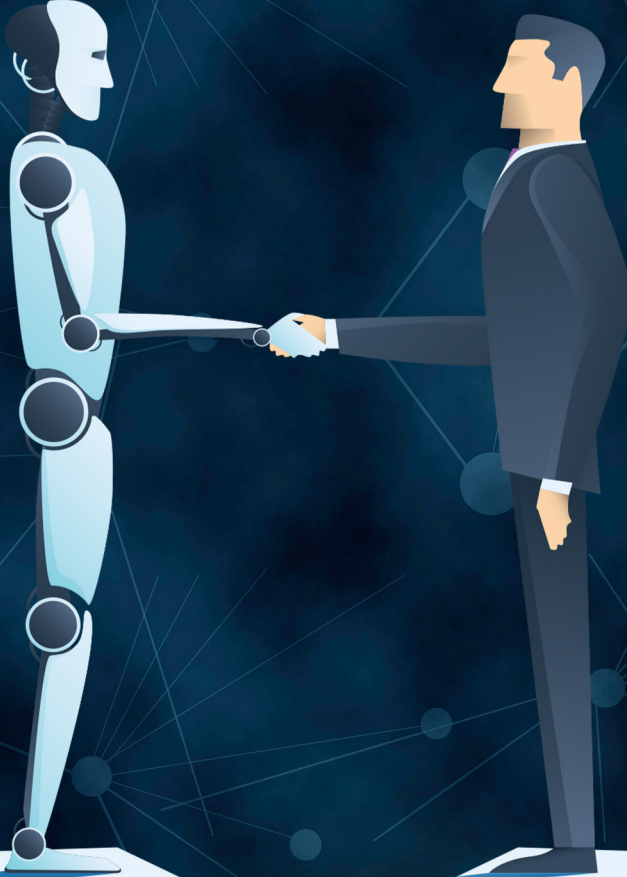


TÜRMÖB HİZMET AKDI İLE ÇALIŞANLAR BÜLTENİ

Meslekte
Değişim ve
Dönüşüm



**TÜRMÖB HİZMET AKDİ İLE ÇALIŞANLAR
BÜLTENİ**

Sahibi

Emre KARTALOĞLU

Genel Yayın Yönetmeni

Yahya ARIKAN

Yazı İşleri Sorumlusu

Seher GÜNDOĞDU

Yayın Kurulu

Cumali ÜLGER

Yılmaz ÖZTOPRAK

Ercan KORKMAZ

Ömer AKBAŞ

Eda YÜCER ÜLGER

Mehmet KARA

İmam Ufuk YÜREKLİ

Grafik Tasarım

Tuncay TEKYILDIZ



www.turmob.org.tr

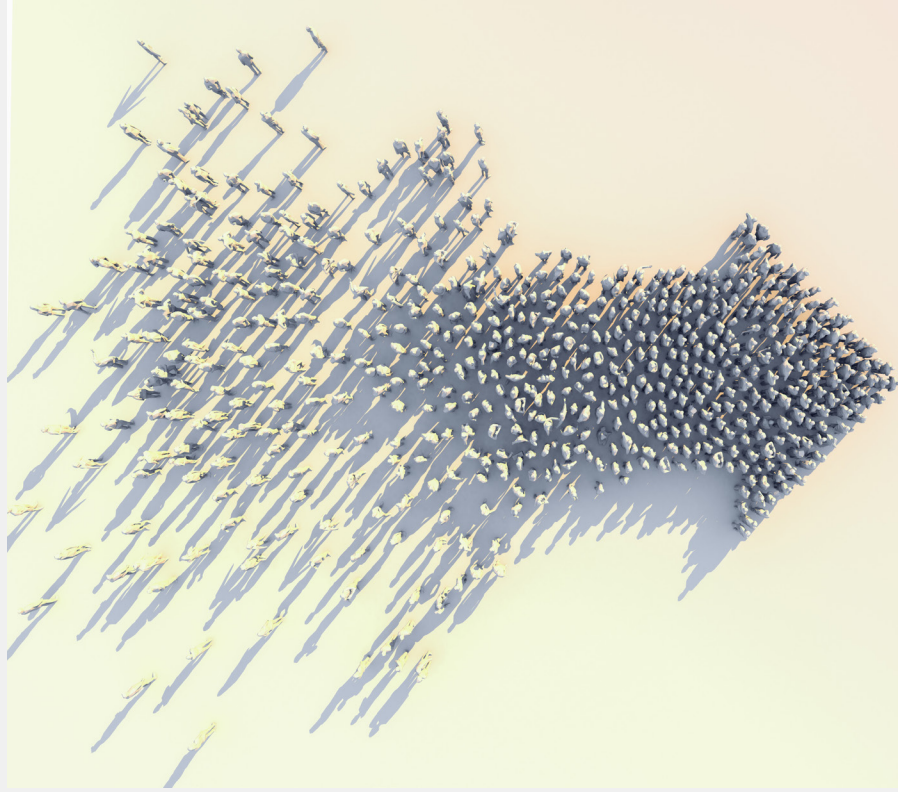
Adres

İncek Kızılcaşar Mah.

2669. Sokak No: 19

06830 **Gölbaşı / ANKARA**

Tel: 0 (312) 586 00 00



İÇİNDEKİLER

7

AKADEMİK BAKIŞ AÇISI

Mesleğin Dönüşüm Sürecinde Yeni
Muhasebe Normali: Değişen Görev ve
Sorumluluklarımız

21

IFAC PAIB AG RAPORU

Yapay Zeka & Akıllı Otomasyon –
İşlerdeki Değişim; Muhasebe ve Finans
Profesyonellerinin İşlerindeki Değişim

11

SEKTÖREL BAKIŞ AÇISI

Zamanın Ruhu ve İşlevselliğini Doğru
Anlamak

28

IMA BAKIŞ AÇISI

Muhasebe ve Finans Mesleğinde Dijital
Dönüşüm: Yeni Mesleki Ortama Göz
Atmak

15

KÜRESEL BAKIŞ AÇISI

Geleceğe Hazır Olmak

34

MESLEKİ GELİŞİM

38

DİJİTAL KÜTÜPHANE



Meslekte Değişim ve Dönüşüm

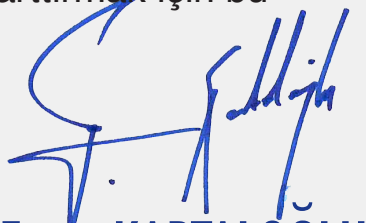
Dijitalleşme, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, küresel ekonomik ve sosyal krizlerin iş yapış şekillerinde yarattığı değişim, tüm meslekleri olduğu gibi muhasebe mesleğini de etkisi altına almış, muhasebe hizmetlerinin tanımında önemli değişimleri beraberinde getirmiştir.

Geleceğe hazır olmak, yarattığımız değer, veri odaklı ekonomideki yer ve önemimizi yeniden düşünmemizi, etik standartlarımız çerçevesinde güven sağlayan danışmanlar olmaktan değer liderliğine geçişi, sahip olmamız gereken yeni bilgi ve becerilere odaklanmamızı ve hatta hikâyeyi yeniden yazmamızı gerektiriyor.

Becerilerimizi genişletmemiz, yeni beceriler kazanmamız ve hatta dönüşüm ile bazı becerileri unutmamız gereken bir çağdayız. Güvenin sağlanmasının güç, aşılmasının kolay olduğu bu dönemde, veriyi toplayan, raporlayan, denetleyen ve güvencesini sağlayan bizler, değişimi kucaklamalı, karar vermede liderlik becerilerimizi ön plana çıkarmalıyız.

Eleştirel düşünme, etik karar verme, şeffaflık, hesap verebilirlik, liderlik, iletişim ve mesleki muhakeme gibi insan odaklı yeteneklerimiz ile işletmelerin değer liderleri olarak gelecekteki yerimizi güçlendirmeliyiz.

Bu inanç ve kararlılıkla mesleki gelişim ve farkındalığı arttırmak için bu yeni yayınımızı siz değerli üyelerimizin hizmetine sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum.


