

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
İÇ TİCARET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
YENİ TÜRK TİCARET KANUNU

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	3
SUNUŞ	5
I. BÖLÜM	
ANONİM ŞİRKETLER	7
A- KURULUŞA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	7
B- BORÇLANMA YASAĞINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	12
C- YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	14
Ç- BAĞIMSIZ DENETİME İLİŞKİN DÜZENLEMELER	20
D- GENEL KURULA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	27
II. BÖLÜM	
LİMİTED ŞİRKETLER	32
A- KURULUŞA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	32
B- BORÇLANMA YASAĞINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	36
C- MÜDÜRLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	37
Ç- DENETİME İLİŞKİN DÜZENLEMELER	41
D- GENEL KURULA İLİŞKİN DÜZENLEMELER	47
III. BÖLÜM	
ANONİM VE LİMİTED ŞİRKETLERE YÖNELİK ORTAK DÜZENLEMELER	50
IV. BÖLÜM	
YENİ T.T.K'NIN UYGULANMASINA İLİŞKİN ZAMAN ÇİZELGESİ	51

ÖNSÖZ

Ticari hayatımızı yeni bir anlayışla düzenleyecek olan, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 13/1/2011 tarihinde kabul edilmiş ve 14/2/2011 tarihli, 27846 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Kanun’un; internet sitesi kurulmasına, ticari defterlerin Türkiye Muhasebe Standartlarına göre tutulmasına, anonim ve limited şirketlerin bağımsız denetime tabi olmalarına ilişkin hükümleri dışında kalan düzenlemeleri 1/7/2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun, eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda düzenlediği yenilikler; ticari hayatın düzenlenmesi, piyasa ekonomisinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, ticaretin önündeki engellerin kaldırılması, gerçek ve tüzel kişi tacirler ile bunlarla ticari ilişki içerisinde bulunan üçüncü şahısların haklarının korunması bakımından büyük kolaylıklar sağlayacaktır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile en koklu değişiklikler, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın düzenleme ve denetimi altında bulunan ticaret şirketleri alanında yapılmıştır.

Bu kitap, yeni sistemin kolaylıkla anlaşılabilmesi, doğru bilgi edinilebilmesi ve tacirlerimizin faaliyetlerini Kanun'a uygun şekilde yapabilmelerini sağlamak amacıyla karşılaştırmaları da içerecek şekilde soru-cevap şeklinde hazırlanmıştır.

Çalışma, üç ana Bölümden oluşmaktadır. I. Bölümde; anonim şirketlere, II. Bölümde; limited şirketlere ve III. Bölümde ise anonim ve limited şirketlere ilişkin ortak düzenlemelere yer verilmiştir. Çalışmanın, anonim ve limited şirketlerle ilgili olarak hazırlanmasının sebebi, ticaret sicili verilerine göre 31/12/2011 tarihi itibarıyla ülkemizde 860.561 adet şirket bulunması ve bu şirketlerin 98.191'inin anonim şirket, 744.001'inin de limited şirket olmasıdır.

Yarım asırdır hayatımızda olan 1957 tarihli 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu, yerini 01/07/2012'de yürürlüğe girecek Yeni Türk Ticaret Kanununa bırakıyor. Dünya ekonomisinin son 50 yılda geçirdiği değişim ve dönüşüm, bu yeni Kanunun da temel hazırlayıcısı olmuştur. 1950'den bu yana dünya ekonomisi yaklaşık 10 kat büyüdü. Uluslar arası ticaretin serbestleştirilmesi yönünde atılan adımlar sonucunda ikili ticaret yerini çok taraflı ticarete bıraktı. Serbest ticaret anlaşmalarının sayısı 200'u aşarken, dünya mal ticareti 250 kata yakın bir artış gösterdi. Uluslar arası sermayenin dolaşımı hız kazandı. Dünyadaki yabancı sermaye yatırımı 1,5 trilyon\$'a yaklaşırken, çok uluslu şirketlerin dünya ekonomisindeki yeri ve önemi daha da arttı.

ANONİM ŞİRKETLER

KURULUŞA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

1- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketler en az kaç kişi tarafından kurulabilecektir?
anonim şirketler, **bir** veya **birden fazla** gerçek ya da tüzel kişi tarafından kurulabilecektir. Bu bir kişi, gerçek kişi olabileceği gibi tüzel kişi de olabilecektir.

2- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketin sermayesi asgari kaç Türk Lirası olmalıdır?
asgari sermaye tutarı **50.000 TL** olarak belirlenmiştir. Bu tutar, Bakanlar Kurulu kararıyla artırılabilir.

3- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketin kurulabilmesi için hangi Bakanlıktan izin alınması gerekmektedir? Bazı alanlarda faaliyet gösterecek olan anonim şirketlerin kurulabilmeleri için Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Bakanlığı'ndan izin alınması gerektiği ve bu şirketlerin de Bakanlıkça çıkarılacak **tebliğ ile belirleneceği hüküm altına alınmıştır.**

4- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketin kurulabilmesi için hangi işlemler yapılmalıdır?
Anonim şirket kurmak isteyen kişi veya kişiler sırasıyla aşağıdaki işlemleri yerine getirmelidirler.

✓ **Adım:** Kurulacak olan anonim şirkete; gayrimenkul, marka, patent, taşıt, makine gibi varlıklar sermaye olarak konulacak ise bunların değerlerinin bilirkişiler tarafından belirlenebilmesi için kurulacak şirketin merkezinin bulunacağı yerdeki asliye ticaret mahkemesine başvuru yapılmalı ve mahkemece atanan bilirkişiler tarafından düzenlenen “Değerleme Raporu” alınmalıdır. (Aynı sermaye içim mahkemeden izin alınmalıdır)

✓ **Adım:** Kurulacak olan anonim şirketin esas **sözleşmesi, yazılı şekilde hazırlanmalı, kurucu veya kurucular tarafından imzalanmalı ve bu imzalar notere onaylatılmalıdır.** Ayrıca, imzaları onaylayan noterce, esas sözleşmenin altına, esas sermayeyi oluşturan payların tamamının kurucular tarafından **esas sözleşmede taahhüt olunduğuna ilişkin şerh konulmalıdır.**

✓ **Adım:** Esas sözleşmede, esas sermayeyi oluşturan payların nakden ödenmesi taahhüt edilmiş ise **taahhüt edilen payların itibari değerlerinin en az % 25’i bir bankaya,** kurulmakta olan şirket adına ve sadece şirket tarafından kullanılacak şekilde açılacak **özel hesaba yatırılmalı, bu durumu teyit eden ve yetkili ticaret sicili müdürlüğüne hitaben ilgili banka tarafından düzenlenen banka mektubu alınmalıdır.**

✓ **Adım:** Mahkemece atanan bilirkişiler tarafından değerleri belirlenen **gayrimenkuller tapu siciline, marka, patent, taşıt gibi varlıklar da** özel sicillerine kurucular tarafından şerh verilerek **şirket adına kaydedtirilmeli,** taşınırılar da güvenilir bir kişiye tevdi edilmeli ve bu işlemler belgelendirilmelidir.

✓ **Adım:** Şirketin kuruluşu Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın **iznine tabi ise** kurucular tarafından **Bakanlığa başvuru yapılmalı ve kuruluş izni alınmalıdır.**

✓ **Adım:** **Kuruluş işlemlerinin denetlenebilmesi için,** kurucu veya kurucular tarafından bir veya birden fazla **işlem denetçisi atanmalıdır.**

✓ **Adım:** Kurucular tarafından, gerekçeli, emsal gösteren, karşılaştırmalara yer veren, anlaşılır bir dille yazılan **“Kurucular Beyanı” hazırlanmalı ve imzalanmalıdır.**

✓ **Adım:** **Aşağıda sayılan belgeler, kuruluş işlemlerini denetlemek için atanan işlem denetçisi** veya işlem denetçilerine **verilmeli** ve şirketin kuruluşunun Kanun’a uygun olduğunu teyit eden **işlem denetçisi raporu alınmalıdır.**

- Esas sözleşme
- Kurucular beyanı
- Aynı sermaye konuluyor ise mahkemece atanan bilirkişiler tarafından düzenlenen değerleme raporu
- Nakdi sermaye konuluyor ise taahhüt edilen sermayenin en az % 25’inin bankaya yatırıldığına dair banka mektubu
- Şirketin kuruluşu Bakanlığın iznine tabi ise Bakanlığın izin yazısı

✓ **Adım:** 8. Adımda sayılan belgeler ile işlem denetçisi raporu kuruluş dosyasına konulmalı ve **şirketin tescili ve ilanı için şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret sicili müdürlüğüne başvuru yapılmalıdır.**

✓ **Adım: 9.** Adımda belirtilen başvuru, *şirketin kuruluşu Bakanlığın iznine tabi ise Bakanlıktan izin alınmasını izleyen 30 gün içinde, Bakanlığın iznine tabi değil ise esas sözleşmedeki imzaların noterce onaylanmasını izleyen otuz gün içinde yapılmalıdır.*

5- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirket hangi tarihte kurulmuş sayılacak, hangi tarihte tüzel kişilik kazanacaktır? Anonim şirket, kurucuların esas sözleşmedeki imzalarının noterce onaylandığı tarihte kurulmuş sayılacaktır. Ancak, kurulan şirketin hakları elde edebilmesi ve borçları üstlenebilmesi için tüzel kişilik kazanması gerekmektedir. *Şirket, ticaret siciline tescil edildiği tarihte tüzel kişilik kazanacaktır.*

6- Anonim şirketlerin kuruluşunda, YENİ T.T.K, ESKİ TTK'dan farklı olarak hangi işlemlerin yapılması şartını getirmiştir? YENİ T.T.K, anonim şirketin kurulabilmesi için ESKİ TTK'dan farklı olarak aşağıda belirtilen işlemlerin yapılması şartını getirmiştir.

✓ Sermayenin, kurucu veya kurucular tarafından *nakden taahhüt edilmesi halinde bu sermayenin en az % 25'i, şirketin tescili öncesinde bankaya yatırılmalı ve bu durum alınacak banka mektubu ile ispat edilmelidir.* Bu şartın yerine getirilmemiş olması halinde Ticaret Sicili Müdürü şirketin tesciline ilişkin talebi reddedecektir.

✓ Anonim şirketin, kuruluş işlemleri işlem denetçisince incelettirilmeli ve denetçi raporuna bağlanmalıdır.

✓ Kurucular Beyanı, Kanun'a uygun içerikte kurucular tarafından hazırlanmalı ve imzalanmalıdır.

7- Anonim şirketin kuruluş işlemlerini denetleyecek işlem denetçisi tarafından hangi hususlar incelenecektir? işlem denetçisi veya işlem denetçilerince aşağıda yer verilen hususlar incelenecektir.

✓ Payların tamamının, kurucular tarafından taahhüt edilip edilmediği,

✓ Nakdi sermaye konuluyor ise bu sermayenin en az % 25'inin bankaya yatırılıp yatırılmadığı ve buna ilişkin banka mektubunun kuruluş belgeleri arasında yer alıp almadığı,

✓ Aynı sermaye konuluyor ise bunların değerlerinin mahkemece atanan bilirkişilerce tespit edilip edilmediği, düzenlenen değerleme raporunun mahkemece bir kararla onaylanıp onaylanmadığı,

✓ Kurucu menfaatlerinin Kanun'a uygun olup olmadığı,

✓ Kurucular beyanı ile ilgili açık bir uygunsuzluğun, aşırı değerlemenin, işlemlerde görünür bir yolsuzluğun bulunup bulunmadığı,

✓ Kuruluş belgelerinin mevcut olup olmadığı,

✓ Gerekli noter onaylarının ve izinlerinin alınıp alınmadığı.

8- Kimler işlem denetçisi olarak görev yapabilecektir? Anonim şirketin kuruluş işlemleri, konusunda uzman kişiler tarafından denetlenebilecektir. Kimlerin işlem denetçisi olarak görev yapabileceği, bu kişilerin çalışma esasları, denetimleri sonucunda düzenleyecekleri raporların şekli ve içeriği Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca çıkarılacak bir tebliğle

düzenlenecek ve Resmi Gazete’de yayımlanmasıyla birlikte kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

9- Anonim şirketin kuruluşuna yönelik olarak YENİ T.T.K ile getirilen düzenlemeler hangi tarihte yürürlüğe girecektir? Anonim şirketin kuruluşuna yönelik YENİ T.T.K ile getirilen düzenlemeler, **1/7/2012** tarihinde yürürlüğe girecektir.

10- Kuruluş işlemlerine, 1 Temmuz 2012 öncesinde başlanılmasına karşın bu tarih öncesinde ticaret siciline tescil edilerek tüzel kişilik kazanmamış olan anonim şirketlerin kuruluş işlemleri, ESKİ TTK’ya mı yoksa Yeni T.T.Kanununa mı tabi olacaktır? YENİ T.T.K’nın anonim ve limited şirketlerin kuruluşuna ilişkin hükümlerinin, 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren hemen uygulanacağı, ancak Şirketin kuruluşuna ESKİ TTK hükümlerinin uygulanabilmesi için;

✓ Birinci şart; **şirketin kuruluşuna yönelik esas sözleşmenin YENİ T.T.K’nın yürürlüğe gireceği 1 Temmuz 2012 tarihi öncesinde yapılmış ve kurucuların imzalarının noter tarafından onaylanmış olması,**

✓ **İkinci şart da imzaların noterce onaylandığı tarihten itibaren bir ay içinde (en geç 31/7/2012 tarihine kadar) şirketin tescili için ticaret siciline başvuru yapılmış olmasıdır.**

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC İnşaat Anonim Şirketi’nin esas sözleşmesindeki imzalar, noterce 30 Haziran 2012 tarihinde onaylanmıştır. Kurucular şirketin tescili için yetkili Ticaret Sicili Müdürlüğüne başvuru yaparlar ise şirketin kuruluşu ESKİ TTK’ya, 31.7.2012 veya bu tarih sonrasında başvuru yaparlar ise Yeni T.T.Kanununa tabi olacaktır

11- Yeni T.T.Kanununa göre, nakden taahhüt edilen sermayenin en az % 25’inin şirketin tescili öncesinde bankaya yatırılması gerekmektedir. Sermayenin ödenmeyen % 75’lik kısmı hangi sürede şirkete ödenmek durumundadır? Yeni T.T.Kanununa göre, % 75’lik kısmın, şirketin tescilini izleyen 24 ay içerisinde ödenmesi gereklidir. Örneğin, şirketin sermayesi 500.000 TL olarak belirlenmiş ve bu tutarın % 25’ine tekabül eden 125.000 TL’si şirketin tescili öncesinde şirket adına bankaya yatırılmıştır. Şirket 1/8/2012 tarihinde tescil edilmiştir. Bu durumda, 375.000 TL tutarındaki sermayenin en geç 1/8/2014 tarihine kadar taahhüt edenler tarafından şirkete ödenmesi gerekir.

12- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketler, esas sözleşmelerinde sayılan işletme konuları dışında kalan ticari bir işlemi yapabilecekler midir? ESKİ TTK’ya göre, anonim şirketler esas sözleşmelerinde sayılan işletme konuları dışında kalan ticari bir işlemi yapamıyorlardı. Bu kurala “ultra vires” denilmekteydi ve bu kural nedeniyle de örneğin bir anonim şirket işletme konusu içinde otel işletmeciliği yoksa uygun şartlarda satışa çıkarılan bir oteli işletmek üzere satın alamıyordu. Oteli satın alabilmek için ise genel kurul toplantısı yapmak ve esas sözleşmesindeki işletme konularına otel işletmeciliğini de eklemek durumunda kalıyordu. Bu süre içinde de otelin bir başkası tarafından satın alınmış olması durumunda karşısına çıkan bu

Fırsattan anılan kural nedeniyle yararlanamamış oluyordu. YENİ T.T.K, “ultra vires” diye adlandırılan bu kuralı kaldırmıştır. 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren **bir anonim şirket, esas**

sözleşmesindeki işletme konuları arasında örneğin otel işletmeciliği yer almasa bile satışa çıkarılan oteli alabilecektir.

B- BORÇLANMA YASAĞINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

13- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirket pay sahiplerinin (ortakların) şirkete borçlanamayacakları, borçlanırlarsa da cezalandırılacakları doğru mu? YENİ T.T.K'da, iştirak taahhüdünden doğan borç hariç pay sahiplerinin (ortakların) şirkete borçlanması yasaklanmıştır. İştirak taahhüdünden doğan borçtan anlaşılması gereken, gerek şirketin kuruluşunda gerekse de sermayesini artırması sırasında pay sahipleri (ortaklar) tarafından şirkete ödenmesi taahhüt edilen borçtur. Örneğin, şirket esas sermayesini 50.000 TL'den 100.000 TL'ye yükseltmiş ise ortakların sermaye artırımını nedeniyle şirkete ödemek durumunda oldukları 50.000 TL, iştirak taahhüdünden doğan borç olup bu durum yasak kapsamında bulunmamaktadır. YENİ T.T.K'da borçlanma yasağına aykırı davranan ortakların, 300 günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılmaları hüküm altına alınmıştır.

Eğer borç şirketle, şirketin işletme konusu ve pay sahibinin işletmesi gereği olarak yapılmış bulunan bir işlemten doğmuş ise ve emsalleriyle aynı veya benzer şartlara tabi tutulmuşsa, bu durum da borçlanma yasağının dışında kalmaktadır. Örneğin, hazır beton üretimi yapan anonim şirketin ortaklarından Bay (A) konut üretimiyle iştigal etmektedir. Anonim şirket, 1 ton hazır betonu 5 taksitte 5.000 TL'ye satmaktadır. Bay (A)'da ortağı olduğu şirketten 1 ton hazır betonu 5 taksitte 5.000 TL'ye almış ve şirkete borçlanmıştır. Bu durum borçlanma yasağı kapsamına girmemektedir. Çünkü, Bay (A) da ortağı olduğu şirkete, diğer müşterilere uygulanan şartlardan borçlanmıştır.

Ancak, Bay (A) 1 ton hazır betonu 5 taksitte 4.000 TL'ye veya 1 ton hazır betonu 5.000 TL'den almakla birlikte 8 taksitte satın alırsa bu durumlarda borçlanma yasağını ihlal etmiş olacaktır. Yine, Bay (A)'nın herhangi bir ticari işe dayanmaksızın şirketten borç alması borçlanma yasağına aykırılık oluşturmaktadır.

