinize doğru çekerek, 10 saniye bekleyin.
- Parmaklarınızı birbirine kenetleyerek, avuç içini dışarı bakacak şekilde çevirip öne doğru uzatın, bu sırada başınızı da öne doğru eğerek, 10 saniye bekleyin, sırtınızı ve boynunuzu esnetin.
- Başınızı dik tutarken, ellerinizi, kalça arkasında kenetleyin, aşağı iterken, omuzları geriye ve aşağı doğru bastırın ve 10 saniye bekleyin.
- Sandalyede dik bir şekilde otururken, diz kalça arasındaki 90 derece açığı bozmadan, kalçanızı hafif kaldırarak 10 saniye bekleyin.
- Sandalyede dik bir şekilde otururken, ayağınızı havaya kaldırırken (bacak yere paralel olmalıdır) parmak uçlarınızı da kendinize doğru çekin, parmak uçlarınızı ileri doğru uzatarak ayağınızı yere doğru indirin.
- Sandalyenin ön tarafına oturun, belden öne doğru eğilerek, sağ el ile sağ ayak bileğinizi, sol el ile sol ayak bileğinizi tutarak 10 saniye bekleyin.
- Sandalyede dik pozisyonda otururken, sol elinizi, sağ dizinize koyun, sağ elinizi de arkaya götürün. Bu şekilde gövdeden sağa doğru dönme hareketi yaparken 10 saniye bekleyin.
- Sağ elinizi yukarı kaldırıp, sol tarafa doğru uzatırken başınızı da sol tarafa eğin. Sol elinizle de yere doğru uzanarak 10 saniye bekleyin (Öztürk ve ark.).
- Yukarıdaki hareketleri karşı taraf için de tekrarlayın.

YAPAY ZEKÂNIN EKONOMİK ETKİLERİ: BÜYÜME VE İSTİHDAMA KISA BİR BAKIŞ



Prof. Dr. Erol KUTLU

Anadolu Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF)
Öğretim Üyesi



Cemre Nur ÇETİN

Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Öğretim Görevlisi

İnsanlık, uzun yıllardan beridir ulaşabileceği en yüksek teknolojiyi hayal edip durmuştur. Bunun üzerine çok fazla kitaplar yazılmış, filmler çekilmiştir. Günümüz son teknolojilerinden yapay zekâ da pek çok esere konu olmuştur. Yapay zekâ hakkında yapılan eserlerin çoğunda bu teknolojinin insanlığı tehdit eden negatif yönlerine odaklanıp distopik bir dünya varsayılmıştır. Ancak bugün yapay zekânın henüz net etkilerinden bahsedilemese de salt olarak negatif bir teknolojidir denilememektedir. Bugün gelinen noktaya bakıldığında teknolojik gelişmelerin hayal edilenden çok daha hızlı ilerlediği ve belki de hayal edilenden çok daha fazlasına ulaşabileceği söylenebilir. Beyaz perdeye ve raflara yansıtılan eserlerin aksine yapay zekâ ile ilgili çalışmalar hayatı kolaylaştırmak ve insanın hayatını daha dolu yaşayıp kendine daha çok vakit ayırabilmesi düşünceleriyle başlamıştır.

Sürücüsüz arabalardan insansız hava araçlarına, cep telefonlarımızdaki sanal asistanlardan e-ticaret işlemlerine kadar savunma, sağlık, sanayi, finans, hizmet gibi hemen hemen her sektörün içinde, artık hayatımızın merkezinde yer alan yapay zekâ öyle bir noktadadır ki algoritmaları daha önce arattığımız bilgiler neticesinde bize reklam önermekte, evimizde eksik olan ürüne göre marketten sipariş vermekte, bu ay ödediğimiz faturanın geçen aya kıyasla yüksek olduğunu söylemekte ve daha nicelelerini yapmaktadır.

Böylesine hayatımıza nüfuz etmiş yapay zekâ teknolojileri artık bir bilim kurgu fantezisi olmaktan çıkmış, kendi kendine öğrenebilen ve kendi tepkilerini üretebilen, insan gibi hareket



edebilen bir hale dönüşmüştür. Giderek artan çok büyük miktarda verinin mevcudiyeti yapay zekânın özellikle son yıllarda etkileyici bir ilerleme kaydetmesine olanak sağlamıştır (Schwab, 2016).

Yapay zekâ makroekonomik anlamda istihdamı, ekonomik büyümeyi, üretkenliği, uluslararası ticareti ve refahı etkileme potansiyeline sahiptir. Bu potansiyeli getirdiği ve getireceği teknolojik kolaylıklarla üretimde verimliliği artırarak gerçekleştirmesi beklenmektedir. Yapay zekâ teknolojilerini elinde bulunduran ülkeler, karşılaştırmalı üstünlüğe sahip olma avantajı ile küresel tedarik zincirinin ve ticaret kalıplarının doğasını değiştirebilir ve bu yolla hem ülke ekonomisinin hem de küresel ekonominin büyümesine katkıda bulunabilir.

Yapay zekânın ekonomik büyüme oranını artırarak ekonomik genişleme hızını artırma potansiyeline ilişkin iyimserlik yüksektir. McKinsey Global Enstitüsü (MGI)'nın hazırladığı raporda yapay zekâ teknolojilerinin 2030 yılına kadar GSYH üzerinde 6 trilyon dolarlık ek bir ekonomik çıktı sağlayabileceği ve küresel GSYH'yi ise yılda yaklaşık %1,2 oranında artırabileceği tahmin edilmektedir.



Yapay zekâ
makroekonomik anlamda
istihdamı, ekonomik
büyümeyi, üretkenliği,
uluslararası ticareti
ve refahı etkileme
potansiyeline sahiptir.

bileceği tahmin edilmektedir. PricewaterhouseCoopers (PwC)'in yapay zekânın ekonomik kalkınma için önemli ölçüde fırsat sunması nedeniyle günümüzde giderek artan rolünün altını çizdiği bir projesinde ise yapay zekâ teknolojilerinin 2030'a kadar küresel GSYH'yi 15,7 trilyon dolar ile %14 oranında artırabileceğini tahmin etmiştir. Ancak beklenen bu büyüme,



Şekil 1. 2030 Yılına Kadar Yapay Zekâdan Beklenen Kazançlar (PwC, 2018)

yapay zekânın sağladığı yeniliklerin ortaya çıkardığı ikame emeğin başarısı olacaktır. Bu durumda yapay zekânın emek piyasasında da çok yaratması beklenmektedir. Bu şoktan iş kaybı anlamında olumsuz etkilene ihtimali olan emeğin iç piyasada tüketim kaybına yol açma riski vardır.