Emre KARTALOĞLU
TÜRMOB Genel Başkanı



TÜRMÖB Hizmet Akdi ile Çalışanlar Bülteni

TÜRMÖB olarak mesleği geleceğe hazırlamak en önemli misyonumuzdur. Bu sebeple geleceğe hazır bir meslek mensubunun yetiştirilmesi, çağa uygun bilgi ve beceriler ile donatılması ve çağın ötesini öngörerek bugünden hazır olmalarının sağlanması her zaman gündemimizdedir.

“Hizmet Akdi ile Çalışanlar Bülteni” sanayiden akademiye, bankacılıktan gıdaya kadar çok çeşitli sektörlerde muhasebe, denetim, raporlama, güvence, finansal hizmetler, vergilendirme ve danışmanlık gibi kapsamlı ve bir o kadar uzmanlık gerektiren çok sayıda alanda hizmet sunan meslek mensuplarımıza yönelik hazırlanmış yeni bir yayındır.

Bu yeni yayınıımız 3 aylık periyotta yayınlanacak ve her yayında Hizmet Akdi ile Çalışanlar Kurulumuzun belirlediği ve güncel bir konuda akademik camiadan, sektör liderlerinden ve küresel liderlerden önemli isimleri ağırlayacaktır. Aynı zamanda IFAC Hizmet Akdi ile Çalışanlar Tavsiye Grubu’nun toplantı notlarının bir özetini içerecektir.

Bu ilk yayınıımızda “Meslekte Değişim ve Dönüşüm” konusunu ele aldık. Akademik Bakış Açısı köşemizde Yönetim Kurulu Üyemiz Prof. Dr. Cemal Yükselen’i, Sektörel Bakış Açısı köşemizde Yurtiçi Kargo Genel Müdür Yardımcısı Salih Kayıkcıoğlu’nu, Küresel Bakış Açısı köşemizde IFAC PAIB AG temsilcimiz ve Sanovel CFO’su Murat Çağlar’ı ve 2022 yılından beri stratejik ortağımız olan Uluslararası Yönetim Muhasebecileri Birliği (IMA) Avrupa Direktörü Alain Mulder’ı ağırlayacağız.

Ayrıca yayınıımızda “meslekte değişim ve dönüşüm” konusunda uluslar ve uluslararası haber ve makalelerin olduğu “dijital kütüphane” ve hizmet akdi ile çalışanlara yönelik “mesleki gelişim” köşemiz de yer almaktadır.

Bu yayının hazırlanmasında emeği geçen Hizmet Akdi ile Çalışanlar Kurulu üyeleri, danışmanlarımız, yazarlarımız ve uzmanlarımıza teşekkürü bir borç bilirim...

İyi okumalar ...



Yahya ARIKAN
TÜRMÖB Genel Sekreteri

TÜRMÖB HİZMET AKDİ İLE ÇALIŞANLAR KURULU

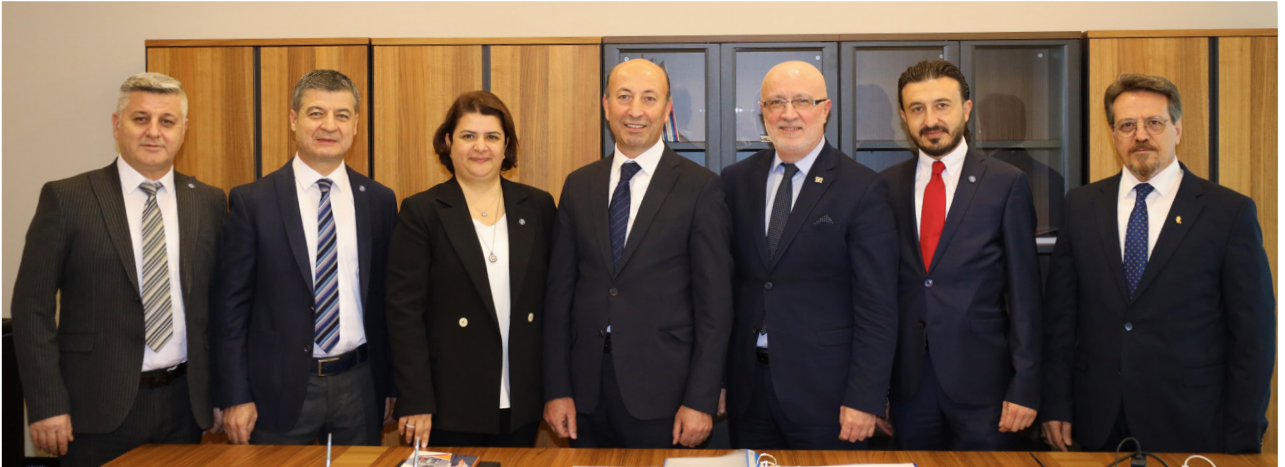
İşletmelerde hizmet akdi ile çalışan muhasebe meslek mensupları, ticaret, sanayi, finansal hizmetler, eğitim, kamu ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar dahil birçok sektörde değer üreten üyelerimizdir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı ile farklı alanlarda muhasebe mesleğini temsil eden ve değer liderleri olarak hizmet sunan hizmet akdi ile çalışanların oranı dünyada olduğu gibi Türkiye’de de giderek artmaktadır. 2010 yılında %45 oranlarında olan TÜRMÖB üye dağılımı, 2023 yılında %53 oranına yükselmiştir. Bu yükselişte teknoloji, sanayileşme ve yetenek yönetimi gibi olumlu etkilerin yanı sıra ekonomik, yönetişimsel ve sosyal krizlerin etkisi de büyüktür.

TÜRMÖB, meslekte uzmanlaşma ve kapsayıcılığı merkezine alma ve üyelerinin tamamına eşit ve kişiye özel hizmet sunma ilkesi ve hizmet akdi ile çalışan üyelerimize yönelik çalışmaları yürütmek amacı ile Ocak 2023 tarihinde Hizmet Akdi ile Çalışanlar Kurulu’nu kurdu. Kurul üyelerimiz Türkiye genelinde hizmet akdi ile çalışan veya uzun yıllar hizmet akdi ile çalışmış deneyim ve uzmanlıklarını aktarmaya gönüllü 7 üyeden oluşuyor.

Temel amacımız; iletişim kanallarını genişleterek hizmet akdi ile çalışan üyelerimiz ile sürekli iletişim halinde olmak, eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve ihtiyaca yönelik özel eğitim programları tasarlamak, bilgi ve deneyim aktarımı için uygun platformlar geliştirmek, hizmet akdi ile çalışan veya çalışmayı hedefleyen üyeleri geleceğe hazırlamaktır.

Kurul çalışmalarıyla teknoloji, dijitalleşme ve sürdürülebilirliği merkezine alan yalnızca finansal verileri değil, aynı zamanda finansal olmayan verilerin de raporlanması, sunulması, denetimi, güvencesinin sağlanmasına öncülük edecek liyakatli stratejik iş liderlerinin yetiştirilmesinde liderlik edecektir.

Bu amaçlar doğrultusunda hizmet akdi ile çalışan üyelerimize fayda ve değer yaratmak hedefi ile çıktığımız bu yolda ilk çalışmamız olan yeni yayınınızın siz değerli üyelerimizin faydasına sunuyoruz.





Prof. Dr. Cemal YÜKSELEN
TESMER Sekreteri / YMM

TÜRMOB Yönetim Kurulu Üyesi ve TESMER Sekreteri olan Prof. Dr. Cemal Yükselen, 2016-2019 dönemi TÜRMOB Genel Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Aynı zamanda İstanbul Beykent Üniversitesi İngilizce İşletme Öğretim Üyesi olarak görev almaktadır.

Mesleğin Dönüşüm Sürecinde Yeni Muhasebe Normali Değişen Görev ve Sorumluluklarımız

Dijital teknolojinin hızla işlerimizi ve iş yapma biçimimizi değiştirdiği ve dönüştürdüğü bir süreç yaşıyoruz. Mali müşavirlik mesleği, bu gelişmelerden en çok etkilenen mesleklerden birisi ve bu süreç, birçok meslek

mensubu tarafından tehdit unsuru olarak görülmektedir.

