

2021'DE KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNE ESKİŞEHİR DAMGA VURACAK



“Eskişehir İl Kadın Girişimciler Kurulu olarak 2021'de Eskişehir'in kadın girişimciliğinde örnek haline gelebilmesi için etkin bir eylem planını hayata geçireceğiz.”

Elif GÜRKAYNAK

TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Başkanı

Kadın girişimciliği ülkemiz için her zaman önemli bir başlıktı. Ancak günümüzde hem sosyal, hem de ekonomik koşullar kadın girişimciliğini her zamankinden daha önemli bir konu haline getirdi. Eskişehir İl Kadın Girişimciler Kurulu olarak 2021'de Eskişehir'in kadın girişimciliğinde örnek haline gelebilmesi için etkin bir eylem planını hayata geçireceğiz.

Kadın girişimciliği ülkemiz için son derece önemli bir başlık. En basit ifadeyle toplumun yarısını sosyal ve ekonomik hayata dahil etmeksizin kalkınmadan söz etmek mümkün değil. Bu nedenle “normal” olanı hayata geçirebilmek için kadın girişimciliğinin başlı başına bir gündem olarak değerlendirilmesi bir zorunluluk olarak karşımıza çıkıyor.

Türkiye'de Kadın Girişimciliği

Basit bir başlangıç olarak ifade ettiğim durum, rakamlar incelendiğinde çok daha berrak ola-

rak karşımıza çıkıyor. TÜİK'e göre işgücüne katılan yani aktif çalışan ve iş arayan kadınların oranı, Kasım 2020'de %30,6 olarak açıklandı. Yani bir diğer ifadeyle kadınların %70'i işgücü piyasasının dışında bulunuyor. Bununla birlikte işgücüne katılanlardan istihdam edilen kadınların oranı ise %26 olarak ölçülmüş.

Ülkemizin uluslararası durumu da benzer bir tabloyu gözler önüne seriyor. Dünya Ekonomik Forumu Cinsiyet Eşitliği 2020 raporuna göre Türkiye, 153 ülke arasında 130'uncu sırada yer alıyor. OECD'nin yaptığı araştırmaya göre ise kadın erkek ücret eşitsizliğinde de Türkiye ilk sıralarda yer alıyor. Bununla bağlantılı olarak Dünya Ekonomik Forumu (WEF) raporuna göre dünyada kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olması için 100 yıl, eşit ücrete sahip olması için 257 yıl geçmesi gerektiğine ilişkin istatistiği, konunun ne denli ciddiyete ele alınması gerektiğini gözler önüne seriyor.

WEP's nedir?

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında 2010 yılında oluşturulan WEPs platformu, özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate almaları gereken önemli noktaları sunuyor. Kadının Güçlenmesi Prensipleri, iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik 7 ilkeye açıkça taahhüt vermelerini istiyor. Bu prensipler şirketlere; işyerinde, piyasada ve toplumda kadınların güçlenmesi konusunda rehberlik sağlayacak basit kural ve öneriler sunuyor. CEO Destek Beyanını imzalayan liderler, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni, yönetim kurulu odasından işyerlerine ve tedarik zinciri üzerinden topluma varana kadar her noktaya dahil etme ve uygulama konusundaki niyetlerini ortaya koyuyorlar.

WEP's imzacısı olmak için yandaki karekodu taratarak ya da weps.org sitesini ziyaret ederek detaylı bilgi alabilir, CEO destek beyanını imzalayarak Kadının Güçlenmesi Prensiplerini destekleyebilirsiniz.



Peki Durumu Nasıl Lehimize Çevireceğiz?

Yapılan araştırmalar kadının girdiği her alanda başarılı olduğunu, fark yarattığını ve işletmelerin finansal performansına olumlu katkı sağladığını gösteriyor. Bu gerçekten hareketle, hepimize **toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için büyük görevler düşüyor.** Durumu lehimize çevirmek için, yenilikçi ve sürdürülebilir sonuçlar doğuran projelere ihtiyacımız var. TOBB Eskişehir İl Kadın Girişimciler Kurulu olarak biz de bu sonuca erişmek için **mevcut girişimleri destekliyor, yeni kadın girişimcileri ekonomiye kazandırmak için çalışıyoruz.** Bununla birlikte yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için farkındalık sağlayacak süreçleri yürütmeye başlıyoruz.

