

Yaşamboyu Eğitim ve ETO Akademi



Hayat boyu öğrenme son dönemin popüler kavramlarından bir tanesi. Kişilerin öğrenim hayatları bittikten sonra da ilgili oldukları alanlarda öğrenmeye devam etmelerini tanımlayan bu kavram son dönemde o kadar önemseniyor ki, Milli Eğitim Bakanlığı'nın stratejik planına girmiş durumda.

Ülke genelinde hayat boyu öğrenme bu denli gündeme gelince gözler ister istemez Eskişehir'e çevriliyor. Şehrimizde iki tane köklü üniversitenin bulunması, okur-yazar oranımızın ülke ortalamasının çok üzerinde olması, %88'lik kentleşme oranı ile bu alanda ilk sırada yer almamız, yapılan "Yaşanabilir Şehirler" araştırmalarında ilk üçten ayrılmamız gibi unsurlar Eskişehir'deki beklentiyi arttırıyor.

Konu yetişkin eğitimi olarak gündeme geldiğinde 16.000 üyeye sahip, üyelerinin çalışanları ile birlikte çok daha geniş kitlelere ulaşan ve şehrin en büyük meslek örgütü olan ETO'nun ortaya koyacağı vizyon çok önemliydi. Şehrin potansiyelinin farkında olan ETO, Akademi başlığı altında eğitim verebileceği bir departmanı hizmete sokmanın kararını aldı.

2010 yılında kurulan ETO Akademi, aradan geçen 7 yıllık sürecin sonunda Eskişehir'de hayat boyu öğrenmeye en yüksek katkıyı veren, ülke genelindeki Oda ve Borsalarca referans alınan eğitim organizasyonu haline geldi. Peki ETO Akademi bu seviyelere nasıl ulaştı? Bu başarının yakalanmasında nasıl bir yol izlendi?

2010 ve 2011 yıllarında yeni kurulan bir organizasyon olmanın da etkisiyle,

genellikle girişimcilik eğitimleri düzenleyen ETO Akademi, 2012 yılında sistemleşme çalışmalarına ağırlık verip, üyelerinin kurumsal gelişimlerine yönelik eğitimler de düzenlemeye başladı. 2013 yılının sonu gelindiğinde, 4 yıllık süreç tamamlanırken 9.000 kişiye eğitim veren ETO Akademi için asıl sıçrama Metin GÜLER'in 2013 yılının Aralık ayında Yönetim Kurulu Başkanı seçilmesi ile gerçekleşti.

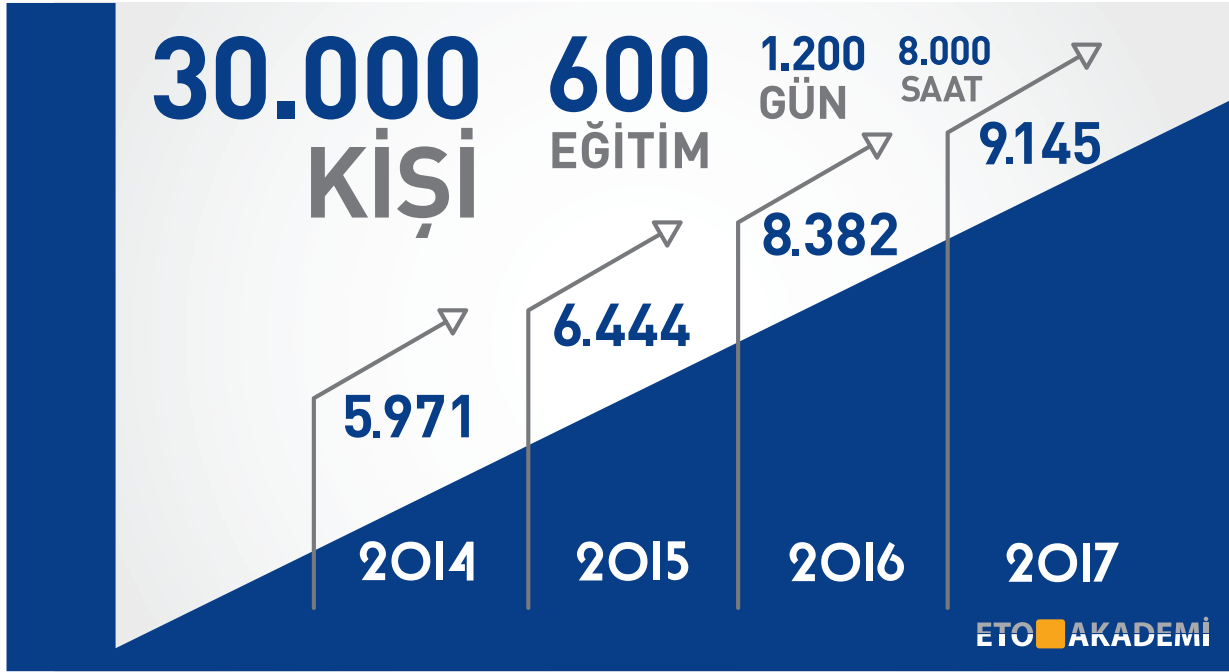
Başkanlığı sürecinde kalıcı eserler üretmeyi, odanın kalite sistemlerinin geliştirilmesini ve eğitimde öncü oda olmayı ana hedefler olarak belirleyen Başkan GÜLER'in talimatı ile ETO Akademi sınırları zorlamaya, eğitim düzenleyen bir organizasyon olmanın ötesinde, Eskişehir'de ve TOBB camiasında, eğitim denince akla gelen ilk marka olmak için çalışmaya başladı.