Yıllarca parasal işlemlerin belgelenmesi, kaydı, raporlanması ve beyanname ve bildirimlerin hazırlanarak ilgili kurumlara sunulması olarak yapılan mali müşavirlik iş ve



işlemleri, artık günümüzde dijital teknolojinin yarattığı ortam ve olanaklarla yazılımlar, yapay zeka uygulamaları ile otomatikleşmiş durumda. Başka bir anlatımla beyanname hazırlama odaklı işimizi dijital teknoloji yapmaya başladı. Elektronik belgelerin neredeyse tümüyle hayatımızda yer aldığı, kalanların da kısa bir süre içinde alacağı düşünüldüğünde, kendi adlarına bürolarında çalışan mali müşavirler ve hizmet akdi ile çalışan mali müşavirler de başka

bir iş platformuna geçmek durumunda kalacaklar.

Bu değişim ve dönüşüm, mesleğimize yönelik bir tehdit olarak değerlendirilmemelidir. Tersine bilgimizi ve deneyimlerimizi kullanarak iş dünyasına danışmanlık hizmeti sunan birer iş ve finans profesyoneli olarak konumlanacağımızı ve ekonomik/sosyal açıdan daha iyi olanaklar elde edeceğimiz ortam ve koşullara kavuşacağımızı görmeliyiz.

Odağımız değişiyor!

Serbest veya hizmet akdi ile çalışalım, söz konusu yeni muhasebe normali, **müşteriye odaklanmamız gerektiği** gerçeğini ortaya koymaktadır. Serbest çalışan mali müşavirler, bürolarından çıkıp, beyanname ve bildirim odaklı hizmet sunumlarına değil, bunları hazırlarken ürettikleri finansal tablolardan yararlanarak müşteri işletmelerin faaliyetleri, yatırımları, iş çevrimleri,

verimlilikleri, vb. konularda yönlendirici, katma değer sağlayıcı katkı verebilirler.

Hizmet akdi ile çalışan mali müşavirler de çalıştıkları işletmelerde her türlü faaliyeti izledikleri için bu alanlarda katkı vermeleri; üst yönetime katkı sağlayacak, yönlendirecek bilgilerini sunabilmeleri önem kazanmaktadır. Bu ise, üst yönetimin meslek mensubuna daha büyük değer vermesini sağlayacaktır.

“

Yeni muhasebe normali olarak adlandırdığım bu yeni ortam ve koşullar, bizler için tehdit değil, fırsat olarak görülmeli.

”

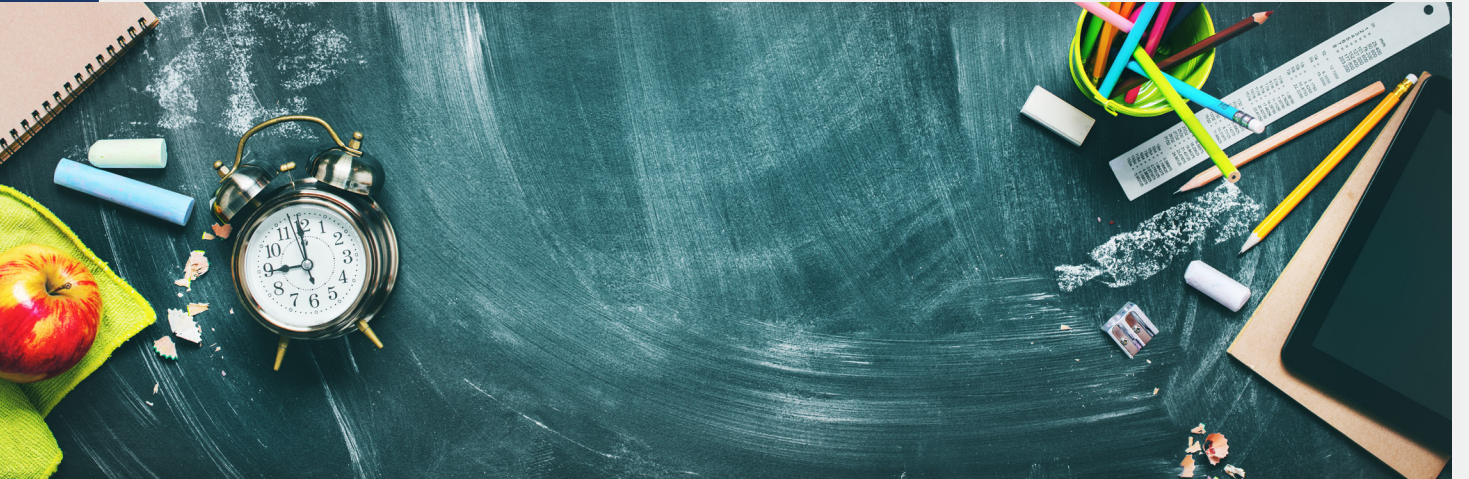


Neler yapılmalı?

Öncelikle danışmanlık ve denetim alanına yönelen mesleğimizi bu doğrultuda yerine getirebilmek için bilgimizi güncellemek; yetkinliklerimizi güçlendirmek, yeni yetkinlikler kazanmak zorundayız. Bunun için de eğitimin, bugün, dünden çok daha önemli hale geldiğini, öğrenmenin yaşam boyu süreceğini görmemiz ve kabullenerek kendimizi buna göre hazırlamamız gerekmektedir. Kurumsal yönetim, finansal yönetim, finansal analiz, yönetim muhasebesi, bütçeleme, iç kontrol, iç denetim, entegre raporlama, vb. konular ilgi

alanımız olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özetle, yeni muhasebe normali olarak adlandırdığım bu yeni ortam ve koşullar, bizler için tehdit değil, fırsat olarak görülmeli. Kendisine daha çok değer sunulduğunu, sunulan değer in işe önemli katkı sağladığını gören üst yöneticiler, işletme sahipleri, ister hizmet akdi ile çalışan ister serbest çalışan olsun, mali müşavirine daha büyük bir saygı duyacak; emeğinin karşılığını fazlasıyla verecektir. Bu ise, özlemini duyduğumuz yaşam kalitemize kavuşmamızı sağlayacaktır.



SEKTÖREL BAKIŞ AÇISI



Salih KAYIKÇIOĞLU
SMMM

Yurtiçi Kargo Genel Müdür Yardımcısı olan Salih KAYIKÇIOĞLU, profesyonel iş hayatına Yurtiçi Kargo'da Müfettiş Yardımcısı olarak başlamış, 13 yıl boyunca Arıkanlı Holding ve Yurtiçi Kargo bünyesinde "Denetim" ve "Bölge Müdürü" pozisyonları ile yöneticilik yapmıştır. Aynı zamanda Işık Üniversitesi'nde Öğretim Görevlisi olarak "Adli Muhasebe" dersi vermekte ve tecrübelerini gençlerle paylaşmaya devam etmektedir.

Zamanın Ruhu ve İşlevselliğini Doğru Anlamak

Her geçen gün değişen ve dönüşen dünyamız, Mali Müşavirlik mesleğini ne kadar değiştirdi? Değişen ve dijitalleşmiş bu dünyadan korkmalı mıyız? Bakış açımızı değiştirdiğimizde uzmanlıklarımız bize hangi kariyer yolları açabilir?

Bildiğiniz gibi hayat, her zaman bir değişim ve dönüşüm içindedir.

Hiçbir şeyin aynı kalmadığı günümüzde, değişim süreci içerisinde yaşananlar da haliyle tüm meslek gruplarını etkisi altına alır ve dönüştürür. Bu yazımda tam olarak bu



değişimden Mali Müşavirler olarak bizlerin ve özellikle de hizmet akdi ile çalışan meslektaşlarımızın nasıl etkilediğini aktarmaya gayret edeceğim.

Evet, başlangıçta da belirttiğim üzere hayat her zaman bir değişim ve dönüşüm içerisindedir. Çevremizdeki koşullar değişmese dahi bedenimizin olgunlaştığı ya da yaş aldığımız zamanlardan geçiyoruz. Bu doğal değişim sürecinin bile iş yapış

şekillerimizi, süreçlerimizi, ekiplerimizi ve bütünüyle işlerimizi etkilediği aşikârdır. Ancak sanırım son yıllarda dünya çapında yaşadığımız değişimin bir örneğini tarihte bulmak çok zor olacaktır.