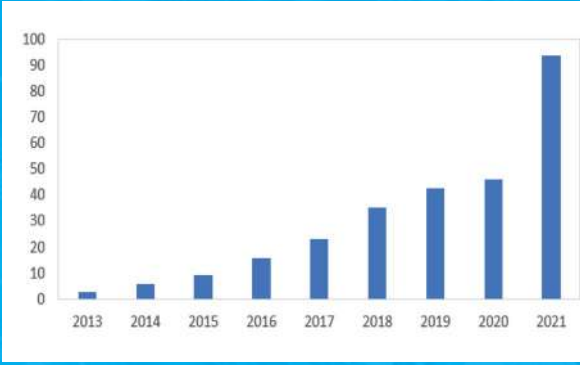
PwC (2018), yapay zekânın makroekonomik etkilerini incelediği raporunda, yapay zekânın küresel ekonomiyi iki kanal aracılığıyla etkileyeceğini tahmin etmektedir. Bu kanallardan ilki, özellikle imalat gibi sermaye yoğun sektörlerde otomasyona maruz kalabilecek çok fazla ru-
tin iş olmasına bağlı olarak yapay zekânın otomasyon ile verimlilik artışı sağlamasıdır. Çünkü otomasyon emeğe olan ihtiyacı kısmı olarak yok edecek ve bu sayede verimlilikte artış yaşanacaktır. Diğer kanal ise yapay zekâ ile geliştirilerek daha kaliteli üretilen ürünler

ve sunulan hizmetlerin kullanılmasıyla tüketimde artışın olası olmasıdır. Böylece küresel anlamda yapay zekânın faydalarını hemen hemen her ekonomi hissedecektir. Ancak konu ne olursa olsun herkesin pastadan eşit

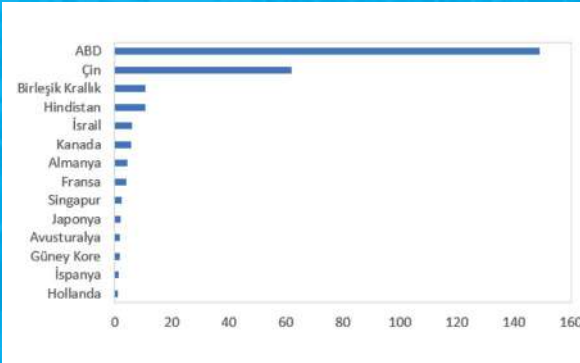
pay alamadığı bu dünyada yapay zekânın da nimetlerinden daha fazla fayda sağlayacak ekonomiler olacaktır. Özellikle Çin ve Kuzey Amerika'nın pastanın büyük dilimlerini alması beklenmektedir.

PwC (2018)'nin raporunda 2030 yılına kadar yapay zekânın küresel GSYH'ye sağlamasını beklediği 15,7 trilyon dolarlık katkının yaklaşık 6,6 trilyon dolarının artan verimlilikten; 9,1 trilyon dolarının ise tüketim etkisinden kaynaklanacağı düşünülmektedir. Yapay zekânın sağlayacağı kazançlardan en çok payı 7 trilyon \$ ile Çin ve 3,7 trilyon \$ ile Kuzey Amerika'nın alması beklenmektedir. Bu ekonomileri sırasıyla

Özellikle Çin ve Kuzey Amerika'nın yapay zekadan daha büyük kazançlar elde edecek olmasının ve diğer bölgelerin daha az kazanç sağlayacak olmasının olası nedenlerinden biri yapay zekâya sağlanan uyumdur.



Şekil 2. Yapay Zekâya Yapılan Özel Yatırımlar (Milyar Dolar) (Zhang vd., 2022)



Şekil 3. 2013-2021 Dönemi Ülkelere Göre Yapay Zekâya Yapılan Özel Yatırımlar (Milyar Dolar) (Zhang vd., 2022)

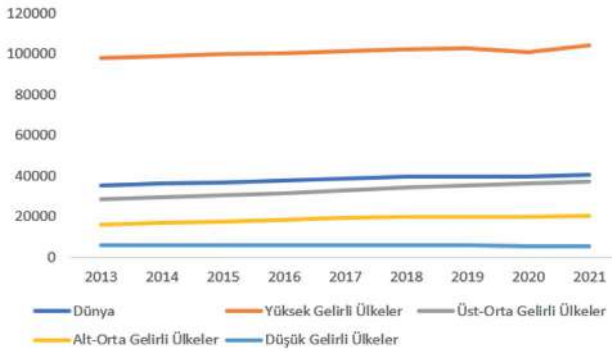
1,8 trilyon \$ ile Kuzey Avrupa, 0,9 trilyon \$ ile gelişmiş Asya ülkeleri, 0,7 trilyon \$ ile Güney Avrupa, 0,5 trilyon \$ ile Güney Amerika takip etmektedir. 2030 yılına kadar dünyanın geri kalanının ise yapay zekadan 1,2 trilyon \$ kazanç sağlaması beklenmektedir.

Özellikle Çin ve Kuzey Amerika'nın yapay zekadan daha büyük kazançlar elde edecek olmasının ve diğer bölgelerin daha az kazanç sağlayacak olmasının olası nedenlerinden biri yapay zekâya sağlanan uyumdur. Yapay zekâyı benimseme, sahip olunan teknolojik imkanlar, vasıflı işgücü ve diğer girdilerdeki farklılıklar nedeniyle yapay zekâ kaynaklı büyümede kimi ekonomilerde yüksek bir artış yaşanması beklenirken kimilerinde ise daha ılımlı ya da yavaş artış yaşanması beklenmektedir.