14- Borçlanma yasağına aykırı olarak şirkete borçlanan pay sahipleri (ortakları) hakkında uygulanacak adli para cezasının Türk Lirası karşılığı ne kadardır? YENİ T.T.K'da, borçlanma yasağına aykırı davranan pay sahiplerinin (ortakların) üçyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılacakları hüküm altına alınmıştır. 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'na göre, adli para cezası, **beş** günden az ve kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde **yediyüzotuz** günden fazla olmamak üzere belirlenen tam gün sayısının, bir gün karşılığı olarak takdir edilen miktar ile çarpılması suretiyle hesaplanan meblağın hükümlü tarafından Devlet Hazinesine ödenmesi şeklinde tanımlanmıştır.

Hâkim tarafından, bir gün karşılığı olan adli para cezasının miktarı, kişinin ekonomik ve diğer şahsi halleri göz önünde bulundurularak en az **yirmi** ve en fazla **yüz** Türk Lirası olarak takdir edilecektir. Bu durumda, söz konusu yasağın ihlal edilmesi durumunda Devlet Hazinesine ödenmesi gereken en az ceza tutarı **6.000 TL** (300 gün x 20 TL), en fazla ceza tutarı da **73.000 TL** (730 gün x 100 TL) olacaktır.

15- Borçlanma yasağı hangi tarihte uygulamaya girecektir? Pay sahiplerinin (ortakların) şirkete borçlanma yasağı 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren uygulamaya girecektir. Anılan

tarikh sonrasında borçlanma yasağına aykırı şekilde şirketten borç alan pay sahipleri cezai müeyyideye tabi olacaktırdır.

16- 1 Temmuz 2012 öncesinde ortağı olduğı anonim şirkete, borçlanma yasağı kapsamında borcu bulunan ortaklar, bu borçlarını hangi tarihe kadar şirkete ödemek zorundadırlar? Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun'un 24'üncü maddesinde; Yeni T.T.Kanununa aykırı olarak anonim şirkete borçlu olan pay sahiplerinin bu borçlarını YENİ T.T.K'nın yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren **üç yıl içinde, nakdî ödeme yaparak tamamen tasfiye etmek zorundadırlar**. Söz konusu borcun kısmen veya tamamen başkası tarafından üstlenilmesi, borç için kambiyo senedi verilmesi, ödeme planı yapılması veya benzeri yollara başvurulmasının bu madde anlamında tasfiye sayılmayacağı, bu süre içinde tasfiye gerçekleşmemişse, bu kişiler hakkında cezai müeyyide uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Konuyu örneklersek, anonim şirket ortağı Ali Bey'in şirkete 300.000 TL borcu bulunmaktadır. Ali Bey'in bu borcunu, şirkete 1 Temmuz 2015 tarihine kadar nakit olarak ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde, Ali Bey cezai müeyyideyle karşılaşacaktır.

17- Yeni T.T.Kanununa göre; halka açık olmayan anonim şirketlerde de ortaklara kâr payı avansı ödenebilecek mi? ESKİ TTK'ya göre, ortaklara kâr dağıtımı yapılabilmesi için, şirketin dönem sonunda kâr etmiş olması, Kanun gereğı ayrılması gereken yedek akçelerin ayrılmış olması ve bu konuda da genel kurulca karar alınması gerekiyordu. Bu kurala, halka açık anonim şirketler için Sermaye Piyasası Kanunu ile istisna getirilmiş ve dönem sonunda dağıtılacak kâra mahsuben üçer aylık dönemler halinde oluşan kârların avans olarak ortaklara dağıtılabilmesine olanak tanınmıştır. S.P.K. sadece halka açık anonim şirketlere tanınan bu imkân YENİ T.T.K ile halka açık olmayan anonim şirketlere de tanınmıştır.

Böylece, **bu şirketlerin ortakları da dönem sonunda oluşacak kârdan paylarına düşecek tutarları, dönem sonunu beklemeden avans olarak alabileceklerdir**. Dönem içindeki faaliyetleri kârlı olan şirketler, ortaklarına dönem sonunu beklemeksizin paylarına düşecek olan kâr payının bir kısmını bölümler halinde avans olarak verebileceklerdir. Bu avans tutarı aslında ortaklara verilen bir borçtur. Avans tutarının, dönem sonunda oluşan ve dağıtılabilir kârdan fazla olması halinde ise fazlaya ilişkin tutarların, ortaklar tarafından şirkete iadesi gerekecektir.

C- YÖNETİM KURULUNA İLİŞKİN DÜZENLEMELER :

18- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu en az kaç kişiden oluşacaktır? 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren yönetim kurulu bir kişiden oluşabileceğı gibi daha fazla sayıdaki kişiden de meydana gelebilecektir.

19- Yeni T.T.Kanununa göre; pay sahibi (ortak) olmayan gerçek kişiler, yönetim kurulu üyeliğine seçilebilecekler mi? YENİ T.T.K ile şirket ortağı olmayan kişiler yönetim kurulu üyesi olarak seçilebilecek ve bu görevlerine de ortak olma şartını yerine getirmeden başlayabileceklerdir.

20- Yeni T.T.Kanununa göre, şirketin tüzel kişi pay sahipleri (ortakları) yönetim kurulu üyeliğine seçilebilecekler mi? YENİ T.T.K ile tüzel kişi pay sahiplerinin yönetim kurulu üyesi olarak seçilmelerine olanak tanınmıştır.

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC İnşaat Anonim Şirketi, DEF Turizm Anonim Şirketi'nin pay sahibidir. ABC İnşaat AŞ, DEF Turizm AŞ'nin genel kurulu tarafından yönetim kurulu üyesi olarak seçilebilecektir. **Yönetim kurulu üyesi seçilen ABC İnşaat AŞ, yönetim kurulu toplantılarına kendi adına katılacak olan gerçek kişiyi kendisi belirleyecek, bu kişiyi de istediği zaman değiştirebilecektir.**

21- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeliğine seçilecek kişilerin hangi şartları taşımaları gereklidir? Yeni T.T.Kanununa göre, yönetim kurulu üyeliğine seçilecek gerçek kişiler ile tüzel kişi adına toplantılara katılacak olan gerçek kişinin **tam ehliyetli** olması gerekmektedir. 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu uyarınca yönetim kuruluna seçilecek kişilerin aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir.

- ✓ **Ayırt etme gücüne sahip olması** (Yaşının küçüklüğü yüzünden veya akıl hastalığı, akıl zayıflığı, sarhoşluk ya da bunlara benzer sebeplerden biriyle akla uygun biçimde davranma yeteneğinden yoksun olmaması)
- ✓ **Ergin olması** (18 yaşını doldurmuş olması veya evlenme ya da mahkeme kararıyla ergin kılınmış olması)
- ✓ **İflasına karar verilmemiş olması**
- ✓ **Kısıtlı olmaması ****

Türk Medeni Kanunu'na göre, aşağıdaki durumların varlığı halinde ergin olan bir kişinin ehliyeti kısıtlanmaktadır **

- **Akil hastalığı veya akıl zayıflığı** sebebiyle işlerini göremeyen veya korunması ve bakımı için kendisine sürekli yardım gereken ya da başkalarının güvenliğini tehlikeye sokan her ergin kısıtlanmaktadır.
- **Savurganlığı, alkol veya uyuşturucu madde bağımlılığı**, kötü yaşama tarzı veya malvarlığını kötü yönetmesi sebebiyle kendisini veya ailesini darlık veya yoksulluğa düşürme tehlikesine yol açan ve bu yüzden devamlı korunmaya ve bakıma muhtaç olan ya da başkalarının güvenliğini tehdit eden her ergin kısıtlanmaktadır.
- **Bir yıl veya daha uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı bir cezaya mahkûm** olan her ergin kısıtlanmaktadır.
- **Yaşlılığı, sakatlığı, deneyimsizliği veya ağır hastalığı** sebebiyle işlerini gerektiği gibi yönetemediğini ispat eden her ergin kısıtlanmasını isteyebilmektedir.

22- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeliğine seçilecek kişilerin yüksek öğrenim görmüş olmaları zorunlu mudur? Yönetim kurulu üyelerinin en az dörtte birinin yüksek öğrenim görmüş olması gerekmektedir. Tek üyeli yönetim kurullarında ise bu zorunluluk aranmayacaktır. 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesine göre, yükseköğretim; milli eğitim sistemi içinde, ortaöğretime dayalı, en az dört yarı yılı kapsayan her kademedeki eğitimin ve öğretimin tümü şeklinde; ön lisans da ortaöğretim yeterliliklerine dayalı, en az iki yıllık bir programı kapsayan nitelikli insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan veya lisans öğretiminin ilk kademesini teşkil eden yükseköğretim şeklinde tanımlanmıştır. Dolayısıyla, yönetim kurulu üyeliğine seçilebilecek kişilerin yüksek öğrenim görmüş olma şartını yerine getirmiş sayılabilmeleri için en az ön lisans düzeyinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarını bitirmiş olmaları bir başka deyişle ön lisans diplomasına sahip olmaları gerekmektedir.

23- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu bir kişiden oluşuyorsa bu kişinin Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması zorunlu mudur? Yeni T.T.Kanununa göre, yönetim kurulu bir kişiden oluşuyorsa bu kişinin yerleşme yerinin Türkiye’de olması ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması sarttır. Eğer yönetim kurulu birden fazla kişiden oluşuyor ise temsile yetkili en az bir üyenin de yerleşim yerinin Türkiye’de olması ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması gerekmektedir.

24- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeleri en çok kaç yıl görev yapmak üzere seçilebileceklerdir? ESKİ TTK’da olduğu gibi YENİ T.T.K’da da yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilebileceklerdir. Esas sözleşmede aksine bir hüküm yoksa görev süresi sona eren kişiler tekrar yönetim kurulu üyeliğine seçilebileceklerdir.

25- Yeni T.T.Kanununa göre; esas sözleşmeyle atanan veya genel kurul kararıyla yönetim kurulu üyeliğine seçilen kişiler görevden alınabilir mi? Yeni T.T.Kanununa göre, yönetim kurulu üyeleri ister esas sözleşmeyle atanmış olsunlar ister genel kurul kararıyla seçilmiş olsunlar, gündemde görevden alınmaya yönelik madde bulunsun veya gündemde bu yönde madde bulunmamakla birlikte haklı bir sebebin varlığı halinde genel kurul kararıyla her zaman görevden alınabileceklerdir.

26- YENİ T.T.K yürürlüğe girdiğinde, görevde olan yönetim kurulu üyeleri bu görevlerine devam edebilecekler mi? 6103 sayılı Kanun’un 25 inci maddesinde; YENİ T.T.K’nin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan anonim şirket yönetim kurulu üyelerinin, görevden alınmaları veya yönetim kurulu üyeliğinin başka bir sebeple boşalması hâli hariç, sürelerinin sonuna kadar görevlerine devam edecekleri, ancak, tüzel kişinin temsilcisi olarak yönetim kurulu üyesi seçilmiş bulunan gerçek kişinin, YENİ T.T.K’nin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde istifa edeceği, onun yerine tüzel kişinin ya da başkasının seçilmesi gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC Anonim Şirketi’nin yönetim kurulu 4 kişiden oluşmaktadır ve bu kişiler şirketin 20 Mart 2012 tarihli genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Bu kişilerin hiçbiri yükseköğrenimli değildir. Bu durumda, seçilen kişiler görevlerine 21 Mart 2015 tarihine kadar devam edebileceklerdir. Seçilen yönetim kurulu üyelerinden bir veya birkaçı şirketin tüzel kişi ortaklarını temsilen seçilmiş iseler bu durumda bu kişilerin 1 Ekim 2012 tarihine kadar istifa etmeleri gerekmektedir. İstifa suretiyle boşalan kişilerin yerine de şirket genel kurulunca ya şirket ortağı olan tüzel kişi ya da başkaları seçilmelidir.

27- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulunca bir karar alınabilmesi için en az kaç üyenin toplantıda hazır olması ve en az kaç üyenin aynı yönde oy kullanması gerekmektedir? Yeni T.T.Kanununa göre, esas sözleşmede aksine ağırlaştırıcı bir hüküm bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanıp, kararlarını da toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alabilecektir.

Konuyu örneklemek gerekirse; 5 kişiden oluşan yönetim kurulu Yeni T.T.Kanununa göre, en az 3 kişiyle ($5 \div 2 = 2,5 \gg 3$) toplanaabilecek ve en az 2 kişinin aynı yöndeki oyuyla karar alabilecektir. Oylarda eşitlik olması durumunda konu gelecek toplantıya bırakılacak, ikinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılacaktır. Örneğin, 4 kişiden

oluşan yönetim kurulu, şirkete ait bir taşıtın satılması konusunu görüşmek üzere toplanmışlar ve 2 üye taşıtın satılması, 2 üye de taşıtın satılmaması yönünde oy kullanmış ise bu konuda karar alınmayacak ve konu gelecek toplantıya bırakılacaktır. İkinci toplantıda, 3 kişi taşıtın satılması yönünde oy kullanırsa taşıt satılabilecek yine eşitlik olması halinde taşıtın satılmasına yönelik öneri reddedilmiş olacak bir başka deyişle taşıt satışı yapılamayacaktır.

28- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu toplantıları elektronik ortamda yapılabilecek mi? Yeni T.T.Kanununa göre, esas sözleşmede düzenlenmiş olmak kaydıyla, yönetim kurulu toplantıları tüm üyelerin bu toplantıya elektronik ortamda katılmaları veya bazı üyelerin fiziken mevcut oldukları toplantılara diğer üyelerin elektronik ortamda katılımıyla da icra edilebilecektir. Böylece, yönetim kurulu üyeleri fiziki olarak bir araya gelmeden de toplantı yapıp karar alabileceklerdir. Bu toplantılarda alınan kararların geçerli olabilmesi için de 27.soruda yer verilen çoğunlukların sağlanması gerekmektedir.

29- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeleri toplantılara vekil aracılığıyla katılabilecekler mi, toplantılarda birbirlerini temsilen oy kullanabilecekler mi? Yeni T.T.Kanununa göre yönetim kurulu üyeleri birbirlerini temsilen toplantılarda oy kullanamayacaklar ve toplantılara da vekil aracılığıyla katılamayacaklardır. Bir başka deyişle, yönetim kurulu üyelerinin gerek fiziki gerekse de elektronik ortamda yapılacak toplantılara bizzat katılmaları ve oylarını da bizzat kullanmaları gerekmektedir.

30- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeleri şirketin iş ve işlemleriyle ilgili bilgi alma ve inceleme yapma haklarını nasıl kullanabileceklerdir? Yeni T.T.Kanununa göre, her yönetim kurulu üyesi şirketin tüm iş ve işlemleri hakkında yönetim kurulu toplantısında;

- ✓ **Bilgi isteyebilecek,**
- ✓ **Soru sorabilecek,**
- ✓ **İnceleme yapabilecektir.**

Her üye, yönetim kurulu toplantısında; herhangi bir defter, defter kaydı, sözleşme, yazışma veya belgenin yönetim kuruluna getirtilmesini, kurulca veya üyeler tarafından incelenmesini ve tartışılmasını ya da herhangi bir konu ile ilgili yöneticiden veya çalışandan bilgi alınmasını talep edebilecektir.

Yine, **her bir üye, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerin** ve komitelerin yönetim kurulu toplantılarında hazır bulunmalarını, bilgi sunmalarını ve sorulan sorulara cevap vermelerini isteyebilecektir.

Ayrıca, **her yönetim kurulu üyesi**, yönetim kurulu toplantıları dışında, yönetim kurulu başkanının izniyle, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerden, işlerin gidişi ve belirli münferit işler hakkında bilgi alabilecek ve görevinin yerine getirilebilmesi için gerekliyse, yönetim kurulu başkanından, şirket defterlerinin ve dosyalarının incelemesine sunulmasını da isteyebilecektir.

31- Yeni T.T.Kanununa göre; bilgi alma ve inceleme yapma hakkı, yönetim kurulunun diğer üyelerince engellenen yönetim kurulu üyesi ne yapmalıdır? Şirketin iş ve işlemleriyle ilgili olarak bilgi alma ve inceleme yapma hakkı engellenen yönetim kurulu üyesi, bu haklarını

kullanabilmek için **şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesine başvurabilecektir**. Yapılan başvuru, mahkemece dosya üzerinden incelenecek ve karara bağlanacaktır. Mahkemenin konu hakkındaki kararı kesindir.

32- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyelerinin mali hakları nelerdir? Yeni T.T.Kanununa göre, yönetim kurulu üyelerine, tutarı **esas sözleşmeyle veya genel kurul kararıyla belirlenmiş olmak şartıyla huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kârdan pay ödenebilecektir**.

33- Yeni T.T.Kanununa göre; yönetim kurulu üyeleri veya bunların yakınları şirkete borçlanabilirler mi? Yeni T.T.Kanununa göre;

- ✓ Yönetim Kurulu üyelerinin,
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerinin, alt ve üst soyundan birisinin ya da eşinin yahut üçüncü derece dâhil üçüncü dereceye kadar kan ve kayın hısımlarının,
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerinin veya bunların alt ve üst soyundan birisinin ya da eşinin yahut üçüncü derece dâhil üçüncü dereceye kadar kan ve kayın hısımlarının ortağı oldukları şahıs şirketleri ve en az yüzde yirmisine katıldıkları sermaye şirketlerinin, **şirkete nakit veya ayın olarak borçlanmaları yasaklanmıştır**.

Ayrıca, **bu kişiler için şirket kefalet, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenemez**, bunların **borçlarını devralamaz**. Anılan yasağa aykırı davranan yönetim kurulu üyeleri ile bunların yakınları hakkında en az **6.000 TL** en fazla da **73.000 TL** tutarında adli para cezası uygulanacaktır.

Ç- BAĞIMSIZ DENETİME İLİŞKİN DÜZENLEMELER :

34- Genel kurul tarafından seçilen ve şirketi denetleyen murakıplar YENİ T.T.K ile kaldırıldı mı? Yeni T.T.K. hükümleri uyarınca **anonim şirketlerin konusunda uzman kişilerce denetlenmesini hüküm altına alarak anonim şirketleri bağımsız denetim kapsamına almıştır**.