Dijitalleşen, hızlanan ve hatta zamandan ve mekândan bağımsızlaşmaya başlayan iş yapış şekilleri, artık tüm yaşamımızı değiştiriyor. Bu değişimi sadece kullandığımız teknoloji ürünleri kapsamında da düşünmeyin. Cep telefonları,

bilgisayarlar ve kullandığımız yazılımlar zaten yıllardır hayatın vazgeçilmez unsurları haline gelmiş durumda. Burada dikkat çekmek istediğimiz nokta, dijitalleşmeye çoktan alışmış olan insanlığın, günümüzde çok daha farklı beklentileri olduğudur.

İnsanlık, artık birçok talebinin çok daha hızlı gerçekleşmesini istiyor. Hangi hizmeti alırsa alsın özel hissetmek istiyor. İletişim kurduğu şirket yetkililerinin daha donanımlı olmasını istiyor. Özetlemek gerekirse **artık insanlık, karşısındaki insanın her şeyden biraz anlamasını, en az bir şeyi ise çok iyi biliyor olmasını bekliyor.** Bunu iş hayatına uyguladığımızda en basit haliyle şunu anlıyoruz; yaptığınız işe temas eden her şeyin farkında olmalı, nedenini bilmelisiniz. Ayrıca esas sorumlu olduğunuz uzmanlık alanınızda da çok iyi olmalısınız.

Yaptığınız işe temas eden her şeyin farkında olmalı, nedenini bilmelisiniz...

İşte bu gerçeklik karşısında aslında en avantajlı meslek gruplarından biri Mali Müşavirlik mesleğidir. Çünkü Hizmet akdi ile çalışan muhasebe meslek mensupları, neredeyse tüm departmanlara dokunur ve onlarla temas kurar. Aldığı kararlar ya da yönlendirmeler de tüm departmanları etkiler. En sade ve standart haliyle Mali Müşavirlik, finansal yönetimde uzmanlaşmış, vergi, muhasebe ve işletme alanlarında derin bir bilgi birikimine sahip profesyoneller için çekici bir kariyer yolu sunar. Ancak bakış açınızı biraz daha



detaylandırırsanız ve bugünün şartlarını içselleştirebilerseniz, Mali Müşavirlerin alanının bu kadarla sınırlı olmadığını fark edeceksiniz.

Günümüzün iş dünyasını kritik noktalarındaki farklı uzmanlık alanlarıyla Mali Müşavirlerin yetkinlikleri birçok noktada kesişiyor. Örneğin Mali Müşavirler, Stratejik Planlama ve Finansal Yönetimi, Veri Analizi ve Performans Değerlendirmesi, Risk Yönetimi ve İş Gücü Stratejileri, Finansal Denetleme, Finansal Danışmanlık, Yönetim Danışmanlığı, İnsan Kaynakları Yöneticiliği gibi birçok konuda faaliyet gösterebilirler. Yine aynı analitik bakış açısını farklı yönlerle çevirerek farklı kariyer yollarını da hedefleyebilirler.

Hangi ölçekte olursa olsun, şirketlerin temel amacının kâr elde etmek olduğu unutulmamalıdır. Bazı şirketler uzun vadede kârlılık hedeflerken bazı şirketler kısa

vadeli hedeflerle ilerleyebilir. Ancak **temel odak finansal ve sosyal kârlılıktır**. Alınan kararların kârlılığa hangi ölçüde etki ettiği, üst yöneticinin temel görevlerinden biridir. Örneğin insan kaynaklarında görev yapan bir yöneticinin şirketine kazandıracak yetenekli ve uyumlu bir personel, hangi işi yaparsa yapsın şüphesiz şirketin kârlılığına ve finansal, sosyal ve beşeri sermayesine olumlu katkı sağlayacaktır. Tersine bir durum da şirketin kârlılığına olumsuz bir darbe vuracaktır. İşte bu örnekte dahi elindeki veriyi analiz edebilme yeteneği, finansal geleceği tahminleme becerisi ve denetleme alışkanlıklarını farklı alanlarda kullanabilen Mali Müşavirler her zaman bir adım öne çıkacaktır.

Özetle içinde yaşadığımız zamanın gerekliliklerini fark ettiğimiz ve uyguladığımız an, Mali Müşavirlik mesleğinde uzmanlık alanlarının nerelere kadar erişebildiğini de fark edeceksiniz.



Murat ÇAĞLAR
SMMM

Sanovel İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. CFO'su ve Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) İşletmelerde Hizmet Akdi ile Çalışanlar Tavsiye Grubu (Professional Accountants in Business Advisory Group) TÜRMOB temsilcisi olan Murat Çağlar 17 yıl Koç Holding A.Ş. Denetim Grubu Koordinatörü, 18 yıl TİDE yönetiminde ve 8 yıl PwC Denetim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Geleceğe Hazır Olmak

Değişen ve dönüşen dünyamızın bizlere sunduğu belirsizlikler, geleceğimiz ve mesleğimiz konusunda bizleri zaman zaman tedirginliğe sürükleyebiliyor. Yapay zekadan, sürdürülebilirlik başlığına hemen hemen her gün yeni gündem ile

karşılaşılabiliyoruz. Belirsizlik yaratan bu konuların ise mesleğimize ne zaman dokunacağı bizleri nasıl şekillendireceği konusu ile birçok meslektaşımıza hala uzak bir konu olarak geliyor.

IFAC bünyesinde faaliyet gösteren Hizmet Akdi ile

Çalışanlar Tavsiye Grubu (IFAC PAIB AG) ise bu konuda dünyanın dört bir tarafından gelen uzmanların paylaşımları ile mesleğin nasıl şekillenmesi gereği konusunda çalışmalarına devam ediyor. Özet bir ifade ile “**noktaların birleştirilmesi - connecting the dots**” misyonunu üstlenmiş durumda.

Meslektaşları dünyadaki değişimlere ilgi duymasından uzak tutan konu ise yerel mevzuatın kapsayıcılığının

henüz Dünya ile eşleşmemiş olmasından kaynaklanıyor. Ancak ticaretin global seviyede birbirine entegre olduğu, kurumların ve paydaşların taleplerinin hızla değiştiği ve kurum karlılığı ve sürdürülebilirliği üzerindeki artan ilgi sebebiyle yerel mevzuatı beklemeden dünyada değişime entegre olma ihtiyacı kaçınılmaz hale gelmiştir.

Teknoloji alanında yaşanan gelişmelerin mesleği yok



edeceği algısı uzun süredir tartışılırken bugün geline noktada muhasebe ve finans fonksiyonlarının bu süreci sevk ve idare etmedeki rolü ön plana çıkmış ve mesleğe duyulan ihtiyacın yeni yetkinliklerle donatılması gereğini gündeme taşımıştır. Yine bizlere uzak gibi görünen “Sürdürülebilirlik” konusunda sürecin sahibinin muhasebe ve finans birimlerinin olmasına doğru iten gelişmeler yaşanmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Bugün büyük ölçekli firmaların radarında olan ve global markaların öncülük ettiği sürdürülebilirlik konusu artık raporlama standartlarının parçası olmaya başlamıştır. Entegre olan iş dünyasında bu konunun kısa süre içerisinde orta ve küçük ölçekli firmaların kapısını çalacağına hiç şüphe yoktur.



Sürdürülebilirlikle ilgili zorunlu açıklamalara ilişkin yeni standartlar ve yükümlülükler arasında, IFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları (IFRS S1 ve S2) ile Avrupa Birliği'nde Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarından

(ESRS) kaynaklanan raporlama yükümlülükleri de uluslararası ve Avrupa mevzuatında yerini almıştır.

Sürdürülebilirliğe ilişkin finansal açıklamaların finansal tablo dipnotlarında açıklanması zorunluluğu şirketlerin kendi yönetimlerini, iç süreçlerini ve sistemlerini hazırlamaları



için önemli çalışmalar gerektirmektedir. Şirketlerin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin sürdürülebilirlik raporlama süreçlerini nasıl kapsadığını açıklamalarını şart koşulmaktadır ve bu açıklamalar için sınırlı güvenceyi zorunlu kılınıyor. Tüm bu gelişmeler ışığında muhasebe ve finans alanında

çalışan meslektaşların önemi mesleki yetkinlikleri nedeni ile ön plana çıkıyor.