2014 yılıyla birlikte girişimcilik ve kurumsal gelişim eğitimlerine devam eden ETO Akademi'nin yelpazesine ilk olarak kişisel gelişim seminerleri eklendi. Yine aynı yıl Milli Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol neticesinde, özellikle gıda sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz ve çalışanları için hijyen eğitimleri düzenlenmeye başlandı ve bugün 12.000'in üzerinde kişiye hijyen eğitimi sertifikası verildi.

2016 yılında Milli Eğitim Müdürlüğü ile yeni bir protokol imzalayarak, mevzuat gereği alınması zorunlu tutulan, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitimlerini de düzenleme başlayan ETO Akademi, TOBB tarafından kurulan MEYBEMA.Ş. işbirliğinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavlarının Eskişehir'de yapılmasına imkan

Okan Adıyaman
Personel ve İdari İşler
Müdürü

ETO Akademi,
kurulduğu günden
bugüne yaklaşık 32 bin
kişiye eğitim vererek
sertifikalandırdı



sunarak üyelerimizin şehir dışına çıkmadan söz konusu belgeleri almalarına olanak sağladı.

Bugün gelinen noktada ETO Akademi aşağıda bahsi geçen 6 farklı başlıkta faaliyetlerini sürdürüyor.

- ◆ Kişisel Gelişim Seminerleri
- ◆ Kurumsal Gelişim Eğitimleri
- ◆ Girişimcilik Eğitimleri
- ◆ Hijyen Eğitimleri
- ◆ Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimi
- ◆ Mesleki Yeterlilik Sınavları

Her yıl üzerine koyarak ilerleyen ve 2014 yılında ciddi bir atılım yapan ETO Akademi'nin yıllar içerisindeki gelişimini aşağıdaki grafikler aracılığı ile somut olarak anlayabiliyoruz. ETO Akademi'nin yıllar içerisinde bu noktaya gelmesindeki önemli olduğunu düşündüğümüz 3 husus bulunuyor; bunlardan ilki ve en önemlisi yönetim vizyonu, ikincisi dinamik ve inovatif ekip, sonuncusu ise yapılan yatırımlar.

2014 yılıyla birlikte yakalanan

ivmede şüphesiz ki yapılan yatırımların önemi de çok büyük. Söz konusu süreçte Odamız hizmet binasında ve Teksan Sanayi Sitesinde hayata geçirilen iki adet eğitim salonu, Baksan Sanayi Bölgesinde meydana getirilen Mesleki Yeterlilik Sınav Merkezi, kişisel gelişim seminerlerinin online olarak üyelerimiz ile paylaşılması, ETO ETO'nun ülke genelinde en çok katılıma sahip eğitimleri düzenleyen Oda olmasının, girişimcilik eğitimi alan kursiyerlerin 300'den fazlasının kendi iş yerini açmasının, MYK mesleki yeterlilik sınavlarında İç Anadolu bölge lideri olmasının önünü açmıştır.

Sonuç olarak bugün, ETO Akademi'nin kurulduğu günden itibaren düzenlemiş olduğu 612 eğitim programı ile toplamda 1453 gün ve 8836 saat süren eğitim gerçekleştirdiğini ve bu programların sonunda 31.184 kişiye sertifika verdiğini söyleyebilmenin gururunu yaşıyoruz. Üyelerimizden aldığımız güç, şehrimizden aldığımız enerji ile her zaman daha iyisini gerçekleştirmek için çalışmaya devam ediyoruz.



GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ

52
EĞİTİM

1.423
SERTİFİKA

303
YENİ
İŞYERİ

