

NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ VE SİGORTA PRİMİ DESTEĞİ DEĞİŞİKLİK DUYURUSU

Sayın Üyemiz,

7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında; 4447 sayılı Kanunun Geçici 24 üncü maddesine göre ödenen nakdi ücret desteğinin 2021 yılı Nisan ayı ve sonrası için günlük 50 Türk Lirası olarak uygulanması ile mevcut destek sınırlarının genişletilmiş ve yine; geçici 30 uncu madde dahilinde gerçekleştirilen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamının ödenmesine yönelik faaliyet alanları genişletilmiştir.

7316 sayılı Kanunun 6 ve 7 nci maddelerine yönelik değişikliklere ilişkin duyuru ve desteklerden faydalanacak olan faaliyet alanları nace kodları ile aşağıda yer almaktadır.

Bilginize sunarız.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Yapılan Düzenlemeler

- 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere eklenen fıkra kapsamında; 2021 yılı Nisan ve sonrası için uygulanacak nakdi ücret desteğinin **50 Türk Lirası olarak uygulanması** ile 30/4/2021 tarihinden sonra yapılan ödemelerden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaması şeklinde düzenleme yapılmış ve nakdi ücret desteği yapılan faaliyetler genişletilmiştir.

Yapılan ilaveler dahil EK:1’de yer alan ve Nace Kodları da belirtilen sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde **2021 yılı Mart ayında/döneminde iş sözleşmesi bulunan sigortalılardan 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara işe giriş tarihine bakılmaksızın birinci fıkradaki diğer şartları taşımaları kaydıyla 2021 yılı Nisan ve Mayıs ayları için Nakdi Ücret Desteği** verileceği belirtilmiştir. (Madde:6)

EK-1: [Faaliyet alanlarına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

- 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 30 uncu madde ile; Kanunun yürürlüğe girdiği 21/4/2021 tarihi itibarıyla Ek:2’de NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflaması belirtilen özel sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde **2021 yılı Mart ayına/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Fonundan karşılanacağı, işyeri ile ilgili muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi, mahkeme kararıyla veya**

yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının tespit edilmesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında prim desteğinden yararlanılamayacağı, buna karşın Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenlerin taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde kapsamındaki destekten yararlandırılacağı şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Diğer taraftan, bu madde kapsamında prim desteğinden yersiz yararlanılması durumunda; yararlanılan prim desteği tutarının işverenden 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edileceği, yine; bu madde kapsamında prim desteğinden yararlanan işverenlerin, **aynı sigortalı için** destekten yararlanılan süre boyunca, 4447 sayılı Kanun ile diğer kanunlarda yer alan **diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacağı** ve fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarların **gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacağı** ve maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirleme ve ortaya çıkabilecek tereddütleri giderme konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yetkili olduğu belirtilmiştir. (Madde:7)

EK-2: [Faaliyet alanlarına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

İkî Eylül Cd. No: 28/6 26010 Odunpazarı - ESKİŞEHİR - TURKEY	P: +90. 222. 222 26 26 F: +90. 222. 230 72 33	www.etonet.org.tr bilgi@etonet.org.tr	  
---	--	--	---