Denetim ve Güvence

Becerileri: Meslektaşlar denetim metodolojileri, risk değerlendirmesi ve iç kontroller konusunda yeterliliğe sahiptir ve bu sürdürülebilirlik raporlarına güvence sağlamak için temeldir.



Finansal Raporlama

Uzmanlığı: Meslektaşlar, sürdürülebilirlik raporlamasına temel oluşturacak finansal raporlama konusunda güçlü bir temele sahiptir. Muhasebeciler finansal raporlama ile sürdürülebilirlik raporlaması arasında doğru entegrasyonu sağlayabileceklerdir.

Etik ve Mesleki Davranış:

Meslektaşlar, sürdürülebilirlik raporlama yükümlülüklerine uyacak yüksek etik standartlarına sahiptirler. Kamuoyunda yanlış bilgi aktarımından kaynaklanan “greenwashing” konusunda soru işaretleri bulunmaktadır ve etik ile bütünleşmiş muhasebe mesleğinin bu konuda vereceği güvence çok önemlidir.

Veri Analizi ve Yorumlanması:

Sürdürülebilirlik verilerinin kalitesini ve güvenilirliğini değerlendirmek için güçlü analitik beceriler meslektaşlarımızda mevcuttur.

İletişim Becerileri:

Meslektaşlar rutin işlerinin gereği bilgileri paydaşlara hem yazılı hem de sözlü olarak etkili bir şekilde iletme becerisine sahiptirler. Sürdürülebilirlik standartları Yönetim Kurulu düzeyinde yeni olduğundan, diğer paydaşlarla da iyi iletişim becerileri şarttır.

Sürekli Öğrenme:

Sürdürülebilirlik raporlaması yenidir ve hızla gelişecektir. Muhasebe meslek mensupları, finansal raporlama standartları sürekli değiştikçe yeni standartları öğrenme ve bunları uygulamaya uyarlama becerisine sahiptir.

IFAC HİZMET AKDİ İLE ÇALIŞANLAR TAVSİYE GRUBU (PROFESSIONAL ACCOUNTANTS IN BUSINESS ADVISORY GROUP)

Yapay Zeka & Akıllı Otomasyon – Mesleklerdeki Değişim Muhasebe ve Finans Profesyonellerinin İşlerindeki Değişim

Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) Hizmet Akdi ile Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Tavsiye Grubu’nun 27-28 Eylül 2023 tarihinde Fransa’nın Paris kentinde düzenlediği iki günlük grup toplantısında TÜRMOB dahil 27 farklı ülkeden muhasebe meslek örgütü ve iş dünyasının

temsilcileri 10 farklı gündem maddesi ile bir araya gelmiştir. Gündemde sürdürülebilirlik bilgi ihtiyacı konusunda varlık yönetimi, finans liderliği ve sürdürülebilirlik, 2 oturum mesleği geleceğe hazırlamak, küresel sürdürülebilirlik raporlama standartları konusundaki gelişmeler, Jaguar Land Rover (JLR) örnek olay çalışması, muhasebe

1 Bu makale, IFAC Knowledge Gateway’de yayınlanan makale ve IFAC Hizmet Akdi ile Çalışanlar Tavsiye Grubu toplantı tutanakları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Copyright © 2023 by the International Federation of Accountants (IFAC).



İşletmelerde hizmet akdi ile çalışan veya başka bir değişle profesyonel muhasebe meslek mensupları ticaret, sanayi, finansal hizmetler, eğitim, kamu ve kar amacı gütmeyen kuruluşlarda mesleki hizmet sunan oldukça önemli bir meslek camiasını temsil eder. IFAC'ın Tavsiye Gruplarından biri olan Hizmet Akdi ile Çalışan Muhasebe Meslek Mensupları Tavsiye Grubu (IFAC Professional Accountants in Business Advisory Group – PAIB AG), hizmet akdi ile çalışan meslek mensuplarının işletmelerin ve kamu sektörünün gelecek ihtiyaçlarını karşılamaları için hangi bilgi ve becerilere sahip olmalarına odaklı çalışmalar yürütür. IFAC PAIB AG yılda 4 kez yüz yüze ve 4 kez online olarak toplanır.

1977 yılında kurulan PAIB AG, işletme ve kamu sektöründen dünya genelindeki önemli muhasebe ve finans liderlerinden oluşur. TÜRMOB da 2018 yılından beri PAIB AG içerisinde seçilmiş bir temsilci ile yer almaktadır.



mesleğine yeni yeteneklerin çekilmesi, CFO bakış açısı ile özel sermayeyle finanse edilen kuruluşlarda değer yaratma ve koruma, meslek mensuplarının denetim komitelerindeki görev ve sorumlulukları ve Yapay Zeka- meslekteki değişim konuları görüşülmüştür. Toplantının en dikkat çeken konularından biri olan yapay zeka (AI) ve akıllı otomasyon konusunda yapılan sunum ve değerlendirmeleri siz değerli üyelerimizin bilgilerine sunarız.

Yapay zeka (AI) ve akıllı otomasyon, işletmeler ve bireyler için önemli fırsatlar yaratmakta ve işletmelerin lideri ve değer ortakları olarak muhasebe meslek mensuplarının geleceğini şekillendirmektedir.

Çok sayıda şirket ve organizasyon, hızla artan ticari büyümede

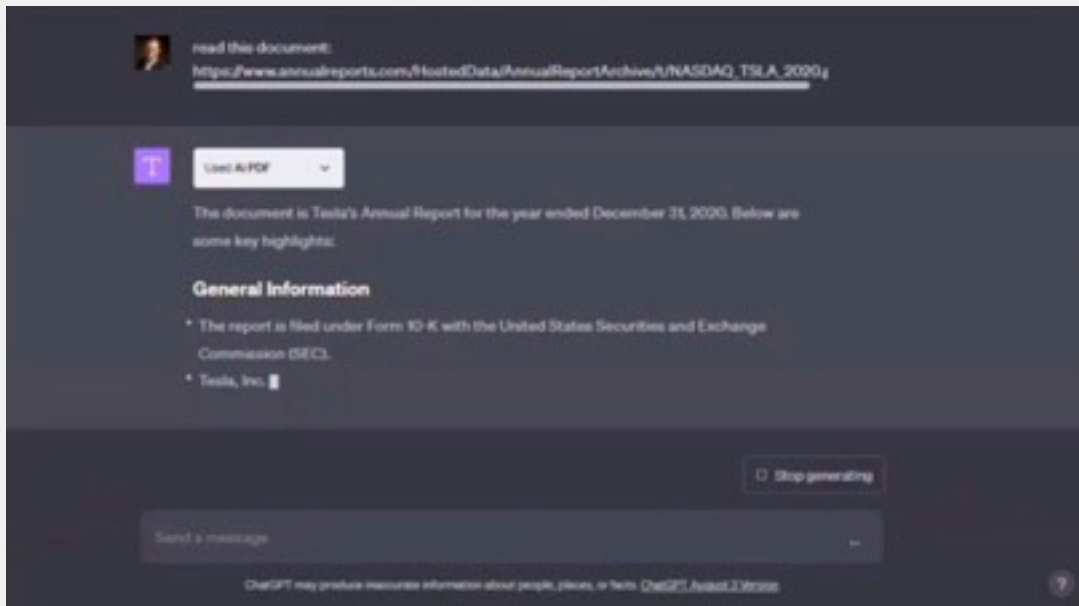
yerini almak, müşterilerin beklentilerini karşılayabiliyor olmak ve daha fazla iş tatmini ve memnuniyet sağlamak için beşerî sermayeye odaklanmak amacıyla akıllı otomasyonları esas alan dijital dönüşüme yatırım yapmaya başladı.

Teknoloji odaklı çalışma ortamlarında muhasebe meslek mensuplarının görev ve sorumlulukları iyi yönde bir değişime uğradı. Yapay zekâ ve otomasyon, verimliliği ve müşteri / çalışan memnuniyetini artırmanın önemli ölçüde temelini oluşturur.