35- Bağımsız denetim nedir? Anonim şirketin finansal tablolarının ve diğer finansal bilgilerinin gerçek durumu yansıtıp yansıtmadığının tespit edilebilmesi için **şirkete ait defter, kayıt ve belgelerin incelenmesidir**. **Örneğin**, şirket bilançosunda; kasada 100.000 TL, Bankalarda 500.000 TL olduğu ve şirketin de 1.000.000 TL kâr ettiği bilgileri yer alıyor ise bu bilgilerin doğruluğu ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı, bağımsız denetim kapsamında incelenecektir.

36- Anonim şirketin bağımsız denetimi kim veya kimler tarafından yerine getirilecektir? Anonim şirketin bağımsız denetimi, **1 Ocak 2013 tarihinden itibaren bir veya birden fazla bağımsız denetçi ya da bağımsız denetim kuruluşu tarafından yerine getirilecektir**. **Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşu şirket genel kurulunca seçilecektir**.

37- Kimler bağımsız denetçi olabilecektir? **Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca**, bağımsız denetim yapmak üzere yetkilendirilen Yeminli Mali Müşavirler veya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler bağımsız denetçi olarak görev yapabileceklerdir. **Yetkilendirilen kişiler, Kurumun internet sitesinden ilan edileceklerdir**.

38- Bağımsız denetim kuruluşu nedir? Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca, **bağımsız denetim yapmak üzere yetkilendirilen** sermaye şirketleri, bağımsız denetim kuruluşudur. Bu kuruluşlar da Kurumun internet sitesinde ilan edileceklerdir.

39- ESKİ TTK'ya göre seçilen murakıpların görevleri hangi tarihte sona erecektir? ESKİ TTK'ya göre seçilmiş olan murakıpların görevleri, YENİ T.T.K uyarınca **bağımsız denetçinin veya bağımsız denetim kuruluşunun şirket genel kurulunca seçilmesiyle birlikte sona erecektir. Bağımsız denetçinin de en geç 1 Mart 2013 tarihine kadar seçilmesi zorunludur.** Konuyu **örnekleme** gerekirse, Yeni T.T.Kanununa göre şirketi denetleyecek **bağımsız denetçi 31 Ocak 2013 tarihinde seçilmiş ise ESKİ TTK'ya göre seçilmiş olan murakıp veya murakıpların görevleri bu tarih itibarıyla sona erecektir.**

40- Hangi anonim şirketler, bağımsız denetimlerini yaptırmak üzere bir bağımsız denetim kuruluşunu seçmek zorundadırlar? Halka açık anonim şirketler, bankalar, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri, faktoring şirketleri, finansman şirketleri, finansal kiralama şirketleri, varlık yönetim şirketleri, emeklilik fonları, ihraççılar ve sermaye piyasası kurumları ile faaliyet alanları, işlem hacimleri, istihdam ettikleri çalışan sayısı ve benzeri ölçütlere göre önemli ölçüde kamuoyunu ilgilendirdiği için Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunca **kamu yararını ilgilendiren kuruluş olarak değerlendirilen anonim şirketlerin bağımsız denetimi, bağımsız denetim kuruluşunca yerine getirilecektir.**

Yukarıda sayılan anonim şirketler dışında kalan anonim şirketler ise bağımsız denetimlerini yaptırmak üzere Kurum tarafından yetkilendirilmiş **bir bağımsız denetim kuruluşunu seçebilecekleri gibi** yine Kurumca bağımsız denetim yapmak üzere **yetkilendirilmiş** olan **bir** veya birden fazla Yeminli Mali Müşaviri ya da Serbest Muhasebeci Mali Müşaviri de bağımsız denetçi olarak seçebileceklerdir.

41- Bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşu tarafından neler denetlenecektir? Anonim şirketin;

- ✓ **Finansal tabloları** (1- Bilanço, 2-Gelir Tablosu, 3- Nakit Akış Tablosu, 4- Özkaynak Değişim Tablosu ve 5-Dipnotlar),
- ✓ **Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu** ve
- ✓ **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Sisteminin işleyişi** denetlenecektir.

42- Bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşunca finansal tabloların denetimi sonucunda düzenlenecek rapor, hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Finansal tabloların denetimi sonucunda düzenlenecek rapor;

- ✓ Defter tutma düzeninin ve finansal tabloların Kanun ile esas sözleşmenin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olup olmadığını,
- ✓ Yönetim kurulunun bağımsız denetçi tarafından denetim kapsamında istenen açıklamaları yapıp yapmadığını ve belgeleri verip vermediğini,
- ✓ Defterlerin öngörülen hesap planına uygun tutulup tutulmadığını,
- ✓ Finansal tabloların, Türkiye Muhasebe Standartları çerçevesinde, şirketin malvarlığı, finansal ve kârlılık durumunun resmini gerçeğe uygun olarak ve dürüst bir şekilde yansıtır yansıtmadığını, açıkça ifade edecektir.

Hazırlanan rapor imzalandıktan sonra yönetim kuruluna sunulacaktır.

43- Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunun denetimi sonucunda düzenlenecek rapor hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Raporda; yönetim kurulu yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin, denetlenen finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına ilişkin açıklamalara yer verilecektir. Yeni T.T.Kanununa göre, yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunun aşağıdaki unsurları içermesi gerekmektedir:

- ✓ Şirketin, o yıla ait **faaliyetlerinin akışı ile finansal durumu**; doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtılacaktır.
- ✓ Şirketin **finansal durumu, finansal tablolara göre değerlendirilecektir.**
- ✓ Şirketin **gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere açıkça işaret edilecektir.**
- ✓ Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve **özel önem taşıyan olaylar** meydana gelmiş ise bunlar belirtilecektir.
- ✓ Şirketin **araştırma ve geliştirme çalışmalarının neler olduğu** gösterilecektir.
- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey **yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi malî menfaatler**, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynî ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bu raporda belirtilecektir.

Konuyu örneklemek gerekirse; yönetim kurulu yıllık faaliyet raporunda, şirketin zararı 500.000 TL, satışları 2.000.000 TL, yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler 100.000 TL olarak gösterilmiş ise bağımsız denetçi bu tutarların finansal tablolara uygun olup olmadığını raporunda belirtecektir.

44- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Sisteminin, denetimi sonucunda düzenlenecek rapor hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Yeni T.T.Kanununa göre; **pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde**, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve **riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.**

Diğer şirketlerde bu komite denetçinin gerekli görüp bunu yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmesi hâlinde derhal kurulacaktır.

Kurulan komite ilk raporunu, kurulmasını izleyen ayın sonunda verecektir. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirecektir ve varsa tehlikelere işaret ederek, çareleri gösterecektir. Bu Rapor bağımsız denetçiye de yollanacaktır. Bağımsız denetçi raporunda; yönetim kurulu tarafından, şirketi tehdit eden veya edebilecek nitelikteki riskleri zamanında belirlemeye uygun bir sistem kurulup kurulmadığını, kurulmuşsa bu sistemin yapısını ve uygulamalarını açıklayacaktır.

45- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetçi hangi sürede seçilmek zorundadır? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçinin **her faaliyet dönemi için** ve her faaliyet döneminin

dördüncü ayına kadar seçilmesi şarttır. Seçimden sonra, yönetim kurulu, gecikmeksizin denetleme görevini hangi bağımsız denetçiye verdiğini ticaret siciline tescil ettirecek ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile internet sitesinde ilân edecektir.

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC Anonim Şirketi, kamu yararını ilgilendiren bir kuruluş ise (banka, halka açık anonim şirket, sigorta şirketi gibi) ve faaliyet dönemi 31/12/2013 tarihinde sona eriyorsa, bir bağımsız denetim kuruluşunu en geç 1/4/2014 tarihine kadar yapacağı genel kurul toplantısında seçecek, kamu yararını ilgilendiren kuruluş değil ise bir bağımsız denetim kuruluşunu ya da bir veya birden fazla bağımsız denetçiyi yine 1/4/2014 tarihine kadar yapacağı genel kurul toplantısında seçecektir.

46- Bağımsız denetçi, anonim şirket genel kurulunca faaliyet döneminin dördüncü ayına kadar seçilmemiş ise bağımsız denetçi kim tarafından atanacaktır? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçi, faaliyet döneminin dördüncü ayına kadar seçilmemiş ise bu durumda bağımsız denetçi, yönetim kurulunun, her bir yönetim kurulu üyesinin veya herhangi bir pay sahibinin istemi üzerine, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesi tarafından atanacaktır. Mahkemenin bağımsız denetçi atanmasına ilişkin kararı kesindir.

47- Seçilen bağımsız denetçi, hangi şartların varlığında görevinden ayrılabilir? Anonim şirket genel kurulunca, bağımsız denetim yapmak üzere seçilen bağımsız denetçi ancak haklı bir sebebin varlığı halinde (ücretinin ödenmemesi, gerekli bilgi ve belgelerin verilmemesi gibi) veya hakkında görevden alınma davası açılması halinde görevinden ayrılabilir.

48- Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşları hangi hallerin varlığında, anonim şirket genel kurulunca bağımsız denetim yapmak için seçilemeyeceklerdir? Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşu ve bunun ortaklarından biri ve bunların ortaklarının yanında çalışan veya anılan kişilerin mesleği birlikte yaptıkları kişi veya kişiler;

- ✓ Denetlenecek şirkette **pay sahibiyse**;
- ✓ **Denetlenecek şirketin yöneticisi veya çalışanıysa** veya denetçi olarak atanmasından önceki üç yıl içinde bu sıfatı taşımışsa;
- ✓ **Denetlenecek şirketle bağlantısı bulunan bir tüzel kişinin**, bir ticaret şirketinin veya bir ticarî işletmenin kanunî **temsilcisi** veya temsilcisi, **yönetim kurulu** üyesi, **yöneticisi** veya **sahibiyse** ya da bunlarda yüzde yirmiden fazla paya sahipse yahut denetlenecek şirketin yönetim kurulu üyesinin veya bir **yöneticisinin alt veya üst soyundan biri, eşi veya üçüncü derece dâhil, üçüncü dereceye kadar kan veya kayın hısımları ise**;
- ✓ Denetlenecek şirketle bağlantı hâlinde bulunan veya böyle bir şirkette yüzde yirmiden fazla paya sahip olan bir işletmede çalışıyorsa veya **denetçisi olacağı şirkette yüzde yirmiden fazla paya sahip bir gerçek kişinin yanında herhangi bir şekilde hizmet veriyorsa**;
- ✓ **Denetlenecek şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının düzenlenmesinde denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunmuşsa**;
- ✓ Denetlenecek şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının çıkarılmasında denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunduğu için (E) bendine göre denetçi olamayacak gerçek veya tüzel kişinin veya onun ortaklarından birinin kanunî temsilcisi, temsilcisi, çalışanı, yönetim kurulu üyesi, ortağı, sahibi ya da gerçek kişi olarak bizzat kendisi ise;

✓ (A) ilâ (F) bentlerinde yer alan şartları **taşıdığı için denetçi olamayan bir denetçinin nezdinde çalışıyorsa**,

✓ Son beş yıl içinde denetçiliğe ilişkin meslekî faaliyetinden kaynaklanan gelirinin tamamının yüzde otuzundan fazlasını denetlenecek şirkete veya ona yüzde yirmiden fazla pay ile iştirak etmiş bulunan şirketlere verilen denetleme ve danışmanlık faaliyetinden elde etmişse ve bunu cari yılda da elde etmesi bekleniyorsa, şirket genel kurulunca bağımsız denetçi olarak seçilemeyeceklerdir.

✓ Bir bağımsız denetleme kuruluşunun, bir şirketin denetlenmesi için görevlendirdiği denetçi yedi yıl arka arkaya o şirket için denetleme raporu vermişse, o denetçi en az iki yıl için değiştirilecektir.

✓ Bağımsız denetçi, denetleme yaptığı şirkete, vergi danışmanlığı ve vergi denetimi dışında, danışmanlık veya hizmet veremeyecek ve bunu bir yavru şirketi aracılığıyla da yapamayacaktır.

49- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetim sırasında yönetim kurulu üyelerinin yükümlülükleri nelerdir? Şirket yönetim kurulu;

✓ Finansal tabloları ve yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunu düzenlettirip onaylayarak, gecikmeksizin, **bağımsız denetçiye verecektir.**

✓ Yönetim Kurulu, şirketin defterlerinin, yazışmalarının, belgelerinin, varlıklarının, borçlarının, kasasının, kıymetli evrakının, envanterinin incelenerek denetlenebilmesi için denetçiye gerekli imkânları sağlayacaktır.

50- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetim sırasında bağımsız denetçinin yetkileri nelerdir? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçi; şirketin defterlerinin, yazışmalarının, belgelerinin, varlıklarının, borçlarının, kasasının, kıymetli evrakının ve envanterinin incelenmesi için anılan **belgelerin kendisine ibrazını**, özenli bir **denetim için gerekli olan tüm bilgilerin kendisine verilmesini** ve işlemlere dayanak oluşturan **belgelerin tarafına sunulmasını istemeye yetkilidir.**

51- Bağımsız denetçiler denetim sonucunda kaç tür görüş yazısı düzenleyeceklerdir?

Bağımsız denetçiler;

- Şirketin finansal tablolarının doğru olduğunu, malvarlığı ile finansal duruma ve kârlılığa ilişkin resmin gerçeğe uygun bulunduğunu ve tabloların bunu dürüst bir şekilde yansıttığı sonucuna ulaştıklarında **“OLUMLU GÖRÜŞ”**,

- Finansal tabloların şirketin yetkili kurullarınca düzeltilebilecek aykırılıklar içerdiği ve bu aykırılıkların tablolarda açıklanmış sonuca etkilerinin kapsamlı ve büyük olmadığı durumlarda **“SINIRLANDIRILMIŞ OLUMLU GÖRÜŞ”**,

- Şirketin finansal tablolarının doğru olmaması, malvarlığı ile finansal duruma ve kârlılığa ilişkin resmin gerçeğe uygun bulunmaması halinde ise **“OLUMSUZ GÖRÜŞ”**, vereceklerdir.

Şirket defterlerinde, denetlemenin uygun bir şekilde yapılmasına ve sonuçlara varılmasına olanak vermeyen ölçüde belirsizliklerin bulunması veya şirket tarafından denetlenecek hususlarda önemli kısıtlamaların yapılması hâlinde **bağımsız denetçi görüş vermekten kaçınabilecektir.**

52- Bağımsız denetçi tarafından, sınırlı olumlu veya olumsuz görüş verilmesi ya da görüş verilmesinden kaçınılması durumunda hangi işlemler yapılacaktır? Olumsuz görüş yazılan veya görüş verilmesinden kaçınılan durumlarda genel kurul, söz konusu finansal tablolara dayanarak, özellikle açıklanan kâr veya zarar ile doğrudan veya dolaylı bir şekilde ilgili olan bir karar alamayacaktır.

Bu hâllerde yönetim kurulu, görüş yazısının kendisine teslimi tarihinden itibaren **dört iş günü içinde, genel kurulu toplantıya çağırarak ve görevinden toplantı gününde geçerli olacak şekilde istifa edecektir.**

Genel kurul **yeni bir yönetim kurulu seçecek** ve yeni yönetim kurulu **altı ay içinde, kanuna, esas sözleşmeye ve standartlara uygun finansal tablolar hazırlatıp, bunları denetleme raporu ile birlikte genel kurula sunacaktır.**

Sınırlı olumlu görüş verilen hâllerde genel kurul, gerekli önlemleri ve düzeltmeleri de karara bağlayacaktır.

53- Şirket ile bağımsız denetçi arasında ortaya çıkan görüş ayrılıkları nasıl giderilecektir? Şirket ile bağımsız denetçi arasında şirketin yılsonu hesaplarına, finansal tablolarına ve yönetim kurulunun faaliyet raporuna ilişkin, ilgili kanunun, idarî tasarrufun veya esas sözleşme hükümlerinin yorumu veya uygulanması konusunda görüş ayrılıkları çıkarsa, yönetim kurulunun veya bağımsız denetçinin istemi üzerine şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesi dosya üzerinden inceleme yaparak görüş ayrılığını giderecektir. Mahkemenin verdiği karar kesindir. Dava giderleri şirket tarafından ödenecektir.

54- Bağımsız denetçilerin sorumlulukları nelerdir? Bağımsız denetçiler, kanunî görevlerini yerine getirmede kusurlu hareket ederlerse hem şirkete hem pay sahiplerine ve şirket alacaklılarına karşı verdikleri zarar dolayısıyla sorumlu olacaklardır.

Bağımsız denetçiler ile bağımsız denetim kuruluşunun denetleme yapmasına yardımcı olan temsilcileri, **denetimi dürüst ve tarafsız bir şekilde yapmak ve sır saklamakla yükümlüdürler.** Faaliyetleri sırasında öğrendikleri, denetleme ile ilgili olan iş ve işletme sırlarını **izinsiz olarak kullanamazlar. Kasten veya ihmâl ile yükümlerini ihlâl edenler** şirkete ve zarar verdikleri takdirde **bağlı şirketlere karşı sorumludurlar.**

Bu yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ihmali bulunan kişiler hakkında, **verdikleri zarar sebebiyle, her bir denetim için yüzbin Türk Lirasına**, pay senetleri borsada işlem gören anonim şirketlerde ise **üçyüzbin Türk Lirasına kadar tazminata hükmedilebilecektir.**

Sır saklama yükümlülüğünü ihlal eden veya gerçeğe aykırı rapor düzenleyen bağımsız denetçiler ayrıca Türk Ceza Kanunu uyarınca cezalandırılacaklardır.

55- Anonim şirket tarafından bağımsız denetim yaptırılmamasının sonuçları nelerdir? Bağımsız denetçi tarafından denetlenmemiş olan finansal tablolar ile yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu düzenlenmemiş sayılacaktır.

D- GENEL KURULA İLİŞKİN DÜZENLEMELER :

56- Yeni T.T.Kanununa göre; olağan genel kurul toplantılarının hangi süre içinde yapılması gerekmektedir? ESKİ TTK'da olduğu gibi Yeni T.T.Kanununa göre de olağan genel kurul toplantısının her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılması gerekmektedir. Şirketin faaliyet dönemi 31 Aralık tarihinde sona eriyorsa, olağan genel kurul toplantısının en geç izleyen faaliyet yılının 31 Mart tarihine kadar yapılması gerekmektedir. Yine, genel kurul gerektiğinde olağanüstü toplanabilecektir.

