

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

ETO-METSEM MADEN SEKTÖRÜNDE MESLEKİ TEST VE SERTİFİKASYON



ETO-METSEM
Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ



MYK
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI



ÇSGB
T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

Madencilik sektörü ülkemiz ekonomisi için büyük önem taşımakla beraber; Eskişehir ihracatı için de önemli bir yer etmektedir. Eskişehir ihracatının yaklaşık % 30'una denk gelen madencilik sektörü bu bağlamda deyim yerindeyse şehrimiz ekonomisinin lokomotifini niteliğindedir.

Ancak Türkiye’de madencilik meslek standartları ve yeterliliklere yönelik çalışmaların devam ettiği ve iş sağlığı ve güvenliği açısından tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarda yer alan bir sektördür.

Madencilik sektörü geçmişten bu güne ülkemizde çok fazla kaza, yaralanma ve ölümü tecrübe etmiş; ancak eğitim ve sertifikasyonu ne yazık ki standartlaştırılmamış veya uygulanmamıştır.

Bu nedenle tehlikeli ve çok tehlikeli olarak sınıflandırılan maden işletmelerinin mesleki yeterlilikleri sınanmamış bireyler tarafından amatörce yürütülmesi nedeniyle 21. Yüzyıl Türkiye için maden sektöründe acı bir dönem olmuştur. **Avrupa Birliği** adayı olan ve iş hayatında da birçok **AB** normunu uygulamaya çalışan Türkiye için maden sektöründe ulusal meslek standartları ve yeterliliklerinin oluşturulması çok önemlidir.

Ulusal yeterlilik sisteminin oluşması için de maden sektörünün önde gelen temsilcileri tarafından desteklenip, maden sektöründe sertifikasyonun geliştirilmesi için ulusal politikaların başlatılması önem arz etmektedir. Bu nedenle Eskişehir’in en güçlü sivil toplum örgütü **Eskişehir Ticaret Odası** olarak; Ulusal Yeterlilik Sistemini kurma ve işletme vizyonunu destekleyerek; 2015 yılında maden sektöründe Türkiye’nin ilk sınav ve belgelendirme merkezini Eskişehir’e kazandırmak üzere yola çıktı.

Eskişehir Ticaret Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi’ni (ETO-METSEM) de bu kapsamda kurduk.

Bu hedef doğrultusunda **ETO-METSEM**; **Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)** ile işbirliği içerisinde ve **Avrupa Birliği** ile uyumlu olarak mesleki bilgi ve beceri, sınav ve belgelendirme merkezi kurmak ve işletmeyi kendine ilke edinmiştir.

ETO-METSEM projesinin madencilik sektöründeki üyelerimize ve çalışanlarımıza, Eskişehir’imize hayırlı olmasını dilerim.

Saygılarımla...

Metin GÜLER

Eskişehir Ticaret Odası Başkanı

Nitelikli işgücünün iş dünyası ile buluşturulması, Türkiye ve Dünya’da sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın en önemli şartlarından biridir. Türkiye’de nitelikli iş gücünün tanınırlığı, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu, kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilikler ile bütünlüklük bir yapı olan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile sağlanmaktadır. İşbu Çerçeve kapsamında Türkiye’de mesleki beceri ve yetkinlikler; Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türk Akreditasyon Kurumu tarafından TS EN ISO/IEC 17024 standardına göre akredite olmuş kurumlar tarafından belgelendirilmektedir.

Eskişehir Ticaret Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi (ETO-METSEM) Projesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu ile işbirliği içerisinde Avrupa Birliği ile uyumlu Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek amacına katkıda bulunmak ve ulusal meslek standartları geliştirme, mesleki bilgi ve beceri, sınav ve belgelendirme merkezi kurmak ve işletmeyi amaçlamaktadır.

Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikleri oluşturmak; ilgili alt sektörlerde ulusal yeterliliklere uygun pratik ve teorik sınav materyali hazırlamak, sınav yapmak ve mesleki bilgi ve becerileri belgelendirmek ETO-METSEM stratejik hedefleri arasındadır.

1 Şubat 2016 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlayan Eskişehir Ticaret Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi, Eskişehir’in madencilik sektöründeki kabiliyetini geliştirmeyi, Türkiye’nin 5 milyar dolar olan madencilik ihracatını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda ETOMETSEM, Türkiye’de madencilik sektörüne yön verecek ve sektörde belgelendirmede yetkili ilk kuruluş olacaktır.

Ülkemizin madencilik sektörünün Avrupa standartları seviyesine ulaşabilmesi, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yeterliliklerin yerine getirebilmesi için de ETO-METSEM kilit görev üstlenecektir.

Proje adı	: Eskişehir Ticaret Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi Projesi
Süresi	: 22 ay
Toplam bütçe	: 197.480,64 €
Alınan hibe	: 176.211,98 €
Web sitesi	: http://www.eto-metsem.org/

VOC-TEST MERKEZLERİ II HİBE PROGRAMI

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilen Voc-Test Merkezleri– II Hibe Programı UYEP-II Projesi bünyesinde uygulanan iki farklı hibe programından biri olup, 2010-2013 yıllarında uygulanan UYEP-I Projesi hibe bileşeni olan “VOC Test Merkezleri-I Hibe Programı”nın devamı ve tamamlayıcısı niteliğindedir.