Ernst & Young ve McKinsey’de Mali Müşavir (CPA) ve eski

yapay zeka ve otomasyon lideri olan Pascal Bornet, IFAC Hizmet Akdi ile Çalışanlar Tavsiye Grubu’nun (Professional Accountants in Business Advisory Group - PAIB AG) 27-28 Eylül 2023 tarihinde Fransa’nın Paris kentinde düzenlediği Grup toplantısında yapay zeka ve akıllı otomasyonun daha iyi ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmak, insanların karar verme süreçlerini geliştirmek ve iş memnuniyetini artırmak için sağladığı fırsatlar hakkında sunum yaptı. Sunumun tamamına aşağıdaki linkten erişebilirsiniz:

[Videoyu izlemek için tıklayınız...](#)



Sunumundaki bazı önemli noktalar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

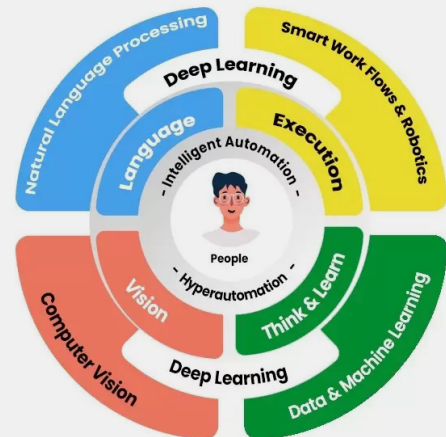
Finans ve muhasebe alanında hizmet sunan muhasebe meslek mensupları yapay zeka ve otomasyonu benimseyerek, tekrarlanan görev ve sorumluluklarını basitleştirip otomatikleştiriyor, uçtan uca süreçleri optimize ediyor ve karar alma sürecini yönlendirecek anlamlı bilgiler sunmaya odaklanıyorlar.

Üretken yapay zeka olmadan
otomasyonun
2030 yılına kadar
çalışma saatlerinin
%**21,5**'ini etkileyeceği
tahmin ediliyordu ancak
McKinsey'e göre
otomasyonun kullanıma
sunulmasından bu yana
bu oran %**29,5**'e
yükseldi.

Dijital dönüşüm, inovasyon, yaratıcılık, eleştirel düşünme ve mesleki muhakeme gibi insana özgü becerilere odaklanarak insanlara daha fazla değer katma fırsatı sunuyor.

Birlikte kullanıldığında üretken yapay zeka ve diğer akıllı otomasyon özellikleri, işin kalitesini ve hızını artırmak için daha güçlü bir kombinasyon sağlıyor. Üretken yapay zekâ, önümüzdeki yıllarda önemli oranda bir verimlilik çıktısı ortaya koymak için akıllı otomasyondaki gelişmeleri tamamlıyor.

Pascal, sunumunda Tesla'nın temel risklerini ve performansını hızlı bir şekilde analiz etmek ve riskli alanları





ele alacak bir denetim planı belirlemek için Tesla'nın Form 10-K yıllık raporunu kullanarak ChatGPT'nin nasıl kullanılacağına dair bir örnek verdi.

Pascal ayrıca finans ve muhasebe alanda çalışan meslek mensuplarının otomasyon ve akıllı sistemlerdeki yeni riskleri ve karmaşıklıkları ele almadaki kritik rolünü vurguladı. **Yapay zekâ ve otomasyon, az sürede daha fazla iş yapmak ve güvenilirliği artırmak için belirli noktalarda insan katılımını ortadan kaldırırsa da, aynı zamanda yeni güvenlik açıklarını da beraberinde getirebilir.**

İşletmelerin güven sağlayan danışmanları ve liderleri olarak muhasebe meslek mensupları, daha güçlü kontrol sistemlerinin kurulması ve otomatikleştirilmiş iş ve muhasebe süreçlerinin bütünlüğünü ve veri giriş ve çıkışlarının kalitesini sağlamaya devam etmelidir.

Pascal, insanların bilgisayarlarla etkileşimini taklit etmek için farklı teknolojiler ve araçlarla akıllı otomasyona ulaşmak için dört aşamalı yetenek çerçevesi sundu:

- **Görüntüleme:** Bilgisayar görüntüsü aracılığıyla, bilgisayarlar resimleri analiz eder, resimleri ve nesneleri tanır.

- **Yürütme** : Robotik süreç otomasyonu ve akıllı iş akışlarından yararlanarak halihazırda klavye ve mouse ile yürütülen görevleri gerçekleştirmek için bilgi işlem programlarının dağıtılması.
- **Dil** : Makinelerin insanlarla sanal araçlar ve sohbet robotları aracılığıyla etkileşime girmesini sağlayan doğal dil işlemeyi kullanma.
- **Düşünme ve Öğrenme** : Veri öğrenimi sayesinde daha fazla içgörü ve tahmine ulaşma.

İnsanlar, iş akışlarını ve süreçleri bölümlere ayırarak ve uygun akıllı otomasyon teknolojilerini uygulayarak akıllı otomasyondan yararlanarak bu yeteneklerin merkezinde bir rol oynamaktadır.

Pascal, akıllı otomasyonu ölçeklendirmek için beş kritik başarı faktörünü vurguladı:

- **Merkezde insanın olması**: İnsanlar değişim yönetimi ve eğitim ile ilgili çalışmaların merkezinde yer alır.

- **Yönetimin desteği ve dahiliyeti:** Liderler dönüşümde aktif bir şekilde yer alır ve değişime öncülük eder.
- **Akıllı otomasyon yeteneklerinin sürece dahil edilmesi:** Yetenekleri etkin bir şekilde önceliklendirin ve bunların gücünü ortaya çıkarın.
- **Erişim hakkı:** Akıllı otomasyonlar herkesin erişebileceği şekilde kullanıma sunulmalıdır ve ileri düzey kodlama becerileri

olmaksızın personelin tamamı bu otomasyon sürecinden yararlanmalıdır.

- **Teknolojiden yararlanmak:** Otomasyonun kapsamını, ölçeğini ve hızını iyileştirmek amacıyla akıllı otomasyon uygulamasını hızlandırmak için teknolojiden yararlanın.

Akıllı otomasyonun gücü, daha tatmin edici, daha yüksek değere sahip ve daha güvenilir çalışma fırsatı sağlar. Akıllı otomasyon, insanların güçlü yönlerine ve yeteneklerine odaklanmasına olanak tanır.



IMA BAKIŞ AÇISI



Alain MULDER

IMA Avrupa ve Orta Asya Direktörü

Uluslararası Yönetim Muhasebecileri Birliği'nin (IMA) Avrupa ve Orta Asya Direktörü olan Alain Mulder, 7 yıldır IMA bünyesinde Strateji Geliştirme, Uluslararası Network Ağını Genişletme ve Avrupa sözcüsü olarak görev yapmaktadır.