Şekil 2'de küresel çapta yapay zekâ özel yatırımlarına bakıldığında son yıllardaki süreçte olağanüstü bir artış yaşandığı görülmektedir. 2013'te 2,3 milyar \$ olan yatırım 2021 yılında 93,5 milyar \$'a ulaşmıştır. Sadece 2020 yılından 2021'e bakıldığında bile yapay zekâya yapılan toplam özel yatırımın ikiye katlandığı görülmektedir. Faaliyet alanına göre bakıldığında ise küresel çapta yapay zekâ özel yatırımları en çok sağlık (29 milyar \$), bilişim (27 milyar \$) ve finans teknolojisi (25 milyar \$) sektörlerine yapılmıştır.

Şekil 3'te ise yapay zekâya yatırım yapan bazı ülkelerin 2013-2021 dönemi için özel yatırım miktarları gösterilmiştir. Buna göre ele alınan dönemde yapay zekâya en çok yatırım yapan ülkeler 149 milyar \$ ile ABD, 61 milyar \$ ile Çin, 10 milyar \$ ile Birleşik Krallık ve Hindistan, 6 milyar \$ ile İsrail'dir. Yalnızca 2021 yılı verilerine bakıldığında da zirvedeki ilk üç ülke sıralaması değişmemektedir. Ekonomik büyüklüklerini de dikkate alarak konuşacak olursak, ABD ve Çin'in başı çekiyor olması şaşırtıcı bir sonuç değildir.

Şekil 2. ve 3.'te yer alan veriler birlikte değerlendirildiğinde hem ülke bazında hem dünya çapında yapay zekâ teknolojilerine yapılan yatırımların artmasına, bu teknolojilerde yaşanan muazzam gelişmelere rağmen yapay zekânın üretim sürecine katkısının emek verimliliği istatistiklerinde henüz yakalanamadığı görülmektedir (Petropoulos ve Kapur, 2022).



Şekil 4. 2013-2021 Dönemi Emek Verimliliği (Satın alma gücü paritesine göre 2017 yılı GSYH sabit fiyatlar cinsinden) (ILO)

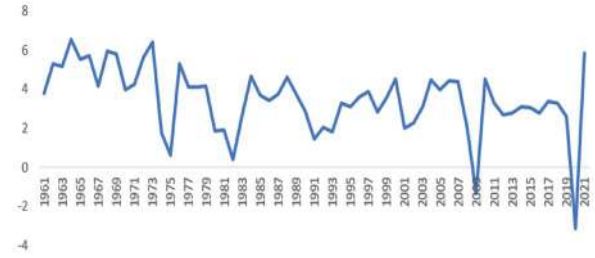
Şekil 4.'te 2013-2021 dönemine ait işçi başına çıktı cinsinden emek verimliliği Dünya ve gelirlerine göre gruplandırılmış ülkeler için gösterilmiştir. 2013'ten 2021'e yapay zekâ yatırımlarında yaşanan artışa rağmen Şekil 4.'te de görüldüğü gibi dünya çapında emek verimliliğinde çarpıcı bir artış yakalanamamıştır. Yapay zekâya yatırımların büyük bir kısmının yüksek ve üst-orta gelirli ülkeler tarafından yapıldığı dikkate alındığında da sonuç yine değişmektedir. Bu da yapay zekânın emek verimliliği üzerinde sonuçlarının kısa dönemde net bir şekilde görülmediği anlamına gelmektedir.

Mevcut durumda yapay zekâ ekonomik büyümeye ve kalkınmaya üç yolla katkıda bulunmaktadır (Fan ve Liu, 2021):

- Karmaşık görevleri otomatikleştirerek insan emeğinin yerini alabilir. Bu sayede emek ucuz sermaye ile yer değiştirerek iş gücü maliyeti düşürülür ve firmaların verimliliği artar.

- Yapay zekâ emeğe ikame olmak yerine, tamamlayıcısı olabilir. Makine öğrenme gibi yapay zekâ teknolojileri tasarım, üretim, operasyon, kontrol ve izleme gerçekleştirerek emeğe yardımcı olur ve toplam faktör verimliliğini artırır.

- Akıllı teknolojiler firmaların teknolojik ilerlemesini teşvik etmeye yardımcı olabilir. Böylece bu teknolojiler teknik engelleri zayıflatarak bilginin yayılma etkisini artırır, işletmeler arasındaki bilgi akış maliyeti azaltılır ve inovasyon faaliyetlerini kolaylaştırır. Yapay zekâ teknolojileri ile büyük veriler analiz edilip kritik bilgiler elde edilebilir, bu sayede zengin bir açık bilgiye erişim sağlanmış olur.



Şekil 5. Yıllık GSYH Büyüme Oranı-Dünya (World Bank)

Şekil 5.'te küresel ekonominin büyüme oranları verilmiştir. 2011 yılında Hannover'da "Endüstri 4.0" hareketi başlatıldığından bugüne kadar küresel ekonominin ortalama büyüme oranının %2,71, yarım asır kadar öncesine (1961-1971) gidildiğinde ise ortalama büyüme oranının %5,11 olduğu görülmektedir (Vyshnevskiy vd., 2019). Her ne kadar 2011-2021 dönemi için hesaplanan ortalama büyüme oranı içerisinde küresel bir kriz (COVID-19) barındırsa da bugünün teknolojik gelişmeleri 60'lı yıllarda ortaya çıkan teknolojik gelişmelerle aynı ekonomik etkiyi yaratmamıştır. Buradan yapay zekâ teknolojilerinin nimetlerini net bir şekilde görebilmek için hâlâ zamana ihtiyaç olduğu anlaşılmaktadır.