VOC-Test Merkezleri - II Hibe Programı için 4.500.000 € bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 12 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi oluşturarak etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS) kurmak ve işletebilmek için bir önceki hibe programında desteklenmeyen 15 sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesini sağlamak, Sınav ve Belgelendirme Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

Hibe Programının beklenen çıktıları, Ulusal Yeterlilik Sistemi gerekliliklerine uygun olarak farklı sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesi, MYK tarafından yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme merkezleri kurulmasıdır. Hibe Programının uygulanması ile nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişki güçlendirilerek örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretimin etkinliğinin sağlanması, önceki öğrenmelerinin tanınmasının teşvik edilmesi, hayat boyu öğrenme sürecinin desteklenmesi ve Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi’nin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması hedeflenmektedir.

Uygulama süreci devam etmekte olan Hibe Programı 2017 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanacaktır. Programın başarıyla tamamlanması ile MYK tarafından belirlenen tüm sektörlerde ulusal yeterlilik sisteminin desteklenmesi ve sınav ve belgelendirmeye yönelik olarak kuruluşlara verilen desteklerde yaygınlaştırma sağlanmış olacaktır.

Kaynak: MYK

MYK YETKİLENDİRİLMİŞ SINAV VE BELGELENDİRME KURULUŞU

Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklerin geliştirilmesinden sonraki aşama ulusal yeterliliklerde tanımlanmış olan ölçme değerlendirme faaliyetleri sonucunda bireylerin belgelendirilmesidir. MYK Yetkilendirilmiş Sınav ve Belgelendirme Kuruluşları, Ulusal Yeterliliklerde tanımlanmış kriterlere göre adayları teorik (bilgiye dayalı) ve pratik (beceriye dayalı) sınavlara tabi tutmak ve başarılı olanlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sağlamak üzere TS EN ISO/IEC 17024 standardına göre akredite edilmiş ve MYK tarafından yetkilendirilmiş merkezlerdir.





ETO-METSEM
Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi

PERSONEL BELGELENDİRME YÖNETİM SİSTEMİ

Akreditasyon uygunluk değerlendirme kuruluşlarınca gerçekleştirilen çalışmaların ve dolayısıyla bu çalışmalar sonucunda düzenledikleri uygunluk teyit belgelerinin (deney ve muayene raporları, kalibrasyon sertifikaları, yönetim sistemi belgeleri, ürün belgeleri, personel belgeleri, personel belgeleri vb) güvenilirliğinin ve geçerliliğinin desteklemek amacıyla oluşturulmuş bir kalite altyapısıdır. (1)

TS EN ISO/IEC 17024 standardı personel belgelendirme sertifikalandırma işi yapmak isteyen kurum ve kuruluşların akreditasyon şartlarını içeren uluslararası bir standarttır. TS EN ISO/IEC 17024 standardının başlıca amacı, belgelendirme kuruluşlarının uyguladıkları belgelendirme programlarının ulusal düzeyde olduğu kadar uluslararası platformda da kabul edilebilir olmasını kolaylaştırmaktır.

TS EN ISO/IEC 17024 standardı, genel hatlarıyla, personel belgelendirmesi uygulamalarının geliştirilmesi ve devamlılığın sağlanması için kalite yönetim sisteminin gereği olan bir dizi şartı içerir. Ayrıca akredite olacak personel belgelendirme kuruluşlarının sadece ISO 17024 standardını uygulamaları yetmemekte, finansal ve mali açıdan sorumluluğunu karşılayacak vaziyette olması gerekmektedir. Akreditasyon kurumlarının akredite olacak personel belgelendirme firma veya şirketlerinin finansal ve mali kaynakları bu nedenle incelenmektedir.

Bu kapsamda ETO METSEM, TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında ilk dokümanlarını 15/07/2016 tarihinde yürürlüğe alarak ve program, tarafsızlık ve itiraz şikayet komitelerini kurup sistemi yönetmeye başlamıştır. ETO METSEM personeli, komite üyeleri, değerlendiricileri ve karar vericileri için eğitimler düzenleyerek bu süreçte görev alacak kişilere yetkinlik kazandırmıştır. Bu zaman diliminde uygulamaların daha net ve verimli olması için gereken revizelerini yaparak 02-03/11/2017 tarihlerinde TURKAK tarafından denetlenip Türkiye’de maden sektöründe TURKAK tarafından akredite edilen ilk belgelendirme kuruluşu unvanını almıştır.

Bilindiği gibi kalite sistemleri sürekli yaşayan ve gelişen sistemlerdir. Personel Belgelendirme politikamız ile de belirttiğimiz üzere adil, tarafsız, güvenilir, erişilebilir ve her türlü çıkar çatışmasını yöneten, her türlü altyapı ihtiyacını karşılayan, sürekli iyileşen ve sürdürülebilir kalite yönetim sistemi ile nitelikli, yeterli ve uzman kadrosu ile hizmet veren bir belgelendirme kuruluşu olmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Kaynak: TURKAK

ULUSAL MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ

Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak teknik ve meslekî eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetlerdir.