Muhasebe ve Finans Mesleğinde Dijital Dönüşüm: Yeni Mesleki Ortama Göz Atmak

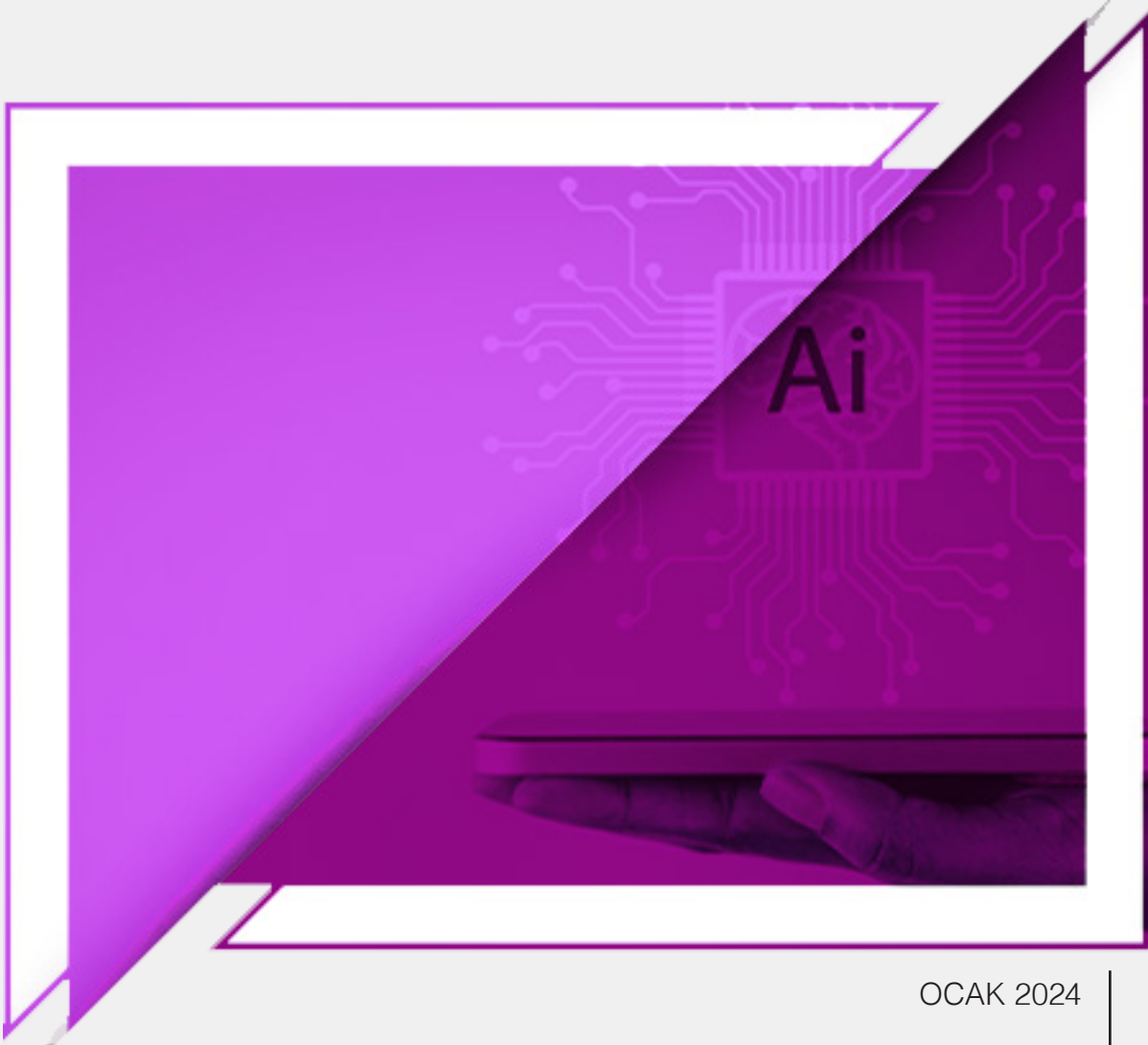
Hızla değişen iş dünyasında teknoloji, muhasebe ve finans mesleğinde önemli bir dönüşümün arkasındaki itici güç haline gelmiştir. Teknolojinin meslek üzerindeki

etkisi devrim niteliğindedir ve meslek mensuplarının bu değişime uyum sağlaması oldukça önemlidir. Teknoloji, muhasebe ve finans alanındaki işlerini yapma biçimlerini yenilikçi ve etkili bir şekilde yeniden şekillendiriyor.

IMA ile Teknolojik Gelişmeleri Kucaklamak

IMA (Uluslararası Yönetim Muhasebecileri Birliği) bu değişikliklere uyum sağlamada önde gelen küresel bir örgüttür. TÜRMOB gibi Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nun (IFAC) bir üyesi olan IMA, özellikle IFAC PAIB Tavsiye Grubundaki rolü ile küresel girişimlere katkıda bulunmada hayati bir rol

oynamaktadır. IMA'nın IFAC PAIB AG'de görev yapmış ve halen görev yapmakta olan üyeleri, mesleği teknoloji de dahil olmak üzere tüm alanlarda bir sonraki aşamaya doğru taşımak için ellerinden geleni yapmaktadırlar. Grupta yürütülen çalışmalar muhasebe ve finans mesleğinin küresel trendler ve ilerlemelerle uyumlu kalması gerektiğinin altını çizmektedir.



Değişen İş ve İşletme Ortamı

Teknolojik değişimin hızlı temposu, muhasebe meslek mensuplarının görev ve sorumluluklarını yeniden tasarlamalarına neden olmaktadır. Dijital dönüşümle karakterize edilen bir çağda, odak noktası stratejiye ve dijital teknolojinin etkin kullanımı yoluyla geleneksel uygulamaların modernleştirilmesine doğru kayıyor.

Yeni Yeteneklerin Çekilmesi ve Elde Tutulması Konusundaki Zorluklar

Teknolojinin getirdiği başlıca zorluklardan biri, muhasebe ve finans mesleğinde gelişmiş araçların daha yavaş bir şekilde kabul görmesi ve bunun da yetenek hattını olumsuz etkilemesidir. Bu zorluk, COVID-19 pandemisinin başlangıcından bu yana

muhasebe programlarını satın alma oranlarındaki %9,4'lük düşüşle daha da ortaya çıkmıştır. İleri teknolojiyi benimseyen işverenler, teknolojiyle büyüyen ve teknolojik değişikliklere daha fazla uyum sağlama becerisine sahip olan Z Kuşağı ve Y Kuşağı da dahil olmak üzere genç çalışanlar için daha cazip hale gelmiştir.

Beceri Açığının Kapatılması

Z kuşağı ve Y kuşağı teknolojiyi benimserken, bu durum muhasebe ve finans mesleğindeki birçok meslek mensubu arasındaki beceri açığını daha da artırmaktadır. Muhasebe ve finans alanda çalışan muhasebe meslek mensuplarının şu anda sahip olduğu beceriler ile dijital ortamda başarılı olmak için sahip olmaları gereken beceriler arasında önemli bir orantısızlık vardır. Bu nedenle,

muhasabe ve finans alanında çalışan meslek mensuplarının çağa ayak uydurmaları ve hem işyerleri hem de kariyerlerinde dinamik bir yapıya sahip olmaları için mesleki gelişimin önemi büyüktür.

Öğrenilmesi ve Kullanılması Gereken Temel Teknolojiler

Günümüzün muhasabe ve finans uzmanları için gerekli beceriler, veri analitiği, yapay zeka destekli teknolojiler, blok zinciri ve kuantum bilgisayarlar konularında yeterlilik de dahil olmak üzere geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Veri analitiği,

işletmelerin stratejik karar alma süreçleri için giderek daha fazla veriye dayalı içgörü arayışına girmesiyle birlikte temel bir yetkinlik olarak ortaya çıkmıştır. ChatGPT gibi yapay zeka destekli araçlar, finansal analiz, gider yönetimi, mevzuata uyum ve nakit akışı tahminlerinde devrim yaratıyor.

Blok zinciri teknolojisi, işlem süreçlerini otomatikleştirerek, hile ve hataları azaltarak ve işlem güvenliğini artırarak ilerliyor. Öte yandan kuantum bilgisayarlar sorunları klasik bilgisayarlardan daha hızlı çözmeyi vaat ederek muhasabe ve finans için yeni olanaklar sunuyor.



Gerçek Dünyadan Başarı Hikayeleri

Son yıllarda yaşanan dijital dönüşüm ile öne çıkan örnek olaylar, teknolojinin finans alanındaki pratik uygulamalarının altını çiziyor. Bu örnekler, işletmelerin finansal planlama ve analizi (FP&A) kolaylaştırmak, blok zinciri aracılığıyla kayıt tutmayı otomatikleştirmek ve daha şeffaf ve verimli bir ödeme sistemi oluşturmak için teknolojiden nasıl yararlandığını göstermektedir. Bu teknoloji uygulamaları önemli ölçüde zaman ve maliyet tasarrufu sağlamaktadır.