Yapay zekânın küresel ölekte ekonomik faaliyetlerin artmasına katkıda bulunmak için sahip olduğu potansiyel aşîkârdır. Ancak her ülkenin teknoloji düzeyi aynı değildir. Gelişmiş ülkeler geliştirmekte olan ülkelere teknoloji transferi yapmakta; bu da geliştirmekte olan ülkeler için gelir dağılımında dengesizliğe ve verimli üretim yapamamaya neden olmaktadır. Çünkü son teknolojiler ciddi maliyetlerle satın alınır ve sermaye-yoğun bu teknolojiler bir yandan ülkede işsizliğe sebep olurken diğer yandan uzmanlık gerektiren gelişmeler olduğu için verimli bir şekilde kullanılmayabilmektedir (Schumacher, 1975). Bu da her şeye rağmen gelişmiş ülkeler ile geliştirmekte olan ülkeler arasındaki teknoloji düzeyinin dolayısıyla ekonomik büyümenin yakınsamayacağını göstermektedir.

Teknolojik değişimin ekonomik büyüme ve kalkınma için itici güç olarak kabul edilmesi neredeyse aksi iddia edilmeyecek kadar kanıksanmış bir durum olmasına rağmen yeni teknolojilerin iş gücü piyasaları üzerindeki etkileri konusunda belirsizlik söz konusudur. Çünkü emeğin becerisinin, her sektörün iç dinamiğinin, her ülkenin yeni teknolojileri benimseme düzeyinin farklı olması emeğe farklı şekilde yansımaktadır. Bu belirsizlikle birlikte yüzyıllardır süregelen, teknolojinin insan emeğini elinden alacağı korkusu bilim insanlarını bu alanda çalışmaya iten temel unsurlardan biri olmuştur. Yapılan çalışmalar göstermektedir ki yapay zekâ ve teknolojilerinin istihdama olan etkilerinde yaygın olarak iki farklı görüş vardır. Bazı araştırmacılar bu teknolojilerin emeği yerinden ederek toplumsal refahta düşüş yaratacağına inanırken, kimi araştırmacılar da yeni teknolojilerin bazı işleri yok etse dahi yeni işler de yaratacağını öne sürerek emeğe olan talebi ve ekonomik büyümeye katkı sağlayarak toplumsal refahı artıracağını savunmaktadır. İstihdamla ilgili bu iki farklı görüş optimistik ve pesimistik olarak kategorize edilecek olursa optimistik görüş teknolojik gelişme sayesinde

“

Teknolojik değişimin ekonomik büyüme ve kalkınma için itici güç olarak kabul edilmesi neredeyse aksi iddia edilmeyecek kadar kanıksanmış bir durum olmasına rağmen yeni teknolojilerin iş gücü piyasaları üzerindeki etkileri konusunda belirsizlik söz konusudur.

”

ortaya çıkan veya gelişen endüstrilerde emek talebinin artması, pesimistik görüş ise emeği daha önce yaptığı işten doğrudan uzaklaştırmak şeklinde özetlenebilir.

Optimistlik görüşte, yapay zekânın otomasyonu destekleyen ve verimliliği artıran diğer teknolojilerden çok farklı olmayacağı kanısı hakimdir. Bu görüşe göre, yapay zekâ istihdam fırsatlarının artmasıyla birlikte genişleyen bir ekonomiye yol açar. En kötü ihtimalle bazı iş kollarında değişiklikler olsa da bu durum toplam iş sayısında düşüşe sebep olmayacaktır. Pesimistlik görüşte ise yapay zekânın emek tasarrufu sağlayan önceki teknolojilerden çok farklı olduğu kabul edilmektedir. Bu görüşte, henüz yapay zekânın çoğu önemli işlevde insan düzeyinde bir performans elde edemese de ilerleyen yıllarda insanların yaptığı her şeyi yapabileceğini, insanın zihinsel yeteneklerine eşit hatta onu geçebilecek bir potansiyeli olduğu düşünülmektedir. Bunun sonucu olarak da yapay zekâ daha fazla iş yaratsa bile yaratılan bu işlerin insanlar için değil yine yapay zekâ tarafından yapılabilecek işler olacağı tahmin edilmektedir (Nilsson, 1984).

Pesimistik görüşün çıkış noktası için biraz geçmişe gitmek gerekmektedir. Geçtiğimiz yüzyıllar boyunca teknolojik gelişmeler birçok insanın işini kaybetmesine neden olmuş ve bu da toplumsal kargaşayı beraberinde getirmiştir. Bunun en tipik örneği 19. yy.'ın İngiltere'sinde yaşanan Sanayi Devriminin yarattığı iş kaybı yüzünden ortaya çıkan ve kendilerini Luddite olarak adlandıran bir grup tekstil işçileridir. Ludditeler otomatik dokuma tezgahlarının kullanımının artmasıyla işlerinin ellerinden alınacağından korkup devletten yardım istemişler ancak çağrılarına cevap bulamayınca fabrikalara girip tekstil makinelerini yakıp yıkmaya başlamışlar ve bu direniş ile toplumsal kargaşaya sebep olmuşlardır. Bugün Ludditeler, teknofobik bir grup olarak hatırlansa da yapısal işsizlik tehdidinin yarattığı korkunun kanlı canlı örnekleridir.

İnsan emeği ile yapılan işlerin geliştirilen teknolojiler ile zamanla makineler tarafından yapılması nedeniyle yeni teknolojilerin insan emeğini gereksiz kılacağı endişesini doğurması çok normaldir. Keynes 1930 yılında yazdığı "Torunlarımızın Ekonomik Olanakları" isimli makalesinde makinelerin insan emeğinin yerini alacağı öngörüsünde bulunarak teknolojik işsizlik teorisini ortaya atmıştır.