Ulusal meslekî yeterlilik sisteminin amaçları şunlardır:

- Eğitim ile istihdam ilişkisini güçlendirmek.
- Öğrenme çıktıları için ulusal ve uluslararası standartlar oluşturmak.
- Eğitim ve öğretimde kalite güvencesini temin etmek.
- Yatay ve dikey geçişler için yeterlilikleri ilişkilendirmek, ulusal ve uluslararası kıyaslanabilirlik altyapısını oluşturmak.
- Öğrenmeye ulaşmayı, öğrenmede ilerlemeyi, öğrenmenin tanınmasını ve kıyaslanabilirliğini sağlamak.
- Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek.

UMYS' de öncelikle iş dünyası ve diğer ilgili tarafların katılımıyla taslak meslek standartları geliştirilmektedir. MYK sektör komitesine sunulan taslaklar yapılan inceleme ve değerlendirmenin ardından MYK Yönetim Kurulu onayıyla Resmi Gazete'de yayımlanmaktadır.

Meslek standartlarını temel alan Ulusal Yeterliliklerin hazırlanması süreci yine eğitim ve öğretim kurumları, iş piyasası ve ilgili diğer tarafların katılımıyla gerçekleştirilmekte,hazırlanan yeterlilik taslakları MYK sektör komitesinin değerlendirme ve incelemesinin ardından MYK Yönetim Kurulu onayıyla ulusal yeterlilik olarak kabul edilerek, Ulusal yeterlilik Çerçevesine (UYÇ) yerleştirilmektedir. Ulusal yeterlilikler; sınav ve belgelendirme süreçlerine, sınav materyali ile eğitim ve öğretim müfredatlarının ve materyallerinin geliştirilmesine temel teşkil etmektedir.

Ulusal Yeterliliklerin hazırlanmasını takiben MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca Ulusal yeterliliklere göre gerçekleştirilen sınavlar sonucunda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri verilmektedir.

Kaynak: MYK

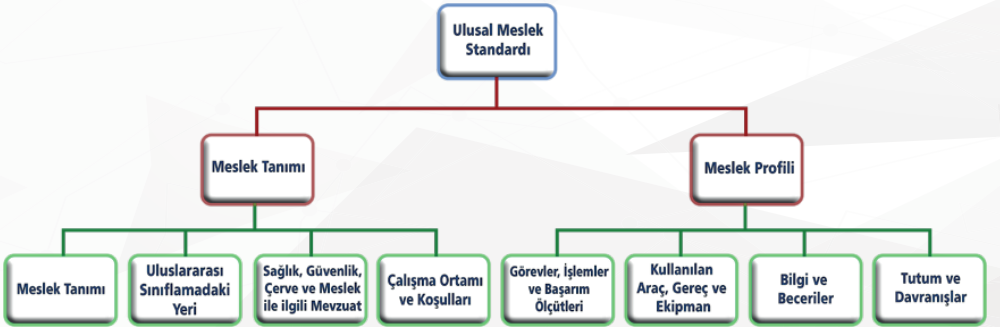


ULUSAL MESLEK STANDARDI

Ulusal Meslek Standardı (UMS) bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Standartı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Standartı yayımlanan mesleğe ilişkin yeterlilik seviyesi, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesine (AYÇ) uygun olarak belirlenmektedir.



ULUSAL YETERLİLİK

Ulusal yeterlilik; yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılan değerlendirmelerle tespit edilen ve MYK tarafından onaylanarak ulusal yeterlilik çerçevesine yerleştirilen, bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinliktir.

Ulusal yeterlilikler Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliğine göre MYK tarafından onaylanarak Ulusal Yeterlilik Çerçevesine (UYÇ) yerleştirilir. Ulusal yeterlilikler, ulusal meslek standardının bulunduğu alanlarda bir veya birden fazla meslek standardı esas alınarak oluşturulur. Ulusal meslek standardının bulunmadığı alanlarda uluslararası meslek standartları içeriğinde tanımlanan uygulama yönteminde herhangi bir değişiklik yapılmadan esas alınır.

ETO METSEM KAPSAMINDA HAZIRLANAN UMS VE ULUSAL YETERLİKLER

ETO-METSEM kapsamında hazırlanan Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler

ETO-METSEM

Ulusal Meslek Standartları

Kırma ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)
Kırma Eleme ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 5)
Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)

Ulusal Yeterlilikler

Kırma ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 4)
Kırma Eleme ve Öğütme Tesis Sorumlusu (Seviye 5)
Öğütme (Değirmen) Operatörü (Seviye 3)
Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3)
Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı (Seviye 3)
Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı (Seviye 4)
Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 3)
Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 4)
Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı (Seviye 4)

2018 yılı için öncelikli olarak akredite olunması planlanan meslekler

Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3)
Mermer-Doğaltaş Ocakçısı (Seviye 3)
Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı (Seviye 4)



ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

1. MAÇ VE KAPSAM

Adayların belgelendirme süreci ile ilgili şartları inceleyebilmeleri için Aday Bilgilendirme Kılavuzu oluşturulmuştur.

2. TANIM

Başvuru sahibi: Sınav ve belgelendirme için başvuru talebinde bulunan kişi.

Aday: Mesleki yeterlilik sertifikası almak üzere, ön değerlendirmede başarılı olup sınava girmek için başvuruda bulunan kişi.