Ölçmediğimizi Yönetemeyiz

Bu kapsamda çalışmalarımıza mevcut durumu tespit ederek başladık. Bu kapsamda Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (ESKAM) ile gerçekleştirdiğimiz işbirliğiyle, kadın girişimciliğinin mevcut durum tespitini yaptık. Eskişehir Girişimci Kadın Raporu: 2009-2019 adını verdiğimiz çalışmayla ilgili dönemde kadın girişimciliğinin Eskişehir'de kat ettiği mesafeyi ortaya koyduk. Bu çalışmayla hem akademinin, hem de sahanın kullanabileceği ilk veri paketini hazırlamış olduk.

Mevcut Girişimler Desteklenmeli

Sahada odaklandığımız ilk alansa, mevcut ve desteğe ihtiyaç duyan girişimlerin desteklenmesi oldu. Bunun için işe kooperatiflerden başladık. Ticaret Bakanlığı tarafından kadın kooperatiflerinin desteklenmesi amacıyla açıklanan KOOP-DES programı kapsamında, Eskişehir'de faaliyet gösteren 11 kadın kooperatifiyle iletişime geçerek, kendilerini yeni süreçler için teşvik ettik. Bu iletişim sürecinde kadın kooperatiflerimizin proje hazırlama konusunda desteğe ihtiyaç duyduklarını fark



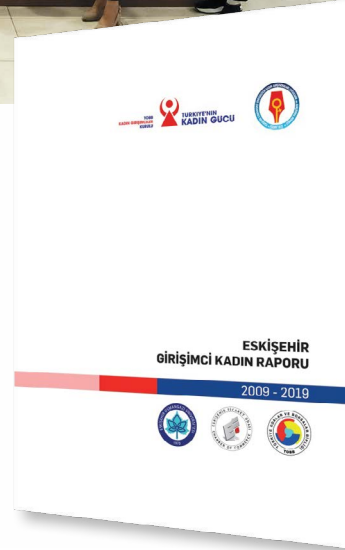
ederek talep eden tüm kooperatiflerimize ücretsiz proje hazırlama desteği sağladık ve toplam 17.500.000 TL karşılıksız hibe almalarına aracılık ettik. Bununla birlikte 2021 yılında kadın girişimcilere daha çok fırsat yaratabilmek için kadın girişimcilerin yararlanabileceği kaynaklarla ilgili çalışmalarımıza hız verdik.

Önceliğimiz: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

TOBB Eskişehir İl Kadın Girişimciler Kurulu olarak yeni girişimcilerin ekonomiye kazandırılması ve kadının toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için yerelde yapısal bir değişime ihtiyaç olduğuna karar verdik. Bu kapsamda TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanımız Sayın Nurten Öztürk'ün yürüttüğü 2021 yılı toplumsal cinsiyet eşitliği gündemi eylem planı hazırlığı kapsamında, 81 ille birlikte eylem planı hazırlığımız kapsamında **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEP's) yaygınlaştırmak için** bir dizi çalışma planladık. 81 il içinde bir ilk olan böylesi bir uluslararası girişim, ne mutlu ki ülkemizin tüm Kadın Girişimciler Kurullarına örnek oldu.

WEP's için Kamuoyu Oluşturuyoruz

Bu kapsamda yaptığımız hazırlık kapsamında kentimizin yöneticileri, karar alıcıları ve



önemli işletmelerine **Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEP's)** anlatmak ve desteklerini edinmek için bir dizi faaliyet planladık. Hedefimiz, Türkiye'de hali hazırda 359 destekçisi bulunan WEP's için, Eskişehir'de ciddi bir kamuoyu oluşturmak ve **mümkün olduğunca fazla sayıda şirketin bu ilkeleri hayata geçirmesini sağlamak**. Bu amaçla Birleşmiş Milletler Türkiye Kadın Biriminin de desteklerini edindik. Ümit ediyorum ki bu işbirliğimiz, başta Eskişehirli kadın girişimciler olmak üzere ülkemizin kadın girişimcileri için önemli bir sürecin ilk adımı olacak. Zira Türkiye'nin en önemli kadın iş ağının bir parçası olarak, Eskişehir'de yürüttüğümüz süreçlerin farklı illere de ilham vermesi için gerekli çalışmaları yürüteceğiz.