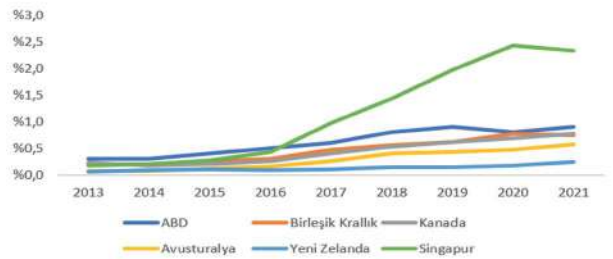
Wassily Leontief de teknolojik işsizlik konusunda Keynes ile benzer karamsarlığa sahiptir. 20. yy.'ın başlarında atları artık gereksiz kılan teknolojik yeniliklere atıf yaparak, emeğin giderek daha önemsiz hale geleceğini ve gitgide makinelerin emeğin yerini alacağını, yaratılacak yeni endüstrilerin de yeterli istihdam sağlayamayacağı kanısındaydı. Ancak Leontief'in atlarla insan emeğini karşılaştırdığı benzetme

pek sağlıklı değildir. İnsanlar yeni ve kompleks işleri yapma konusunda karşılaştırmalı üstünlüğe sahiptir. Eğer bu karşılaştırmalı üstünlük önemliyse ve yeni işler yaratılmaya devam ederse yapay zekânın hızlı ilerleyişi karşısında bile istihdam uzun vadede sabit kalabilir (Acemoglu ve Restrepo, 2018).

Yapay zekâ ile işlerin otomatikleştirilmesi halinde ikame ve/veya tamamlayıcı etkiler ortaya çıkabilir. İkame etkisi ile yapay zekâ teknolojileri halihazırda insan emeği tarafından yapılan bir işi doğrudan yapabilir.

Yapay zekâ ile işlerin otomatikleştirilmesi halinde ikame ve/veya tamamlayıcı etkiler ortaya çıkabilir. İkame etkisi ile yapay zekâ teknolojileri halihazırda insan emeği tarafından yapılan bir işi doğrudan yapabilir. Bu teknolojilerle yapılan makinelerin çalıştırılması veya kullanılması ya da bir robotun denetlenmesi için doğacak yeni işler de tamamlayıcı etkiler olarak ortaya çıkar ki buna

da beceri-tamamlayıcılık etkisi denilebilir. Bunların yanı sıra, daha önce de bahsedildiği gibi yapay zekâ uygulamaları, sayesinde gerçekleşecek yüksek üretkenliğin sonucu olarak hem daha düşük fiyatlar hem de gelirdeki genel artıştan kaynaklı doğacak talep etkisi yaratacaktır. Elbette verimlilik etkisinin bir sonucu olarak ortaya çıkacak talep etkisinin sektörler arasında eşit olması gerekmektedir. Aksi takdirde yapay zekâ uygulamalarının daha yoğun olduğu sektörlerde emek talebinde nispi bir düşüş yaşanması muhtemeldir ve bu da



Şekil 6. Yapay Zekâ Emek Talebi (Zhang vd., 2022)



daha az istihdam fırsatı anlamına gelmektedir. Neticede bu durum gelir adaletsizliğine ve iş kutuplaşmasının artmasına neden olacaktır (Bessen, 2016; Chen ve Semmler, 2017).

Şekil 6'da tüm iş ilanları arasından yapay zekâ ile ilgili iş ilanlarının yüzdesi ABD, Birleşik Krallık, Kanada, Avustralya, Yeni Zelanda ve Singapur için gösterilmiştir. Yapay zekâ emek talebinin en yüksek olduğu ülke %2,33 ile Singapur olurken, Singapur'u %0,90 ile ABD, %0,78 ile Kanada ve %0,74 ile Birleşik Krallık takip etmektedir. Yapay zekâ emek talebinde 2016 yılından 2020 yılına kadar ciddi bir ivme kaydeden Singapur'un 2020 yılından sonra emek talebi düşmüştür. Benzer şekilde Birleşik Krallık'ın da yapay zekâ emek talebinde 2020 yılından 2021 yılına gelindiğinde düşüş yaşandığı görülmektedir. ABD, Kanada, Avustralya ve Yeni Zelanda'da ise 2020'den 2021'e yapay zekâ emek talebinde artış kaydedilmiştir. Yapay zekânın emeğin verimli bir şekilde istihdam edilebileceği yeni işler yaratma veya

daha önce emek tarafından yapılan işleri otomatikleştirme potansiyeli yapay zekâyâ ilişkin işlerde emek talebinin ülkeler arasındaki farklılıklarına sebep olmuş olabilir.

Teknolojideki son gelişmeler yapay zekânın yeni işler yaratması olgusuna yeterince odaklanmadığı için otomasyona karşı bir ön yargı oluşturmuştur (Acemoglu ve Restrepo, 2019). Haklı veya haksız hâlâ net bir cevabı olmayan bu önyargının geçmişte yaşanan teknolojik gelişmelerin daha çok olumsuz etkilerinin hatırlanmasından kaynaklanmaktadır.

işgücü piyasasına etkileri konusundaki anlaşmazlık bahsedilen etkinin kısa/uzun dönem ayrımı yapılarak bir nebze de olsa giderilebilir. Bu teknolojilerdeki hızlı gelişmeler kısa vadede işgücü piyasasını önemli ölçüde bozma potansiyeline sahipken (Frank vd., 2019), uzun vadede ise yeni işler yaratarak insanın becerilerini geliştirmesinin sağlanması beklenmektedir (Mutascu, 2021). Denilebilir ki uzun vadede

yeni işler yaratılana kadar iş kaybı olacağı bir gerçektir.

Teknolojik gelişmelerin ekonomik büyümeyi olumlu etkileyeceği yönündeki ortak iyimserliğe rağmen istihdam üzerindeki etkisi konusunda yaşanan fikir ayrılığı biraz da teknolojiye nasıl baktığımızdan kaynaklanmaktadır. Hane halkının, devletin, şirketlerin teknolojiye nasıl reaksiyon verdiği bu hususta önem arz etmektedir. Bu bağlamda yapay zekâyı işimizi elimizden alacak bir öcü olarak mı göreceğiz yoksa onu kucaklayarak lehimize doğru verimlilik mi elde edeceğiz?