MYK: Mesleki yeterlilik sertifikası almak üzere, sınava girmek için başvuruda bulunan kişi

TÜRKAK: Türkiye Akreditasyon Kurumu

ETO METSEM: Eskişehir Ticaret Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi

Performans Sınavı: Adayın, mesleğini icra ederken gerçekleştirdiği uygulamaların benzeri uygulamalarla mesleki becerisini ölçme sınavı

Teorik Sınav: Alışlagelmiş test yöntemleriyle, adayların mesleki bilgisini ölçme sınavı

UY: Ulusal Yeterlilik

3. SORUMLULUKLAR

Bu dokümanın oluşturulması ve güncellenmesinden Kalite Yönetim Temsilcisi sorumludur. Bu dokümanın onaylanmasından ise **ETO METSEM** Yönetim Kurulu Başkanı sorumludur.

4. BAŞVURU ŞARTLARI

4.1.Ön Değerlendirme

Aşağıdaki tabloda belirtilen mesleklerde ulusal yeterlilik gereği ön değerlendirme yapılır.

Ulusal Yeterlilik Kodu	Ulusal Yeterlilik Adı
16UY0265-3	Kırma Eleme Tesis Operatörü-Seviye 3
16UY0267-4	Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı Seviye 4
16UY0266-3	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı-Seviye 3

Ön değerlendirme için başvuru sahibinin **Ön Değerlendirme Beyan Formu (F-35)** 'nu doldurması gerekir. Başvuru tarihinden itibaren 7 iş günü içinde başvuru sahibi ön değerlendirmeye tabi tutulur. Ön değerlendirme tarihi SMS ve/veya telefon ve/veya mail ile başvuru sahibine bildirilir. Ön değerlendirme sözlü şeklinde yapılır.



Fotoğraf: Murat TOKSÖZ



ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

Ön değerlendirmede başarılı olanlar sınav ve belgelendirmede başvuruda bulunup aday statüsü kazanır.

Ön değerlendirmede başarılı olamayanlar sonsuz kere ön değerlendirme için başvuruda bulunabilirler.

Ön Değerlendirmede ücret alınmaz.

Ön değerlendirme sonucu SMS ve/veya telefon ve/veya mail ile bildirilir.

4.2. Başvuru

4.2.1. Başvuru Şekilleri ve Gereken Evraklar

ETO METSEM'e adaylar iki şekilde başvuru yapabilirler.

1) **ETO METSEM'e** bizzat gelerek başvuru formunu eskizsiz doldurarak ve aşağıdaki diğer belgeleri de teslim ederek başvuruda bulunabilir.

- * Islak İmzalı ve tam doldurulmuş Aday Başvuru Formu (F-14)
- * Nüfus Cüzdanı Fotokopisi (ya da pasaport)
- * Banka Dekontu (Bелgelendirme personeli tarafından adaya banka bilgileri verilmektedir)
- * 2 adet renkli fotoğraf
- * Islak imzalı Başvuru Sözleşme Formu (F-11)(2 adet)
- * Eğer destekten yararlanacaksa IBAN numarası da F-14 Aday Başvuru Formu'nda belirtmesi istenir.

2) **ETO METSEM'e** gelmeden başvuru yapmak isteyen adaylar için **ETO METSEM** websitesinde yer alan yukarıda belirtilen başvuru evrakları eksiksiz ve imzalı olarak posta yolu ile başvuruda bulunabilirler. İletilen tüm belgeler 1. Maddede belirtilenler ile aynıdır.

Aday belirtilen başvuru formunu ve diğer belgeleri belirtildiği gibi eksiksiz bir şekilde posta yoluyla **ETO METSEM'e** iletir.

Not 1: Firmalar tarafından yapılan başvurularda toplu olarak adayların sınav ücretinin yatırılması durumunda kurum adayın adı-soyadı,t.c no ve aday sayısının kesinlikle belirtilmesi gerekir. Ayrıca Ulusal Yeterlilik ismi ,kodu ve isim listesinin dekonta eklenerek **ETO METSEM'** e ulaştırılması gerekir.

Not 2: Sınav ve belge ücretler **ETO METSEM'in** www.eto-metsem.org web sitesinde ilan edilen banka hesabına yatırılır. Adayın banka dekontunda ad-soyad, Ulusal Yeterliliğın adı ve kodunun belirtmesi gerekir.

Başvuru Formu'nda belgelendirme taahhüdünde ve Başvuru Sözleşme Formu'nda tarafların tüm hak ve yükümlölükler belirtilmiştir.

ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

4.2.2. Başvurunun Değerlendirilmesi

Başvuran kişi onay ile birlikte aday statüsü kazanır ve sınav ve belgelendirme ücretinin 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu çerçevesinde İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması hâlinde 3 ve bu durumu sağlamayan adaylar ise 2 sınava girme hakkı elde eder. Adaya SMS ile başvurunun alındığına ve onaylandığına dair bilgi verilir. Yeterli sayıda başvurular kabul edildikten sonra sınav planlanması yapılarak adaylar sınava mail ve/veya telefon ve/veya SMS ile davet edilir.