57- Şirket pay sahipleri (ortakları) genel kurul toplantılarına katılmak zorunda mıdır? ESKİ TTK'da olduğu gibi YENİ T.T.K'da da ortakların genel kurul toplantılarına katılmaları onlara tanınan bir hak olup ortakların genel kurul toplantılarına katılmak gibi bir yükümlülükleri bulunmamaktadır. Ancak, YENİ T.T.K uyarınca, murahhas üyeler (şirket yönetiminin kısmen veya tamamen devredildiği yönetim kurulu üyeleri) ile en az bir yönetim kurulu üyesinin genel kurul toplantısında bulunması şarttır. Ayrıca, bağımsız denetçi ile kendilerini ilgilendiren konularda işlem denetçilerinin de genel kurul toplantısında hazır bulunmaları gerekmektedir.

58- Anonim şirket genel kurul toplantılarına, Bakanlık Komiseri (Bakanlık Temsilcisi) katılımı uygulaması YENİ T.T.K uyarınca da devam edecek midir? Bu zorunluluk, kuruluşlarına Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca izin verilen anonim şirketler için devam edecek, bu şirketler dışında kalan şirketlerde hangi durumların varlığı halinde genel kurul toplantılarına Bakanlık Komiseri (Bakanlık Temsilcisi) katılacağı Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikte düzenlenecektir.

59- Yeni T.T.Kanununa göre, pay sahipleri (ortaklar) şirket ortağı olmayan bir kişiyi genel kurul toplantısında kendilerini temsilen görevlendirebilecekler mi? ESKİ TTK'ya göre; esas sözleşmeyle, şirket ortağı olmayan bir kişinin temsilci olarak genel kurul toplantısına katılması yasaklanabiliyordu. Yeni T.T.K. ile esas sözleşmeyle getirilebilen bu yasak kaldırılmıştır. Katılabilir.

60- Yeni T.T.Kanununa göre; genel kurul toplantısında bilgi alma veya inceleme istemleri karşılanmayan pay sahipleri (ortaklar) hangi mercie başvurabileceklerdir? Yeni T.T.Kanununa göre; pay sahipleri (ortaklar) genel kurulda, yönetim kurulundan, şirketin işleri; bağımsız denetçilerden denetimin yapılma şekli ve sonuçları hakkında bilgi isteyebileceklerdir. Verilecek bilgilerin, hesap verme ve dürüstlük ilkeleri bakımından özenli ve gerçeğe uygun olması gerekir. Bilgi verilmesi, sadece, istenilen bilgi verildiği takdirde şirket sırlarının açıklanacağı veya korunması gereken diğer şirket menfaatlerinin tehlikeye girebileceği gerekçesi ile reddedilebilir. Bilgi alma veya inceleme istemleri cevapsız bırakılan, haksız olarak reddedilen veya ertelenen pay sahipleri, reddi izleyen on gün içinde, diğer hâllerde de makul bir süre sonra şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesine başvurabileceklerdir.

61- Yeni T.T.Kanununa göre; azlığın belli konuların incelenmesi amacıyla özel denetçi atanmasına yönelik talebi genel kurulca reddedilirse bu durumda hangi mercie başvuru yapılabilecektir? Yeni T.T.Kanununa göre; genel kurul özel denetim istemini reddederse, sermayenin en az onda birini, halka açık anonim şirketlerde yirmide birini oluşturan pay sahipleri veya paylarının itibarî değeri toplamı en az birmilyon Türk Lirası olan pay sahipleri

üç ay içinde şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesinden özel denetçi atanmasını isteyebileceklerdir. Dilekçe sahiplerinin; kurucuların veya şirket organlarının, kanunu veya esas sözleşmeyi ihlal ederek, şirketi veya pay sahiplerini zarara uğrattıklarını ikna edici bir şekilde ortaya koymaları hâlinde özel denetçi atanacaktır.

62- YENİ T.T.K'da, genel kurulun yetkilerinde ve görevlerinde değişiklik yapılmış mıdır? ESKİ TTK'da olduğu gibi YENİ T.T.K'da da; **Şunlar :**

- *Esas sözleşmenin değiştirilmesi,*
- ***Yönetim kurulu üyelerinin seçimi, süreleri, ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi haklarının belirlenmesi, ibraları hakkında karar verilmesi ve görevden alınmaları,***
- *Kanunda öngörülen istisnalar dışında **bağımsız denetçinin** ve işlem denetçilerinin **seçimi ile görevden alınmaları** (ESKİ TTK'da murakıpların seçimi genel kurula bırakılmıştı),*
- ***Finansal tablolara, yönetim kurulunun yıllık raporuna, yıllık kâr üzerinde tasarrufa, kâr payları ile kazanç paylarının belirlenmesine, yedek akçenin sermayeye veya dağıtılacak kâra katılması dâhil, kullanılmasına dair kararların alınması,***
- *Kanunda öngörülen istisnalar dışında şirketin feshine karar verilmesi,*

Genel kurulun devredilemez görev ve yetkileri arasında sayılmıştır.

ESKİ TTK'dan farklı olarak YENİ T.T.K ile **önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı yetkisi ve görevi de genel kurulun devredilemeyecek görevleri ve yetkileri içine alınmış** böylece önemli miktardaki şirket varlığının yönetim kurulu kararıyla satılabilmesine ilişkin uygulamaya son verilmiştir.

63- YENİ T.T.K'da, genel kurulun toplantıya çağırılma şekline ilişkin değişiklik yapılmış mıdır? ESKİ TTK'da olduğu gibi YENİ T.T.K uyarınca da, **genel kurul toplantıya, esas sözleşmede gösterilen şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ilanla çağrılacaktır. Bu çağrı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az iki hafta önce yapılacaktır.** Pay defterinde yazılı pay sahipleriyle önceden şirkete pay senedi veya pay sahipliğini ispatlayıcı belge vererek adreslerini bildiren pay sahiplerine, toplantı günü ile gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gazeteler, iadeli taahhütlü mektupla bildirilecektir. **YENİ T.T.K ile çağrı şekline getirilen tek değişiklik, çağrı ilanının ayrıca şirketin internet sitesinde de ilan ettirilecek olmasıdır.**

64- Şirketin tek bir pay sahibi (ortak) varsa bu durumda genel kurul toplantısı nasıl yapılacaktır? YENİ T.T.K ile **anonim şirketlerin tek kişiyle kurulabilmesine olanak tanınmıştır. Şirketin tek pay sahibi varsa bu durumda çağrı şekline uyulmadan genel kurul toplantısı yapılabilecek ve bu tek kişi tarafından genel kurula ait tüm yetki ve görevler kullanılabilir.** Eğer şirketin kuruluşu Bakanlığın iznine tabi ise bu toplantıya Bakanlık Temsilcisi de katılacaktır. **Genel kurul kararlarının geçerli olabilmesi için de yazılı olması şarttır.**

65- YENİ T.T.K uyarınca çağrı merasimine uyulmadan genel kurul toplantısı yapılabilecek midir? ESKİ TTK'ya göre, bütün payların sahipleri (ortaklar) veya temsilcileri, aralarından biri itirazda bulunmadığı takdirde, genel kurula katılmaya ve genel kurul toplantılarının

yapılmasına ilişkin hükümler saklı kalmak şartıyla, çağrıya ilişkin usule uyulmaksızın, genel kurul olarak toplanıp karar alabiliyorlardı. Aynı sistem, YENİ T.T.K ile de sürdürülmüştür. Ancak, genel kurulun karar alabilmesi için tüm ortakların toplantı sürecinde toplantıda bulunmaları gerekmektedir. **Örneğin**, anonim şirketin 3 ortağı varsa bunların veya temsilcilerinin toplantı sürecinde bir arada olmaları zorunludur. Ortaklardan veya temsilcilerden biri toplantının devamı sırasında toplantıdan ayrılırsa genel kurul karar alabilme yeteneğini kaybedecektir.

66- Yeni T.T.Kanununa göre; sermaye artırımının, sermayenin azaltılmasının ve menkul kıymet ihracının işlem denetçilerince incelenmesi zorunlu mudur? Yeni T.T.Kanununa göre, anonim şirketin kuruluş işlemlerinde olduğu gibi sermayenin artırılmasına, azaltılmasına ve menkul kıymet ihracına ilişkin işlemlerin Kanuna uygun olup olmadığının işlem denetçileri tarafından incelenmesi gerekmektedir.

67- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketler genel kurul toplantılarını elektronik ortamda yapabilecekler mi? Anonim şirketler genel kurul toplantılarını elektronik ortamda yapabileceklerdir. Elektronik ortamda yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin usul ve esaslar çıkarılacak tüzükte düzenlenecektir.

68- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim şirketlerin internet sitesi kurmaları zorunlu mudur? Yeni T.T.Kanununa göre; her anonim şirket bir internet sitesi açmak, şirketin internet sitesi zaten mevcutsa bu sitenin belli bir bölümünü aşağıdaki hususların yayımlanmasına özgülemek zorundadır. Yayımlanacak içeriklerin başlıcaları şunlardır:

- ✓ Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlar.
- ✓ Pay sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.
- ✓ Yönetim ve müdürler kurulu tarafından alınan; rüçhan, değiştirme, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar; bunlarla ilgili bedellerin nasıl belirlendiğini gösteren hesapların dökümü.
- ✓ Değerleme raporları, kurucular beyanı, payların halka arz edilmesine dair taahhütler, bunlara ait teminatlar ve garantiler; ifl asın ertelenmesine veya benzeri konulara ilişkin karar metinleri; şirketin kendi paylarını iktisap etmesi hakkındaki genel kurul ve yönetim kurulu kararları, bu işlemlerle ilgili açıklamalar, bilgiler, belgeler.
- ✓ Ticaret şirketlerinin birleşmesi, bölünmesi, tür değiştirmesi hâlinde, ortakların ve menfaat sahiplerinin incelemesine sunulan bilgiler, tablolar, belgeler; sermaye artırım, azaltılması dâhil, esas sözleşme değişikliklerine ait belgeler, kararlar; imtiyazlı pay sahipleri genel kurulu kararları, menkul kıymet çıkarılması gibi işlemler dolayısıyla hazırlanan raporlar.
- ✓ f) Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, yönetim kurulu açıklamaları.
- ✓ Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler.
- ✓ Bilgi alma kapsamında sorulan sorular, bunlara verilen cevaplar, diğer kanunlarda pay sahiplerinin veya ortakların aydınlatılması için öngörülen hususlar.

✓ 1) Finansal tablolar, kanunen açıklanması gerekli ara tablolar, özel amaçlarla çıkarılan bilançolar ve diğer finansal tablolar, pay ve menfaat sahipleri bakımından bilinmesi gerekli finansal raporlamalar, bunların dipnotları ve ekleri.

✓ Yönetim kurulunun yıllık raporu, kurumsal yönetim ilkelerine ne ölçüde uyulduğuna ilişkin yıllık değerlendirme açıklaması; yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle yöneticilere ödenen her türlü paralar, temsil ve seyahat giderleri, tazminatlar, sigortalar ve benzeri ödemeler.

✓ Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.

✓ Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri, pay sahiplerini ve sermaye piyasasını ilgilendiren konulara ilişkin bilgiler.

69- Yeni T.T.Kanununa göre; internet sitesi kurma yükümlülüğü hangi tarihte uygulamaya girecektir? Anonim şirketlerin internet sitesini kurmaya ilişkin yükümlülükleri, **1 Temmuz 2013 tarihinde uygulamaya girecektir.** Bir başka deyişle, her anonim şirket en geç bu tarihe kadar internet sitesini kuracaktır. Söz konusu yükümlülüğün kasıtlı olarak yerine getirilmemesi halinde ise şirket yönetim kurulu üyeleri cezai müeyyideyle karşılaşabileceklerdir.

LİMİTED ŞİRKETLER

A- KURULUŞA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

70- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketin kurulabilmesi için en az kaç kişi gereklidir? Limited şirket, **bir veya birden fazla gerçek ya da tüzel kişi tarafından kurulabilecektir.** ESKİ TTK'ya göre, limited şirket kurulabilmesi için en az iki kurucunun olması gerekirken, YENİ T.T.K ile bu sayı bire indirilmiştir. Bu bir kişi, gerçek kişi olabileceği gibi tüzel kişi de olabilecektir. Ancak, **ortak sayısı 50'den fazla olamayacaktır.**

71- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketin sermayesi asgari kaç Türk Lirası olmalıdır? Limited şirketin sahip olması gereken asgari sermaye tutarı, **10.000 Türk Lirasına** çıkarılmıştır. Bu tutar, Bakanlar Kurulunca on kata kadar artırılabilir.

72- YENİ T.T.K'nın yürürlüğe gireceği 1 Temmuz 2012 tarihinde asgari sermayesi 10.000 TL'nin altında olan limited şirketler bu sermayelerini hangi tarihe kadar artırmak zorundadırlar? 6103 sayılı Kanun'un 20 nci maddesinde, limited şirketlerin, Türk Ticaret Kanununun yayımı tarihinden (14/2/2011 tarihinde yayımlanmıştır) itibaren üç yıl içinde sermayelerini, 10.000 TL'ye yükseltecekleri, aksi hâlde bu sürenin sonunda infisah etmiş sayılacakları, sermayenin Türk Ticaret Kanununda öngörülen tutara yükseltilmesi için yapılacak genel kurullarda toplantı nisabı aranmayacağı ve kararların toplantıda mevcut oyların çoğunluğu ile alınacağı, bu sürenin birer yıl olmak üzere en çok iki defa Gümrük ve

Ticaret Bakanlığınca uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yukarıda yer verilen hükümden hareketle, ***eğer şirketin esas sermayesi 10.000 TL'nin altında ise bu durumdaki şirketlerin en geç 14 Şubat 2014 tarihine kadar sermaye artırımına giderek sermayelerini en az 10.000 TL'ye yükseltmeleri zorunludur. Bu süre, Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca en çok 14 Şubat 2016 tarihine kadar uzatılabilecektir.***

73- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketin kurulabilmesi için hangi işlemler yapılmalıdır? Limited şirket kurmak isteyen kişi veya kişiler sırasıyla aşağıdaki işlemleri yerine getirmelidirler.

1. Adım: Kurulacak olan limited şirkete; gayrimenkul, marka, patent, taşıt, makine gibi varlıklar sermaye olarak konulacak ise bunların değerlerinin bilirkişiler tarafından belirlenebilmesi için kurulacak şirketin merkezinin bulunacağı yerdeki asliye ticaret mahkemesine başvuru yapılmalı ve mahkemece atanan bilirkişiler tarafından düzenlenen "Değerleme Raporu" alınmalıdır.

2. Adım: Kurulacak olan limited şirketin, şirket sözleşmesi, yazılı şekilde hazırlanmalı, kurucu veya kurucular tarafından imzalanmalı ve bu imzalar notere onaylatılmalıdır.

3. Adım: Esas sermayeyi oluşturan payların nakden ödenmesi taahhüt edilmiş ise taahhüt edilen payların karşılıkları nakit olarak ve tamamen ödenmelidir.

4. Adım: Mahkemece atanan bilirkişiler tarafından değerleri belirlenen gayrimenkuller tapu siciline, marka, patent, taşıt gibi varlıklar da özel sicillerine kurucular tarafından şerh verdirilerek şirket adına kaydedilmeli, taşınır da güvenilir bir kişiye tevdi edilmeli ve bu işlemler belgelendirilmelidir.

5. Adım: Kurucular tarafından, gerekçeli, emsal gösteren, karşılaştırmalara yer veren, anlaşılır bir dille yazılan "Kurucular Beyanı" hazırlanmalı ve imzalanmalıdır.

6. Adım: Şirketin tescili için, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret siciline başvuru yapılmalıdır. Başvuru dilekçesine; bütün ortakların adları ve soyadları veya unvanları, yerleşim yerleri, vatandaşlıkları, her ortağın üstlendiği esas sermaye payı ve ödediği toplam tutarlar, ister ortak ister üçüncü kişi olsun, müdürlerin adları ve soyadları veya unvanları ile şirketin ne suretle temsil edileceği yazılmalı, bu dilekçe müdürlerin tümü tarafından imzalanmalı ve aşağıdaki belgeler de bu dilekçeye ek yapılmalıdır.

- ✓ Şirket sözleşmesinin onaylanmış bir örneği.
- ✓ Ekleri ile birlikte kurucular beyanı,
- ✓ Yerleşim yerleri de gösterilerek şirketi temsile yetkili kişileri ve denetçinin seçimini gösterir belge. Bu başvuru, şirket sözleşmesindeki imzaların noterce onaylanmasını izleyen otuz gün içinde yapılmalıdır.

74- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirket hangi tarihte kurulmuş sayılacak, hangi tarihte tüzel kişilik kazanacaktır? Limited şirket, kurucuların şirket sözleşmesindeki imzalarının noterce onaylandığı ve taahhüt edilen sermayenin nakit kısmının hemen ve tamamen ödenmesiyle kurulmuş sayılacaktır. Ancak, kurulan şirketin hakları elde edebilmesi ve borçları üstlenebilmesi için tüzel kişilik kazanması gerekmektedir. Şirket, ticaret siciline tescil edildiği tarihte de tüzel kişilik kazanacaktır.

75- Limited şirketlerin kuruluşunda, YENİ T.T.K, ESKİ TTK'dan farklı olarak hangi işlemlerin yapılması şartını getirmiştir? YENİ T.T.K, limited şirketin kurulabilmesi için ESKİ TTK'dan farklı olarak taahhüt edilen sermayenin nakit kısmının şirketin kurulduğu anda ödenmesi ve kurucular beyanının hazırlanması şartlarını getirmiştir. ESKİ TTK'ya göre, örneğin şirketin esas sermayesi 100.000 TL olarak belirlenmiş, bu sermayenin nakden ödenmesi öngörülmüş ise sermayenin ¼'üne tekabül eden 25.000 TL tescil tarihinden itibaren 3 ay içinde, kalan kısmı da 3 yıl içinde ödenebilmekteydi. TENİ TTK ile 100.000 TL'nin taksitler halinde üç yıl içinde ödenmesine yönelik uygulama kaldırılmış ve 100.000 TL'nin tamamının kuruluş anında nakit olarak şirkete ödenmesi şartı getirilmiştir.