Yapay zekâ teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştıkça, ekonomi politikalarını etkileyecek ve ülkelerin politikaları da bu teknolojiye göre şekillenecektir. Para ve maliye politikalarının yanı sıra piyasa düzenlemelerinde de hükümetlerin denetlemeleri, müdahale sistemleri değişecektir. Bu bağlamda politikacıların yapay zekânın hem fayda sağlayacağı konular hususunda hem de getireceği zorluklar kapsamında nasıl bir duruş sergileyeceği önemlidir. Böyle bir teknolojik yeniliğe geçişi yönetmek için devletlerin yapay zekâ teknolojilerini anlamaya ve uygulamaya yönelik ön hazırlıklar yapması, bu teknolojileri benimseyip kullanabilecek ve daha ilerisini geliştirebilecek insan gücü yetiştirmesi ve eğitim politikasını buna göre hazırlaması, bu alana yapılacak yatırımları finanse etmesi, yapay zekâ kullanımında etik açıdan mevzuat hazırlaması gibi konularda ipleri eline alması gerekmektedir ve teknolojinin tüm nimetlerinden faydalanmak isteniyorsa insan merkezli bir yaklaşım benimsenmelidir.

Teknoloji her geçen gün kaydettiği ilerlemelere bakıp yapay zekânın da hem muazzam faydalar sağlayabilecek hem de muazzam riskler sunabilecek bir teknoloji olarak tasvir edildiğini unutmamak gerekmektedir: ütopya ya da distopya, cennet ya da cehennem (Ernst ve Mishra, 2021).

KAYNAKLAR

- Acemoglu, D., & Restrepo, P. (2019). The Wrong Kind of AI? Artificial Intelligence and the Future of Labor Demand (NBER WORKING PAPER SERIES Working Paper 25682).
- Acemoglu, D., & Restrepo, P. (2018). The Race between Man and Machine: Implications of Technology for Growth, Factor Shares, and Employment. *American Economic Review*, 108(6), 1488-1542. <https://doi.org/10.1257/aer.20160696>
- Bessen, J. (2016). How Computer Automation Affects Occupations: Technology, jobs, and skills (Sy 15-49).
- Bughin, J., Seong, J., Manyika, J., Chui, M., & Joshi, R. (2018). Notes from the AI frontier: Modeling the impact of AI on the world economy (Discussion Paper Sy 4). McKinsey Global Institute.
- Chen, P., & Semmler, W. (2017). Short and Long Effects of Productivity on Unemployment. SSRN, 1-30. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2907539>
- Ernst, E., & Mishra, S. (2021). AI Efficiency Index: Identifying Regulatory and Policy Constraints for Resilient National AI Ecosystems. SSRN Electronic Journal. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3800783>
- Fan, D., & Liu, K. (2021). The Relationship between Artificial Intelligence and China's Sustainable Economic Growth: Focused on the Mediating Effects of Industrial Structural Change. *Sustainability*, 13(20), 11542. <https://doi.org/10.3390/su132011542>
- Frank, M. R., Autor, D., Bessen, J. E., Brynjolfsson, E., Cebrian, M., Deming, D. J., Feldman, M., Groh, M., Lobo, J., Moro, E., Wang, D., Youn, H., & Rahwan, I. (2019). Toward understanding the impact of artificial intelligence on labor. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 116(14), 6531-6539. <https://doi.org/10.1073/pnas.1900949116>
- Gillham, J., Rimmington, L., Dance, H., Verweij, G., Rao, A., Barnard-Roberts, K., & Paich, M. (2018). The macroeconomic impact of artificial intelligence [PwC Report]. PricewaterhouseCoopers.
- Mutascu, M. (2021). Artificial intelligence and unemployment: New insights. *Economic Analysis and Policy*, 69, 653-667. <https://doi.org/10.1016/j.eap.2021.01.012>
- Petropoulos, G., & Kapur, M. (2022). Artificial intelligence: Increasing labour productivity in a responsible way. Transatlantic Expert Group on the Future of Work.
- Schumacher, E. F. (1975). *Small is Beautiful*. Harper and Row.
- Schwab, K. (2016). *The Fourth Industrial Revolution: What it means, how to respond*. World Economic Forum.
- Su, G. (2018). Unemployment in the AI age. *AI Matters*, 3(4), 35-43. <https://doi.org/10.1145/3175502.3175511>
- Vyshnevskiy, O., Liashenko, V., & Amosha, O. (2019). The impact of Industry 4.0 and AI on economic growth. *Scientific Papers of Silesian University of Technology. Organization and Management Series, ORGANIZATION AND MANAGEMENT SERIES NO. 140*, 391-400. <https://doi.org/10.29119/1641-3466.2019.140.32>
- Zhang, D., Maslej, N., Brynjolfsson, E., Etchemendy, J., Lyons, T., Manyika, J., Ngo, H., Niebles, J. C., Sellitto, M., Sakhaee, E., Shoham, Y., Clark, J., & Perrault, R. (2022). The AI Index 2022 Annual Report. AI Index Steering Committee, Stanford Institute for Human-Centered AI, Stanford University.



MESLEK KOMİTELERİMİZ ETO'YA GÜÇ KATIYOR



Halil İbrahim ARA

Eskişehir Ticaret Odası
Meclis Başkanı

Dünyada ve ülkemizde çok hızlı bir değişim yaşıyor. Bu değişimden şüphesiz ki ticaret ve sanayi de üzerine düşen payı alıyor.

Çok değil bundan sadece on yıl önce, yüz yüze alışveriş yapmayı tercih ederken, alacağımız ürünü bizzat görmek isterken artık internet vasıtasıyla dünyanın öbür ucundan bile ürün alabiliyoruz.

Değişen ve gelişen dünyada ticaretin sorunları da beklentileri de ve çözümleri de başka bir boyut alıyor. İşte böyle bir ortamda sürekli ticaretin içinde olmak, sorunları takip edebilmek, hızlı ve teşkilatlı olarak hareket edebilmek de büyük önem taşıyor.

“

Bugün odamız yeni yatırımlarıyla, projeleriyle, faaliyetleriyle, vizyonuyl şehrımızın ekonomisine yön veriyor.

”

Eskişehir Ticaret Odamız da sayısı 18 bine ulaşan üyesiyle artık çok daha güçlü... Bugün odamız yeni yatırımlarıyla, projeleriyle, faaliyetleriyle, vizyonuyl şehrımızın ekonomisine yön veriyor.

Bugün geldiğimiz noktada, Eskişehir Ticaret Odamızın faaliyetlerinde ve projelerinde meslek komitelerimizin rolü de giderek artıyor.