4.3.Sınav Süreci

- Personel belgelendirme sınavlarının yapılması **ETO METSEM** tarafından görevlendirilen ve ilgili ulusal yeterliliklerde değerlendirici ölçütlerine sahip Sınav Değerlendiriciler tarafından gerçekleştirilir.

- Sınavlar Teorik, Performans sınavları şeklindedir.

- Adaylar,Aday Başvuru Formu ile başvurdukları sınava, başvurularının değerlendirilip kabul edilmesi sonrası katılım hakkı kazanırlar. Adayın, Sınav Takviminde belirtilen sınav tarih ve saatinde sınav yerinde bulunması gereklidir. Belirtilen tarih ve saatte sınav yerinde bulunmayan aday, sınavda kaldı olarak kayda geçer ve sınav hakkını kullanmış olarak işlem görür.

- Adayların, sınava alınabilmeleri için yanlarında geçerli nüfus cüzdanı veya pasaportunun aslının bulunması şarttır. Geçerli nüfus cüzdanı veya pasaportunun aslı yanında bulunmayan aday sınava alınmaz.

4.3. Belgelendirme Süreci

- Bir adaya ilişkin belgelendirme kararı, ilgili belgelendirme programında ve sistem dokümanlarında belgelendirme şartlarının yerine getirilmesi ile ve belgelendirme prosesi boyunca toplanan bilgiler esas alınarak **ETO METSEM** tarafından alınır.

- **ETO METSEM** verdiği belgelerin tek başına sahibidir. Belgelendirdiği kişilere, ilgili belgelendirme programında belirtilen ve **ETO METSEM** tarafından ilgili standartlar kapsamında konulan şartlara uyduğu sürece, sadece belge kullanım hakkı verir.

- Belgelendirme kararı verilen kişinin şartlara uygunluğunun sağlanamadığının tespiti durumunda; **ETO METSEM** uygunsuzluğun büyüklüğüne göre kullanım hakkı verdiği belgeyi askıya alabilir veya iptal edebilir.

- Başvuru sırasında aday ile **ETO METSEM** arasında Başvuru Sözleşme Formu imzalanır. Başvuru Sözleşme Formu'nda , gerek belgelendirilmiş kişinin ve gerekse **ETO METSEM**'in hak ve yükümlülükleri tanımlanmıştır. Başvuru Sözleşme Formu **ETO METSEM**'in web sayfasında kamuya açık olarak yayımlanmıştır.



ETO-METSEM

DİKKAT!
SINAV
VAR



Fotoğraf: Murat TOKSÖZ

ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

- **ETO METSEM** tarafından belge düzenlenmemesine karar verilmesi durumunda, bu durum nedenleri ile birlikte adaya bildirilir.
- Adaylar, belgelendirme ile ilgili her türlü şikayet ve itirazını **ETO METSEM** tarafından web sayfasında yayımlanmış olan itiraz ve Şikayetlerin Değerlendirilmesi Prosedürü'ne göre yapma hakkına sahiptir.
- **ETO METSEM** tarafından belgelendirme kararı verilen bireyler için Mesleki Yeterlilik Belgesi' düzenlenir.
- **ETO METSEM** verdiği 'Mesleki Yeterlilik Belgelerinin' tek başına sahibidir. Belgelendirdiği kişilere, ilgili ulusal yeterlilikte belirtilen ve ilgili standartlar kapsamında **ETO METSEM** tarafından konulan şartlara uyduğu sürece sadece belge kullanım hakkını verir.
- Belgelendirilmiş kişinin, şartlara uygunluğunun sağlanmadığının tespiti durumunda; **ETO METSEM** uygunsuzluğun büyüklüğüne göre kullanım hakkını verdiği belgeyi askıya alabilir veya iptal edebilir.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi', belge sahibine ve/veya belge sahibine Belge Teslim Formu ile teslim edilir.
- **ETO METSEM** tarafından yapılan sınavlarda başarılı olunan her bir yeterlilik birimi için, adayın talebi halinde başarı durumunu gösteren 'Birim Başarı Belgesi' düzenlenir.
- Adayın sahip olduğu Birim Başarı Belge'lerinin bir ulusal yeterliliği oluşturması halinde, adayın talebi ile Birim Başarı Belge'leri birleştirilir ve ilgili ulusal yeterlilik alanında Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenir.
- Belgelendirme kararı ise en son tarihli sınavı yapan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu tarafından verileceğinden; **ETO METSEM** en son tarihli sınavı yaptı ise **ETO METSEM** tarafından belgelendirme kararı verilir ve 'Mesleki Yeterlilik Belgesi' düzenlenir.
- Ancak, aday daha önce **ETO METSEM** dışında başka bir personel belgelendirme kuruluşuna başvuru yaptı ve ilgili ulusal yeterlilik bazında sınava girip yeterlilik için gerekli olan tüm birimlerde başarılı olmaması nedeniyle, ikinci veya üçüncü sınav hakkını kullanmak üzere **ETO METSEM** 'e başvurdu ise; geçtiği birimlerle ilgili olarak **ETO METSEM** tarafından kendisinden, sınavına girdiği personel belgelendirme kuruluşunun düzenlemiş olduğu 'Birim Başarı Belgesi veya Belgeleri' istenir. **ETO METSEM**, gerekli gördüğü durumlarda 'Birim Başarı Belgesi' dışında, başvuru için her bir ulusal yeterlilik bazında belirlenmiş olan ek belgeleri de adaydan talep edebilir. Bu belgelerin değerlendirilmesi sonucunda başvurusunun değerlendirilmesi, ikinci veya üçüncü sınav hakkını **ETO METSEM**'de kullanıp kullanamayacağı kararı **ETO METSEM** Sınav ve belgelendirme Koordinatörü tarafından verilir.