76- Limited şirketin kuruluş işlemleri anonim şirketlerde olduğu gibi işlem denetçisi tarafından denetlenecek mi? Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketlerin kuruluş işlemleri, **Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca gerekli görülmesi halinde işlem denetçisi tarafından denetlenecektir**.

77- Limited şirketin kuruluşuna yönelik olarak YENİ T.T.K ile getirilen düzenlemeler hangi tarihte yürürlüğe girecektir? Limited şirketin kuruluşuna yönelik YENİ T.T.K ile getirilen düzenlemeler, 1/7/2012 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu tarihten sonra kurulacak limited şirketlerin ticaret siciline tescil edilerek tüzel kişilik kazanabilmeleri için, aynı sermaye konulacak ise bunların değerlerinin mahkemece atanan bilirkişilere tespit ettirilmesi, şirket sözleşmesinin yazılı şekilde yapılması ve imzalanması, imzaların noter tarafından onaylanması, nakdi sermaye taahhüt edilmiş ise tamamının nakit olarak ödenmesi, kurucular beyanının hazırlanarak imzalanması gerekmektedir.

78- Kuruluş işlemlerine, 1 Temmuz 2012 öncesinde başlanılmasına karşın bu tarih öncesinde ticaret siciline tescil edilerek tüzel kişilik kazanmamış olan limited şirketlerin kuruluş işlemleri, ESKİ TTK'ya mı yoksa Yeni T.T.Kanununa mı tabi olacaktır? 6103 sayılı Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun'un 21 inci maddesinde; YENİ T.T.K'nın limited şirketlerin kuruluşuna ilişkin hükümlerinin, 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren hemen uygulanacağı, ancak, YENİ T.T.K'nın yürürlüğe girdiği 1 Temmuz 2012 tarihinde, kuruluş hâlinde bulunan limited şirketlerde şirket sözleşmesi yapılmış ve kurucuların imzaları noter tarafından onaylanmışsa, bu onay tarihinden itibaren bir ay içinde şirketin tescili için ticaret siciline başvurulduğu takdirde, kuruluş ESKİ TTK hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir. Konuyu örneklemek gerekirse, ABC İnşaat Limited Şirketi'nin şirket sözleşmesindeki imzalar, noterce 30 Haziran 2012 tarihinde onaylanmıştır. Kurucular en geç 31/7/2012 tarihine kadar şirketin tescili için yetkili Ticaret Sicili Müdürlüğüne başvuru yaparlar ise şirketin kuruluşu ESKİ TTK'ya, 31/7/2012 veya bu tarih sonrasında başvuru yaparlar ise Yeni T.T.Kanununa tabi olacaktır. Şirketin kuruluşuna ESKİ TTK hükümlerinin uygulanabilmesi için birinci şart; şirketin kuruluşuna yönelik şirket sözleşmesinin YENİ T.T.K'nın yürürlüğe gireceği 1 Temmuz 2012 tarihi öncesinde yapılmış ve kurucuların imzalarının noter tarafından onaylanmış olması, ikinci şart da imzaların noterce onaylandığı tarihten itibaren bir ay içinde şirketin tescili için ticaret siciline başvuru yapılmış olmasıdır.

Bu durum, şirketin kuruluş işlemlerine 1 Temmuz 2012 öncesinde başlanılmasına karşın 1 Temmuz 2012 tarihi itibarıyla tescil edilmemiş şirketler için geçerlidir. Eğer şirket tescil edilerek tüzel kişilik kazanmış ise kuruluş işlemleri de tamamlanmış olduğundan bu düzenleme tescil edilen şirketleri kapsamamaktadır.

79- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketler, şirket sözleşmelerinde sayılan işletme konuları dışında kalan ticari bir işlemi yapabilecekler midir? ESKİ TTK'ya göre, limited şirketler şirket sözleşmelerinde sayılan işletme konuları dışında kalan ticari bir işlemi yapamıyorlardı. Bu kurala "ultra vires" denilmekteydi ve bu kural nedeniyle de örneğin bir limited şirket işletme konusu içinde otel işletmeciliği yoksa uygun şartlarda satışa çıkarılan bir oteli işletmek üzere satın alamıyordu. Oteli satın alabilmek için ise genel kurul toplantısı yapmak ve şirket sözleşmesindeki işletme konularına otel işletmeciliğini de eklemek durumunda kalıyordu. Bu süre içinde de otelin bir başkası tarafından satın alınmış olması durumunda karşısına çıkan bu fırsattan anılan kural nedeniyle yararlanamamış oluyordu. YENİ T.T.K, "ultra vires" diye adlandırılan bu kuralı kaldırmıştır. 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren bir limited şirket, şirket sözleşmesindeki işletme konuları arasında örneğin otel işletmeciliği yer almasa bile satışa çıkarılan oteli alabilecektir. Ayrıca, YENİ T.T.K ile limited şirketlerin sigortacılık yapamayacağına yönelik ESKİ TTK'da yer alan yasak kaldırılmıştır. **(Evet Yapabilecektir.)**

B- BORÇLANMA YASAĞINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

80- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirket ortaklarının şirkete borçlanamayacakları, borçlanırlarsa da cezalandırılacakları doğru mu? YENİ T.T.K'da, limited şirket ortaklarının şirkete borçlanmaları yasaklanmıştır. Ancak, borç şirketle, şirketin işletme konusu ve ortağın işletmesi gereği olarak yapılmış bulunan bir işlemde doğmuş ise ve emsalleriyle aynı veya benzer şartlara tabi tutulmuşsa, bu durum borçlanma yasağının dışında kalmaktadır.

Örneğin, hazır beton üretimi yapan limited şirketin ortaklarından Bay (A) konut üretimiyle iştigal etmektedir. Limited şirket, 1 ton hazır betonu 5 taksitte 5.000 TL'ye satmaktadır. Bay (A)'da ortağı olduğu şirketten 1 ton hazır betonu 5 taksitte 5.000 TL'ye almış ve şirkete borçlanmıştır. Bu durum borçlanma yasağı kapsamına girmemektedir. Çünkü, Bay (A) da ortağı olduğu şirkete, diğer müşterilere uygulanan şartlardan borçlanmıştır. Ancak, Bay (A) 1 ton hazır betonu 5 taksitte 4.000 TL'ye veya 1 ton hazır betonu 5.000 TL'ye almakla birlikte 8 taksitte, satın almış ise bu durumda borçlanma yasağını ihlal etmiş olacaktır. Yine, Bay (A)'nın herhangi bir ticari işe dayanmaksızın şirketten borç alması borçlanma yasağına aykırılık oluşturacaktır.

YENİ T.T.K'da borçlanma yasağına aykırı davranan ortakların, 300 günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılmaları hüküm altına alınmıştır.

81- Borçlanma yasağına aykırı olarak şirkete borçlanan ortaklar hakkında uygulanacak adli para cezasının Türk Lirası karşılığı ne kadardır? YENİ T.T.K'da, borçlanma yasağına aykırı davranan ortakların **üçyüz günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılacakları hüküm altına alınmış olup** söz konusu yasağın ihlal edilmesi durumunda Devlet Hazinesine ödenmesi gereken en az ceza tutarı 6.000 TL en fazla ceza tutarı da 73.000 TL olacaktır.

82- Borçlanma yasağı, hangi tarihte uygulamaya girecektir? Ortakların şirkete borçlanma yasağı **1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren** uygulamaya girecektir. Anılan tarih sonrasında

borçlanma yasağına aykırı şekilde şirketten borç alan ortaklar cezai müeyyideye tabi olacaklardır.

83- 1 Temmuz 2012 öncesinde ortağı olduğu limited şirkete borcu olan ortaklar, bu borçlarını hangi tarihe kadar şirkete ödemek zorundadırlar? 6103 sayılı Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun'un 24 üncü maddesinde; Yeni T.T.Kanununa aykırı olarak limited şirkete borçlu olan ortakların bu borçlarını **Yeni T.T.K.'nın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde, nakdî ödeme yaparak tamamen tasfiye etmek zorunda oldukları**, borcun kısmen veya tamamen başkası tarafından üstlenilmesi, borç için kambiyo senedi verilmesi, ödeme planı yapılması veya benzeri yollara başvurulmasının bu madde anlamında tasfiye sayılmayacağı, bu süre içinde tasfiye gerçekleşmemişse, bu kişiler hakkında cezai müeyyide uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Konuyu örneklersek, limited şirket ortağı Ali Bey'in şirkete 300.000 TL borcu bulunmaktadır. Ali Bey'in bu borcunu, şirkete 1 Temmuz 2015 tarihine kadar nakit olarak ödemesi gerekmektedir. Aksi takdirde, Ali Bey cezai müeyyideyle karşılaşacaktır.

C- MÜDÜRLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

84- Yeni T.T.Kanununa göre; şirketin yönetimi ve temsili için en az kaç kişi müdür olarak seçilebilecektir? ESKİ TTK'ya göre, şirket sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamış ise ortaklar hep birlikte müdür sıfatıyla şirketi yönetmeye ve temsile yetkili kılınmışlardır. Yine, şirket sözleşmesiyle veya genel kurul kararıyla ortaklardan biri veya birden fazlası müdür olarak seçilebilmektedir.

YENİ T.T.K ile şirket sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamış ise ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirketi yönetmeye ve temsile yetkili kılınmış sayılacağına ilişkin düzenleme kaldırılmış ve **müdür veya müdürlerin şirket sözleşmesiyle atanması veya genel kurul kararıyla seçilmeleri gerektiği hüküm altına alınmıştır.**

YENİ T.T.K uyarınca da ESKİ TTK'da olduğu gibi şirketi yönetmek ve temsil etmek için ortaklardan **en az bir kişinin müdür olarak seçilmesi gerekmektedir. Birden fazla kişinin müdür olarak seçilmesi de mümkündür.**

85- Yeni T.T.Kanununa göre; ortak olmayan kişiler, şirket sözleşmesiyle müdür olarak atanabilecek veya genel kurulca seçilebilecekler mi? ESKİ TTK'da olduğu gibi YENİ T.T.K uyarınca da **ortak olmayan kişiler şirket sözleşmesiyle müdür olarak atanabilecek veya genel kurul tarafından seçilebileceklerdir.**

86- Yeni T.T.Kanununa göre; şirketin tüzel kişi ortakları müdür olarak seçilebilecekler mi? ESKİ TTK'ya göre, ortak olan tüzel kişiler müdür seçilememekte, fakat bunların temsilcisi olan gerçek kişiler müdür seçilebilmekteydi. YENİ T.T.K ile **tüzel kişi ortakların müdür olarak seçilmelerine olanak tanınmıştır.**

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC İnşaat Limited Şirketi, DEF Turizm Limited Şirketi'nin ortağıdır. ABC İnşaat Limited Şirketi, DEF Turizm Limited Şirketi'nin genel kurulu tarafından müdür olarak seçilebilecektir. **Müdür seçilen ABC İnşaat Limited Şirketi, bu görevi yerine getirecek gerçek kişiyi belirleyecektir.**

87- Yeni T.T.Kanununa göre; müdür olarak seçilecek kişilerin hangi şartları taşımaları gereklidir? Gerek ESKİ TTK'da gerekse de Yeni T.T.K'da şirket sözleşmesiyle veya genel kurul tarafından bir veya daha fazla sayıda kişinin müdür olarak atanabileceği veya görevlendirilebileceği belirtilmesine karşın, müdür olacak kişilerin sahip olmaları gereken ehliyet şartlarına yer verilmemiştir. Yeni T.T.K'nın 1 inci maddesinde; Türk Ticaret Kanunu'nun 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nun ayrılmaz parçası olduğu hüküm altına alınmıştır.

4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'na göre, bir kişinin kendi fiilleriyle hak edinebilmesi ve borç altına girebilmesi için fiil ehliyetine sahip olması şarttır. **Bir kişinin fiil ehliyetine sahip olabilmesi için de;**

- ✓ Ayırt etme gücüne sahip olması (Yaşının küçüklüğü yüzünden veya akıl hastalığı, akıl zayıflığı, sarhoşluk ya da bunlara benzer sebeplerden biriyle akla uygun biçimde davranma yeteneğinden yoksun olmaması),
- ✓ Ergin olması (18 yaşını doldurmuş olması veya evlenme ya da mahkeme kararıyla ergin kılınmış olması),
- ✓ **Kısıtlı olmaması**, gerekmektedir.

Aşağıdaki durumların varlığı halinde de Türk Medeni Kanunu'na göre, **ergin olan bir kişinin ehliyeti kısıtlanmaktadır.**

- Akıl hastalığı veya akıl zayıflığı sebebiyle işlerini göremeyen veya korunması ve bakımı için kendisine sürekli yardım gereken ya da başkalarının güvenliğini tehlikeye sokan her ergin kısıtlanır.
- Savurganlığı, alkol veya uyuşturucu madde bağımlılığı, kötü yaşama tarzı veya malvarlığını kötü yönetmesi sebebiyle kendisini veya ailesini darlık veya yoksulluğa düşürme tehlikesine yol açan ve bu yüzden devamlı korunmaya ve bakıma muhtaç olan ya da başkalarının güvenliğini tehdit eden her ergin kısıtlanır.
- Bir yıl veya daha uzun süreli özgürlüğü bağlayıcı bir cezaya mahkûm olan her ergin kısıtlanır.
- Yaşlılığı, sakatlığı, deneyimsizliği veya ağır hastalığı sebebiyle işlerini gerektiği gibi yönetemediğini ispat eden her ergin kısıtlanmasını isteyebilir.

Yukarıda yer verilen açıklamalardan hareketle, müdür olarak seçilecek kişilerin fiil ehliyetine sahip olmaları gerekmektedir.

88- Yeni T.T.Kanununa göre; müdürlerden en az birinin yerleşim yerinin Türkiye'de bulunması zorunlu mudur? Yeni T.T.Kanununa göre, **şirket müdürlerinden en az birinin yerleşim yerinin Türkiye'de bulunması ve bu müdürün de şirketi tek başına temsile yetkili olması şarttır.** Ticaret sicili müdürü tarafından, bu şartın yerine getirilmediği tespit edilirse, bu anılan şartın yerine getirilmesi için şirkete uygun süre verilecek, bu süre içinde de gereken yapılmadığı takdirde ticaret sicili müdürünce şirketin feshi mahkemeden istenecektir.

89- Yeni T.T.Kanununa göre; şirket müdürleri kaç yıl görev yapmak üzere seçilebileceklerdir? Gerek ESKİ TTK'da gerekse de YENİ T.T.K'da müdürlerin hangi süreyle görev yapacaklarına yönelik bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu durumda; **şirket müdürleri, genel kurulca**

belirlenen süre kadar görev yapabileceklerdir. Bu süre bir yıl olabileceği gibi 5 yıl, 10 yıl şeklinde de belirlenebilecektir.

90- YENİ T.T.K yürürlüğe girdiğinde şirket sözleşmesiyle atanan veya genel kurul kararıyla seçilen müdür veya müdürler görevlerine devam edebilecekler mi? 1 Temmuz 2012 tarihi öncesinde, şirket sözleşmesiyle müdür olarak atanan veya genel kurul tarafından müdür olarak seçilen kişilerin **görevleri devam edecektir.**

Konuyu örneklemek gerekirse, 30 Haziran 2012 tarihinde tescil edilerek tüzel kişilik kazanan ABC İnşaat Limited Şirketi'nin müdürlüğüne 10 yıl süreyle görev yapmak üzere şirket ortaklarından **Bay (A) atanmıştır.** Bay (A)'nın görevi, 1 Temmuz 2012 tarihinden sonra da devam edecek ve bu görevini **genel kurul tarafından** değiştirilmemiş ise 10 yıl süreyle yerine getirecek ve bu sürenin sonunda **tekrar seçilebilecektir.** Bay (A)'nın, genel kurul kararıyla müdür olarak seçilmiş olması halinde de durum değişmeyecektir. ***Bir başka deyişle, Bay (A) 30 Haziran 2012 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında 10 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiş ise bu görevine devam edecektir.***

91- YENİ T.T.K'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte, tüm ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idare ve şirketi temsil ettiği limited şirketlerde durum ne olacaktır? ESKİ TTK'ya göre, müdür atanmadan da tüm ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idare ve şirketi temsil etme hakları bulunmaktaydı. Ancak, ***YENİ T.T.K bu sistemi değiştirmiş ve müdür veya müdürlerin ya şirket sözleşmesiyle ya da genel kurul tarafından atanması şartını getirmiştir.*** Eğer, ESKİ TTK uyarınca tüm ortaklar hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idare ve şirketi temsil ediyorlarsa, **bu durumda en geç 1 Ekim 2012 tarihine kadar şirket genel kurulunca müdür veya müdürlerin seçilmesi gerekmektedir.**

92- Yeni T.T.Kanununa göre; müdürler birden fazla ise kararlar hangi çoğunluğun sağlanmasıyla alınabilecektir? Yeni T.T.Kanununa göre, ***müdürler birden fazlaysa bunlardan biri genel kurul tarafından müdürler kurulu başkanı olarak atanacaktır. Birden fazla müdürün varlığı halinde, kararlar çoğunlukla alınacak, eşitlik halinde ise başkanın oyu üstün sayılacaktır.***

Konuyu örneklemek gerekirse; müdürler kurulu iki kişiden oluşuyorsa, karar alınabilmesi için 2 kişinin aynı yönde oy vermesi gerekir. Eşitlik halinde müdürler kurulu başkanının oyu üstün tutulduğundan karar müdürler kurulu başkanının oyu istikametinde alınacaktır. Müdürler kurulu üç kişi ise en az 2 kişinin aynı yöndeki oyuyla karar alınacaktır.