Meslek komitelerimiz kendi sektörlerinde gerçekleştirdikleri toplantılarla ticaretteki sorunların tespit edilmesinde ve yaptıkları girişimlerle sorunların çözümünde pay sahibi oluyor.

41 meslek komitemizin bugün Eskişehir Ticaret Odası'nda en etkin dönemini yaşadığını açıkça söyleyebilirim.

Odamızın düzenlediği bilgilendirme toplantılarında, fuar ve sektörel iş gezilerinde, eğitim ve seminerlerde meslek komiteleri artık çok daha yönlendirici ve belirleyici oluyor.



Meslek komitelerimiz bu denli etkin olunca, sahadan yani bizzat ticaretin ve sanayinin kalbinden veri akışı da hızla ve çok doğru bir şekilde geliyor.

Ticaretin bizzat içinde olan, üyelerimizle doğrudan iletişim sağlayan meslek komitelerimiz tüccar ve sanayicilerin yaşadıkları sorunları tespit etmekte ve sorunların çözümü için öneri üretmekte öncü bir rol üstleniyor.

Meslek komitelerimizin ulaştırdığı veriler ve talepler odamızın hem genel sekreterlik birimine, hem meclis divanına hem de yönetim kuruluna bilgi olarak aktarılıyor.

Böylece Eskişehir'deki 41 farklı meslek grubundaki sorunlar ve talepler ilgili kurumlara ve kuruluşlara odamız vasıtasıyla hızla iletiliyor. Ayrıca meslek komitelerimizde alınan kararlar odamız tarafından ilgili kurumlara yazılı olarak da iletiliyor.

Oda seçimlerini yaptığımız 1 Ekim 2022 tarihinden bu yana 41 meslek komitemiz toplam 388 toplantı gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen bu toplantıların ardından alınan kararlar ve talepler odamız vasıtasıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği başta olmak üzere ilgili bakanlıklara, il müdürlüklerine, belediyelerimize, kurum ve kuruluşlarımıza iletildi.

“

Eskişehir'deki 41 farklı meslek grubundaki sorunlar ve talepler ilgili kurumlara ve kuruluşlara odamız vasıtasıyla hızla iletiliyor. Ayrıca meslek komitelerimizde alınan kararlar odamız tarafından ilgili kurumlara yazılı olarak da iletiliyor.

”

Ayrıca meslek komitelerimiz bu süre zarfında 15 kamu kurum ve kuruluş ziyareti gerçekleştirerek üyelerimizin sorunlarının çözümünde bizzat sorumluluk üstlendi.

Meslek komitelerimiz 14 bilgilendirme ve istişare toplantısı düzenleyerek de hem sorunların tespit edilmesine hem üyelerimizin yeni mevzuatlar ve uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmasına da öncülük etti.

Meslek komitelerimizin gösterdiği çabayı her geçen daha da artıracığına, iletişimini ve etkileşimini geliştirerek sürdüreceğine, ticaretin ve sanayinin önündeki engellerin kaldırılmasında pay sahibi olmaya devam edeceğine yürekten inanıyorum.

Odamızın meclis divanı adına tüm meslek komitelerimizin başkanlarına, yardımcılara ve üyelerine göstermiş oldukları gayret ve almış oldukları sorumluluk için yürekten teşekkür ediyorum.

Eskişehir Ticaret Odamızın 130. yılındaki başarılarında her bir meslek komitemizin payı olduğuna içtenlikle inanıyor; tüm meslek komitelerimize görevlerinde muvaffakiyetler diliyorum.

ESKİŞEHİR FUAR KONGRE MERKEZİ



Serkan AYAZ

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi
Satış & Pazarlama Yöneticisi

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi adı altında hizmete sunulan yatırım, Eskişehir'i yalnızca Türkiye'de değil uluslararası platformda fuar ve kongre turizminden payını alabilmesi için hayata geçirilen ve civar bölgenin de istifadesine sunulan; bu bağlamda katma değer üreten bir yatırımdır.

Bu yönüyle, içinde barındırdığı işletmelerden biri olan Vehbi Koç Kongre Merkezi, ziyaretçilerinin kendilerini müşteri gibi değil misafir gibi hissetmeleri amacıyla tasarlanmış, her türlü alt yapı ve teknolojik imkânla donatılmış bir kongre merkezidir.

Eskişehir'in 50 yıllık özlemine son veren, özellikle kongre kulvarında söz sahibi olabilmesi için inşa edilen Vehbi Koç Kongre Merkezi, kaliteli hizmet anlayışını, konforu, prestiji ve vizyonu aynı mimaride bir araya getirmektedir.

Bu bağlamda Eskişehir'in ilk kongre kompleksi Vehbi Koç Kongre Merkezi'nin, bireysel misafirlere, derneklere, seyahat acentelerine, organizasyon işletmelerine ve resmi kurumlara alt yapı hazırlayıp bilimsel ve sanatsal etkinlikler için değer katması hedeflenmiştir.

“

Vehbi Koç Kongre Merkezi, ziyaretçilerinin kendilerini müşteri gibi değil misafir gibi hissetmeleri amacıyla tasarlanmış, her türlü alt yapı ve teknolojik imkânla donatılmış bir kongre merkezidir.

”





Bu yıl 5. yaş gününü kutlayan Eskişehir Fuar Kongre Merkezi çatısı altında hizmete sunulan Vehbi Koç Kongre Merkezi, 750 kişilik oditoryumu ve 5 farklı salonu, VIP salonu, restoran ve açık / kapalı otoparkı ile yalnızca Eskişehir'in değil aynı zamanda Türkiye'nin de en kapsamlı ve modern kongre merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Salonlar içinde 2'ye bölünebilme özelliği sayesinde toplamda 6'ya kadar ulaşabilen salon sayısı, her büyüklükteki organizasyonlar için tüm ihtiyaçlarınızı karşılıyor. Vehbi Koç Kongre Merkezi'nde sağlanan ileri teknoloji sayesinde, toplantı ve etkinliklerde hak edilen övgüyü almanın keyfini yaşatmaktadır.

