

7226 SAYILI BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN DÜZENLEMELER:

MADDE :2 Elektrik ve doğalgaz fatura borçlarına erteleme:

7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanuna eklenen 13 üncü madde ile; 1'inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen afetler nedeniyle, **afet yaşanan yerlerde elektrik ve/veya doğal gaz tüketim bedellerinin tahakkuk ve/veya tahsilatlarının** süresinin ve kapsamının belirlenerek **1 yıla kadar ertelenmesi** ile **elektrik ve/veya doğal gaz dağıtım ve/veya tedarik şirketlerinin** söz konusu **ertelemeden kaynaklanan anapara haricindeki** tüketicilerden tahsil edilmeyen bedellere ilişkin finansman maliyetinin, **gecikme zammı tutarının geçmemek üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bütçesinden karşılanmasına Cumhurbaşkanınca karar verilebileceği** ve finansman maliyeti kapsamına girecek maliyet unsurları da dahil olmak üzere maddenin uygulama usul ve esaslarının Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü alınarak **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürürlüğe konulacak yönetmelikle** belirleneceği şeklinde düzenleme yapılmıştır.

MADDE :5 Kimlik Bildirme Kanunu Uyarınca Yapılacak Bildirimlerin Elektronik Ortamda Yapılabilmesi :

1774 sayılı Kimlik bildirme Kanununun 6 ncı maddesine eklenen fıkra ile;

Şehir, kasaba ve köy sınırları içinde bulunan ve Kanunda belirtilen yerler dışında kalan her çeşit ticaret ve sanat amacı güden iş yerlerinde çalışanlar, buralarda barındırılanlar, öğrenci yurtları ve benzeri yerlerde çalışanlar, bu yerlerde kalan öğrencilerin bildirimleri; **sorumlu işleticilerce** genel kolluk kuvvetlerine **elektronik ortamda yapılabileceği** ve fıkra kapsamında elektronik ortamda yapılan bildirimlerin genel kolluk tarafından köy ve mahalle muhtarları ile paylaşılacağına dair düzenleme yapılmıştır.

MADDE :15 Maden Kanunu Kapsamında Mali Yükümlülüklerin veya Beyanların Ertelenmesi ya da Taksitlendirilmesi:

3213 sayılı Maden Kanununa eklenen 19 uncu maddeye göre; **Mücbir sebeplerden herhangi birisinin bulunması halinde**, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü alınarak, **Maden Kanunu'ndaki mali yükümlülüklerin ve/veya beyanların ertelenmesi ile yükümlülüklerin taksitlendirilmesine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca karar verilebileceği**, alınan karar çerçevesinde zamanaşımının duracağı ve erteleme süresince hak düşürücü sürelerin işlemeyeceği, bu hükümlerin uygulanabilmesi için mücbir sebebin malum olmasının veya ilgililer tarafından ispat ve tevsik edilmesinin şart olduğu ve yine; Bakanlığın mücbir sebep sayılan haller nedeniyle; bölge, il, ilçe, mahal veya afete maruz kalanlar itibarıyla mücbir sebep hali ilan etmeye ve bu sürede Maden Kanunu'nda belirlenen mali yükümlülüklerin yerine getirilemeyecek olanları tespit etmeye yetkili olduğu belirtilmiştir.

MADDE :16 Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Mesleklerde Çalışanların Alması Gereken Mesleki Yeterlilik Belgesine İlişkin Sınav ve Ücretlerinin, İşsizlik Fonundan Karşılanabilmesine Yönelik Sürenin Uzatılması:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” mesleklerde çalışanların alması gereken **Mesleki yeterlilik Belgesine** ilişkin sınav ve ücretlerinin, İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanmasına yönelik süre **31 Aralık 2021** tarihine kadar uzatılmıştır.