93- Yeni T.T.Kanununa göre; müdürler kurulu toplantıları elektronik ortamda yapılabilecek midir? Yeni T.T.Kanununa göre, **şirket sözleşmesinde düzenlenmiş olması şartıyla** müdürler kurulu toplantıları, tüm müdürlerin ***elektronik ortamdan katılımıyla yapılabileceği*** gibi, ***bazı müdürlerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya diğer müdürlerin elektronik ortamdan katılmalarıyla da yapılabilecektir.***

Konuyu örneklemek gerekirse; şirket müdürler kurulu Bay (A) ve Bayan (B)'den oluşmaktadır. Şirketin merkezi Ankara'da bulunmaktadır. Şirket işlerini takip için Bay (A) Muğla'da, Bayan (B)'de İstanbul'dadır. Müdürler kurulunun acil olarak karar alması gerekmektedir. Bu

durumda, Bay (A) ile Bayan (B) elektronik ortamda Ankara'ya gelmeden Muğla'dan ve İstanbul'dan toplantıya katılıp karar alabileceklerdir.

94- Yeni T.T.Kanununa göre; müdürler kurulunun üyesi olan müdürler şirketin iş ve işlemleriyle ilgili bilgi alma ve inceleme yapma haklarını nasıl kullanabileceklerdir? Yeni T.T.Kanununa göre, limited şirketlerde müdür sayısı birden fazlaysa her müdür şirketin tüm iş ve işlemleri hakkında müdürler kurulu toplantısında;

- Bilgi isteyebilecek,
- Soru sorabilecek,
- İnceleme yapabilecektir.

Her müdür, müdürler kurulu toplantısında; herhangi bir defter, defter kaydı, sözleşme, yazışma veya belgenin toplantıya getirtilmesini, kurulca veya üyeler tarafından incelenmesini ve tartışılmasını ya da herhangi bir konu ile ilgili yöneticiden veya çalışandan bilgi alınmasını talep edebilecektir. Yine, **her bir üye**, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerin ve komitelerin müdürler kurulu toplantılarında hazır bulunmasını ve bilgi verilmesini, sorulan sorulara cevap verilmesini isteyebilecektir. **Ayrıca, her müdür**, müdürler kurulu toplantısı dışında, müdürler kurulu başkanının izniyle, şirket yönetimiyle görevlendirilen kişilerden, işlerin gidişi ve belirli münferit işler hakkında bilgi alabilecek ve görevinin yerine getirilebilmesi için gerekliyse, müdürler kurulu başkanından, şirket defterlerinin ve dosyalarının incelemesine sunulmasını da isteyebilecektir.

95- Yeni T.T.Kanununa göre; bilgi alma ve inceleme yapma hakkı engellenen müdürler kurulu üyesi olan müdür ne yapmalıdır? Şirketin iş ve işlemleriyle ilgili olarak bilgi alma ve **inceleme yapma hakkı engellenen müdür**, bu haklarını kullanabilmek için şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki **asliye ticaret mahkemesine başvurabilecektir**. Yapılan başvuru, mahkemece dosya üzerinden incelenecek ve karara bağlanacaktır. Mahkemenin konu hakkındaki kararı kesindir.

Ç- DENETİME İLİŞKİN DÜZENLEMELER

96- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketler de anonim şirketler gibi bağımsız denetim kapsamına alındılar mı? YENİ T.T.K uyarınca, anonim şirketler için zorunlu hale getirilen bağımsız denetim, limited şirketlere de uygulanacaktır. Dolayısıyla, **1 Ocak 2013 tarihinden itibaren limited şirketler de** finansal tablolarını denetletmek üzere genel kurullarınca bağımsız denetçi veya **bağımsız denetçileri seçmek zorunda** olacaklardır.

97- Limited şirketin bağımsız denetimi kim veya kimler tarafından yerine getirilecektir? Limited şirketin bağımsız denetimi, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren bir veya birden fazla bağımsız denetçi ya da bağımsız denetim kuruluşu tarafından yerine getirilecektir. Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşu şirket genel kurulunca seçilecektir.

98- Bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşu tarafından neler denetlenecektir?

Limited şirketin;

- **Finansal tabloları** (1- Bilanço, 2-Gelir Tablosu, 3- Nakit Akış Tablosu, 4- Özkaynak Değişim Tablosu ve 5-Dipnotlar),
- **Müdür veya Müdürler Kurulu tarafından düzenlenen Yıllık Faaliyet Raporu ve**
- **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Sisteminin işleyişi denetlenecektir.**

99- Finansal tabloların denetimi sonucunda düzenlenecek rapor hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Finansal tabloların denetimi sonucunda düzenlenecek rapor;

- **Defter tutma düzeninin ve finansal tabloların Kanun ile esas sözleşmenin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olup olmadığını,**
- **Müdür veya müdürlerin, bağımsız denetçi tarafından denetim kapsamında istenen açıklamaları yapıp yapmadığını ve belgeleri verip vermediğini,**
- **Defterlerin öngörülen hesap planına uygun tutulup tutulmadığını,**
- **Finansal tabloların, Türkiye Muhasebe Standartları çerçevesinde, şirketin malvarlığı, finansal ve kârlılık durumunun resmini gerçeğe uygun olarak ve dürüst bir şekilde yansıtmayı, açıkça ifade edecektir.**

Hazırlanan rapor imzalandıktan sonra müdüre veya müdürler kuruluna sunulacaktır.

100- Şirketin yıllık faaliyet raporunun denetimi sonucunda düzenlenecek rapor hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Raporda; yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin, denetlenen finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına ilişkin **açıklamalara yer verilecektir.**

Yeni T.T.Kanununa göre, yıllık faaliyet raporunun aşağıdaki unsurları içermesi gerekmektedir:

- **Şirketin, o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile finansal durumu; doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtılacaktır.**
- **Şirketin finansal durumu, finansal tablolara göre değerlendirilecektir.**
- **Şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere açıkça işaret edilecektir.**
- **Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar meydana gelmiş ise bunlar belirtilecektir.**
- **Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmalarının neler olduğu gösterilecektir.**
- **Müdüre veya müdürlere ve üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi malî menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynî ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bu raporda belirtilecektir.**

Konuyu örneklemek gerekirse; yıllık faaliyet raporunda şirketin zararı 500.000 TL, cirosu 2.000.000 TL, müdürlere ödenen ücretler 100.000 TL olarak gösterilmiş ise **bağımsız denetçi bu tutarların finansal tablolarla uygun olup olmadığını raporunda belirtecektir.**

101- Riskin erken saptanması ve yönetimi sisteminin denetimi sonucunda düzenlenecek rapor hangi hususlara ilişkin açıklamaları içerecektir? Yeni T.T.Kanununa göre; **küçük ölçekli limited şirketlerde risklerin erken teşhisi ve yönetimi komitesi kurulmayacaktır. Orta ve büyük ölçekli limited şirketlerde ise bu komite bağımsız denetçinin gerekli görüp** bunu müdüre veya müdürler kuruluna **yazılı olarak bildirmesi hâlinde derhal kurulacak** ve ilk raporunu kurulmasını izleyen ayın sonunda verecektir. **Komite,** müdüre veya müdürler kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirecektir ve varsa tehlikelere işaret ederek, **çareleri gösterecektir. Bu rapor bağımsız denetçiye de yollanacaktır. Bağımsız denetçi raporunda, müdür veya müdürler kurulu tarafından, şirketi tehdit eden veya edebilecek nitelikteki riskleri zamanında belirlemeye uygun bir sistem kurulup kurulmadığını, kurulmuşsa bu sistemin yapısını ve uygulamalarını açıklayacaktır.**

102- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetçi hangi sürede seçilmek zorundadır? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçinin **her faaliyet dönemi için ve her faaliyet döneminin dördüncü ayına kadar genel kurul tarafından seçilmesi şarttır.** Seçimden sonra, müdür veya müdürler kurulu, gecikmeksizin denetleme görevini hangi **bağımsız denetçiye verdiğini ticaret siciline tescil ettirecek** ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile **internet sitesinde ilân edecektir.**

Konuyu örneklemek gerekirse, ABC Limited Şirketi'nin faaliyet dönemi 31/12/2013 tarihinde sona eriyorsa, genel kurulca en geç 1/4/2014 tarihine kadar bir bağımsız denetim kuruluşu ya da bir veya birden fazla bağımsız denetçi seçilmek durumundadır.

103- Bağımsız denetçi, limited şirket genel kurulunca, faaliyet döneminin dördüncü ayına kadar seçilmemiş ise bağımsız denetçi kim tarafından atanacaktır? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçi, faaliyet döneminin dördüncü ayına kadar seçilmemiş ise bu durumda bağımsız denetçi, müdürün veya müdürler kurulunun ya da herhangi bir ortağın istemi üzerine, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki **asliye ticaret mahkemesi tarafından atanacaktır. Mahkemenin kararı kesindir.**

104- Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşları hangi hallerin varlığında, limited şirket genel kurulunca bağımsız denetim yapmak için seçilemeyeceklerdir? Bağımsız denetçiler veya bağımsız denetim kuruluşu ve bunun ortaklarından biri ve bunların ortaklarının yanında çalışan veya anılan kişilerin mesleği birlikte yaptıkları kişi veya kişiler;

- Denetlenecek şirkette pay sahibiye;
- Denetlenecek şirketin yöneticisi veya çalışanıysa veya denetçi olarak atanmasından önceki üç yıl içinde bu sıfatı taşımışsa;
- Denetlenecek şirketle bağlantısı bulunan bir tüzel kişinin, bir ticaret şirketinin veya bir ticarî işletmenin kanunî temsilcisi veya temsilcisi, yönetim kurulu üyesi, yöneticisi veya sahibiyse ya da bunlarda yüzde yirmiden fazla paya sahipse yahut denetlenecek şirketin yönetim kurulu üyesinin veya bir yöneticisinin alt veya üst soyundan biri, eşi veya üçüncü derece dâhil, üçüncü dereceye kadar kan veya kayın hısımları ise;

➤ Denetlenecek şirketle bağlantı hâlinde bulunan veya böyle bir şirkette yüzde yirmiden fazla paya sahip olan bir işletmede çalışıyorsa veya denetçisi olacağı şirkette yüzde yirmiden fazla paya sahip bir gerçek kişinin yanında herhangi bir şekilde hizmet veriyorsa;

➤ Denetlenecek şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının düzenlenmesinde denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunmuşsa;

➤ Denetlenecek şirketin defterlerinin tutulmasında veya finansal tablolarının çıkarılmasında denetleme dışında faaliyette veya katkıda bulunduğu için (E) bendine göre denetçi olamayacak gerçek veya tüzel kişinin veya onun ortaklarından birinin kanunî temsilcisi, temsilcisi, çalışanı, yönetim kurulu üyesi, ortağı, sahibi ya da gerçek kişi olarak bizzat kendisi ise;

➤ (A) ilâ (F) bentlerinde yer alan şartları taşıdığı için denetçi olamayan bir denetçinin nezdinde çalışıyorsa,

➤ Son beş yıl içinde denetçiliğe ilişkin meslekî faaliyetinden kaynaklanan gelirinin tamamının yüzde otuzundan fazlasını denetlenecek şirkete veya ona yüzde yirmiden fazla pay ile iştirak etmiş bulunan şirketlere verilen denetleme ve danışmanlık faaliyetinden elde etmişse ve bunu cari yılda da elde etmesi bekleniyorsa, şirket genel kurulunca bağımsız denetçi olarak seçilemeyeceklerdir.

Bir bağımsız denetleme kuruluşunun, bir şirketin denetlenmesi için görevlendirdiği denetçi yedi yıl arka arkaya o şirket için denetleme raporu vermişse, o denetçi en az iki yıl için değiştirilecektir.

Denetçi, denetleme yaptığı şirkete, vergi danışmanlığı ve vergi denetimi dışında, danışmanlık veya hizmet veremeyecek ve bunu bir yavru şirketi aracılığıyla da yapamayacaktır.

105- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetim sırasında müdürün veya müdürler kurulunun yükümlülükleri nelerdir? Şirket müdürü veya müdürler kurulu;

➤ Finansal tabloları ve yıllık faaliyet raporunu düzenlettirip onaylayarak, gecikmeksizin, bağımsız denetçiye verecektir.

➤ Müdür veya müdürler kurulu, şirketin defterlerinin, yazışmalarının, belgelerinin, varlıklarının, borçlarının, kasasının, kıymetli evrakının, envanterinin incelenerek denetlenebilmesi için denetçiye gerekli imkânları sağlayacaktır.

106- Yeni T.T.Kanununa göre; bağımsız denetim sırasında bağımsız denetçinin yetkileri nelerdir? Yeni T.T.Kanununa göre, bağımsız denetçi; şirketin defterlerinin, yazışmalarının, belgelerinin, varlıklarının, borçlarının, kasasının, kıymetli evrakının ve envanterinin incelenmesi için anılan belgelerin kendisine ibrazını, **özenli bir denetim için gerekli olan tüm bilgilerin kendisine verilmesini ve işlemlere dayanak oluşturan belgelerin tarafına sunulmasını istemeye yetkilidir.**

107- Bağımsız denetçiler denetim sonucunda kaç tür görüş yazısı düzenleyeceklerdir? Bağımsız denetçiler; anonim şirketlerde olduğu gibi, "**OLUMLU GÖRÜŞ**", "**SINIRLANDIRILMIŞ OLUMLU GÖRÜŞ**" veya "**OLUMSUZ GÖRÜŞ**" verebileceklerdir. Şirket defterlerinde, denetlemenin uygun bir şekilde yapılmasına ve sonuçlara varılmasına olanak vermeyen

ölçüde belirsizliklerin bulunması veya şirket tarafından denetlenecek hususlarda önemli kısıtlamaların yapılması hâlinde bağımsız denetçi **görüş vermekten kaçınabilecektir**.

108- Bağımsız denetçi tarafından, sınırlı olumlu veya olumsuz görüş verilmesi ya da görüş verilmesinden kaçınılması durumunda hangi işlemler yapılacaktır? Olumsuz görüş yazılan veya görüş verilmesinden kaçınılan durumlarda;

➤ **Genel kurul**, söz konusu finansal tablolara dayanarak, özellikle açıklanan **kâr veya zarar ile doğrudan veya dolaylı bir şekilde ilgili olan bir karar alamayacaktır**.

➤ Bu hâllerde **müdür veya müdürler kurulu**, görüş yazısının kendisine teslimi tarihinden itibaren **dört iş günü içinde, genel kurulu toplantıya çağırarak** ve görevinden **toplantı gününde geçerli olacak şekilde istifa edecektir**.

➤ **Genel kurul yeni bir müdür veya müdürler kurulu seçecek** ve yeni müdür veya müdürler kurulu **altı ay içinde, kanuna, esas sözleşmeye ve standartlara uygun finansal tablolar hazırlayıp, bunları denetleme raporu ile birlikte genel kurula sunacaktır**.

➤ Sınırlı olumlu görüş verilen hâllerde **genel kurul, gerekli önlemleri ve düzeltmeleri de karara bağlayacaktır**.

109- Şirket ile bağımsız denetçi arasında ortaya çıkan görüş ayrılıkları nasıl giderilecektir? Şirket ile bağımsız denetçi arasında şirketin yılsonu hesaplarına, finansal tablolarına ve yıllık faaliyet raporuna ilişkin, ilgili kanunun, idarî tasarrufun veya şirket sözleşmesinin hükümlerinin yorumu veya uygulanması konusunda görüş ayrılıkları çıkarsa, müdürün veya müdürler kurulunun veya bağımsız denetçinin istemi üzerine **şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesi** dosya üzerinden inceleme yaparak görüş ayrılığını giderecektir. **Mahkemenin verdiği karar kesindir**. Dava giderleri şirket tarafından ödenecektir.

110- Bağımsız denetçilerin sorumlulukları nelerdir? Bağımsız denetçiler, kanunî görevlerini yerine getirmede **kusurlu hareket ederlerse hem şirkete hem şirket ortaklarına hem de şirket alacaklılarına karşı verdikleri zarar dolayısıyla sorumlu olacaklardır**. Bağımsız denetçiler ile bağımsız denetim kuruluşunun denetleme yapmasına yardımcı olan temsilcileri, denetimi dürüst ve tarafsız bir şekilde yapmak ve sır saklamakla yükümlüdürler. Faaliyetleri sırasında öğrendikleri, denetleme ile ilgili olan iş ve işletme sırlarını izinsiz olarak kullanamazlar. Kasten veya ihmâl ile yükümlerini ihlâl edenler şirkete ve zarar verdikleri takdirde bağlı şirketlere karşı sorumludurlar. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ihmâli bulunan kişiler hakkında, verdikleri zarar sebebiyle, **her bir denetim için yüzbin Türk Lirasına kadar tazminata hükmedilebilecektir. Sır saklama yükümlülüğünü ihlal eden veya gerçeğe aykırı rapor düzenleyen bağımsız denetçiler ayrıca Türk Ceza Kanunu uyarınca cezalandırılacaklardır**.

111- Limited şirket tarafından bağımsız denetim yaptırılmamasının sonuçları nelerdir? Bağımsız denetçi tarafından denetlenmemiş olan finansal tablolar ile yıllık faaliyet raporu düzenlenmemiş hükmündedir. Bir başka deyişle batıldır.

D- GENEL KURULA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

112- Limited şirket olağan genel kurul toplantısının hangi süre içinde yapılması gerekir? ESKİ TTK'da olduğu gibi Yeni T.T.Kanununa göre de olağan genel kurul toplantısının **her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılması gerekmektedir**. Örneğin, şirketin faaliyet dönemi 31/12/2013 tarihinde sona eriyorsa, olağan genel kurul toplantısı en geç 1/4/2014 tarihine kadar yapılmalıdır. Genel kurul şirket sözleşmesi uyarınca ve gerektiğinde olağanüstü olarak toplanacaktır.

113- Ortaklar, şirket ortağı olmayan bir kişiyi genel kurul toplantısında kendilerini temsilen görevlendirebilirler mi? Yeni T.T.Kanununa göre, her ortak kendisini genel kurulda ortak olan veya ortak olmayan **bir kişi aracılığıyla temsil ettirebilir**.

114- Yeni T.T.Kanununa göre; genel kurul toplantılarına yönelik düzenlemeler nelerdir? Yeni T.T.Kanununa göre; **genel kurul müdürler tarafından, toplantı gününden en az onbeş gün önce toplantıya çağrılacaktır**. Şirket sözleşmesiyle bu süre uzatılabilecek veya on güne kadar kısaltılabilecektir. Genel kurul toplantıya, şirket sözleşmesinde gösterilen şekilde, şirketin internet sitesinde ve **Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ilanla çağrılacaktır**. Bu çağrı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az iki hafta önce yapılacaktır. Pay defterine kayıtlı ortaklara, toplantı günü ile gündem ve ilanın çıktığı veya çıkacağı gazeteler, iadeli taahhütlü mektupla bildirilecektir. **Anonim şirketlerde olduğu gibi, bütün ortakların veya temsilcilerinin bir arada olmaları ve biri tarafından itirazda bulunulmadığı takdirde, çağrıya ilişkin usule uyulmaksızın da genel kurul olarak toplanılabilecek ve karar alınabilecektir**.