4.4. Belge Geçerlilik Süreci ve Gözetim

NO BAŞVURU YAPILAN

ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

BELGELENDİRME / YETERLİLİK PROGRAMI GEÇERLİLİK SÜRESİ GÖZETİM SIKLIĞI

1. Mermer Doğaltaş Ocakçısı Seviye 3 Rev :01	5 YIL 2.Yıl ile 3. Yıl arasında
2. Kıрма Eleme Tesis Opretaörü Seviye 3 Rev : 01	5 YIL 2.Yıl ile 3. Yıl arasında
3. Mermer Doğaltaş Özel İmalat Elemanı Seviye 4 Rev:01	5 YIL 2.Yıl ile 3. Yıl arasında

Belgelendirilen kişilerin ilgili ulusal yeterlilikler doğrultusunda ve yetkilendirilen süreler içinde belgelendirme konusu ile ilgili çalıştığının ve belgelendirilen kişinin yeterliliğinin sürdürdüğünün kontrolü sağlamak için yapılır, gözetim faaliyetinin yürütülmesine ilişkin izlenmesi gereken metot ve esasları aşağıda ki gibidir.

Aday ve Belgelendirilmiş kişilerin kayıtları Sınav ve Belgelendirme Koordinatörü yönetiminde Belgelendirme Personeli tarafından tutulur. Gözetim zamanları ve sıklığı ilgili ulusal yeterlilikler doğrultusunda hazırlanan Ulusal Yeterlilik Matrislerinde tanımlanmıştır. Gözetim zamanının bitimine 3 ay, 2 ay ve 1 ay kala belgeli kişi mümkün ise e-mail yoluyla, mümkün olmadığı durumlarda SMS veya telefon ile 3 defa bilgilendirilir. Gözetim için belgeli kişi kendi de ulusal yeterlilikte belirtilen zaman dilimi içinde başvuruda bulunabilir. Gözetim faaliyeti, belgeli kişinin işvereni tarafından doldurulan F-27 Gözetim İzleme Formu ile gerçekleştirilir. Belgeli kişinin işvereni tarafından doldurulan F-27 Gözetim İzleme Formu ve 6 ay firmada çalıştığına dair SGK Hizmet Listesi'de eklenerek **ETO METSEM'e** ulaştıktan sonra formda ilgili alanlar Karar Verici ve Sınav ve Belgelendirme Koordinatörü tarafından doldurulur, imzalanır. Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiği tespit edilirse belge geçerliliğini korur.

Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiğini ispat edememesi, belgeli kişiye ulaşamaması vb. durumlarda belge askıya alınır, askı süresi maksimum 6 aydır. Askı süresi dolan ve askı sürecine sebep olan durumun ortadan kalkmaması durumunda belge iptal edilir. Askı ve iptal durumları **www.eto-metsem.org** adresinde yayınlanır.

4.5. Belgenin Askıya Alınması ve İptal Edilmesi

Belge sahibi başvuru sırasında imzalamış olduğu F-14 Aday Başvuru Formu ve F-11 Başvuru Sözleşme Formu gereği belgelendirilmiş kişinin sorumluluklarını ve logo ve marka kullanım şartlarını yerine getirmediği veya belgenin belirlenen kurallar dışında kullanıldığının tespiti halinde askı/iptal işlemleri uygulanır.

- Belgelendirilmiş kişi hakkında, belgelendirildiği Ulusal Yeterliliğin gereklerini yerine getirmediği gerekçesi sunularak şikayette bulunulması durumunda ve şikâyetin değerlendirilmesi sonrasında aleyhinde bir karar alınması, belgenin askıya alınmasını gerektirir.