MADDE :17 Esnaf Ahilik Sandığı Uygulaması ertelenmiştir:

4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici 22 nci madde ile; İşsizlik Sigortası Kanununun Ek:6 ncı maddesindeki hükümleri ile 5510 sayılı Kanundaki **Esnaf Ahilik Sandığına prim yatırılması uygulaması 1 Ocak 2021 tarihinden sonra başlatılması uygun bulunmuştur.**

MADDE : 20 Kredi Garanti Kurumlarına nakit kaynak aktarma Yetkisinin artırılması:

4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun geçici 20 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “firmalara” ibaresi “gerçek ve tüzel kişiler ile ticari işletmelere” şeklinde değiştirilmiş ve Hazine ve Maliye Bakanlığının Kredi Garanti Kurumlarına aktardığı kaynak **25 milyar liradan 50 milyar liraya çıkarılmıştır.** Bu kapsamda, Hazine ve Maliye Bakanına nakit aktarımı veya ihraç edilecek özel tertip Devlet İç Borçlanma Senedi (DİBS) için müsteşarlık bütçesinin mevcut ya da yeni açılacak tertiplerine 50 milyar liraya kadar ödenek eklemeye yetkili kılınmıştır.

MADDE :21 Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanlarının Oluşturulması :

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunun 4 üncü maddesi değiştirilerek;

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, bu alanların ve bağlantı kapasitelerinin yatırımcılara tahsisiyle yatırımların hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla Kamu ve Hazine taşınmazları ile özel mülkiyete konu taşınmazlarda, kurum ve kuruluşların görüşü alınarak, yer seçimi yapmak suretiyle yenilenebilir enerji kaynak alanları oluşturacağı, oluşturulan alanların tapu kütüğüne şerh edileceği, **şerh tarihinden itibaren üç yıl içerisinde Kamulaştırma işlemlerinin Hazine adına yaptırılmasının zorunlu olduğu**, bu süre içerisinde yapılmayan kamulaştırma işlemlerine yönelik olarak mahkemeden getirilen kararla tapudaki yenilenebilir enerji kaynak alanına yönelik şerhin kaldırılacağı, **Yenilenebilir enerji kaynak alanlarının kullanımını ve verimliliğini etkileyici imar planlarının düzenlenemeyeceği** ve belirlenen yenilenebilir enerji kaynak alanlarının imar planlarına resen işlenmek üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar tarafından ilgili mercilere bildirileceği ifade edilmiştir.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına yönelik elektrik enerjisi üretimine ilişkin işlemlerin Bakanlık tarafından madde kapsamında kurulacak üretim tesisleri için ön lisans ve lisans verme koşulları ile iptali ve tadiline yönelik hususların **EPDK tarafından çıkarılacak yönetmelik ile** belirleneceği şeklinde düzenlemeler yapılmıştır.

Özel mülkiyete konu taşınmazların yenilenebilir enerji kaynak alanı olarak belirlenmesi halinde, söz konusu alanlar üzerinde 2942 sayılı Kanunun 27 nci maddesi uyarınca **acele kamulaştırma** işlemi yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

MADDE : 29 İşverenlerin Sigorta Primlerin Bir Kısımının İşsizlik Fonundan Karşılanması :

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na eklenen Geçici 80 inci madde kapsamında;

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında **uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları** çalıştıran işverenlerce;

a) 2019 yılının **aynı ayına ilişkin** Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas **günlük kazancı 128 Türk Lirası ve altında** bildirilen sigortalıların **toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere**, 2020 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2020 yılı içinde ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2020 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için günlük 2,5 Türk Lirası ile çarpımı sonucu bulunan tutar, bu işverenlerin **kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edileceği** ve bu tutarın İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı, ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işyerlerine ait işyerleri için 256 Türk Lirası olarak esas alınacağı belirtilmiştir.

Diğer taraftan, bu madde kapsamında destekten yararlanılacak ayda/dönemde, 2019 yılı Ocak ile Kasım ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulmaması şart olup, aksi halde bu madde hükmünden yararlanılamayacaktır.