115- Yeni T.T.Kanununa göre; genel kurul toplantısında bilgi alma veya inceleme istemleri karşılanmayan ortaklar hangi mercie başvurabileceklerdir? **Yeni T.T.Kanununa göre, her ortak, genel kurul toplantısında, müdürlerden, şirketin bütün işleri ve hesapları hakkında bilgi vermelerini isteyebilecek ve belirli konularda inceleme yapabilecektir**. Ortağın, elde ettiği bilgileri şirketin zararına olacak şekilde kullanması tehlikesi varsa, müdürler, bilgi alınmasını ve incelemeyi gerekli ölçüde engelleyebilir; bu konuda ortağın başvurusu üzerine genel kurul karar verecektir. **Genel kurul, bilgi alınmasını ve incelemeyi haksız yere engellerse, ortağın istemi üzerine mahkeme bu hususta karar verecektir. Mahkemenin kararı kesindir**.

116- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketler genel kurul toplantılarını elektronik ortamda yapabilecekler mi? Limited şirketler genel kurul toplantılarını şirket sözleşmesinde bu yönde bir düzenleme olması halinde elektronik ortamda da **yapabileceklerdir**.

117- Yeni T.T.Kanununa göre; limited şirketlerin internet sitesi kurmaları zorunlu mudur? Yeni T.T.Kanununa göre; her limited şirket bir internet sitesi açmak, şirketin internet sitesi zaten mevcutsa bu sitenin belli bir bölümünü aşağıdaki hususların **yayımlanmasına özgülemek zorundadır**. Yayımlanacak içeriklerin başlıcaları şunlardır:

- a) Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlar.
- b) Ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.

- c) Müdürler kurulu tarafından alınan; rüçhan, değiştirme, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar; bunlarla ilgili bedellerin nasıl belirlendiğini gösteren hesapların dökümü.
- d) Değerleme raporları, kurucular beyanı, ifl asın ertelenmesine veya benzeri konulara ilişkin karar metinleri,
- e) Ticaret şirketlerinin birleşmesi, bölünmesi, tür değiştirmesi hâlinde, ortakların ve menfaat sahiplerinin incelemesine sunulan bilgiler, tablolar, belgeler; sermaye artırmı, azaltılması dâhil, esas sözleşme değişikliklerine ait belgeler, kararlar,
- f) Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, müdürler kurulu açıklamaları.
- g) Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler.
- h) Bilgi alma kapsamında sorulan sorular, bunlara verilen cevaplar, diğer kanunlarda ortakların aydınlatılması için öngörülen hususlar.
- i) Finansal tablolar, kanunen açıklanması gerekli ara tablolar, özel amaçlarla çıkarılan bilançolar ve diğer finansal tablolar, ortaklar ve menfaat sahipleri bakımından bilinmesi gerekli finansal raporlamalar, bunların dipnotları ve ekleri.
- j) Yıllık faaliyet raporu, müdürler kurulu başkanı ve üyeleriyle yöneticilere ödenen her türlü paralar, temsil ve seyahat giderleri, tazminatlar, sigortalar ve benzeri ödemeler.
- k) Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.
- k) Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri bilgiler.

118- Yeni T.T.Kanununa göre; internet sitesi kurma yükümlülüğü hangi tarihte uygulamaya girecektir? Limited şirketlerin internet sitesini kurmaya ilişkin yükümlülükleri **1 Temmuz 2013 tarihinde uygulamaya girecektir.** Bir başka deyişle, her limited şirket en geç bu tarihe kadar internet sitesini kuracaktır. Söz konusu yükümlülüğün kasıtlı olarak yerine getirilmemesi halinde şirket müdür veya müdürleri cezai müeyyideyle karşılaşabileceklerdir.

119- Yeni T.T.Kanununa göre; anonim ve limited şirketler hangi defterleri tutacaklardır? Anonim ve limited şirketler **şağıda sayılan ticari defterleri tutmak zorundadırlar.**

- 1- Yevmiye defteri
- 2- Defteri kebir
- 3- Envanter defteri
- 4- Pay defteri
- 5- Yönetim kurulu karar defteri (Müdürler kurulu karar defteri)
- 6- Genel kurul toplantı ve müzakere defteri Ticari defterler, elektronik ortamda tutulabilecektir. Ticari defterler ve bu defterlere dayanak oluşturan kayıtlar 10 yıl süreyle saklanmak zorundadır.

120- Defterlerin Yeni T.T.Kanununa uygun tutulmaması halinde cezai müeyyide öngörölmüş müdür? ESKİ TTK'ya göre defterlerin Kanuna uygun tutulmaması halinde ilgililer hakkında en az 450 TL en çok da 100.000 TL tutarında adli para cezası uygulanmaktaydı. Yeni T.T.Kanununa göre, defterlerini Kanuna uygun olarak tutmayanlara ikiyüz günden az olmamak üzere adli para cezası verileceği hüküm altına alınmıştır. Bu durumda, Yeni T.T.Kanununa göre uygulanacak cezanın alt sınırı 4.000 TL üst sınırı da 73.000 TL olarak belirlenmiştir.

121- YENİ TTK'ya göre; anonim ve limited şirketlerce açılış tasdiki yaptırılacak ticari defterler nelerdir ve bu defterlerin açılış tasdikleri hangi sürede yaptırılmak zorundadır? YENİ TTK'ya göre aşağıda sayılan defterler açılış tasdikine tabi tutulmuştur.

- 1- Yevmiye defteri
- 2- Defteri kebir
- 3- Envanter defteri
- 4- Pay defteri
- 5- Yönetim Kurulu karar defteri (Müdürler kurulu karar defteri)
- 6- Genel kurul toplantı ve müzakere defteri
- 7- İnternet sitesi defteri

YENİ TTK uyarınca, yukarıda sayılan defterlerin hangi sürede açılış tasdiklerinin yaptırılacağı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca çıkarılacak tebliğde düzenlenecektir.

122- YENİ TTK'ya göre; anonim şirketler tarafından açılış tasdiki yaptırılması gereken ticari defterlerin sayısı artırılmış mıdır? ESKİ TTK'ya göre, anonim şirketler; 1- Yevmiye Defteri, 2- Defteri Kebir, 3- Envanter Defteri, 4- Pay Sahipleri Defteri, 5- İdare Meclisi Karar Defteri ve 6-Toplantı ve Müzakere Defterini tutmak ve bu defterlerin de açılış tasdiklerini yaptırmakla yükümlüdürler(ETTK md.66, md.326).

YENİ TTK'ya göre ise anonim şirketler;

- 1- Yevmiye Defteri,
- 2- Defteri Kebir,
- 3-Envanter Defteri,
- 4- Pay Defteri,
- 5- Yönetim Kurulu Karar Defteri,
- 6-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri ile
- 7-İnternet Sitesi Defterini tutmak ve bu defterlerin de açılış tasdiklerini yaptırmakla yükümlüdürler(YTTK md.64, md.1524).

123- YENİ TTK'ya göre; anonim ve limited şirketlerce kapanış tasdiki yaptırılacak ticari defterler nelerdir ve kapanış tasdikine tabi tutulan defter sayısı ESKİ TTK'ya göre artırılmış mıdır? ESKİ TTK'ya göre; sadece yevmiye defteri ile envanter defteri kapanış tasdikine tabi tutulmuş iken YENİ TTK'ya göre, **ticari defterlerin tamamı** (1- Yevmiye Defteri, 2- Defteri Kebir, 3-Envanter Defteri, 4- Pay Defteri, 5-Yönetim Kurulu Karar Defteri, 6-Genel Kurul Toplantı ve Müzakere Defteri ile 7- İnternet Sitesi Defteri) **kapanış tasdikine tabi tutulmuş** olup kapanış tasdikine tabi defter sayısı ikiden, yediye çıkarılmıştır.

124- YENİ TTK'ya göre; ticari defterlerin kapanış tasdiklerine ilişkin süre ne kadardır? ESKİ TTK'ya göre, yevmiye defterinin kapanış tasdikinin en geç yeni senenin Ocak ayı sonuna kadar envanter defterinin kapanış tasdikinin de en geç yeni senenin Mart ayı sonuna kadar yaptırılması gerekmektedir. YENİ TTK'da ise **ticari defterlerin kapanış tasdiklerinin izleyen faaliyet döneminin altıncı ayının sonuna** kadar yaptırılması hüküm altına alınmıştır. Konuyu örneklemek gerekirse, şirketin faaliyet dönemi 31/12/2012 tarihinde sona eriyorsa, 2012 yılında kullanılan ticari defterlerin kapanış tasdiklerinin en geç 30 Haziran 2013 tarihine kadar yaptırılması gerekmektedir.

125- Ticari defterlerin, YENİ TTK'ya uygun tutulmaması halinde cezai yaptırım öngörölmüş müdür?

ESKİ TTK'nın 67 nci maddesinin 3 üncü fıkrasında; defterleri (tüzel kişi tacirler için; yevmiye defteri, defteri kebir, envanter defteri ve karar defteri) tutma mükellefiyetini hiç veya kanuna uygun şekilde yerine getirmeyenlerin üç milyon liradan otuz milyon liraya kadar ağır para cezasıyla cezalandırılacakları, hüküm altına alınmıştır. 5252 sayılı Türk Ceza Kanununun Yürürlük ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun'un 5. maddesi gereğince, ESKİ TTK'nın 67.maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "üç milyon liradan otuz milyon liraya kadar ağır para cezası" adli para cezasına dönüştürölmüş ve bu cezanın alt sınırı **450 TL, üst sınırı da 100.000 TL olarak belirlenmiştir**. YENİ TTK'nın 562 nci maddesinin 1 inci fıkrasında;

a) Defter tutma yükümlölüğünü yerine getirmeyenlerin,

b) Belgelerin kopyasını sağlamayanların,

c) Ticari defterlerin açılış ve kapanış onaylarını yaptırmayanların,

d) Defterlerini Kanun'a uygun olarak tutmayanların,

e) Hileli envanter çıkaranların ve

f) Sadece görüntü veya başkaca bir veri taşıyıcısı aracılığıyla saklanan belgelerin okunabilmesi için gerekli olan yardımcı araçları kullanıma hazır bulundurmayanların, ikiyüz günden az olmamak üzere **adli para cezasıyla cezalandırılacağı hüküm altına alınmıştır**.

5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 52 nci ve 75 inci madde hükümleri çerçevesinde; YENİ TTK'nın 562 nci maddesinin 1 inci fıkrasında sayılan suçların işlenmiş olması durumunda bu suçlar ön ödeme kapsamında olduğundan, Cumhuriyet Savcısı tarafından öncelikle faille tebliğ yapılacaktır. Bu tebliğde; adli para cezasının aşağı sınırından hesaplanan 4.000 TL (200 gün x 20 TL) ile **soruşturma giderlerinin on gün içinde Devlet Hazinesine ödenmesi durumunda kamu davası açılmayacağı belirtilecektir**. Anılan tebliğ üzerine ödenmesi istenilen tutarın on gün içinde Devlet Hazinesine ödenmesi halinde ise fail hakkında kamu davası açılmayacak ve faille herhangi bir ceza verilmeyecektir. Ödenmesi talep edilen tutarın fail tarafından on gün içinde ödenmemesi halinde ise Cumhuriyet Savcısı tarafından kamu davası açılacak ve fail hakkında uygulanacak adli para cezasının gün sayısı ve bu cezanın Türk Lirası karşılığı mahkeme tarafından yapılan yargılama sonucunda belirlenecektir. Mahkemece verilecek adli para cezasının Türk Lirası karşılığı da en fazla (730 gün x 100 TL) 73.000 TL'ye kadar çıkabilecektir. Mahkemece verilen ve kesinleşen adli para cezasının Türk Lirası karşılığının fail tarafından ödenmesi için hâkim tarafından bir yılı aşmamak üzere süre verilebilecek ya da dört taksitten az olmamak üzere bu cezanın en fazla iki yıl içinde ödenmesine de karar verilebilecektir. Mahkeme tarafından faille verilen adli para cezasının ödenmesi halinde fail hapis cezasıyla karşılaşmayacaktır. Ancak, adli para cezasının belirlenen sürede ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ise cezaya karşılık gelen günler, 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun'un 106 nci maddesi uyarınca hapse çevrilecektir.

126- YENİ TTK'da, tutulması ve saklanması zorunlu defter ve belgelerin denetimle görevlendirilen Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müfettişlerine ibraz edilmemesi veya bu denetimin engellenmesi halinde cezai yaptırım söz konusu mudur? YENİ TTK'nın 210 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında;

ticaret şirketlerinin işlemlerinin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı denetim elemanlarınca denetleneceği, bu denetimin ilkelerinin ve usulünün de tüzükte düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. 3/6/2011 tarihli ve 640 sayılı Gümrük ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (I) bendinde; şirketleri denetlemek Bakanlığın

görevleri arasında sayılmış, anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesinin 3 üncü fıkrasının (c) bendinin 2 numaralı alt bendinde, yerli ve yabancı şirketlerin incelenmesi, denetimi ve soruşturulması görevi Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına verilmiştir. Dolayısıyla, YENİ TTK'nın 210 uncu maddesinde öngörülen denetim görevi Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müfettişleri (Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı) tarafından yerine getirilecektir. Öte yandan, YENİ TTK'nın 562 nci maddesinin 4 üncü fıkrasında; bu Kanun hükümlerine göre tutulmakla veya muhafaza edilmekle yükümlü olunan defter, kayıt ve belgeler ile bunlara ilişkin bilgileri, denetime tabi tutulan gerçek veya tüzel kişiye ait olup olmadığına bakılmaksızın, 210 uncu maddenin birinci fıkrasına göre **denetime yetkili olanlarca istenmesine rağmen vermeyenler veya eksik verenler ya da bu denetim elemanlarının görevlerini yapmalarını engelleyenlerin, fiilleri daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılacakları hüküm altına alınmıştır.** Anılan maddede, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müfettişlerince talep edilen defter ve belgelerin hangi sürede ilgililer tarafından ibraz edileceğine ilişkin bir süreye yer verilmemekle birlikte Kanun'un 210 uncu maddesinde denetimin usulünün tüzükte düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Dolayısıyla, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müfettişlerince talep edilen defter ve belgelerin hangi sürede verileceği tüzükte düzenlenecektir. **Tüzükte belirlenecek süre içerisinde ve herhangi bir haklı sebebe dayanılmaksızın talep dilen defter ve belgelerin Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müfettişlerine verilmemesi veya bu denetimin engellenmesi halinde ise ilgililerin üç aydan iki yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılmaları için yetkili ve görevli Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.**

127- YENİ TTK'ya göre; tacirin işletmesiyle ilgili olarak gönderdiği her türlü belgenin kopyasını oluşturması ve saklaması zorunlu mudur? YENİ TTK'nın 64 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında; tacirlerin, işletmesiyle ilgili olarak gönderilmiş bulunan her türlü belgenin, fotokopi, karbonlu kopya, mikrofiş, bilgisayar kaydı veya benzer şekildeki bir kopyasını, **yazılı, görsel veya elektronik ortamda saklamakla yükümlü oldukları**, 562 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinde de belgelerin kopyasını sağlamayanların 200 günden az olmamak üzere adli para cezasıyla cezalandırılacakları hüküm altına alınmıştır. **Dolayısıyla, tacirler işletmeleriyle ilgili olarak göndermiş oldukları her türlü belgenin bir kopyasını yazılı, görsel veya elektronik ortamda saklamak zorundadırlar.** Anılan zorunluluk, **tacir tarafından tek nüsha halinde oluşturulan ve işletme dışına gönderilen belgelere ilişkin olup iki veya daha fazla sayıda düzenlenen ve bir nüshası da tacirde kalan belgeleri kapsamamaktadır.** Bir başka deyişle, bir nüshası tacirde kalan belgenin ayrıca bir kopyasının oluşturulması ve saklanması gibi bir zorunluluk söz konusu değildir.

128- YENİ TTK'ya göre; ticaret şirketleri hangi şirketlerden oluşmaktadır? YENİ TTK'ya göre; kolektif şirket, komandit şirket, anonim şirket, limited şirket, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket ve kooperatif şirket birer ticaret şirkettir. **Ticaret şirketleri aşağıdaki şemada gösterilmiştir.**

- **KOLLEKTİF ŞİRKET**
- **KOMANDİT ŞİRKET**
- **ANONİM ŞİRKET**
- **LİMİTED ŞİRKET**
- **SERMAYESİ PAYLARA BÖLÜNÜMÜŞ KOMANDİT ŞİRKETİ**
- **KOOPERATİF ŞİRKET**
- **TİCARET ŞİRKETLERİ**

129- YENİ TTK'ya göre; hangi şirketler şahıs şirkettir ve bu şirketler bağımsız denetim kapsamında mıdır? YENİ TTK'ya göre; **kollektif şirket ile komandit şirket şahıs şirkettir. Bu şirketler, bağımsız denetimin kapsamı dışındadır.** Bu şirketlerin finansal tablolarının bağımsız denetçiler tarafından denetlenmesi söz konusu değildir.

130- YENİ TTK'ya göre; hangi şirketler sermaye şirkettir? YENİ TTK'ya göre; **anonim şirket, limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket sermaye şirkettir.**

131- YENİ TTK'ya göre; şirketler topluluğu nedir? YENİ TTK'ya göre; **bir ticaret şirketi, diğer bir ticaret şirketinin veya şirketlerinin doğrudan veya dolaylı olarak;**

1. Oy haklarının çoğunluğuna sahipse veya,
 2. Şirket sözleşmesi uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haizse veya,
 3. Kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturuysa,
 4. Bir sözleşme gereğince veya başka bir yolla hâkimiyeti altında tutabiliyorsa,
 5. Paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahipse,
- birinci şirket hâkim, diğer şirket veya şirketler de bağılı şirkettir.**

Bu şirketlerin oluşturduğu topluluğa da "şirketler topluluğu" denilmektedir. Şirketler topluluğunun hâkimi bir gerçek kişi, bir kooperatif, bir vakıf, bir dernek veya bir yatırım fonu olabilecektir. Şirketler topluluğu hükümlerinin uygulanabilmesi için iki şirket hâkimiyet ve bağılılık ilişkisinin bulunması yeterlidir.