Çevreye uyumlu yapısı ve enerji verimliliği dolayısıyla dünyanın sayılı kongre merkezlerinin sahip olduğu LEED Gold Sertifikası'na layık görülen Vehbi Koç Kongre Merkezi, teknik alt yapısı ve teknolojik donanımı ile de misafirlerine ayrıcalıklı hissettirmektedir.

Eskişehir'i kongre turizminde iddialı bir konuma taşımak için tasarlanan, her ayrıntısının düşünüldüğü planlandığı Vehbi Koç Kongre Merkezi, ulaşımındaki kolaylığı ve şehre yakınlığı ile de ön plana çıkmaktadır. Kongre, toplantı, söyleşi, konser gibi etkinliklere ve kültür sanat faaliyetlerine ev sahipliği yapan Vehbi Koç Kongre Merkezi, son teknoloji donanımı ve avantajları ile fark yaratarak bölgenin kongre



turizminde uluslararası arenada tanıtılması ve cazibe merkezi olması amacıyla hizmet vermektedir.

Farklı isteklere yanıt verebilen ve şehre 2018 yılının sonlarında kazandırılan kompleks, 5 yıldızlı konforun ötesinde lüks bir hizmet ile konuklarının ayrıcalıklı olduklarını hissettiriyor.

Yoğun tempolu devam eden organizasyonlar arasında usta ellerden özel olarak hazırlanmış öğünler haricinde, toplantı aralarında servis edilecek atıştırmalıklar, eşsiz lezzetler de, yine birbirinden iddialı menü alternatifleri eşliğinde servis edilmektedir.

Vehbi Koç Kongre Merkezi, yalnızca seyirci ya da katılımcı bazında değil sanatçıların ve iş dünyasının da ilgi odağı haline gelmiştir. Bu bağlamda gerek kulis imkanlarından gerekse VIP salonların ve deneyimli personellerin verdikleri hizmet sayesinde bir çekim merkezi haline gelmiştir.

Dünya standartlarında teknolojik alt yapısı, deneyimli kadrosu ve misafirlerine sunduğu benzersiz hizmet kalitesi ile bölgenin en çok tercih edilen kongre ve kültür merkezi olmak, uzun vadede tüm misafirlere sürdürülebilir bir değer yaratmak, etkin bir misafir geri dönüşü

ile hizmet kalitesini her daim yenilemek, güvenilir, çözüm odaklı ve yenilikçi kadrosu ile her açıdan bölgenin en iyi performans sahnesi ve kongre merkezi haline gelmek, Vehbi Koç Kongre Merkezi'nin başlıca amaçları arasında yer almaktadır.

Açıldığı ilk günden bu yana büyük bir titizlikle ve en doğru şekilde kullanılan ve pazarlama faaliyetlerinin de vizyonuna yakışır şekilde planlanan işletmeye, özellikle dernekler, etkinlik firmaları ve seyahat acentelerinin ilgisi büyük oldu. Yapılabilecek her türlü bilimsel ve sanatsal etkinliğin, altyapı eksikliğinden kaynaklı ertelenmesi veya farklı bölgelerde planlaması sebebiyle pazardaki bu açığın giderilmesini hedefleyen Eskişehir Ticaret Odası'nın bu güzide yatırımı, her türlü etkinliğe katılan münferit misafirlerin de sosyal yaşam alanı halinde geldi.



Bunun en güzel ve en belirgin örneğini bölgede yaşan insanların teveccühü şeklinde belirtmek mümkündür. Vehbi Koç Kongre Merkezi'ne bugüne kadar yaklaşık 130 etkinlik ile 45.000 kişiye hizmet vermek, hizmet kalitesini taçlandırmıştır. Ayrıca Türkiye'nin en büyükleri arasında gösterilen konser ve tiyatro organizatörlerinin, çok kısa bir süre içinde vazgeçilmez bir alanı haline dönüşmüştür.

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi, Vehbi Koç Kongre Merkezi'nin kapasite taleplerine yetersiz kaldığı durumlarda fuar salonları ile imdada yetişiyor. Bazı etkinlikler için kapasite aşımına bile gitmekte olup, aynı yerleşke içinde bulunan fuar salonlarında da etkinlikler düzenlemeye devam ediyor. Eskişehir'in; hatta bölgenin en büyük kapalı alanına sahip olma sıfatıyla, en büyük etkinlikler için de seyircilere kapılarını açıyor. Bu dev salonlar, fuar etkinlikleri haricinde çok amaçlı salon olarak da kullanıldığı için bölgenin en büyük konser etkinlikleri ile spor müsabakaları da yine burada planlanıyor. Popüler sanatçıların konserleri için 10.000 kişiye kadar misafir edebilme özelliği ile kolonsuz ve simetrik olan bu dev salonlar, özellikle gençlerin ilgi odağı ve uğrak noktası haline gelmiştir.

Eskişehir Fuar Kongre Merkezi, Eskişehir Ticaret Odası işbirliği çerçevesinde ulusal bazda ödüllü yarışmalar da düzenleyip çok özel etkinlikler de düzenlemektedir. Ünlü simaların jüri olarak katıldığı ve birçok özel konunun bulunduğu Fashion Eskişehir, ilk kez bu sahnede gerçekleşti.

Sosyal sorumluluk alanında duyarlılığı çok yüksek olan bir kültürün devamı olarak, yaşanan doğal afetler, salgın hastalıklar vb. gibi, tekrarının yaşanmasının arzu edilmediği durumlarda da kendini hissettirmiş, bunun sonucunda da gerektiğinde tüm gelirini Eskişehir Ticaret Odası Vakfı aracılığı veya aynı destekleriyle ihtiyaç sahiplerine aktarmıştır.

2023 yılı yeni sezonunda da çok özel projelerle, şehirde daha önce bir benzerinin yaşanmadığı, yenilikçi etkinlik fikirleri ve her kuşağa ettiği hitap ile sanatın, bilimin ve sosyal yaşantının öncüsü olmak için Eskişehir Fuar Kongre Merkezi sizleri bekliyor olacak.





ETO  **AKADEMİ**



www.etonet.org.tr