ADAY BİLGİLENDİRME KILAVUZU

- Belge gözetim süresini dolduran ve **ETO METSEM** tarafından istenilen belgeleri göndermeyen/ teslim etmeyen kişilerin belgeleri en fazla 6 ay askıya alınır. 6. Aydan sonra belge iptal edilir.
- Gözetim İzleme Formunun değerlendirilmesi sonucunda Karar Verici tarafından belge askıya alınabilir veya iptal edilebilir.
- Belgelendirilmiş kişinin belgeyi kötü amaçla, yanıltıcı bir biçimde kullandığı tespit edildiğinde belge iptal edilir.
- Belge kullanım sözleşmesine aykırı davranan belgelendirilmiş kişinin, belgesi iptal edilir.
- Belgesi askıya alınan kişiye Sınav ve Belgelendirme Koordinatörü tarafından gerekçeleri yazılı olarak bildirilir ve 30 iş günü süre verilir ve **ETO METSEM** web sitesinde duyurulur. Duyuruda belgesi askıya alınan kişinin ad-soyad ve sertifika bilgileri yayınlanır. Bu süre içinde eksik ve hatanın giderilmemesi durumunda belge iptal edilir.
- Belgesi askıya alınanlar belgenin askıya alındığı süre boyunca belge ile ilgili herhangi bir faaliyette bulunamazlar.
- Belgenin iptal edilmesi durumunda iptal kararının tebliğinden itibaren belgenin kullanımını durdurulur.
- Belgesi iptal edilen kişi kendisine verilen belgeyi tebliğ tarihinden itibaren 15 iş günü içerisinde **ETO METSEM**' ye iade etmekle yükümlüdür. Bildirime istinaden belgeyi iade etmeyen kişilere ikinci bir uyarı yapılır ve bu uyarılara 7 iş günü içinde riayet edilmemesi durumunda kişilerle ilgili kanuni işlem başlatılır.
- Belgenin iptal kararı, en geç 15 gün içinde ilgili kurum ve kuruluşlara Sınav ve Belgelendirme Koordinatörü tarafından bildirilir.
- Belgesi askıya alınan kişilerin askıyı gerektiren uygunsuzlukları kendilerine verilen yasal süre zarfında gidermeleri halinde **ETO METSEM** durumu değerlendirerek belgelerin tekrar kullanılmasını yönelik kararı en 15 gün içerisinde çıkartır.

4.6. Yeniden Belgelendirme

Yeniden Belgelendirme süreleri ilgili ulusal yeterlilikler doğrultusunda hazırlanan Ulusal Yeterlilik Matrislerinde tanımlanmıştır. Yeniden Belgelendirme zamanına 3 ay, 2 ay ve 1 ay kala belgeli kişi mümkün ise e-mail yoluyla, mümkün olmadığı durumlarda SMS veya telefon ile bilgilendirilir. Belgenin iptalini gerektirecek bir durumun oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda ilgili Ulusal Yeterliliklerde belirtilen sürede fiilen çalıştığını belgeleyen kişilerin belge süreleri uzatılır. 5. Yıldaki 2. Gözetim denetiminde belge yenileme için belgeli kişi, sektörde Gözetim İzleme Formu'na ilave olarak 5 yıl içinde toplam 2 yıl çalıştığını SGK Hizmet Dökümü ile kanıtlamak ve Gözetim İzleme Formu'nun eki olarak **ETO METSEM**'e teslim etmek/göndermek zorundadır. Belgeli kişi kendi de ulusal yeterlilik belge yenileme süresinin bitiminden en fazla 5 ay önce belge yenileme talebinde bulunabilir. Fiilen çalıştığını belgeleyemeyen kişiler performans sınavına alınır. Performans sınavında başarılı olan kişilerin belge süreleri ilgili ulusal yeterlilikte belirtilen zamana göre uzatılır. Fiilen çalıştığını belgeleyemeyen, performans sınavında başarısız olan kişilerin belgeleri, belge geçerlilik tarihi bitiminde iptal edilir. İptal durumları www.eto-metsem.org adresinde yayınlanır.



Fotoğraf: Murat TOKSÖZ





MADENCİLİKTE SINAV VE BELGELENDİRME

Günümüzde dünya genelinde insan hayatına, insanların güvenli çalışma ortamına kavuşturulmasına daha fazla önem verilmesi hususunda çalışmalarını yürütmekte ve çalışma hayatında iş güvenliğinin konusuna öncelik vermektedirler. İş hayatına nitelikli insan gücünün istihdamı ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının sağlanmasının mümkün olacağı görüşü hakimdir. Madencilik sektöründe hedefimiz iş kazalarını tamamen ortadan kaldırmak olmalıdır. Dolayısıyla belgelendirilmiş ve nitelikli işgücü kullanılmalıdır.

Bu kapsamda ülkemizde VOC-TEST Merkezleri Hibe Programı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu çalışma hayatında kalitenin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği açısından yeterlilik belgesine sahip personelin sağlanması ve bu işgücünün önemi hakkında kamuoyu farkındalığının artırılması için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

6331 Sayılı yasanın ortaya çıkması ile Türkiye de tüm mesleklerde mesleki yeterliliğin ölçülmesi ve belgelendirilmesi gerekliliği mevcuttur. Bu nedenle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Mesleki Yeterlilik Kurumu konuyla ilgili ortak bir çalışma yürütmeye başlamıştır. Bu işbirliği kapsamında Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi oluşturulmasına başlanmıştır.

Bu sistemin bir parçası olarak mesleki yeterlilik belgesi, kişilerin söz konusu işin gerektirdiği özelliklere sahip olduğunun bir göstergesidir. Bu belge ile yeterliliği bir belge ile kanıtlanmış çalışanların çalışma hayatına katılması hedeflenmektedir.

Maden sektörü çok tehlikeli olarak tanımlanan bir sektördür. İş kazaları ve meslek hastalıkları Dünya'da mesleki eğitim ve sertifikasyon alanında öncelikli sektörlerden biri olarak kabul görmektedir. Türkiye'de maden sektöründe sınav ve belgelendirme, sektörel özel gereksinimler ve zorluklar nedeniyle diğer sektörlerle kıyasla daha geç başlamıştır.

Türkiye'de madencilik sektöründe mesleki yeterliliklerin oluşturulması Eskişehir Ticaret Odası ile başlamış olup, ilgili çalışmalar ile Türkiye Mesleki Yeterlilik sistemine direk katkı sağlanmıştır.