132- YENİ TTK'ya göre; şirketler topluluğunu oluşturan hâkim şirket ile bağılı şirket veya bağılı şirketlerce düzenlenecek raporlarda hangi hususlar yer almalıdır? Hâkim şirket tarafından düzenlenecek raporda; **bağılı şirketlerin finansal ve malvarlığıyla ilgili durumları ile üç aylık hesap sonuçları, hâkim şirketin bağılı şirketlerle, bağılı şirketlerin birbirleriyle, hâkim ve bağılı şirketlerin pay sahipleri ve bunların yakınlarıyla ilişkileri; yaptıkları işlemler ve bunların sonuç ve etkileri hakkında bilgilere yer verilecektir. Bağılı şirketin yönetim organı tarafından düzenlenecek raporda;**

Şirketin geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketle, hâkim şirkete bağılı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağılı bir şirketin yararına yaptığı tüm hukuki işlemlerin ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağılı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemlerin açıklaması yapılacaktır. Hukuki işlemlerde edimler ve karşı edimler, önlemlerde, önlemin sebebi ve şirket yönünden yarar ve zararları belirtilecektir. Zarar denkleştirilmişse, bunun faaliyet yılı içinde fiilen nasıl gerçekleştiği veya şirketin sağladığı hangi menfaatlere ilişkin olarak bir istem hakkı tanındığı ayrıca bildirilecektir. **Raporun sonunda;**

şirketin, hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratarak uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa zararın denkleştirilip denkleştirilmediği açıklanacaktır.

133- YENİ TTK'ya göre; hangi şirketler bağımsız denetim kapsamına alınmışlardır? YENİ TTK'ya göre; **sermaye şirketleri** (anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler) ile **şirketler topluluğu bağımsız** denetim kapsamına alınmışlardır.

134- YENİ TTK'ya göre; sermaye şirketlerinin bilanço büyüklüklerinin, cirolarının veya istihdam ettikleri çalışan sayılarının bağımsız denetim kapsamına alınıp alınmamasında etkisi var mıdır?

YENİ TTK'ya göre, sermaye şirketlerinin; bilanço büyüklüklerinin, cirolarının net satışlarının veya istihdam ettikleri çalışan sayılarının bağımsız denetim kapsamına alınmalarında etkisi bulunmamaktadır. Bir başka deyişle, anonim şirketler, limited şirketler ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler bilanço büyüklükleri, ciroları veya istihdam ettikleri çalışan sayısı ne olursa olsun bağımsız denetime tabi tutulmuşlardır.

135- Sermaye şirketlerinin ölçekleri, denetçinin seçiminde etkili olacak mıdır? 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 400 üncü maddesinde; orta ve küçük ölçekli anonim şirketlerin, bir veya birden fazla yeminli mali müşaviri veya serbest muhasebeci mali müşaviri denetçi olarak seçebilecekleri, 1522 nci maddesinde; küçük ve orta büyüklükteki işletmeleri tanımlayan ölçütlerin, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türkiye Muhasebe Standartları Kurulunun görüşleri alınarak, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yönetmelikle düzenleneceği, bu yönetmeliğin Resmî Gazetede yayımlanacağı ve bu ölçütlerin, bu Kanunun ticari defterler ile finansal tablolara ve raporlamaya ilişkin olanlar başta olmak üzere, ilgili tüm hükümlerine uygulanacağı, 1523 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında; Bu Kanunun 1522 nci maddesine istinaden belirlenen küçük ve orta ölçekli işletme ölçütlerinin, sermaye şirketleri için de geçerli olduğu, bu ölçütlerin üzerindeki sermaye şirketlerinin ise büyük sermaye şirketi sayılacağı, 2 nci fıkrasında küçük ve orta ölçekli olsalar dahi, aşağıdaki şirketlerin büyük sermaye şirketi sayılacağı hüküm altına alınmıştır.

a) Borçlanma araçları veya özkaynağa dayalı finansal araçları kamuya açık bir piyasada (yerel ve bölgesel piyasalar da dâhil olmak üzere, yerli veya yabancı bir sermaye piyasasında veya tezgâh üstü piyasada) işlem gören veya bu tür bir piyasada işlem görmek üzere söz konusu araçları ihraç edilme aşamasında bulunan sermaye şirketleri.

b) Esas faaliyet konularından biri, varlıkları güvenilir kişi sıfatıyla geniş bir kitle adına muhafaza etmek olan bankalar, yatırım bankaları, sigorta şirketleri, emeklilik şirketleri ve benzerleri. Sermaye şirketlerinin ölçeklerine ilişkin YENİ TTK hükümleri yukarıda belirtildiği şekilde olmasına karşın 2/11/2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yayımı tarihinde yürürlüğe giren 660 sayılı Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 2 nci maddesinde; bağımsız denetim yapmak üzere, 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavirlik ruhsatını almış meslek mensupları arasından Kurum tarafından yetkilendirilen kişiler "bağımsız denetçi", bağımsız denetim yapmak üzere, Kurum tarafından yetkilendirilen sermaye şirketleri "bağımsız denetim kuruluşu" ve halka açık şirketler, bankalar, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri, faktoring şirketleri, finansman şirketleri, finansal kiralama şirketleri, varlık yönetim şirketleri, emeklilik fonları, ihraççılar ve sermaye piyasası kurumları ile faaliyet alanları, işlem hacimleri, istihdam ettikleri çalışan sayısı ve benzeri ölçütlere göre önemli ölçüde kamuoyunu ilgilendirdiği için Kurum tarafından bu kapsamda değerlendirilen kuruluşlar, "kamu yararını ilgilendiren kuruluş" şeklinde tanımlanmış, 23 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında; kamu yararını ilgilendiren kuruluşlardaki denetimin sadece bağımsız denetim kuruluşları tarafından yapılacağı ve 31 inci maddesinde de bu Kanun Hükmünde Kararnamede hüküm bulunmayan hallerde 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun bağımsız denetimle

ilgili hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. 660 sayılı KHK’da, kamu yararını ilgilendiren kuruluş tanımına giren şirketler sayıldıktan sonra “faaliyet alanları, işlem hacimleri, istihdam ettikleri çalışan sayısı ve benzeri ölçütlere göre önemli ölçüde kamuoyunu ilgilendirdiği için Kurum tarafından bu kapsamda değerlendirilen kuruluşlar” ifadesine yer verilmiştir. Dolayısıyla, halka açık şirketler, bankalar, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri, faktoring şirketleri, finansman şirketleri, finansal kiralama şirketleri, varlık yönetim şirketleri, emeklilik fonları, ihraççılar ve sermaye piyasası kurumları dışında hangi şirketlerin kamu yararını ilgilendiren kuruluş olarak kabul edileceği Kurum tarafından belirlenecek olup eğer **sermaye şirketi kamu yararını ilgilendiren kuruluş tanımı içinde kalıyorsa denetçi olarak sadece bir bağımsız denetim kuruluşunu seçebilecek, kamu yararını ilgilendiren kuruluş tanımı dışında kalıyor ise denetçi olarak bir veya birden fazla bağımsız denetçiyi yahut bir bağımsız denetim kuruluşunu seçebilecektir.**

136- YENİ TTK’ya göre; sermaye şirketinden şahıs şirketine dönüşmek mümkün müdür? YENİ TTK’da, ticaret şirketlerinin tür değiştirme işlemleri ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş ve hangi şirketlerin hangi şirkete dönüşebilecekleri belirlenmiştir. Buna göre, bir sermaye şirketinin başka türde bir sermaye şirketine ve kooperatife, bir kolektif veya komandit şirketin kooperatif dâhil diğer tüm şirket türlerine, bir kooperatifin ise yalnızca bir sermaye şirketine dönüşmesine izin verilmiştir.
Dolayısıyla

➤ **bir sermaye şirketinin** (anonim, limited, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket) **doğrudan bir şahıs şirketine (kolektif veya komandit) dönüşmesi mümkün değildir.**

➤ **Bununla birlikte, bir ticaret şirketi (kolektif şirket, komandit şirket, anonim şirket, limited şirket, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirket ve kooperatif şirket birer ticaret şirketidir) , bir ticari işletmeye dönüşebilecektir.**

➤ **Bunun için ise söz konusu ticaret şirketinin paylarının tümünün, ticari işletmeyi işletecek kişi veya kişiler tarafından devralınması ve ticari işletmenin bu kişi veya kişiler adına ticaret siciline tescil ve ilan edilmesi gerekmektedir.**

137- YENİ TTK’ya göre; gerçek kişi tacirler ile şahıs şirketleri tarafından kullanılan her türlü kâğıt ve belgede hangi bilgilere yer verilmesi gerekmektedir? YENİ TTK’ya göre; gerçek kişi tacirler ile şahıs şirketlerince (kolektif şirket ve komandit şirket) kullanılan kâğıt ve belgelerde aşağıda belirtilen bilgilere yer verilmesi gerekmektedir.

- Ticaret sicili numarası
- Ticaret unvanı
- İşletmenin merkezi

ŞAHIS ŞİRKETLERİ

- Ticaret sicili numarası
- Ticaret unvanı
- İşletmenin merkezi

138- YENİ TTK'ya göre; sermaye şirketleri tarafından kullanılan her türlü kâğıt ve belgede hangi bilgilere yer verilmesi gerekmektedir? YENİ TTK'ya göre; sermaye şirketlerince kullanılan kâğıt ve belgelerde **aşağıda belirtilen bilgilere yer verilmesi gerekmektedir**

ANONİM ŞİRKET

- Ticaret sicili numarası
- Ticaret unvanı
- İşletmenin merkezi
- Taahhüt edilen sermaye
- Ödenen sermaye
- İnternet sitesi adresi
- İnternet sitesi numarası
- **Yönetim kurulu başkanı ve üyelerinin ad ve soyadları**

LİMITED ŞİRKET

- Ticaret sicili numarası
- Ticaret unvanı
- İşletmenin merkezi
- Taahhüt edilen sermaye
- Ödenen sermaye
- İnternet sitesi adresi
- İnternet sitesi numarası
- **Müdür veya müdürlerin ad ve soyadları**

SER.PAY.BÖL. KOM. ŞTİ.

- Ticaret sicili numarası
- Ticaret unvanı
- İşletmenin merkezi
- Taahhüt edilen sermaye
- Ödenen sermaye
- İnternet sitesi adresi
- İnternet sitesi numarası
- **Yönetici veya yöneticilerin ad ve soyadları**

Öte yandan, sermaye şirketlerinde yönetim organı üyesi olmayan kişilerin adlarının ve soyadlarının kullanılan kâğıt ve belgelerde gösterilmesine yönelik bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim organından anlaşılması gereken anonim şirketlerin yönetim kurulu başkan ve üyeleri, limited şirketlerin müdür veya müdürleri ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin yönetici veya yöneticileridir.

Konuyu örneklemek gerekirse; ABC Turizm AŞ'nin yönetim kurulu başkanı Bay(A), yönetim kurulu üyesi Bayan (B), Genel Müdürü Bayan (C), Genel Müdür Yardımcısı Bay (D), İşletme Müdürü Bay (E) ve İnsan Kaynakları Müdürü Bayan (F)'dir. Bu şirket tarafından kullanılacak kâğıt ve belgelerde sadece yönetim organı üyesi olan yönetim kurulu başkanı Bay (A) ile yönetim kurulu üyesi Bayan (B)'nin ad ve soyadına yer verilecektir. Diğer yöneticiler, anonim şirketin yönetim organı konumundaki yönetim kurulunun üyesi olmadıkları için bu kişilerin ad ve soyadlarına düzenlenecek kâğıt ve belgelerde yer

verilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır. Yine, DEF İnşaat Limited Şirketi'nin müdürü Bay (A), bu şirketin Muğla Şubesinin müdürü Bay (Ö) ve Kars Şubesinin müdürü Bayan (J)'dir. DEF İnşaat Limited Şirketi tarafından kullanılacak kâğıt ve belgelerde sadece limited şirketin yönetim organını oluşturan müdür Bay (A)'nın ad ve soyadına yer verilecek, şirketin şube yöneticisi konumundaki müdürlerin ad ve soyadlarına ise kullanılacak kâğıt ve belgelerde yer verilmeyecektir.

139- YENİ TTK'da, şirketlerin bölünmesi nasıl düzenlenmiştir? YENİ TTK'ya göre; bir şirket **tam veya kısmi bölünebilecektir.**

a) Tam bölünmede, şirketin tüm malvarlığı bölümlere ayrılır ve diğer şirketlere devrolunur. Bölünen şirketin ortakları, devralan şirketlerin paylarını ve haklarını iktisap ederler. Tam bölünüp devrolunan şirket sona erer ve unvanı ticaret sicilinden silinir.

b) Kısmi bölünmede ise bir şirketin malvarlığının bir veya birden fazla bölümü diğer şirketlere devrolunur. Bölünen şirketin ortakları, devralan şirketlerin paylarını ve haklarını iktisap ederler veya bölünen şirket, devredilen malvarlığı bölümlerinin karşılığında devralan şirketlerdeki payları ve hakları elde ederek yavru şirketini oluşturur.

140- YENİ TTK'ya göre; hangi şirketler bölünebilecektir? YENİ TTK'ya göre;

- **sermaye şirketleri** (anonim, limited, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketler) ve
- **kooperatifler** yine kendileri gibi sermaye şirketlerine ve kooperatiflere bölünebileceklerdir.

Diğer bir anlatımla, bir anonim şirket, bir limited şirkete, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirkete veya kooperatife bölünebilecektir. Aynı şekilde, bir kooperatifin de bir anonim şirkete ve/veya limited şirkete bölünmesine engel yoktur.

➤ **Ancak, bir anonim şirket, şahıs şirketlerine (kollektif, komandit şirket) bölünemez, bunun tersi de mümkün değildir.**

YENİ T.T.K'NIN UYGULANMASINA İLİŞKİN ZAMAN ÇİZELGESİ

1/7/2012

YENİ T.T.K yürürlüğe girecektir (YTTK- 1534/1). 15/7/2012 1/7/2012 tarihinden önce, herhangi bir sebeple ***bir anonim şirket tek pay sahibi ve bir limited şirketin tek ortağı olan gerçek veya tüzel kişi, 15 gün içinde, bu sıfatını,*** adını, adresini, vatandaşlığını, ***anonim şirketlerde yönetim kuruluna, limited şirketlerde müdüre veya müdürlere noter aracılığıyla bildirecektir. Bildirimin muhataplarınca, tebliğ tarihinden itibaren yedi gün içinde, Türk Ticaret Kanununun 338 ve 574 üncü maddelerinde öngörülen hususlar tescil ve ilân ettirilecektir (6103 Sy. Kanun-23).***

14/8/2012

Anonim şirketler esas sözleşmelerini, limited şirketler de şirket sözleşmelerini 14/8/2012 tarihine kadar YENİ TTK'ya uyumlu hale getireceklerdir. Bu süre Bakanlık tarafından 1 yıl uzatılabilecektir (6103 Sy. Kanun-22).

1/10/2012

1/7/2012 tarihi öncesinde tüzel kişinin temsilcisi olarak yönetim kuruluna üye seçilen ve anılan tarih itibarıyla de bu görevini sürdüren ***gerçek kişiler 1/10/2012 tarihine kadar istifa edeceklerdir*** (6103 Sy. Kanun-25/1).

1/1/2013

Her tacir, ticari defterlerini ***Türkiye Muhasebe Standartlarına göre tutacak***, finansal tablolarını da bu standartlara göre hazırlayacaktır (YTTK-1534/2).

1/1/2013 Sermaye şirketlerinin denetlenmesine ilişkin hükümler yürürlüğe girecektir (YTTK-1534/4).

Anonim şirketlerin esas sözleşmelerinde veya limited şirketlerin şirket sözleşmelerinde genel kurulun toplantı ve karar nisaplarına, madde numarası belirtilerek veya belirtilmeksizin ESKİ TTK hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüşse, bu şirketler 1/1/2013 tarihine kadar esas sözleşmelerini ve şirket sözleşmelerini değiştirerek, 6102 sayılı Kanuna uygun düzenleme yapacaklardır.

1/3/2013

Bağımsız denetçi, en geç 1/3/2013 tarihinde seçilecektir. Denetçinin seçimiyle birlikte ESKİ TTK'ya göre görev yapan murakıp veya murakıpların görevi sona erecektir.(YTTK- geçici madde 6/3).

1/7/2013

Her sermaye şirketi bu tarihe kadar Yeni T.T.Kanununa uygun olarak ***internet sitesi kuracaktır*** (YTTK-1534/1).

14/2/2014

Anonim ve limited şirketler asgari sermaye miktarlarını en geç 14/2/2014 tarihine kadar YENİ T.T.K'da belirtilen tutarlara yükselteceklerdir. Bu süre Bakanlıkça en çok 2 yıl uzatılabilecektir (6103 Sy. Kanun-20/1).

1/7/2014

Bağlı şirketin, ana şirkette sahip olduğu oy haklarının kullanımına ilişkin YENİ T.T.K'nın 201/1. Maddesindeki sınırlama 1/7/2014 tarihinde uygulanacaktır (6103 Sy. Kanun-19).

1/7/2014

Bir bağılı şirketin, 1/7/2012 tarihinde, YENİ T.T.K'nın 202 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren kaybı veya kayıpları varsa bu kayıplar 1/7/2014 tarihine kadar denkleştirilecek veya ilgili şirkete kaybı veya kayıpları **denkleştirecek istem hakları tanınacaktır** (6103 Sy. Kanun-18/1).

1/7/2015

1/7/2012 tarihinden önce, **anonim veya limited şirkete borçlu olan pay sahipleri ve ortakları, borçlarını, 1/7/2015 tarihine kadar nakdî ödeme yaparak tamamen tasfiye edeceklerdir.**

KAYNAK : <http://www.gumrukticaret.gov.tr/icerik/308/1433/140-soruda-yeni-turk-ticaret-kanunu-kitapcigi-yayimlandi.html>