



ESKİŞEHİR TİCARET ODASI



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulunun İlimizde Restoran İşyerlerinde Programlı Teftişler Çerçevesinde Bilgilendirme Toplantısı

İş Müfettişleri işverenlere mevzuatın uygulanması konusunda bilgi verecek

İş Müfettişleri tarafından, Eskişehir’de yürütülmeye başlanılan “Restoran İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi ve Sosyal Tarafların Bilgilendirilmesi” ne yönelik programlı teftişler çerçevesinde işyerlerindeki çalışma standartları açısından yapılan sap-tamalar, bunlara ilişkin yasal düzenlemeler, işverenlerin yükümlülükleri, yasal düzenleme-lerin işyerlerine faydaları, işgücü verimliliğine katkıları hakkında bilgiler vermek ; işveren-lerin sektördeki çalışma koşullarına ilişkin sorunlarını dinlemek amacıyla “Değerlendirme ve Bilgilendirme” toplantısı düzenlenecektir.

Toplantı İçeriği;

- ◆ Programlı teftişlerin amacı ve yöntemleri
- ◆ Restoran işyerlerindeki mevzuata aykırılıklar ve eksiklikler
- ◆ İşverenlerin yükümlülükleri

Sektörde faaliyet gösteren işverenlere yönelik olarak düzenlenecek olan bu top-lantıda özellikle, sosyal güvenliğin sağlanması, sektörde rastlanan esnek çalışma modelle-rinin yasal çerçevede nasıl uygulanabileceği, sektördeki çalışma sürelerine ilişkin sorunla-rın yasal düzenlemeler çerçevesinde nasıl çözülebileceği, ücret ve yıllık ücretli izin hakları-nın düzenlenmesi ile işverence tutulması gerekli olan kayıt ve belgelerin nasıl düzenlene-ceğine ilişkin bilgi verilecek, bu konularda işverenlerin soruları yanıtlanacaktır.

Tarih : 18.06.2012 Pazartesi (1. Toplantı)
20.06.2012 Çarşamba (2. Toplantı)
Saat : 14.00-17.00
Yer : ETO 5. Kat – Meclis Salonu



ESKİŞEHİR TİCARET ODASI



Hedeflerimiz

Daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı

Eşit ve adil çalışma koşulları

Barışçıl işçi - işveren ilişkileri

Sonuç

Daha verimli çalışma, kaliteli çalışma ilişkileri, daha kaliteli hizmet, çalışan ve müşteri memnuniyeti İşyerlerinde mesai koşullarının iyileştirilmesi, verimli çalışma ortamına katkı yapılması, iş uyuşmazlıklarının azaltılarak çalışma barışının sağlanması amaçlanmaktadır.

**İşyerlerini daha çalışabilir kılmak,
çalışan ve müşteri memnuniyeti için,
çalışma koşullarına yönelik sorunları çözenin yollarını
Birlikte Arayalım.**