Teknolojinin hızlı gelişimi ve muhasebe ve finans üzerindeki derin etkisi göz önüne alındığında, muhasebe meslek mensuplarının uyum sağlaması ve yeni bilgi ve beceriler elde etmesi çok önemlidir. IMA bu ihtiyacın farkındadır ve hizmet akdi ile çalışan meslek mensuplarının sürekli değişen ortamda güncel kalmalarına yardımcı olmak için eLearning

eğitimleri, web seminerleri, makaleler, podcast'ler ve araştırma ve düşünce liderliği materyalleri de dahil olmak üzere çok çeşitli kaynaklar sunmaktadır.

IMA, TÜRMOB üyelerine özel %50 indirim imkanı sunmaktadır. Ayrıca IMA üyesi olan TÜRMOB üyelerine muhasebe ve finans mesleğinde teknoloji becerilerini ve uluslararası görünürlüklerini artırmak için IMA Veri Analitiği ve Görselleştirme Temelleri

Sertifikasına (IMA Data Analytics & Visualization Fundamentals Certificate - normalde 279 \$) ücretsiz kayıt imkanı sunmaktadır.

Teknoloji muhasebe ve finansı yeniden şekillendirmeye devam ederken, bu gelişmeleri benimsemenin bu alanlarda çalışan muhasebe meslek mensupları için oldukça önemli olduğu açıktır. IMA'nın teknolojik mükemmelliğe olan bağlılığı, muhasebeciler ve finans alanında çalışan meslek mensupları bu yeni dönemde başarılı olmaları için sağlam bir temel oluşturmaktadır. Gerekli beceri ve uzmanlıkla donatılan meslek mensupları sadece değişimi kucaklamakla kalmayıp aynı zamanda bu heyecan verici yeni ortamda liderliği de üstleneceklerdir.

Mesleki gelişim

Uluslararası ve uluslararası düzeyde teknoloji, sürdürülebilirlik, çevre ve insan odaklı gelişmeler, işlerin geleceğinde önemli değişiklikleri beraberinde getirdi. İşlerin yapılaş şeklinin ötesinde işin kendisinde yaşanan değişikliklere uyum tüm mesleklerin merkezinde yerini aldı.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 yılı İşlerin Geleceği (The World Economic Forum - Future of Jobs) Raporuna göre dijitalleşme ve dijital dönüşüm ile 2027 yılına kadar bazı meslekler ortadan kaybolurken 20 farklı yeni mesleğin ortaya çıkacağını öngörüyor. Bu değişim ve dönüşüm yeni becerileri beraberinde getirirken işletmelerde hizmet akdi ile





alışan meslek mensuplarına hizmet sundukları sektörlere bağlı olarak yeni bilgi ve becerilerin kazandırılmasını gerektiriyor.

Diğer taraftan Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD-Organisation for Economic Cooperation and Development), İstihdam Görünümü 2023 Raporu'nu (Employment Outlook 2023) 'Yapay Zeka ve İş Gücü Piyasası' başlığıyla yayımladı ve "Yapay zeka devriminin eşiğindeyiz" ifadesini

kullandı. Bu ifade yapay zekanın her meslekte olduğu gibi muhasebe mesleğinin de merkezine alması gereken konular arasında olduğunu bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Tüm bu gelişmeler ışığında mesleki eğitim ve gelişime en çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde TÜRMOB özellikle hizmet akdi ile çalışan ve çalışma hedefi olan üyelerine yönelik yeni bir proje üzerinde çalışmaktadır.

“Yapay zeka
devriminin eşişindeyiz.”

OECD

**“İşletmelerde Uzmanlık
Alanları Eğitim Modülü”**

başlığı altında özellikle hizmet
akdi ile çalışan üyelerimizin
uzmanlaşmak istedikleri çok
sayıda hizmet alanını dikkate
alarak geleceğe hazır olmaları
hedeflenmektedir.

TÜRMOB’un Sürekli Mesleki
Gelişim Eğitimi Merkezi

(SÜRGEM) koordinatörlüğünde
yürütölmesi planlanan bu
yeni eğitim modeli Birleşmiş
Milletler Sürdürülebilir Kalkınma
Amaçlarından SKA 4 Nitelikli
Eğitimi esas almaktadır.

Eğitimde kaliteyi, fırsat
eşitliğini ve kolay erişilebilirliği
merkezine alan ve **eğitimde
marka olan TÜRMOB**, ulusal
ve uluslararası arenada elde
ettiği bilgi ve deneyimler ile üye

ve stajyerlerine yol gösterici olmaya devam edecek, özellikle hizmet akdi ile çalışanlara yönelik sunacağı eğitim programları ile **“ÜYEYE ÖZEL EĞİTİM”** ve **“MESLEKTE UZMANLAŞMAYI”** amaçlayan eğitim programlarını yakın tarihte kamuoyu ile paylaşacaktır.



TÜRMÖB’un websitesi ve diğer sosyal medya ağlarını takipte kalın....



www.turmob.org.tr

[/turmob](https://turmob)

turmob1989/

[/turmobweb](https://turmobweb)

TURMOBTV

[/turmob](https://turmob)

Dijital Kütüphane

Muhasebe mesleğinde değişim ve dönüşüm başlığı ile hazırladığımız bu yayınlamamız ile ilgili geçmişte ve yakın tarihte TÜRMÖB tarafından hazırlanmış veya uluslararası arenada yayınlanmış ilgili yayınlara aşağıdaki başlıklar altında erişebilirsiniz:



Yahya Arıkan – Mesleki Gelişmelere Sabrımız ve Bir arada Yaşam

Mali Çözüm Sayı – 125

https://archive.ismmmo.org.tr/docs/malicozum/125malicozum/001_YAHYA_ARIKAN.pdf



Baki Yılmaz, Metin Allahverdi, Seyfettin Caner Kuzucu - Türkiye’de Muhasebe Mesleğinin Son Yıllardaki Durumunun İşgücü Açısından Analizi

Mali Çözüm – 147

https://archive.ismmmo.org.tr/YAYINLAR/MALI_COZUM/MALICOZUM147.pdf



Yaprak Sönmez, Volkan Demir – Muhasebe ve Finansmanda Dijital Gelecek / Mali Çözüm Sayı – 167

<https://archive.ismmmo.org.tr/docs/malicozum/167malicozum/4.pdf>



The Five Opportunities That Make Accountancy a Passport to Meaningful Careers in the Private and Public Sectors

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/five-opportunities-make-accountancy-passport-meaningful-careers-private-and-public-sectors>



Case Study: Connecting Finance and Sustainability at Jaguar Land Rover (JLR) Automotive PLC

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/case-study-connecting-finance-and-sustainability-jaguar-land-rover-jlr-automotive-plc>





Sustainability Assurance is a Journey and Collaboration & Upskilling are Key, say Experts at IFAC and Accountancy Europe Conference

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/supporting-international-standards/discussion/sustainability-assurance-journey-and-collaboration-upskilling-are-key-say-experts-ifac-and>



Why Professional Accountants Need to Care About Cybersecurity

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/why-professional-accountants-need-care-about-cybersecurity>



The AI accounting challenge: how to turn it to your advantage

<https://www.cpacanada.ca/en/news/pivot-magazine/accounting-ai?scamp=5CAB7346EE2048B3BE5EE10CFB31ED40>



Enhancing Greenhouse Gas (GHG)

[Reportinghttps://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/publications/enhancing-greenhouse-gas-ghg-reporting](https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/publications/enhancing-greenhouse-gas-ghg-reporting)



The Five Opportunities That Make Accountancy a Passport to Meaningful Careers in the Private and Public Sectors

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/five-opportunities-make-accountancy-passport-meaningful-careers-private-and-public-sectors>



The Transition to a Chief Value Officer – An Opportunity for Finance and Accounting Professionals

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/transition-chief-value-officer-opportunity-finance-and-accounting-professionals>



A Vision for the CFO & Finance Function

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/publications/vision-cfo-finance-function>



Future-Fit Accountants: Roles for the Next Decade

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/publications/future-fit-accountants-roles-next-decade>



Evaluating the Finance Function

<https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/publications/evaluating-finance-function>

YENİ MİSYON & ULUSLARARASI ALANA AÇILIM

TÜRMÖB & İMA STRATEJİK ORTAKLIĞI



TÜRMÖB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TÜRKİYE)



The Association of
Accountants and
Financial Professionals
in Business

[Detaylı bilgi için tıklayınız.](#)