Madde ile İlgili Kısıtlamalar :

- Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad veya unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2020 Ocak ile Ayları/Dönemi için eksik bildirdiği tespit edilen iş yerlerinden İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacağı ve bu iş yerleri hakkında madde hükümlerinden faydalandırılmayacağı,

- İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2020 yılı Ocak ile Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içinde vermediğinin, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediğinin, denetim ve kontrolle görevli memurlarca soruşturma ve incelemelerde çalıştığı kişileri sigortalı olarak bildirmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi ile Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hallerinde; birinci fıkranın (b) bendine ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, ancak; Kuruma olan prim idari para cezası ve bunlara ilişkin

gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı AATUHK'nun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren işverenlerin tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlanabileceğine söz konusu maddenin uygulamasında Kanunun ek 14 üncü maddesinde belirtilen hükmün uygulanmayacağı,

Hüküm altına alınmıştır.

Diğer Hususlar :

- Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması halinde; bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimlerin esas alınacağı, 2019 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2019 yılında sigortalı çalıştırmamış iş yerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümlerinin uygulanacağı,

- 3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca, ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan “Linyit” ve “Taşkömürü” çıkarılan iş yerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulamasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 341 Türk Lirası olarak ve 2019 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50’sini geçmemek üzere, 2020 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının dikkate alınacağı,

- Bu madde hükümlerinin 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılara uygulanmayacağı,

- 4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dökümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarların ilgili idarelerce işverenlerin hak edişlerinden kesileceği,

- 2020 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin yasal süresi dışında Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya Hazine ve Maliye Bakanlığına verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için madde hükümlerinin uygulanmayacağı,

- Maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasların Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınmak suretiyle Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından belirleneceği, Şeklinde düzenlemeler yapılmıştır.

MADDE :41 – 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 23 üncü madde ile getirilen Kısa Çalışma Ödeneği ile İlgili Düzenlemeler :

30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında; işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarına yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanacağı, bu koşulu taşımayanların ise kısa çalışma süresini geçmemek üzere son

işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden faydalanmaya devam edecekleri belirtilmiştir.

Yine, bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla; işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Madde kapsamında yapılan başvuruların başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacağı ve başvuru tarihinin 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkrada belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanının yetkili olduğu hüküm altına alınmıştır.

MADDE : 42

4706 sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna eklenen Geçici 25 inci Madde;

Madde kapsamında; Kanunları uyarınca ilgili bakanlıklar tarafından üzerinde turizm tesisleri yapılmak üzere adlarına kamu arazisi tahsis edilen Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli yatırımcılar ve işletmecilerden; irtifak hakkı tesis edilip edilmediğine veya kullanma izni verilip verilmediğine bakılmaksızın 1/4/2020 tarihi ile 30/6/2020 tarihi arasındaki dönemde tahsil edilmesi gereken kira, kesin izin, kesin tahsis, irtifak hakkı, kullanma izni, yararlanma, ilave yararlanma bedelleri ve hasılat payları ile Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli turizm tesislerinin yatırımcıları ve işletmecilerinden bu faaliyetleri dolayısıyla Hazine taşınmazlarını izinsiz kullanımlarından dolayı aynı dönemde tahsil edilmesi gereken ecrimisillerin ödeme süreleri, başvuru şartı aranmaksızın al ay erteleneceği ve bu alacaklar için ertelenen süre sonuna kadar herhangi bir zam veya faiz uygulanmayacağı belirtilmiş ve bu maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na yetki verilmiştir.

MADDE :43 Telafi Çalışması :

4857 sayılı İş Kanununun “Telafi Çalışması” başlıklı 64 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “iki” ibaresi “dört” olarak değiştirilmiş ve eklenen bir cümle ile; bu süreyi iki katına kadar artırılmasına yönelik olarak Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

Bu kapsamda; Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren dört ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabileceği ve Cumhurbaşkanının bu süreyi iki katına kadar artırma yetkisinin bulunduğu şeklinde düzenleme yapılmıştır.