MADENCİLİĞİN TÜRKİYE İÇİN ÖNEMİ



Röportaj: Doç. Dr. Suha NİZAMOĞLU
(Türkiye Madenciler Derneği Yönetim Kurulu Üyesi)

Madenciliğin Türkiye için önemi nedir?

Madencilik medeniyetin temel direklerinden biridir. Belki de en önemlisidir. Kömür, petrol, doğalgaz, sıcak yeraltı suyu ısıtma ve enerji; metaller teknoloji; endüstriyel hammaddeler seramik, kağıt, çimento; nadir toprak metalleri ileri teknoloji demektir ve bu liste daha da uzatılabilir.

Ayrıca madencilik konusuna giren tüm yeraltı kaynakları, ormanlar, sular, tarım ve hayvancılık gibi temel hammaddesi sıfır maliyetli olan ve üzerine yapılan her işlemde katma değer getiren ürünlere dönüştürür ve ülkeye zenginlik ve refah sağlarlar.

Bütün bunlar Ülkemiz için de geçerlidir. Ülkemiz özellikle linyit, endüstriyel hammaddeler, krom, bor, altın madenlerince zengindir. Bunların ve diğer madenlerin değerlendirilmesi kalkınmamız ve refahımız için olmazsa olmazdır.

Türkiye’de madencilik alanında nitelikli iş gücü ihtiyacı nasıl karşılanmaktadır?

Nitelikli işgücünün başında teknik elemanlar gelmektedir. Maden, jeoloji, jeofizik, petrol, metalürji mühendisliği açısından şanslı ülkelerden birisiyiz. Bu konuda belki de yeterinden fazla mühendis yetiştirmekteyiz. Mühendislerin hemen altında çalışan teknik kadroyu yetiştiren maden teknisyeni okullarımız vardır. Ancak bunların konu çeşitliliği henüz tam değildir. Piyasa talebi konu ve sayı olarak arttıkça talebi karşılayacak okul bölümleri açılacaktır.

Günümüzde mühendis altında çalışan nitelikli veya düz işçilik büyük oranda büyük kamu ve özel şirketlerin eleman yetiştirmeleri ile sağlanmaktadır. Bu şirket içi eğitimler sayesinde özellikle düz lise mezunları teknisyen seviyesine ulaşmaktadırlar.

Küçük madenlerde ise genelde düz işçi olarak başlayanlar, işi öğrendikçe giderek kendi çaplarında uzmanlaşıp basit yönetme, yönlendirme görevleri yapmaktadırlar.

MADENCİLİĞİN TÜRKİYE İÇİN ÖNEMİ

MYK mesleki yeterlilik belgesinin sektöre nasıl bir katkı sağlayacağını düşünüyorsunuz?

Mesleki yeterlilik belgesi zorunluğu madencilik mesleği eğitimi almamış olarak madenlerde istihdam edilen çalışana özellikle katkı sağlayacaktır. İş sağlığı ve iş güvenliği konularında bilgi ve becerilerinin artırılmasının yanında yaptıkları işi daha teknolojik, daha verimli yapmalarını sağlayacaktır.

Sivil toplumun nitelikli iş gücü kapasitesi geliştirilmesindeki rolü nedir?

Bu konuda sivil toplum öncelikle nitelikli işgücü konusunun eksikliklerini saptamalıdır. Madencilik sivil toplum kuruluşları üyeleri sayesinde bunu çok kolaylıkla yapabilirler. Böyle bir çalışma onlara akademik ve kuruluş içi eğitimlerde nitelik ve nicelik açısından eksiklikleri ortaya çıkaracak ve bu eğitimler düzenleyen otoriteye yol gösterecektir. Hatta belki sivil toplum kuruluşları özel, yoğun eğitimlerle bazı nitelik açıklarını kapatabilirler.

ETO-METSEM'in Eskişehir'e ve maden sektörüne nasıl bir katkıda bulunacağını düşünüyorsunuz?

Eskişehir Ticaret Odasının ETO-METSEM örgütlenmesi ile Ulusal Meslek Standartı, Ulusal Yeterlik hazırlaması, giderek sınav ve belgelendirme kuruluşu olma çalışması her türlü takdirin üzerindedir. Eskişehir ve çevresi kömür, bor, manyezit, doğal taş, altın, nikel madenleri açısından zengindir. Bu bölgede madencilikte yoğun istihdam vardır. Onun için standart geliştirmede, belgelendirmede ETO-METSEM bölgenin odağı olacaktır.

[illegible]



ETO-METSEM

Mesleki Test ve Sertifikasyon Merkezi



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ



MYK
MÜHÜR YETERLİLİK
KURUMU



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

www.eto-metsem.org

etometsem@etonet.org.tr +90 (222) 222 26 26 (d.225,261)

İki Eylül Cad. No:28/4 Odunpazarı/Eskişehir

Bu yayın Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin mali katkısıyla hazırlanmıştır. Bu yayının içeriğinden yalnızca Eskişehir Ticaret Odası sorumludur ve bu içerik hiçbir şekilde Avrupa Birliği veya Türkiye Cumhuriyeti'nin görüş ve tutumunu yansıtmamaktadır.